



**Sprawozdanie Zarządu
z działalności Grupy Kapitałowej
Banku Gospodarstwa Krajowego
w 2023 roku**

Obejmujące sprawozdanie Zarządu z działalności
Banku Gospodarstwa Krajowego

**RAPORT
ZINTEGROWANY**

Dokument ten nie stanowi oficjalnej wersji sprawozdania. Oficjalne sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Banku Gospodarstwa Krajowego w 2023 roku (obejmujące sprawozdanie Zarządu z działalności Banku Gospodarstwa Krajowego) Raport zintegrowany zostało sporządzone zgodnie z wymogami ESEF.

Spis treści

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

I Jedyny taki bank..... 04

List Pierwszego Wiceprezesa Zarządu	05
Kim jesteśmy?.....	07
Podsumowanie 2023 roku.....	07
Najważniejsze wydarzenia w 2023 roku	10
Charakterystyka Grupy Kapitałowej BGK.....	11
Kluczowe dane finansowe	12

II Tworzenie wartości..... 15

Strategia, czyli co nas wyróżnia	16
Programy modelu biznesowego jako odpowiedź na potrzeby rynku	16
Model tworzenia wartości.....	23
Kapitały wykorzystywane przez BGK	24

III Pracownicy..... 31

BGK jako pracodawca	32
Warunki pracy	33
Dbałość o pracowników.....	38
Zarządzanie różnorodnością.....	44

IV Otoczenie..... 49

Otoczenie społeczno-gospodarcze	50
Nasi interesariusze	52
Doświadczenia klientów	54

V Osiągnięcia..... 56

Zrównoważony rozwój.....	57
Zaangażowanie społeczne	70
Współpraca i biznes międzynarodowy	85
Transformacja cyfrowa i procesowa	89
Efektywny model zarządzania	92
Wyniki finansowe i struktura bilansu BGK.....	92
Wyniki finansowe i struktura bilansu Grupy BGK	108

VI Ład zarządczy..... 111

Zakres stosowania zasad ładu korporacyjnego.....	112
Zmiany w otoczeniu regulacyjnym	113
Zadania, zakres działalności oraz organizacja BGK	113
Zasady, zadania i zakres działania organów i komitetów	114
Wartości, etyka, zgodność	125
System kontroli wewnętrznej	133
Zasady i zarządzanie ładem korporacyjnym, w tym w obszarze zrównoważonego rozwoju	135

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

VII Zarządzanie ryzykiem..... 139

Organizacja procesu zarządzania ryzykiem.....	140
Ryzyko kredytowe i koncentracji	140
Ryzyko finansowe	143
Ryzyko operacyjne.....	146
Ryzyko biznesowe.....	146
Ryzyko ESG	147
Ryzyko braku zgodności.....	149
Ryzyko utraty reputacji.....	149
Adekwatność kapitałowa i ryzyko dźwigni.....	150
Inne ryzyka	150

VIII Perspektywy..... 151

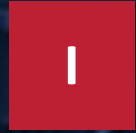
Otoczenie gospodarcze	152
Planowane działania.....	152

IX Raportowanie..... 161

Proces raportowania	162
Informacja o podmiocie uprawnionym do badania sprawozdań, ujawnienia podlegające badaniu oraz atestacja danych niefinansowych	165
Indeks Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ, do których się odnosimy	165
Zestawienie wskaźników GRI	168

X Załączniki 174

Fundusze przepływowe	175
Programy europejskie i współpraca rozwojowa	186
Finanse publiczne	189
Działalność poręczeniowo-gwarancyjna w ramach programów rządowych	192
Członkostwo w organizacjach.....	195
Metodyka kalkulacji emisji gazów cieplarnianych	196
Założenia przyjęte w analizie celów SDG.....	197
Zmiany otoczenia regulacyjnego	198
Słownik.....	199



Jedyny taki bank

1. List Pierwszego Wiceprezesa Zarządu
2. Kim jesteśmy?
3. Podsumowanie 2023 roku
4. Najważniejsze wydarzenia w 2023 roku
5. Charakterystyka Grupy Kapitałowej BGK
6. Kluczowe dane finansowe

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki



1. List Pierwszego Wiceprezesa Zarządu

GRI 2-22

Szanowni Państwo,

Z przyjemnością przedstawiam Państwu raport zintegrowany Banku Gospodarstwa Krajowego za rok 2023. Był to czas, w którym rola banku rozwoju i nasze działania antycykliczne były szczególnie ważne.

Świat mierzył się z wieloma wyzwaniami gospodarczymi takimi jak: inflacja, wzrost kosztów pracy, wyzwania klimatyczne, napięcia geopolityczne oraz trwająca – już trzeci rok – wojna w Ukrainie. Kluczowe dla polskiej gospodarki było utrzymanie wzrostu PKB, poprawa warunków

inwestycyjnych, rozwój sektora nowoczesnych technologii, transformacja energetyczna czy też inwestycje w zrównoważoną infrastrukturę.

Nasze działania odpowiadały na wszystkie wyżej wymienione potrzeby. W modelu biznesowym określiliśmy obszary gospodarki, które powinniśmy najmocniej wspierać. Są to między innymi: bezpieczeństwo strategiczne, spójność społeczna i terytorialna, rozwój przemysłu oraz przedsiębiorczości. O poszczególnych działaniach programów naszego modelu biznesowego przeczytają Państwo w dalszej części raportu.

W tym miejscu chciałbym wyróżnić tylko kilka z nich. Dzięki finansowaniu przez BGK projektów zrównoważonego transportu roczny spadek emisji wyniósł ponad 40 tys. ton CO₂e. W ubiegłym roku, moc współfinansowanych przez BGK instalacji OZE przekroczyła 1 250 MW. Grant OZE z programu TERMO przyczyni się do zwiększenia efektywności energetycznej ponad 150 tys. mieszkań. Z budynków, w których w ramach funduszu dostępności, zlikwidowano lub ograniczono bariery architektoniczne, korzysta ponad 660 tys. osób. Chcemy pokazywać rezultaty podjętych przez nas działań oraz ich wpływ na gospodarkę i społeczeństwo. Dlatego w ubiegłym roku opracowaliśmy i wdrożyliśmy proces mierzenia tych efektów. W raporcie znajdą Państwo więcej przykładów osiągniętych rezultatów.

W minionym roku wygenerowaliśmy łącznie 356 mld zł wsparcia dla gospodarki, o 21 mld zł więcej niż rok wcześniej. Nasze zaangażowanie kredytowo-gwarancyjne na koniec 2023 r. osiągnęło rekordowy poziom ponad 114 mld zł, tym samym 25% całkowitej wartości kredytu udzielonego polskim przedsiębiorcom z sektora MŚP stanowił kredyt zabezpieczony gwarancjami de minimis.

Intensywnie działaliśmy na rynkach międzynarodowych.

Po raz pierwszy wyemitowaliśmy obligacje na rynkach amerykańskim i japońskim. W obu przypadkach przyciągnęliśmy duże zainteresowanie inwestorów - pozyskaliśmy 2,75 mld USD oraz 93 mld JPY na rzecz funduszy, których jesteśmy operatorem.

Nasza aktywność na międzynarodowych rynkach kapitałowych, wzmocniła zaufanie zagranicznych inwestorów. Za emisję na rynku japońskim otrzymaliśmy nagrodę Sustainable

Finance Award przyznawaną przez Research Institute for Environmental Finance (RIEF). BGK jest pierwszym bankiem rozwoju, który otrzymał tę międzynarodową nagrodę. Zapewniliśmy także wsparcie kolejnym polskim firmom, które rozwijają swoje działania poza granicami kraju.

Cieszę się również, że pozytywny wpływ na zrównoważony rozwój został doceniony i potwierdzony przez agencję Sustainable Fitch, która przyznała nam rating ESG na poziomie 2 (w skali 1-5, gdzie „1” to ocena najwyższa).

Ideę i świadomość zrównoważonego rozwoju budujemy również wewnątrz organizacji. Wspólne rozumienie misji, wizji i celów, w połączeniu z codziennymi działaniami ponad 2 300 pracowników BGK, plasuje nas wśród największych banków rozwoju w Europie. Niezwykle doceniam ich trud i dziękuję za zaangażowanie w pracę!

W centrum każdego działania rozwojowego stoi człowiek. Rozwój gospodarczy to rozwój milionów polskich firm. A ten nie byłby możliwy bez rozwoju społecznego. W minionym roku ponad 200 podmiotów ekonomii społecznej skorzystało z preferencyjnych pożyczek płynnościowych oraz inwestycyjnych. Ponad 10 tys. osób było odbiorcami działań naszych pracowników – wolontariuszy. Ponad 3,7 tys. maturzystów, uczniów klas ósmych i nauczycieli skorzystało z projektów Matura+ i Matma2 naszej fundacji Empiria i Wiedza. Z kolei przez fundację Most the Most zakończyliśmy rewaloryzację 5 zabytkowych obiektów, w których realizowane są obecnie nowe funkcje społeczne.

W perspektywie tego i najbliższych lat widzimy kilka ważnych obszarów, w których przyczynimy się do dalszej realizacji działań dla zrównoważonego rozwoju. Będziemy odpowiadać za szereg instrumentów pożyczkowych finansowanych z Krajowego Planu Odbudowy o wartości ok. 30 mld EUR, które przyczynią się do zielonej transformacji miast, modernizacji krajowego systemu energetycznego czy budowy morskich farm wiatrowych. Uważnie przyglądamy się sytuacji za naszą wschodnią granicą. Chcemy włączyć się w procesy rozwojowe w Ukrainie, a także wspierać zaangażowanie polskich firm w tym kraju. Mamy akredytację Komisji Europejskiej, która pozwala nam pośredniczyć w przekazywaniu środków z instrumentu „Ukraine Facility”. Trafiają one do małych i średnich przedsiębiorstw oraz samorządów terytorialnych w Ukrainie.

To tylko przykłady działań, na których będziemy się koncentrowali. Te i inne wyzwania, wpiszą się w kluczowe megatrendy, które według nas, będą w najbliższych latach kształtować zarówno polską gospodarkę, jak i światową scenę biznesową.

Zrównoważony rozwój odgrywa coraz istotniejszą rolę w politykach państw i decyzjach podejmowanych przez przedsiębiorstwa. Nowe działania związane ze zmianami klimatycznymi wymagają innowacyjnych rozwiązań i ambitnych strategii. Napięcia handlowe i geopolityczne mogą prowadzić do kolejnych zaburzeń w łańcuchach dostaw. Demografia będzie miała coraz większy wpływ na rynki pracy i konsumpcję. Rozwój technologii, w tym sztuczna inteligencja, biotechnologia i energia odnawialna, będą kluczowe dla napędzania innowacji i tworzenia nowych możliwości biznesowych. Cyfryzacja i idące z nią w parze bezpieczeństwo cybernetyczne będą istotne we wszystkich sektorach, zmieniając sposób, w jaki działają przedsiębiorstwa i jak działa społeczeństwo jako całość.

Banki rozwoju, w tym BGK, istnieją by wspierać nas wszystkich w dostosowywaniu się do zmieniającej się rzeczywistości i budować partnerską współpracę, bo tylko razem, można osiągać rzeczy niemożliwe i stawiać czoła wyzwaniom.

Szanowni Państwo, w tym roku nasz bank obchodzi swoje 100-lecie. Chcemy wykorzystywać dostępne zasoby, które określiliśmy jako 7 naszych kapitałów, by tworzyć wartość dla naszych interesariuszy i w myśl hasła przyświecającego tej rocznicy, wspólnie pisać „historię przyszłości”.

Zapraszam do lektury raportu.

Z poważaniem

Paweł Nierada

Pierwszy Wiceprezes Zarządu BGK

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

2. Kim jesteśmy?

GRI 2-1

Bank Gospodarstwa Krajowego to państwowy bank rozwoju. Od 100 lat wspieramy zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy Polski. Jesteśmy jednym z 5 największych banków rozwoju w Europie. Ponad 2 300 pracowników realizuje naszą misję poprzez różne działania w wielu obszarach, m.in.:

- inicjujemy i realizujemy programy służące wzrostowi ekonomicznemu i spójności społecznej Polski,
- wspieramy ekspansję zagraniczną polskich przedsiębiorstw i prowadzimy działalność inwestycyjną w kraju i za granicą,
- pobudzamy rozwój kapitału społecznego wspierając lokalne i krajowe działania na rzecz zaangażowania społecznego,
- zarządzamy programami europejskimi i dystrybuujemy środki unijne oraz pełnimy funkcję operatora funduszy przepływowych.

To nie wszystkie nasze działania. Więcej na temat naszej działalności przedstawiliśmy w tym raporcie.

3. Podsumowanie 2023 roku

Wygenerowane wsparcie gospodarki

Wygenerowaliśmy łącznie 356 mld zł (wzrost o 6% r/r) wsparcia dla gospodarki. Nasze zaangażowanie kredytowo-gwarancyjne wraz z działalnością zleconą zmobilizowało dodatkowy kapitał na rynku.

Struktura wsparcia gospodarki wygenerowanego w 2023 r.:



Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ (Sustainable Development Goals, SDGs)

Poprzez realizację naszej strategii przyczyniliśmy się do osiągnięcia większości Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ. **Łączna kwota wsparcia gospodarki wygenerowanego przez nasze finansowania w 2023 r. wyniosła 356 mld zł, z czego 86% wspomogło realizację aż 12 z 17 Celów ONZ.**

Większość, bo aż 82% kwoty wsparcia, realizowało 4 poniższe cele:

- 7.** Czysta i dostępna energia (13%)
- 8.** Wzrost gospodarczy i godna praca (31%)
- 9.** Innowacyjność, przemysł i infrastruktura (25%)
- 11.** Zrównoważone miasta i społeczności (13%)

14% wygenerowanej kwoty wsparcia gospodarki nie przyczyniło się do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju. Są to m.in. finansowanie sektora węglowego, obronności czy podmiotów obsługujących finanse publiczne. Jako bank rozwoju wspieramy bezpieczeństwo energetyczne Polski poprzez dostarczanie instrumentów finansowych niezbędnych do utrzymania nieprzerwanych dostaw surowców energetycznych. Odgrywamy też kluczową rolę w finansowaniu transformacji energetycznej, a także budowaniu potencjału obronnego kraju. Dzięki temu zaspokajamy strategiczne i jednocześnie podstawowe potrzeby państwa i społeczeństwa, bez czego zrównoważony rozwój nie byłby możliwy.

Nasza działalność to nie tylko finansowanie. Innymi działaniami przyczyniamy się do realizacji pozostałych celów, m.in.: 3. Dobre zdrowie i jakość życia (np. warunki pracy, program wellbeingowy dla pracowników Power Bank), 4. Dobra jakość edukacji (np. działania edukacyjne dla MŚP zrealizowane razem z PARP, nasza współpraca z Akademią Leona Koźmińskiego), 10. Mniej nierówności (np. wolontariat pracowniczy, rozwiązania dla pracowników z niepełnosprawnościami czy rodziców małych dzieci), 13. Działania w dziedzinie klimatu (np. wolontariat pracowniczy, w tym Re:Generacja, Czas w las).



Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Nowy rating BGK od agencji Moody's

W kwietniu otrzymaliśmy rating emitenta na poziomie „A2” w walucie obcej i krajowej, a jego średnioterminowy program emisyjny (MTN) – na poziomie „(P)A2”. Poziom ratingów jest równy ocenie ratingowej Polski („A2”), co według Moody's odzwierciedla istotną rolę BGK w rozwoju polskiej gospodarki.



Debiut obligacji w USA

W maju przeprowadziliśmy pierwszą emisję obligacji na rynku amerykańskim. W ramach programu MTN wyemitowaliśmy dziesięcioletnie obligacje o wartości

1,75 mld USD na rzecz Funduszu Przeciwdziałania COVID-19.



Dostępność

Rok 2023 był Rokiem Dostępności w BGK. Po raz pierwszy w historii banku zorganizowaliśmy Dzień Dostępności.

Fundusz Dostępności

Udzieliliśmy również **246 mln zł** pożyczek na zapewnienie dostępności architektonicznej budynków w ramach Funduszu Dostępności, który jest elementem rządowego Programu Dostępność Plus.

Historyczne zaangażowanie kredytowo-gwarancyjne

Nasze zaangażowanie kredytowo-gwarancyjne (bilansowe i pozabilansowe) wyniosło na koniec 2023 r.

171 mld zł

i było najwyższe w historii.

W porównaniu do 2022 r. wzrosło o 9,8%.

Środki europejskie

Zarządzamy kwotą ponad

19 mld zł ze środków

UE na realizację instrumentów wsparcia przeznaczonych m.in. na rozwój przedsiębiorczości, inwestycje w efektywność energetyczną i środowisko, kwestie społeczne i rolnictwo.

Fitch Ratings



Rating Fitch i ESG rating

W lipcu utrzymaliśmy krajowy długoterminowy rating na poziomie „AAA(pol)” z perspektywą stabilną oraz rating międzynarodowy długoterminowy na poziomie „A-” z perspektywą stabilną.

W styczniu 2023 r. Sustainable Fitch przyznał rating ESG na poziomie 2 w pięciopunktowej skali, gdzie 1 oznacza najlepszą ocenę, a 5 najgorszą.



Debiut obligacji w Japonii

W maju wyemitowaliśmy pierwsze obligacje nominowane w jenach japońskich z gwarancją Skarbu Państwa RP oraz Japan Bank for International Cooperation (JBIC). Transakcja o wartości

93 mld JPY zasiliła Fundusz Pomocy przeznaczony na wsparcie Ukrainy. To pierwsza emisja BGK, w której płatności z tytułu obligacji są gwarantowane jednocześnie przez dwie instytucje o wysokiej reputacji i wiarygodności kredytowej (Skarb Państwa RP i JBIC).



IFRS Sustainability Alliance

W czerwcu przystąpiliśmy do globalnej organizacji IFRS Sustainability Alliance.



European
Investment Bank

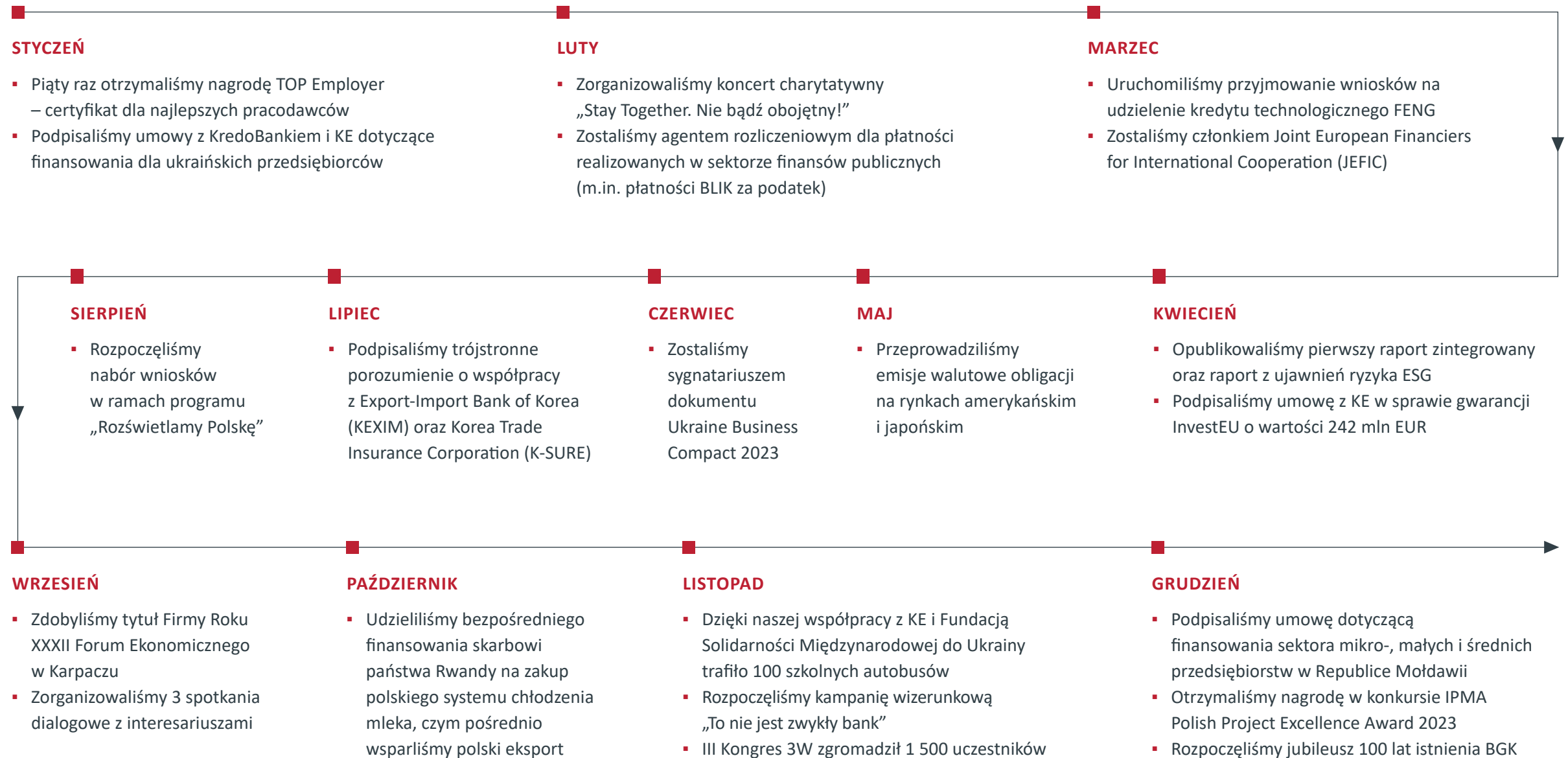


Spotkanie udziałowców Europejskiego Funduszu Inwestycyjnego EIF

W październiku zorganizowaliśmy doroczne spotkanie udziałowców EIF, podczas którego gościliśmy przedstawicieli 28 instytucji finansowych, w tym KE i EBI. Na spotkaniu dokonano przeglądu zadań EIF, obecnych działań i planów długoterminowych, a także zorganizowano sesję dotyczące działań na rzecz zielonej infrastruktury i przemysłu kosmicznego, która dzięki udziałowi ESA¹ pokazała ciekawą perspektywę na temat inwestycji w tym obszarze.

¹ Za uznaniem ESA, ESA nie otrzymała żadnej rekompensaty finansowej za tę inicjatywę

4. Najważniejsze wydarzenia w 2023 roku



Jedyny taki bank

Tworzenie wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

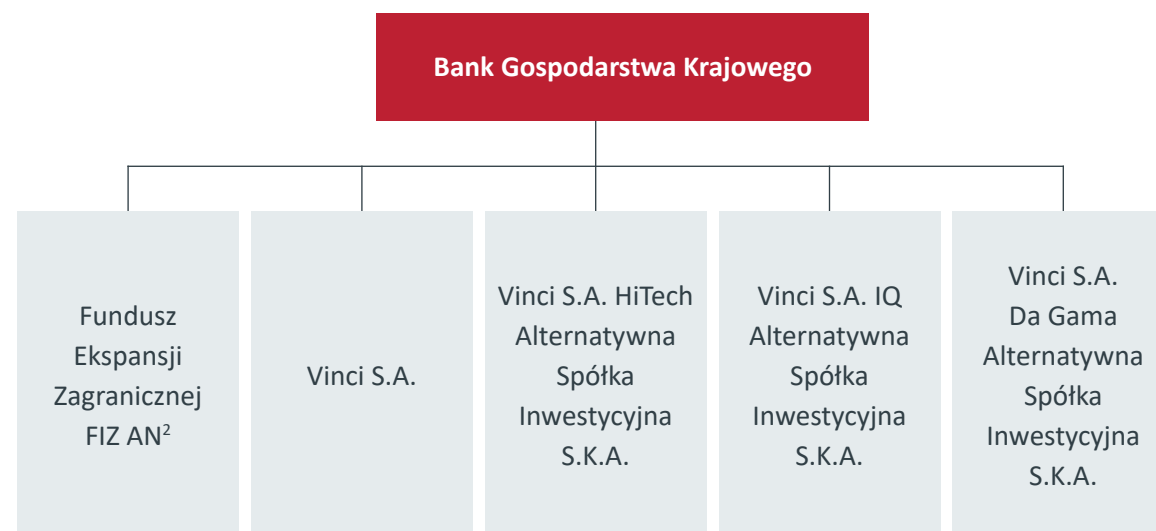
5. Charakterystyka Grupy Kapitałowej BGK

GRI 2-6, GRI 2-1

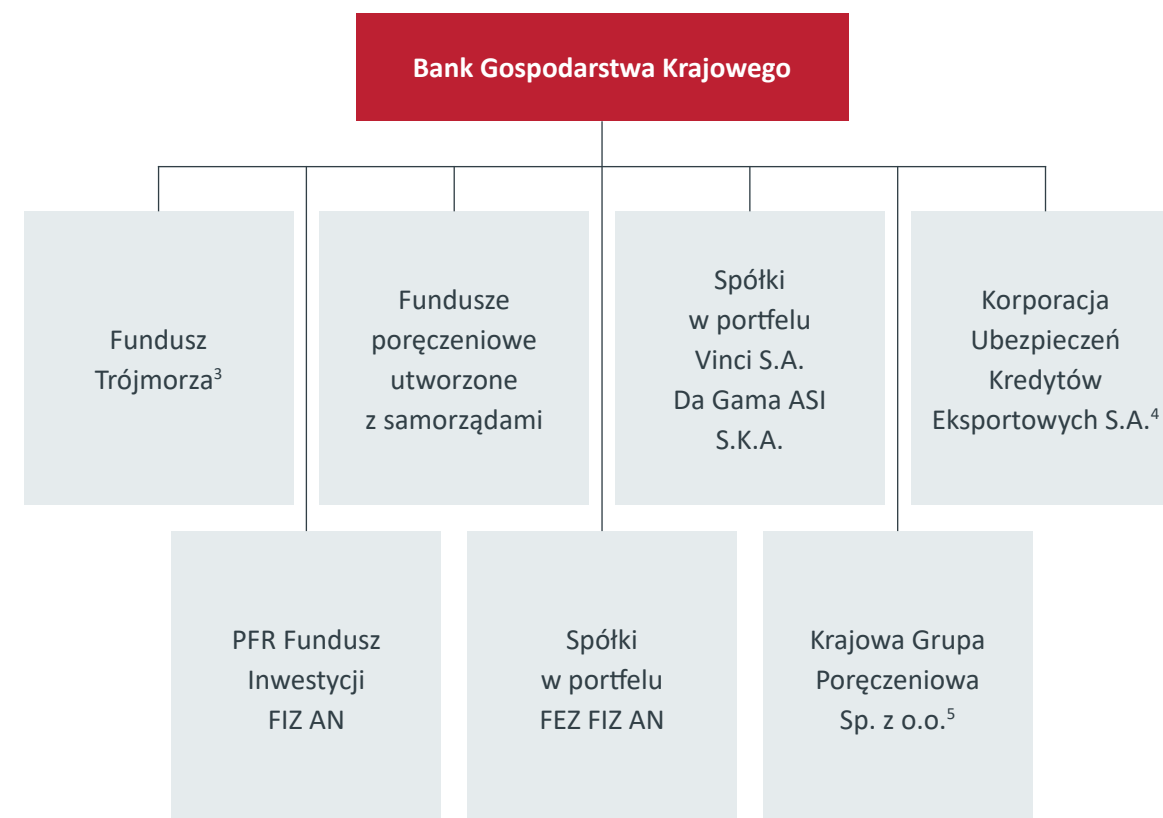
W skład grupy na dzień 31 grudnia 2023 r. wchodziły polskie podmioty zależne konsolidowane metodą pełną. Grupa Kapitałowa posiada również podmioty stowarzyszone konsolidowane metodą praw własności.

Bank Gospodarstwa Krajowego jako jedyny bank państwowy będący jednocześnie polskim bankiem rozwoju jest jednostką dominującą w grupie kapitałowej. Szczegółowy opis działalności podmiotów zawarliśmy w [rozdziale V.6. Wyniki finansowe i struktura bilansu BGK](#) w części dot. inwestycji kapitałowych. Zestawienie jednostek zależnych i stowarzyszonych znajduje się także w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym.

GRAFIKA 1. Struktura Grupy Kapitałowej BGK w zakresie podmiotów konsolidowanych metodą pełną:



GRAFIKA 2. Struktura podmiotów konsolidowanych przez BGK metodą praw własności:



² FEZ FIZ AN

³ Three Seas Initiative Investment Fund S.A. SICAV-RAIF

⁴ KUKI S.A.

⁵ KGP Sp. z o.o.

Działania Banku Gospodarstwa Krajowego i podmiotów Grupy Kapitałowej mają szeroki kontekst rozwojowy, generując synergie poprzez aktywność w kilku głównych obszarach:

- realizacja działań na rzecz rozwoju gospodarczego Polski poprzez finansowanie projektów infrastrukturalnych, samorządowych oraz współfinansowanie ekspansji zagranicznej polskich firm i projektów eksportowych. Oferujemy systemy poręczeń i gwarancji pobudzające rozwój mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw,
- mobilizowanie kapitału dla gospodarki poprzez uczestnictwo w konsorcjach, rozwój programów gwarancyjno-poręczeniowych oraz strukturyzowanie transakcji na rynku krajowym i zagranicznym. Finansujemy potrzeby kapitałowe współpracując z instytucjami rozwoju,
- współtworzenie i realizacja programów wspierających rozwój mieszkalnictwa, w tym finansowanie podmiotów sektora społecznego budownictwa czynszowego (SBC), budownictwa na wynajem, w szczególności gminnego oraz wsparcie termomodernizacji i remontów budynków mieszkalnych,
- uzupełnianie systemu bankowego, w tym wypełnianie luki rynkowej w kluczowych obszarach gospodarki za sprawą programów aktywizujących sektory objęte stagnacją poprzez działania antycykliczne – finansujemy projekty o istotnym znaczeniu dla gospodarki oraz wspieramy jej rozwój w obszarach, w których rynek nie działa efektywnie, a także współpracujemy z innymi instytucjami finansowymi na partnerskich zasadach, uzupełniając ich ofertę,
- konsolidacja finansów publicznych oraz zarządzanie programami europejskimi i dystrybucją środków unijnych w skali regionalnej i krajowej.

Współpracujemy z ministerstwami oraz polskimi instytucjami rozwoju. Realizujemy zadania rządowe na podstawie ustaw i umów z ministerstwami, w tym poprzez fundusze przepływowe, utworzone, powierzone lub przekazane BGK, dla których z mocy prawa prowadzimy wyodrębnione księgi rachunkowe i sporządzamy odrębne elementy sprawozdania finansowego (szerzej opisane w [załączniku 1](#)).

Nasze działania prowadzone są w sposób odpowiedzialny i zrównoważony przy zachowaniu racjonalnego poziomu apetytu na ryzyko. Planowane do realizacji projekty oceniane są pod kątem ryzyka oraz zrównoważonego rozwoju gospodarczego kraju, w tym ryzyka ESG.

W 2023 r. płynność BGK była na bezpiecznym poziomie, a poziom adekwatności kapitałowej jest monitorowany za pomocą wskaźników wyznaczonych zgodnie z ustawą Prawo bankowe oraz CRR.



6. Kluczowe dane finansowe

Kluczowe wielkości finansowe Grupy Kapitałowej BGK za 2023 rok

Wynik netto Grupy BGK za 2023 r. wyniósł 3 732 mln zł i był wyższy o 1 570 mln zł, tj. 72,6% r/r. Kluczowym czynnikiem wzrostu była wysoka dynamika wyniku z działalności bankowej, w tym w szczególności wyniku odsetkowego wspieranego przez wysoki poziom stóp procentowych oraz wzrost zaangażowania kredytowego. Dynamika wzrostu kosztów administracyjnych była znacząco niższa od tempa wzrostu wyniku na działalności bankowej, co przyczyniło się do osiągnięcia rekordowo niskiego poziomu wskaźnika efektywności C/I poniżej 17%.

Na koniec 2023 r. suma bilansowa Grupy BGK wyniosła 222 999 mln zł, i była wyższa o 15 978 mln zł, tj. 7,7% r/r. Na zmianę sumy bilansowej wpłynęły między innymi:

- po stronie aktywnej wzrost dłużnych papierów i instrumentów pochodnych o 15 025 mln zł (12,0% r/r) i kredytów i obligacji o 5 881 mln zł (11,6% r/r),
- po stronie pasywnej wzrost depozytów klientów o 7 766 mln zł (5,0% r/r) i wzrost kapitału Grupy BGK o 9 424 mln zł (30,7% r/r).

Łączny współczynnik kapitałowy pozostawał na wysokim, bezpiecznym poziomie 33,3%⁶. Silna pozycja kapitałowa BGK na koniec 2023 r. pozwala na realizację misji BGK i umożliwia wzrost działalności wspierającej rozwój gospodarczy kraju.

⁶ Powyższy wskaźnik wyznaczany jest w ujęciu jednostkowym z uwagi na brak konieczności dokonywania konsolidacji ostrożnościowej zgodnie z przepisami rozporządzenia CRR.

TABELA 1. Podstawowe parametry finansowe działalności Grupy Kapitałowej BGK (w mln zł)

Dochodowość	2023	2022	2021	Zmiana 2023/2022
Wynik na działalności bankowej	5 265	3 704	1 565	42,1%
Koszty administracyjne	-868	-685	-652	26,7%
Wynik z tytułu odpisów aktualizujących na oczekiwane straty kredytowe	-399	-301	-332	32,6%
Udział w zyskach i stratach jednostek stowarzyszonych	705	32	253	2103,1%
Wynik brutto	4 561	2 673	1 094	70,6%
Wynik netto	3 732	2 162	875	72,6%

Skala działania	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021	Zmiana 2023/2022
Kredyty, obligacje (komunalne i komercyjne) brutto	56 487	50 606	45 886	11,6%
Dłużne papiery wartościowe i instrumenty pochodne ⁷	140 682	125 657	81 957	12,0%
Inwestycje kapitałowe netto	7 581	5 894	6 782	28,6%
Zobowiązania wobec klientów	161 582	153 816	150 804	5,0%
Kapitał ogółem	40 112	30 688	24 722	30,7%
Suma bilansowa	222 999	207 021	196 644	7,7%

Pozabilansowe zobowiązania udzielone	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021	Zmiana 2023/2022
Linie i limity kredytowe oraz pozostałe zobowiązania	83 885	77 703	55 294	8,0%
Certyfikaty, zobowiązanie do przyszłych wpłat	2 289	3 160	2 463	-27,6%
Zobowiązania gwarancyjne	31 183	27 938	18 233	11,6%
Suma	117 357	108 801	75 990	7,9%

Efektywność działania	2023	2022	2021	Zmiana 2023/2022
C/I	16,9%	18,9%	35,7%	-2,0 p.p.
ROE (wynik netto / śr. fundusze ogółem)	10,6%	7,9%	3,3%	2,7 p.p.
ROA (wynik netto / śr. aktywa)	1,6%	1,0%	0,4%	0,6 p.p.
Marża odsetkowa (wynik z tytułu odsetek / śr. aktywa)	1,8%	1,4%	0,5%	0,4 p.p.
Łączny współczynnik kapitałowy ⁸	33,3%	31,6%	29,5%	1,7 p.p.

Kluczowe wielkości finansowe BGK za 2023 rok

W 2023 r. BGK wypracował 3 150 mln zł wyniku netto, tj. o 972 mln zł więcej niż w roku poprzednim. Wzrost wyniku związany był przede wszystkim z wysoką dynamiką wyniku z działalności bankowej (o 1 400 mln zł, tj. o 37,6%), w tym głównie wyniku odsetkowego (wzrost o 1 333 mln zł, tj. 45,1%) stymulowanego wysokim poziomem stóp procentowych oraz wzrostem zaangażowania kredytowego.

Do wzrostu sumy bilansowej przyczyniły się między innymi:

- po stronie aktywów: udzielone kredyty, obligacje (komunalne i komercyjne) – wzrost o 5 926 mln zł (11,7% r/r) oraz dłużne papiery i instrumenty pochodne – wzrost o 15 025 mln zł (12,0% r/r),
- po stronie pasywów: wzrost salda depozytów klientów o 7 766 mln zł (5% r/r) oraz wzrost kapitałów ogółem o 8 972 mln zł (29,5% r/r).

Dodatkowo, BGK w ramach finansowania gospodarki zwiększył swoje pozabilansowe zaangażowanie kredytowo-gwarancyjne o 9 427 mln zł (8,9%) do kwoty 115 068 mln zł.

Łączny współczynnik kapitałowy pozostawał na wysokim, bezpiecznym poziomie 33,3%. Silna pozycja kapitałowa BGK na koniec 2023 r. pozwala na realizację misji BGK i umożliwia wzrost działalności wspierającej rozwój gospodarczy kraju.

⁷ Obligacje korporacyjne i komunalne ujmowane w kredytach i obligacjach (komercyjnych i komunalnych)

⁸ Kalkulacja z wyłączeniem funduszy przepływowych

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

TABELA 2. Podstawowe parametry finansowe działalności BGK (w mln zł)

Dochodowość	2023	2022	2021	Zmiana 2023/2022
Wynik na działalności bankowej	5 127	3 727	1 794	37,6%
Koszty administracyjne	-852	-675	-537	26,2%
Wynik na odpisach aktualizujących z tytułu utraty wartości oraz rezerw	-271	-282	-392	-3,9%
Wynik brutto	3 862	2 693	842	43,4%
Wynik netto	3 150	2 178	696	44,6%

Skala działania	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021	Zmiana 2023/2022
Kredyty, obligacje (komunalne i komercyjne) brutto	56 377	50 451	45 830	11,7%
Dłużne papiery wartościowe i instrumenty pochodne ⁹	140 630	125 605	81 939	12,0%
Inwestycje kapitałowe netto	7 066	5 755	6 589	22,8%
Zobowiązania wobec klientów	161 631	153 830	150 811	5,1%
Kapitał ogółem	39 420	30 448	24 514	29,5%
Suma bilansowa	222 354	206 793	196 442	7,5%

Pozabilansowe zobowiązania udzielone	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021	Zmiana 2023/2022
Linie i limity kredytowe oraz pozostałe zobowiązania	83 885	77 703	55 294	8,0%
Certyfikaty, zobowiązanie do przyszłych wpłat	2 289	3 160	2 530	-27,6%
Zobowiązania gwarancyjne	31 183	27 938	18 233	11,6%
Suma	117 357	108 801	76 057	7,9%

Efektywność działania	2023	2022	2021	Zmiana 2023/2022
C/I	17,0%	18,4%	30,9%	-1,4 p.p.
ROE (wynik netto / śr. fundusze ogółem)	8,9%	8,0%	2,9%	0,9 p.p.
ROA (wynik netto / śr. aktywa)	1,5%	1,1%	0,4%	0,4 p.p.
Marża odsetkowa (wynik z tytułu odsetek / śr. aktywa)	2,0%	1,6%	0,5%	0,4 p.p.
Łączny współczynnik kapitałowy ¹⁰	33,3%	31,6%	29,5%	1,7 p.p.

⁹ Obligacje korporacyjne i komunalne ujmowane w kredytach i obligacjach (komercyjnych i komunalnych)

¹⁰ Kalkulacja z wyłączeniem funduszy przepływowych

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Tworzenie wartości

1. Strategia, czyli co nas wyróżnia
2. Programy modelu biznesowego jako odpowiedź na potrzeby rynku
3. Model tworzenia wartości
4. Kapitały wykorzystywane przez BGK

Jedyny taki bank

Tworzenie wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

1. Strategia, czyli co nas wyróżnia

W 2024 r. Bank Gospodarstwa Krajowego obchodzi swoje 100. urodziny. Od początku istnienia, BGK ma niezmienną misję wspierania rozwoju społeczno-gospodarczego Polski. Jesteśmy jedynym w Polsce bankiem rozwoju. Dbamy o przyszłe pokolenia – budujemy kapitał społeczny, rozwijamy przedsiębiorczość i zapewniamy odpowiedzialne finansowanie. Aktywizujemy sektory prywatny i publiczny po to, aby zwiększać potencjał rozwoju Polski. Działamy antycyklicznie, uzupełniamy luki rynkowe oraz współpracujemy z sektorem finansowym. Nasze działania wpływają m.in. na powstawanie miejsc pracy, budowę mieszkań, rozwój infrastruktury i poprawę jakości powietrza.

Strategia BGK na lata 2021–25 to nasza odpowiedź na współczesne wyzwania społeczno-gospodarcze Polski. Uwzględnia ona miejsce i rolę BGK w systemie instytucji rozwoju. Bierzymy w niej pod uwagę wyzwania i cykle gospodarcze oraz bieżące potrzeby społeczne. Misję banku uzupełniliśmy o ideę zrównoważonego rozwoju, która stanowi kluczowy filar w realizacji naszych celów.

Strategię BGK definiuje łącznie pięć filarów strategicznych (trzy biznesowe i dwa wewnętrzne):

- zrównoważony rozwój,
- zaangażowanie społeczne,
- współpraca i biznes międzynarodowy,
- transformacja cyfrowa i procesowa,
- efektywny model zarządzania.

Podczas realizacji 5-letnich założeń strategicznych, na bieżąco obserwujemy otoczenie gospodarcze oraz wspieramy i stabilizujemy rynek, aktywnie reagując na zdefiniowane w strategii 4 czynniki zewnętrzne:

- trwały rozwój gospodarczy – aby działać antycyklicznie,
- niskoemisyjną gospodarkę – aby nasza gospodarka rozwijała się w zrównoważony sposób,
- spójność terytorialną – aby wspierać integralność ekonomiczną wszystkich regionów kraju,
- wykorzystanie środków unijnych – aby utrzymywać odpowiedni poziom inwestycji w gospodarce.

Cele działania banku w każdym roku wynikają z założeń strategicznych i są kaskadowane na poziom jednostek organizacyjnych i pracowników. Biznesowym fundamentem realizacji założeń strategicznych są programy modelu biznesowego, za pomocą których realizujemy misję i wizję w odniesieniu do potrzeb gospodarki.

2. Programy modelu biznesowego jako odpowiedź na potrzeby rynku

Model biznesowy to nasz sposób interakcji z rynkiem i odpowiadania na jego zidentyfikowane potrzeby. Realizujemy go głównie poprzez programy. W 2023 r., tak jak rok wcześniej, było ich 8:

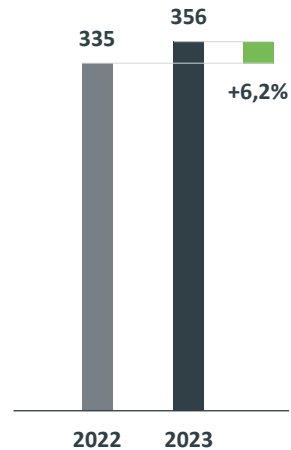


Poprzez naszą działalność (udzielone finansowania kredytowe i gwarancyjne), działalność zleconą oraz zmobilizowany kapitał wsparliśmy polską gospodarkę kwotą 356 mld zł. Było to możliwe m.in. dzięki wdrożeniu 9 nowych produktów oraz wprowadzeniu zmian w 13 istniejących.

Wskaźnik własny 1, 2, 4, 5

TABELA 3. Wsparcie gospodarki według programów modelu biznesowego (w mld zł)

Programy modelu biznesowego	Wsparcie gospodarki	%
Rozwój przedsiębiorczości (MŚP)	106	30%
Bezpieczeństwo strategiczne	54	15%
Spójność społeczna i terytorialna	51	14%
Finanse publiczne	50	14%
Infrastruktura, transport i logistyka	45	13%
Rozwój przemysłu	41	12%
Mieszkalnictwo	8	2%
Ochrona zdrowia	1	0%
Suma	356	100%



Priorytety programów

W wyniku analizy potrzeb i uwarunkowań rynkowych wyznaczyliśmy najważniejsze priorytety w ramach celów programów na 2024 r.:

- Pobudzanie inwestycji w sektorze przedsiębiorstw dzięki dostępowi do instrumentów wsparcia rozwoju działalności gospodarczej. Zmniejszanie dysproporcji w rozwoju przedsiębiorczości poprzez udostępnianie oferty finansowania i edukacyjnej w zakresie cyfrowej i zielonej transformacji.
- Wzrost bezpieczeństwa narodowego.
- Rozbudowa nowych mocy OZE oraz niskoemisyjnych mocy konwencjonalnych (finansowanie bezpośrednie lub działania pośrednie, np. gwarancje cPPA). Efektywne wykorzystanie sieci elektroenergetycznej.
- Zwiększenie wykorzystania nowoczesnych technologii:
 - robotyzacja, cyfryzacja i automatyzacja, rozszerzenie projektu e-zdrowie,
 - inwestycje i modernizacje w podmiotach leczniczych,
 - „Zielony Szpital Przyszłości – ESG zrównoważona opieka zdrowotna”¹¹.



- Poszukiwanie różnych źródeł finansowania funduszy (emisje obligacji na rynku krajowym i rynkach zagranicznych, kredyty Europejskiego Banku Inwestycyjnego, kredyty i pożyczki zaciągane przez BGK na rzecz funduszy, zasilenia z budżetu państwa), aby utrzymywać wysoką efektywność kosztową.

Perspektywy programów modelu biznesowego opisaliśmy w [rozdziale VIII. Perspektywy działalności](#).

Mierzenie i raportowanie wpływu

W 2023 r. rozpoczęliśmy mierzenie niefinansowych rezultatów transakcji zawieranych w ramach programów modelu biznesowego. Tym samym uruchomiliśmy proces mierzenia i raportowania wpływu naszych finansowań na zrównoważony rozwój. Mierzone efekty odpowiadają na zidentyfikowane przez nas wyzwania rynkowe i wynikające z nich cele. Metodologia zbierania i prezentowania danych opiera się na poniższych zasadach:

- Dane zbierane i raportowane są w momencie zawarcia transakcji na podstawie założeń udzielonego finansowania i prezentują potencjalny pozytywny efekt.
- Niezależnie od wielkości naszego zaangażowania w projekt, prezentujemy całość efektu osiągniętego przy naszym udziale.
- Powyższe zasady stosujemy zarówno w przypadku finansowań własnych, jak i działalności zleconej.

¹¹ Zielony Szpital przyszłości to inicjatywy mające na celu zidentyfikowanie jak opieka zdrowotna wpływa na środowisko i jakie działania mogą zostać podjęte żeby zminimalizować wpływ sektora.



Rozwój przemysłu

GRI 3-3 temat: Rozwój przemysłu

Wskaźnik własny 5

SDG 8, SDG 9

Ambicją programu jest wzrost konkurencyjności polskiego przemysłu (niskoemisyjna gospodarka, rosnąca produktywność, Przemysł 4.0, gospodarka o obiegu zamkniętym, bezpieczeństwo Polski).

Najważniejsze działania w ramach programu w 2023 r.:

- Uruchomiliśmy ofertę finansowania wspierającego zrównoważone inwestycje.
- Zostaliśmy partnerem konkursu Fabryka Przyszłości organizowanego przez Fundację Polski Przemysł Przyszłości i uczestniczyliśmy w wyborze jego laureatów.
- Przygotowaliśmy i opublikowaliśmy raport dotyczący gotowości polskich przedsiębiorców do rozwoju morskiej energetyki wiatrowej.
- Wspieraliśmy modernizację Sił Zbrojnych RP zarówno w zakresie zakupu sprzętu wojskowego, jak i rozwoju potencjału krajowego sektora obronnego.

Wsparcie gospodarki w ramach programu w 2023 r. wyniosło **40,6 mld zł**.



Infrastruktura, transport i logistyka

SDG 9

Ambicją programu jest rozwój zintegrowanego i zrównoważonego systemu transportowego w Polsce.

Najważniejsze działania w ramach programu w 2023 r.:

- Uruchomiliśmy nowy fundusz przepływowy – Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg.
- Wdrożyliśmy nową procedurę finansowania dużych spółek budowlanych w ramach linii gwarancyjnych oraz finansowania pakietowego mniejszych spółek regionalnych.

- Zbadaliśmy oddziaływanie sytuacji polityczno-ekonomicznej w Ukrainie na poszczególne sektory polskiej gospodarki, głównie na rynek usług transportowych (w tym intermodalnych), w ramach programu Infrastruktura, transport i logistyka.
- Rozpoczęliśmy identyfikację najistotniejszych luk i potrzeb inwestycyjnych branży: magazynowej, intermodalnej i logistycznej.
- Podpisaliśmy kolejne umowy na dofinansowanie projektów z obszaru infrastruktury paliw alternatywnych w ramach instrumentu „Łącząc Europę” (CEF2).
- Przeprowadziliśmy wśród polskich samorządowców, przedstawicieli spółek komunalnych oraz sektora prywatnego szereg działań edukacyjnych dotyczących transportu zeroemisyjnego i promowaliśmy nasze instrumenty wsparcia finansowego projektów z obszaru infrastruktury paliw alternatywnych.

Wsparcie gospodarki w ramach programu w 2023 r. wyniosło **45,3 mld zł**.

Branża transportowa ma znaczący udział w emisji dwutlenku węgla. W 2021 r. udział transportu w emisji CO₂ wynosił 29,2% w Unii Europejskiej i 20,8% w Polsce (70,4 mln t CO₂e)¹².



40 377 t CO₂e
to roczny spadek emisji CO₂e z transportu, dzięki zawartym przez BGK umowom na finansowanie projektów.



¹² Źródło: UTK, <https://dane.utk.gov.pl/sts/eko-kolej/emisja-dwutlenku-wegla-co2/21000,Emisja-dwutlenku-wegla-CO2.html>, za: Europejska Agencja Środowiska, Statistical Pocketbook 2022.



Rozwój przedsiębiorczości

SDG 8

Ambicją programu jest zapewnienie przedsiębiorstwom kompleksowej oferty finansowania ukierunkowanej na potrzeby rozwojowe i płynnościowe.

Najważniejsze działania w ramach programu w 2023 r.:

- Wprowadziliśmy do oferty gwarancje dla leasingu w ramach Krajowego Funduszu Gwarancyjnego oraz wydłużyliśmy obowiązywanie specjalnych warunków gwarancji de minimis do końca 2023 r.
- Przeprowadziliśmy konkursy wniosków o kredyty technologiczne i ekologiczne w ramach Funduszy Europejskich dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG) i podpisaliśmy umowy o dofinansowanie zakwalifikowanych projektów.
- Rozwinęliśmy ofertę gwarancji de minimis oraz nowych produktów gwarancyjnych (Biznesmax Plus, Ekomax, FGR Plus) i kapitałowych FENG z wykorzystaniem środków UE, a także przygotowaliśmy do wdrożenia gwarancje z regwarancją InvestEU (umowa z Europejskim Funduszem Inwestycyjnym).
- Zakontraktowaliśmy środki na wdrażanie instrumentów finansowych w perspektywie Funduszy Europejskich na lata 2021-2027 (programy regionalne) oraz podpisaliśmy umowy na realizację projektu „Pożyczka na rozwój turystyki”. Rozpoczęliśmy procedurę wyboru partnerów finansujących do wdrażania instrumentów finansowych ukierunkowanych na wsparcie MŚP, cyfryzację przedsiębiorstw oraz rozwój OZE.
- Rozwijaliśmy ofertę produktów w formie risk sharingu (podziału ryzyka) obrotowego i inwestycyjnego ukierunkowanych na finansowanie przedsiębiorstw za pośrednictwem faktorów i leasingodawców.
- Udostępniliśmy kursy e-learningowe w zakresie ESG i transformacji cyfrowej kierowane do MŚP za pośrednictwem platformy Akademia PARP.

Wsparcie gospodarki w ramach programu w 2023 r. wyniosło **105,9 mld zł**.



MŚP mają trudności z uzyskaniem finansowania z powodu braku historii kredytowej lub niewystarczających zabezpieczeń. Gwarancje i poręczenia mogą zwiększyć ich zdolność kredytową, umożliwiając dostęp do większych kredytów.

92 372

podmioty gospodarcze skorzystały w 2023 r. z portfelowych linii gwarancyjnych BGK. Co czwarta złotówka całkowitego kredytu dla firm z sektora MŚP jest objęta zabezpieczeniem w postaci gwarancji de minimis.



Bezpieczeństwo strategiczne

GRI 3-3 temat: Bezpieczeństwo

Wskaźnik własny 1

SDG 7, SDG 8, SDG 9

Ambicją programu jest zwiększenie potencjału sektora energetycznego i jego transformacja wspierająca zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy Polski.

Najważniejsze działania w ramach programu w 2023 r.:

- Współfinansowaliśmy budowę nowych mocy wytwórczych energii z odnawialnych źródeł.
- Wdrożyliśmy rozwiązania typu risk sharing oraz w zakresie pozyskiwania finansowania dla budowy strategicznych aktywów energetycznych.

- Dostarczyliśmy instrumenty finansowe podmiotom zapewniającym bezpieczeństwo dostaw surowców energetycznych (zabezpieczenie dostępu do infrastruktury transportowej oraz finansowanie i zabezpieczenie realizacji kontraktów importowych).
- Udostępniliśmy instrumenty zabezpieczające niezakłócone dostawy ciepła i pracowaliśmy z Ministerstwem Klimatu i Środowiska nad rozwiązaniami wspierającymi transformację sektora ciepłowniczego.
- Udzielaliśmy kredytów w formule ESG-linked z przeznaczeniem na transformację energetyczną.

Wsparcie gospodarki w ramach programu w 2023 r. wyniosło **54,0 mld zł**.

Transformacja energetyczna Polski wymaga zwiększenia udziału mocy z OZE. W 2023 r. ustanowiono nowy cel unijny (42,5% mocy zainstalowanej w OZE w miksie), który według wyliczeń Forum Energii przekłada się na polski wkład w wysokości 31,5% mocy z OZE w całej gospodarce w 2030 r.¹³



1 256 MW

to łączna moc obecnych i przyszłych instalacji OZE na lądzie i morzu współfinansowanych przez BGK w 2023 r.



Ochrona zdrowia

GRI 3-3 temat: Zdrowie i jakość życia

Wskaźnik własny 4

SDG 3

Ambicją programu jest usprawnienie systemu ochrony zdrowia.

Najważniejsze działania w ramach programu w 2023 r.:

- Podjęliśmy rozmowy z Ministerstwem Zdrowia dotyczące sposobu finansowania wydatków inwestycyjnych ze środków Krajowego Planu Odbudowy (kwestia finansowania podatku VAT).

¹³ Źródło: <https://www.forum-energii.eu/zrozumiec-cele-oze>

- Wypracowaliśmy wstępną strategię dotyczącą rozpoznania potrzeb na rynku farmaceutycznym z punktu widzenia pacjentów. Ustaliliśmy także zapotrzebowanie firm farmaceutycznych na finansowanie.
- Wdrożyliśmy zmiany do kredytu dla studentów kierunków medycznych.
- Podjęliśmy szereg działań edukacyjno-informacyjnych dotyczących:
 - najlepszych praktyk w ochronie zdrowia,
 - programów naprawczych, luki płynnościowej i potrzeb inwestycyjnych,
 - finansowania inwestycji i modernizacji.
- Przeprowadziliśmy konsultacje na temat finansowania restrukturyzacji szpitali.

Wsparcie gospodarki w ramach programu w 2023 r. wyniosło **1,1 mld zł**.

W Polsce wskaźnik liczby lekarzy na 1000 mieszkańców wynosił w 2021 r. 3,4, co plasuje ją w środku stawki krajów europejskich (średnia unijna wynosi 4,0)¹⁴.



1 307

studentom medycyny umożliwiliśmy dostęp do edukacji w 2023 r. w ramach Funduszu Kredytowania Studiów Medycznych.

Brak efektywnego finansowania podmiotów medycznych. W 2020 r. z problemem zobowiązań wymagalnych borykało się 335 szpitali publicznych (58% wszystkich jednostek przeanalizowanych przez resort zdrowia)¹⁵.



98

transakcji zawartych przez BGK w 2023r. finansuje potrzeby podmiotów medycznych, głównie szpitali.

¹⁴ Źródło: OECD Health Statistics 2023, <https://data.oecd.org/healthres/doctors.htm>.

¹⁵ Źródło: Ministerstwo Zdrowia, Założenia reformy podmiotów leczniczych wykonujących działalność leczniczą w rodzaju świadczenia szpitalne, Warszawa 2020 r.



Finanse publiczne

Ambicją programu jest efektywna obsługa bankowa sektora publicznego.

Najważniejsze działania w ramach programu w 2023 r.:

- Uruchomiliśmy płatności ze środków europejskich i krajowego współfinansowania w ramach perspektywy finansowej 2021–2027.
- Umożliwiliśmy opłacanie BLIKIEM podatku dochodowego w serwisie e-Urząd Skarbowy, a także podatków lokalnych w aplikacji mObywatel 2.0 (m.in. w Bydgoszczy, Sopocie i Dąbrowie Górniczej). Pełnimy rolę agenta rozliczeniowego tych rozwiązań.
- Uruchomiliśmy pożyczki z Planu Strategicznego Wspólnej Polityki Rolnej w ramach perspektywy finansowej 2021–2027.

Wsparcie gospodarki w ramach programu w 2023 r. wyniosło **49,5 mld zł**.

Kluczową rolę w procesach transformacyjnych w Polsce odgrywają środki europejskie oraz krajowe współfinansowanie. Ważnym elementem jest efektywne zarządzanie tymi środkami.



18 700

unikalnych podmiotów zostało obsłużonych w 2023 r. w ramach przepływu środków z budżetów funduszy europejskich oraz z budżetu państwa.



Spójność społeczna i terytorialna

GRI 3-3 temat: Rozwój lokalnych społeczności

Wskaźnik własny 2

SDG 8, SDG 10, SDG 11

Ambicją programu jest wyrównywanie szans grup i obszarów defaworyzowanych, rozwój miast oraz wsparcie realizacji zadań własnych samorządów.

Najważniejsze działania w ramach programu w 2023 r.:

- Podpisaliśmy z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej umowę na cztery nowe instrumenty społeczne w ramach perspektywy finansowej UE 2021–2027.
- Uruchomiliśmy preferencyjny instrument poręczeniowy dla podmiotów ekonomii społecznej, by umożliwić im zwiększenie zaangażowania w realizację kontraktów z sektora publicznego i prywatnego.
- Zintensyfikowaliśmy działania związane z udzielaniem pożyczek jednostkom samorządu terytorialnego, by lepiej dopasować finansowanie do ich potrzeb i możliwości.
- Wspólnie z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej poprawiliśmy warunki wsparcia likwidacji barier architektonicznych w budynkach mieszkalnych i użyteczności publicznej.
- Zakończyliśmy wdrażanie wszystkich instrumentów rewitalizacyjnych finansowanych z regionalnych programów operacyjnych poprzedniej perspektywy UE.

Wsparcie gospodarki w ramach programu w 2023 r. wyniosło **50,8 mld zł**.

W Polsce żyje ok. 10 mln osób z ograniczeniami w poruszaniu się, a tylko niecałe 30% podmiotów publicznych ma siedziby w budynkach wolnych od barier¹⁶.



664 161

to szacunkowa roczna liczba osób korzystających z budynków, w których dzięki wsparciu BGK zlikwidowano lub ograniczono bariery architektoniczne.

Podmioty ekonomii społecznej to ważne ogniwo spójności społecznej i terytorialnej. Mają one ograniczony dostęp do finansowania. Luka szacowana jest na 1,18 mld zł¹⁷.



205

podmiotów ekonomii społecznej skorzystało z preferencyjnego finansowania w 2023 r.

¹⁶ Źródło: <https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony/raport-o-dostepnosc-podmiotow-publicznych>.

¹⁷ Źródło: raport Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej z 2020 r., https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/media/91152/PES_IF_Raport_9_kwietnia_2020.pdf.



Mieszkalnictwo

GRI 3-3 temat: Rozwój lokalnych społeczności

Wskaźnik własny 3

SDG 11, SDG 13

Ambicją programu jest zwiększenie dostępności mieszkań dla osób o niskich i średnich dochodach oraz poprawa stanu technicznego zasobów mieszkaniowych, w tym wzrost efektywności energetycznej budynków.

Najważniejsze działania w ramach programu w 2023 r.:

- Rozpoczęliśmy obsługę dwóch programów rządowych: Bezpieczny Kredyt 2% oraz Konto Mieszkaniowe. Kontynuowaliśmy również ofertę gwarancji wkładu własnego do rodzinnego kredytu mieszkaniowego.
- Kontynuowaliśmy realizację programu wsparcia społecznego budownictwa czynszowego (SBC).
- Obsłużyliśmy wnioski kredytobiorców o czasowe zawieszenie spłaty kredytów, tzw. wakacje kredytowe, a także wdrożyliśmy przepisy ustawowe polegające na zamrożeniu w programie SBC oprocentowania kredytów na poziomie 2 proc. w skali roku na okres pięciu lat.
- Wdrożyliśmy nowe instrumenty finansowane ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności. Środki unijne w ramach dwóch inwestycji przeznaczone są na poprawę efektywności energetycznej, wymianę źródeł ciepła, a także na energooszczędne budownictwo mieszkaniowe.
- Kontynuowaliśmy obsługę programu bezzwrotnego wsparcia budownictwa społecznego i komunalnego (BSK). W programie TERMO dokonaliśmy modyfikacji istniejących dofinansowań poprzez zmianę parametrów premii termomodernizacyjnej oraz premii remontowej, a także wdrożyliśmy premię MZG na poprawę stanu technicznego mieszkaniowego zasobu gmin.
- Ze środków Funduszu Wsparcia Kredytobiorców wypłacaliśmy wsparcie dla kredytobiorców zobowiązanych do spłaty kredytu mieszkaniowego, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji finansowej.

Wsparcie gospodarki w ramach programu w 2023 r. wyniosło **8,4 mld zł**.

Na rynku brakuje ok. 126,4 tys. mieszkań dla osób najuboższych i zagrożonych wykluczeniem społecznym¹⁸.



9 230

mieszkań komunalnych, socjalnych i o umiarkowanym czynszu powstanie dzięki rozpoczętym w 2023 r. finansowaniom z udziałem BGK.

Szacuje się, że nawet 85% mieszkań komunalnych może wymagać remontu¹⁹. 39,3% budynków wielomieszkaniowych wymaga termomodernizacji (ok. 210 tys. budynków)²⁰.



21 064

mieszkań zyskało lepszą charakterystykę energetyczną dzięki finansowaniu inwestycji termomodernizacyjnych lub remontowych z programu TERMO w 2023 r.

Rzeczywisty średni koszt energii elektrycznej w gospodarstwach domowych wzrósł w pierwszej połowie 2023 r. o niemal 30%²¹.



153 801

mieszkań znajduje się w budynkach, w których zainstalowane zostaną instalacje OZE współfinansowane grantem z programu TERMO z 2023 r.

Więcej informacji na temat naszych działań w obszarze mieszkalnictwa opisaliśmy w [rozdziale V.2.1. Rozwój mieszkalnictwa](#).

¹⁸ Źródło: GUS, liczba gospodarstw domowych oczekujących na najem lokalu komunalnego od gminy, dane za 2022 r.

¹⁹ Źródło: Badanie Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju dotyczące potrzeb remontowych i termomodernizacyjnych w zasobach mieszkaniowych należących do samorządów gminnych, dane za 2019 r.

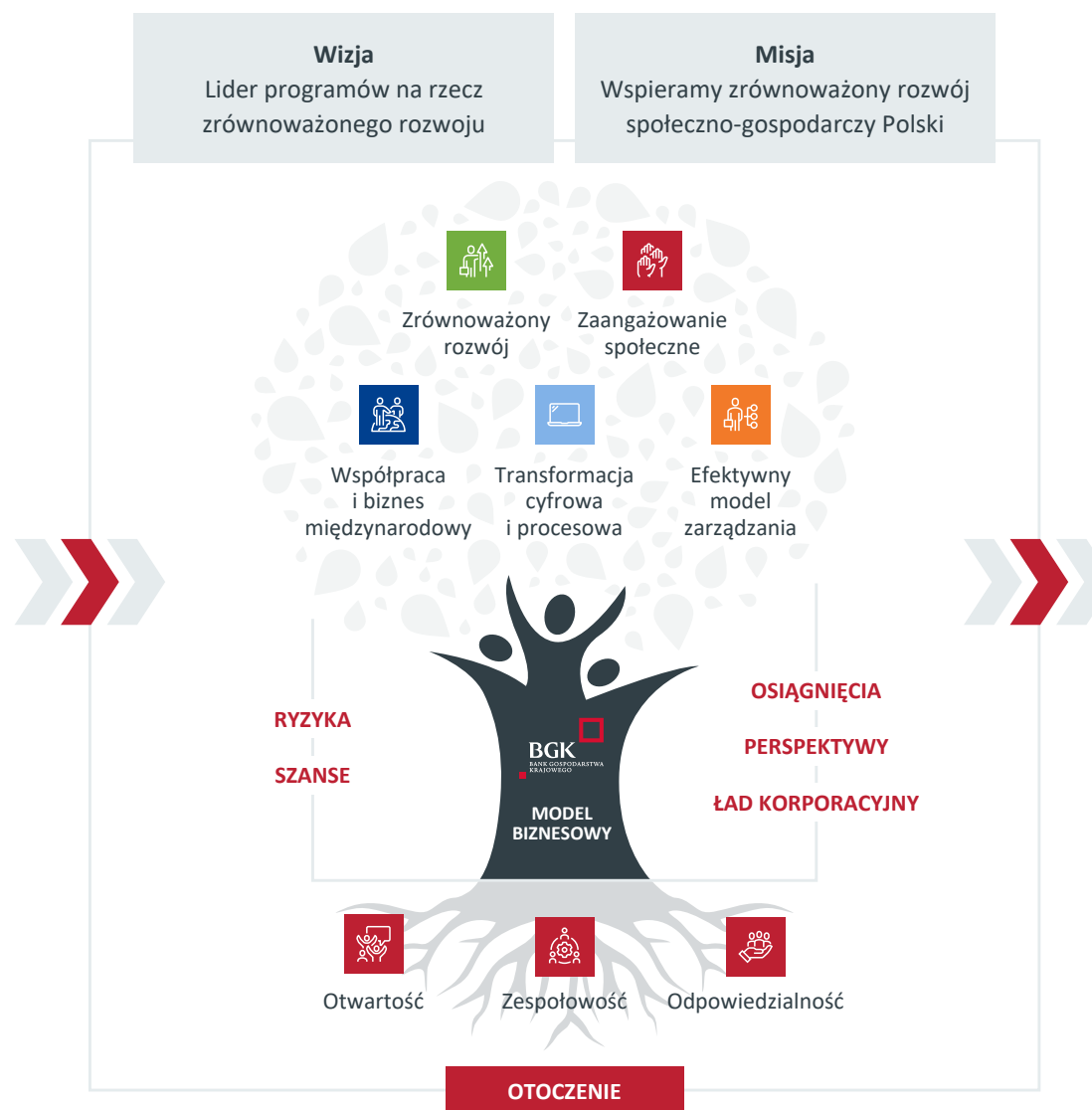
²⁰ Źródło: Ministerstwo Rozwoju i Technologii, Długofalowa strategia renowacji budynków, za: Opracowanie metodologii i przeprowadzenie badania skali działań termomodernizacyjnych budynków mieszkalnych wielomieszkaniowych w celu poprawy ich energoefektywności oraz ocena potrzeb i planowanych działań w tym kierunku, GUS 2019.

²¹ Źródło: <https://wysokienapiecie.pl/93289-pomimo-zamrozenia-ceny-pradu-wzrosly-najmocniej-od-30-lat/>

3. Model tworzenia wartości

Wykorzystując dostępne zasoby, tworzymy wartość dla naszych interesariuszy.

KAPITAŁ



W REZULTACIE

356 mld zł wygenerowanego wsparcia dla gospodarki poprzez udzielone finansowania własne, działalność zleconą oraz zmobilizowany kapitał, w tym 59 mld zł w ramach programu gwarancji de minimis

uzyskaliśmy **drugi rating kredytowy**, dzięki czemu zdywersyfikowaliśmy źródła finansowania, przeprowadzając emisje obligacji w USA i w Japonii

dzięki przyznanym gwarancjom z funduszy KFG i FGK udzielono **81,5 mld zł** kredytów

205 podmiotów ekonomii społecznej z naszym wsparciem

10 tys. beneficjentów programu „Wolontariat jest super!”

zajęliśmy 3 miejsce w polskim rankingu **Top Employer**, najwyższe wśród banków

nasz projekt "Zrównoważony rozwój" zajął 1 miejsce w konkursie **IPMA Polish Project Excellence Award 2023** w kategorii projekty organizacyjne

4. Kapitały wykorzystywane przez BGK



Kapitał instytucjonalny

Zasoby

Kapitał instytucjonalny gwarantuje nam stabilność i definiuje naszą działalność.

- 100-letnia historia i misja banku rozwoju
- Mandat rządowy i działalność uregulowana Ustawą o BGK
- Akredytacja KE dla partnera wdrażającego środki UE

Zarządzanie kapitałem

Realizujemy misję BGK poprzez współpracę z wieloma partnerami krajowymi i międzynarodowymi, przy wsparciu Skarbu Państwa.

Wynik przetworzenia kapitału

Kapitał instytucjonalny, jako uzupełnienie pozostałych kapitałów wykorzystywanych przez bank, wspiera rozwój społeczno-gospodarczy Polski.

- 20 funduszy przepływowych obsługiwanych przez bank
- 213,9 mld zł obligacji wyemitowanych na rzecz funduszy przepływowych
- Środki z międzynarodowych instytucji finansowych i funduszy UE dla podmiotów w luce finansowej
- Sieć ponad 100 instytucji współpracujących (banki i niebankowe instytucje finansujące)

Wpływ przetworzenia kapitału na interesariuszy



Spółeczeństwo



Partnerzy i klienci



Pracownicy

Wpływ przetworzenia kapitału na inne kapitały



Wpływ na kapitał ludzki poprzez zwiększanie poczucia bezpieczeństwa pracowników i prestiżu pracodawcy.



Wpływ na kapitał intelektualny poprzez współpracę z wieloma instytucjami krajowymi i międzynarodowymi.



Wpływ na kapitał finansowy m.in. poprzez środki pozyskane z funduszy UE i programów rządowych oraz międzynarodowych instytucji finansowych.



Wpływ na kapitał społeczny i infrastrukturalny poprzez finansowanie i wspieranie zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego kraju.



Kapitał finansowy

Zasoby

Środki, którymi dysponuje BGK, pochodzące z finansowania zewnętrznego, kapitału własnego i dotacji oraz wygenerowane w wyniku inwestycji i w ramach działalności operacyjnej.

- 161,6 mld zł depozytów na koniec 2023 r.
- 39,4 mld zł funduszy własnych i wyemitowane obligacje własne o łącznej wartości nominalnej 1,8 mld zł, ponadto w 2023 r. wyemitowaliśmy na rzecz funduszy przepływowych 40,4 mld zł
- 34,4 mld zł otrzymanych gwarancji i linii kredytowych

Zarządzanie kapitałem

W zarządzaniu kapitałem finansowym kierujemy się dążeniem do maksymalizacji efektywności jego wykorzystania, przy zachowaniu najwyższej troski o bezpieczeństwo środków, które zostały nam powierzone. Robimy to w taki sposób, aby kreować wartość dla interesariuszy i uwzględniać ustalony apetyt na ryzyko. Zgodnie z naszą strategią i programami modelu biznesowego zarządzamy kapitałem finansowym tak, aby wspierał nasze pozostałe kapitały.

Wynik przetworzenia kapitału

Specyficzna rola i misja BGK jako banku rozwoju, mandat rządowy oraz zaufanie publiczne pomagają gromadzić kapitał finansowy. Dzięki tym środkom wspieramy rozwój gospodarczy Polski i sprawnie reagujemy na zmieniające się potrzeby gospodarki i społeczeństwa.

- 259 mld zł finansowań udzielonych w 2023 r. w ramach działalności własnej (59 mld zł) oraz zleconej (200 mld zł), w tym funduszy przepływowych
- 9,5 mld zł kosztów odsetkowych
- 692,7 mln zł łącznego obciążenia podatkowego (tzw. Total Tax Contribution) banku na terytorium Polski
- Najwyższy wynik w historii banku, choć naszym celem nie jest maksymalizacja zysku
- Ratingi kredytowe zewnętrznych agencji tożsame z ratingiem Polski
- Łączny współczynnik kapitałowy na wysokim poziomie, dający potencjał do dalszego finansowania gospodarki Polski

Wpływ przetworzenia kapitału na interesariuszy



+

-

Społeczeństwo



+

+

+

Partnerzy i klienci



+

+

+

Pracownicy

Wpływ przetworzenia kapitału na inne kapitały

+

Wpływ na kapitał ludzki m.in. poprzez wypłatę wynagrodzeń i innych świadczeń pracowniczych, jak również wpływ na tworzenie i utrzymywanie miejsc pracy u naszych partnerów biznesowych.

+

Wpływ na kapitał intelektualny oraz ludzki m.in. poprzez wydatki na szkolenia, działania edukacyjne i budujące kulturę organizacji.

+

-

Pozytywny wpływ na kapitał naturalny poprzez finansowanie udzielane m.in. ze środków Ekologicznego Funduszu Poręczeń i Gwarancji oraz Funduszu Termomodernizacji i Remontów, jak również w formie kredytów na cele środowiskowe. Jednocześnie wpływ negatywny, m.in. poprzez finansowanie udzielane sektorowi paliwowemu i węglowemu.

+

Wpływ na kapitał społeczny m.in. poprzez finansowanie udzielane na cele społeczne (w tym finansowanie podmiotów ekonomii społecznej), wspieranie działalności fundacji powołanych przez bank oraz inne darowizny.

+

Wpływ na kapitał infrastrukturalny m.in. poprzez finansowanie projektów infrastrukturalnych, rozbudowy architektury IT banku i remontu jego historycznej siedziby.



Kapitał ludzki

Zasoby

Kompetencje i doświadczenie pracowników oraz ich podejście do zarządzania organizacją i ryzykiem, wartości etyczne, lojalność i dążenie do ulepszania procesów i usług.

- 2 320 pracowników na koniec 2023 r.
- 14 mln zł zainwestowanych w szkolenia, co daje średnio 6 tys. zł na pracownika
- 425 pracowników ukończyło program rozwoju kompetencji przyszłości od września 2022 r. do końca 2023 r.

Zarządzanie kapitałem

Podejmujemy działania mające na celu nie tylko zwiększanie kompetencji naszych pracowników, ale również dbałość o ich dobrostan i efektywną współpracę. Budujemy kulturę organizacyjną BGK opartą o nasze wartości: otwartość, zespołowość i odpowiedzialność, w zgodzie z naszą misją wspierania zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego. Nasze programy stażowe i stypendialne pomagają upowszechniać kompetencje kluczowe dla pomyślnej przyszłości społeczeństwa.

Wynik przetworzenia kapitału

Budujemy kapitał ludzki poprzez rozwój kompetencji i dzielenie się wiedzą, m.in. w ramach Letniej Akademii BGK. Potwierdzeniem skuteczności naszych działań są czołowe miejsca w rankingach pracodawców.

- Czołowe miejsca w wielu rankingach pracodawców, w tym nagrody TOP Employer 2023 i HR Najwyższej Jakości 2023
- 10 lat to średni staż pracy w banku pracowników na stanowiskach menedżerskich
- 51 awansów wewnętrznych na stanowiska menedżerskie

Wpływ przetworzenia kapitału na interesariuszy



+

Społeczeństwo



+

Partnerzy i klienci



+

+

+

Pracownicy

Wpływ przetworzenia kapitału na inne kapitały

-

Wpływ na kapitał finansowy poprzez pokrywanie kosztów wynagrodzeń i szkoleń oraz świadczeń pracowniczych.

+

Wpływ na kapitał intelektualny poprzez szkolenia dla naszych pracowników oraz rozwój kompetencji, a także dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w ramach udziału w konferencjach i członkostwa w organizacjach.

+

Wpływ na kapitał naturalny poprzez wewnętrzne kampanie zwiększające świadomość pracowników w zakresie ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju.

+

Wpływ na kapitał społeczny i relacyjny poprzez programy wolontariackie („Wolontariat jest super!”).



Kapitał intelektualny

Zasoby

Nasza własność intelektualna, licencje, zarządzanie bezpieczeństwem danych oraz kapitał organizacyjny, taki jak wiedza ukryta, systemy, procedury i protokoły.

- Unikalna wiedza pracowników BGK
- Transformacja procesowa i cyfrowa
- Dzielenie się wiedzą: Kongres 3W, Letnia Akademia BGK, Bankowe Horyzonty, program rozwojowy Bank Staży, kursy online dla przedsiębiorców realizowane we współpracy z PARP, #CyberAkademiaBGK, Program Ambadorski Zrównoważony Rozwój

Zarządzanie kapitałem

Tworzymy produkty i usługi z uwzględnieniem potrzeb społecznych. Wykorzystujemy unikalne kompetencje i wiedzę do realizacji misji banku rozwoju, dystrybucji środków europejskich i zarządzania funduszami celowymi. Rozwijamy kapitał intelektualny inwestując w technologie, aby sprawnie dostarczać produkty i usługi.

Wynik przetworzenia kapitału

Rozwijamy ofertę, aby zaspokajać bieżące potrzeby społeczno-gospodarcze kraju. Badamy doświadczenia i satysfakcję klientów. Dbamy o cyberbezpieczeństwo i promujemy zasady bezpieczeństwa w sieci. Wspieramy innowacyjność, łącząc kompetencje i potrzeby świata nauki, biznesu i administracji, by móc realizować projekty m.in. w ramach inicjatywy 3W.

- 135 zrealizowanych projektów wewnętrznych objętych scoringiem ESG
- 68 wdrożonych optymalizacji procesów
- 1 500 uczestników Kongresu 3W, 70 uczestników Letniej Akademii BGK, 60 uczestników programu Bankowe Horyzonty, 1 400 uczestników szkolenia PARP
- 1 307 studentów medycyny wspartych poprzez Fundusz Kredytowania Studiów Medycznych
- 383 menedżerów uczestniczyło w konferencji poświęconej kompetencjom cyfrowym

Wpływ przetworzenia kapitału na interesariuszy



Społeczeństwo



Partnerzy i klienci



Pracownicy

Wpływ przetworzenia kapitału na inne kapitały



Wpływ na kapitał społeczny i relacyjny poprzez tworzenie nowych produktów i usług dostosowanych do potrzeb naszych interesariuszy i partnerów biznesowych oraz rozwiązania będące reakcją na potrzeby społeczne.



Wpływ na kapitał ludzki poprzez zwiększanie kompetencji i umiejętności pracowników oraz innych interesariuszy.



Wpływ na kapitał naturalny poprzez tworzenie rozwiązań oddziałujących pozytywnie na środowisko naturalne.



Wpływ na kapitał finansowy poprzez wydatki na systemy i oprogramowanie IT oraz koszty związane z transformacją cyfrową i procesową.



Wpływ na kapitał instytucjonalny poprzez wykorzystywanie unikalnych kompetencji oraz wiedzy do realizacji specyficznej misji banku rozwoju.



Kapitał społeczny i relacyjny

Zasoby

Wspólne normy, wartości i zachowania, relacje z kluczowymi interesariuszami oraz zaufanie i chęć angażowania się. Wartości niematerialne związane z marką i reputacją wypracowaną przez organizację.

- 10,1 tys. partnerów BGK
- 83 tys. przedsiębiorców, którzy skorzystali z gwarancji de minimis
- 677 pracowników zaangażowanych w wolontariat
- 102,5 mln zł przekazanych darowizn na Fundacje BGK

Zarządzanie kapitałem

Inwestujemy w kapitał społeczny, który przyczynia się do wzrostu gospodarczego. Finansujemy projekty społeczne m.in. działalność podmiotów ekonomii społecznej oraz inwestycje redukujące bariery architektoniczne w budynkach i przestrzeniach publicznych. Aktywizujemy społeczności lokalne, edukujemy dzieci i młodzież, odnawiamy zabytki. Dbamy o utrzymywanie relacji z naszymi interesariuszami.

Wynik przetworzenia kapitału

Mamy bezpośredni wpływ na naszych interesariuszy, ale także pośredni na całe otoczenie, np. rodziny naszych pracowników, potencjalnych pracowników oraz podopiecznych organizacji społecznych, z którymi współpracujemy.

- 98 finansowań udzielonych podmiotom medycznym, głównie szpitalom
- 201 jednostek samorządu terytorialnego uzyskało finansowanie z banku
- 2,9 tys. jednostek samorządu terytorialnego i ich związków uzyskało promesy w ramach Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych i/lub Rządowego Programu Odbudowy Zabytków
- Ponad 664 tys. osób rocznie skorzysta z obiektów, w których dzięki naszym finansowaniom zlikwidowano lub ograniczono bariery architektoniczne
- 570 zrealizowanych projektów/dofinansowanych inicjatyw przez Fundację BGK im. J. K. Steczkowskiego

Wpływ przetworzenia kapitału na interesariuszy



Społeczeństwo



Partnerzy i klienci



Pracownicy



Wpływ przetworzenia kapitału na inne kapitały



Wpływ na kapitał finansowy poprzez udzielone finansowania i przyjmowane depozyty, a także ponoszone wydatki związane z utrzymywaniem relacji z interesariuszami.



Wpływ na kapitał intelektualny poprzez zwiększanie spójności społecznej, szerzenie wiedzy i wymianę doświadczeń, a także udzielane finansowania (np. kredyty na studia medyczne).



Wpływ na kapitał naturalny poprzez działania zwiększające świadomość ekologiczną, np. realizowany w formule wolontariatu projekt Re:Generacja.



Wpływ na kapitał ludzki m.in. poprzez zwiększanie zaangażowania pracowników oraz poprzez finansowanie realizujące cele społeczne.



Kapitał infrastrukturalny

Zasoby

Fizyczne obiekty wykorzystywane przez organizację przy projektowaniu i dostarczaniu produktów i usług (biura, oddziały, placówki), ale również infrastruktura technologiczna i systemy IT banku.

- Biura w 16 regionach, remontowana historyczna siedziba banku i tymczasowa siedziba z certyfikatem BREEAM Interim
- Modernizacja i rozwój systemów IT w ramach transformacji cyfrowej
- Robotyzacja procesów

Zarządzanie kapitałem

Pracujemy nad digitalizacją procesów w ramach transformacji cyfrowej. Zwiększamy efektywność operacyjną i biznesową dzięki wykorzystaniu robotyzacji. Modernizujemy miejsca pracy i optymalizujemy wykorzystanie powierzchni biurowych.

Wynik przetworzenia kapitału

Dzięki rozwijanym procesom i infrastrukturze technologicznej odpowiadamy na wyzwania i reagujemy na specyficzne potrzeby interesariuszy. Remontujemy nasze placówki, tak aby były w pełni dostępne dla osób z niepełnosprawnościami.

- Funkcja agenta rozliczeniowego dla płatności realizowanych w sektorze finansów publicznych (płatności BLIK)
- Wdrożenie 15 robotów w 2023 r. (w sumie 20 robotów wdrożonych w banku od 2022 r.)
- Redukcja długu technologicznego o 4,5 p.p. oraz o 21% więcej zrealizowanych projektów i zmian systemowych r/r
- Dostępność systemów bankowych na poziomie 99,93%

Wpływ przetworzenia kapitału na interesariuszy



Społeczeństwo



Partnerzy i klienci



Pracownicy

Wpływ przetworzenia kapitału na inne kapitały



Wpływ na kapitał ludzki poprzez transformację cyfrową i digitalizację procesów.



Wpływ na kapitał intelektualny poprzez usprawnianie procesów i ich robotyzację.



Wpływ na kapitał społeczny m.in. poprzez obecność w każdym mieście wojewódzkim. Dzięki temu możemy wykorzystywać wiedzę o lokalnych społecznościach oraz wyzwaniach i elastycznie reagować na potrzeby.



Wpływ na kapitał naturalny poprzez proekologiczne rozwiązania stosowane przez zarządcę naszej tymczasowej siedziby.



Wpływ na kapitał finansowy poprzez wydatki związane z rozwojem infrastruktury.

Jedyny taki bank

Tworzenie wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki



Kapitał naturalny

Zasoby

Wszystkie odnawialne i nieodnawialne zasoby naturalne, z których bank korzysta lub na które ma wpływ (woda, powietrze, energia słoneczna, wiatr, minerały, różnorodność biologiczna i zdrowie ekosystemów itp.).

- II edycja programu Re:Generacja realizowanego w formule wolontariatu

Zarządzanie kapitałem

Bank w swojej działalności nie wykorzystuje w istotnym stopniu kapitału naturalnego. Zarządzamy nim głównie poprzez finansowanie projektów z wpływem środowiskowym (np. premia termomodernizacyjna i remontowa, finansowanie OZE). Dodatkowo w ramach naszej organizacji monitorujemy i ograniczamy zużycie zasobów: wody, energii, paliw, materiałów biurowych.

Zwiększamy świadomość ekologiczną pracowników angażując ich w wolontariat mający na celu ochronę przyrody oraz w inne projekty prośrodowiskowe.

Wynik przetworzenia kapitału

Zarówno pozytywnie, jak i negatywnie wpływamy na środowisko naturalne, m.in. poprzez finansowanie wspierające zrównoważone inwestycje oraz finansowania udzielane w ramach programu modelu biznesowego Bezpieczeństwo strategiczne, którego jednym z celów jest zapewnienie stabilności dostaw energii w Polsce.

- Ponad 23 ha powierzchni objętej zabiegami ochrony czynnej w rezerwach przyrody Biała Woda, Bór na Czerwonym oraz Morysin, w ramach partnerstwa z UNEP/GRID
- 159,6 mln zł przyznanych premii i 173,1 mln zł grantów z Funduszu Termomodernizacji i Remontów
- 6 350 t CO₂e to nasz roczny ślad węglowy (zakres 1 i 2 location-based i częściowo 3)
- Zawarcie umów na finansowanie projektów przyczyniających się do spadku emisji z transportu o 40 377 t CO₂e rocznie
- Realizacja kilkuletniego programu inwestycyjnego, w finansowaniu którego uczestniczy BGK, gdzie przyszła szacowana redukcja rocznych emisji z działalności przemysłowej wyniesie 2 466 tys. t CO₂e w 2030 r.

Wpływ przetworzenia kapitału na interesariuszy



+

-

Społeczeństwo



+

+

Partnerzy i klienci



+

Pracownicy

Wpływ przetworzenia kapitału na inne kapitały

+

Wpływ na kapitał ludzki poprzez działania w ramach wolontariatu (m.in. sadzenie drzew, sprzątanie lasu).

+

-

Wpływ na kapitał społeczny poprzez m.in. zapewnianie ciepła i elektryczności w domach, ale również emisję CO₂.

+

Wpływ na kapitał infrastrukturalny poprzez finansowanie transformacji infrastruktury energetycznej.

+

-

Wpływ na kapitał finansowy poprzez udzielone finansowania, ale również koszty edukacji środowiskowej i zmian procesowych w BGK.

Pracownicy

1. BGK jako pracodawca
2. Warunki pracy
3. Dbłość o pracowników
4. Zarządzanie różnorodnością

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki



1. BGK jako pracodawca

GRI 3-3 temat: Kwestie pracownicze

SDG 3, SDG 5

Zapewniamy pracownikom przyjazne środowisko pracy oraz umożliwiamy ciągły rozwój.

Potwierdzeniem naszej odpowiedzialności jako pracodawcy są otrzymane przez nas w 2023 r. certyfikaty, nagrody i wyróżnienia, m.in.:

- certyfikat Top Employer, przyznany nam przez Top Employers Institute po raz szósty z rzędu,
- godło Odpowiedzialny Pracodawca – Lider HR 2023, przyznane przez redakcję „Strefy Gospodarki” (niezależnego dodatku do „Dziennika Gazety Prawnej”),
- tytuł Best Quality Employer przyznany przez Certyfikację Krajową,
- tytuł Friendly Workplace, przyznany przez redakcję portalu MarkaPracodawcy.pl,
- certyfikat Inwestor w Kapitał Ludzki przyznany przez Experience Institute,
- certyfikat HR Najwyższej Jakości przyznany przez Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami,
- certyfikat Wellbeing Leader 2023 przyznany przez Wellbeing Institute.

GRI 2-7, GRI 2-8

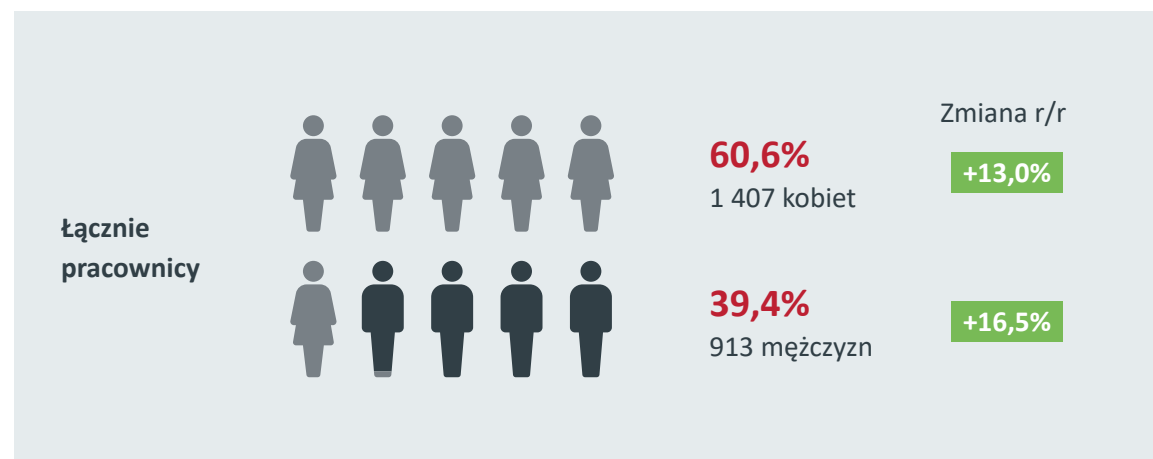


TABELA 4. Całkowita liczba pracowników BGK w podziale na rodzaj umowy i płeć

Rodzaj umowy o pracę	31.12.2023			31.12.2022		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
czas określony	169	124	293	157	112	269
czas nieokreślony	1 238	789	2 027	1 088	672	1 760
Suma	1 407	913	2 320	1 245	784	2 029

TABELA 5. Całkowita liczba pracowników BGK w podziale na wymiar czasu pracy i płeć

Rodzaj umowy o pracę	31.12.2023			31.12.2022		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
pełen etat	1 374	897	2 271	1 228	775	2 003
część etatu	33	16	49	17	9	26
Suma	1 407	913	2 320	1 245	784	2 029

Stan zatrudnienia w BGK na 31 grudnia 2023 r. wyniósł 2 320 osób przeliczone na 2 291,5 etatu (z uwzględnieniem pracowników na urloпах rodzicielskich, wychowawczych i dłuższych zwolnieniach lekarskich). W stosunku do stanu z końca 2022 r., który wynosił 2 029 osób (2 012,5 etatu), zatrudnienie wzrosło o 291 osób (279 etatów).

Stan zatrudnienia w Grupie BGK na 31 grudnia 2023 r. wyniósł 2 305,7 etatu, w stosunku do stanu z końca 2022 r. wzrósł o 284,2 etatu. Spowodowane jest to rozwojem wybranych obszarów działalności banku (m.in. szeroko rozumianego obszaru ESG, inicjatywy 3W, współpracy międzynarodowej).

Całkowita liczba współpracowników, których praca była przez nas kontrolowana, wyniosła 79 osób. Zatrudnialiśmy je na umowę-zlecenie, by doraźnie wspierać pracowników w bieżących zadaniach. Główne obszary, w których zatrudnialiśmy na umowę-zlecenie, to IT, administracja i bezpieczeństwo. W obszarze IT zlecaliśmy m.in. tworzenie oprogramowania, monitorowanie wydajności aplikacji i ich testowanie oraz pisanie scenariuszy testowych, w obszarze administracji

prace biurowo-archiwistyczne, a w obszarze bezpieczeństwa potrzebowaliśmy wsparcia przy opracowywaniu i wdrażaniu rozwiązań związanych z bezpieczeństwem informacji.

GRI 2-30

Wszystkie osoby zatrudnione w BGK na umowę o pracę są objęte regulaminem wynagrodzeń, uzgodnionym ze związkiem zawodowym funkcjonującym w banku.

2. Warunki pracy

GRI 3-3 temat: Kwestie pracownicze; GRI 2-19, GRI 2-20

SDG 3, SDG 8

Wynagrodzenia i benefity dla pracowników

Polityka wynagrodzeń wraz z regulaminem wynagradzania pracowników to podstawowe dokumenty określające zasady wynagradzania wszystkich pracowników banku, z poszanowaniem ich godności i różnorodności. Zawierają: strukturę wynagrodzeń, zasady wyceny stanowisk pracy i przeciwdziałania dyskryminacji, taryfikator oraz systemy motywacyjne. Zasady wynagradzania zostały uzgodnione ze związkiem zawodowym funkcjonującym w banku.

Stosowanie wspomnianej polityki podlega ocenie Rady Nadzorczej, odbywającej się na podstawie wyników kontroli prowadzonych przez Departament Audytu Wewnętrznego. W 2023 r. zostało ono ocenione pozytywnie, czego wyrazem jest stosowna uchwała Rady.

Wynagrodzenia pracowników składają się z dwóch elementów. Część stała obejmuje wynagrodzenie zasadnicze wypłacane za powierzoną pracę oraz świadczenia pieniężne przyznawane na podstawie przepisów powszechnie obowiązującego prawa. Część zmienną stanowią wynagrodzenia, których wysokość zależy od wyników pracownika i banku. Jej główne składniki to premia roczna, tzw. premia POP oraz premia Top Up za szczególne osiągnięcia w danym roku.

Wysokość premii POP ustalana jest na podstawie indywidualnych wyników pracy, tj. poziomu realizacji celów (w tym skaskadowanych celów strategicznych) oraz oceny postawy pod kątem zgodności z wartościami BGK. Do wynagrodzeń zmiennych mogą również zostać zaliczone świadczenia przypadające z tytułu rozwiązania umowy o pracę – w zakresie, w jakim odzwierciedlają nakład pracy danej osoby. Bank nie przyznaje gwarantowanego wynagrodzenia zmiennego.

TCFD 1.A

W listopadzie 2023 r. wprowadzono model wynagradzania wyższej kadry zarządzającej powiązany z wynikami ESG banku. Cele ESG wyznaczone wyższej kadrze zarządzającej od 2024 r. są powiązane z wynikami banku w zakresie ESG, których realizacja powinna wносить istotny wkład w osiągnięcie przez bank założeń strategii. Wyższa kadra zarządzająca ma wyznaczony co najmniej jeden cel ESG, który może być realizowany indywidualnie lub solidarnościowo, zaś łączna waga wyznaczonych celów ESG nie może być mniejsza niż 10%. Są one zatwierdzane oraz rozliczane przez Komitet ESG.

Z uwagi na formę prawną BGK, charakter prowadzonej działalności oraz indywidualny profil ryzyka, nie wypłacamy zmiennej części wynagrodzenia w akcjach ani innych instrumentach.

W BGK nie przyznajemy bonusów ani premii motywacyjnych za dołączenie do organizacji, a odprawy wypłacane są zgodnie z zasadami Kodeksu pracy. Pracownicy mogą otrzymać nagrodę za polecenie osoby do pracy w BGK na zasadach określonych w regulaminie programu poleceń pracowniczych. Wysokość nagrody za polecenie jest uzależniona od stanowiska, na którym będzie zatrudniony kandydat i na koniec 2023 r. wynosiła od 500 zł do 3 tys. zł brutto.



- Polityka wynagrodzeń pracowników BGK
- Polityka zmiennych składników wynagrodzeń zidentyfikowanych pracowników mających istotny wpływ na profil ryzyka w BGK
- Regulamin wynagradzania pracowników BGK
- Regulamin wynagradzania Członków Zarządu BGK

Pracownikowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, bank wypłaca dodatkową odprawę w wysokości uzależnionej od stażu pracy. Jej maksymalna wysokość wynosi siedmiokrotność wynagrodzenia.

Dążymy do tego, by wynagrodzenia w BGK były porównywalne do wynagrodzeń w innych podmiotach sektora finansowego. Dlatego monitorujemy standardy rynkowe w tym zakresie i bierzemy udział w badaniach wynagrodzeń realizowanych przez podmioty zewnętrzne. W celu pogłębienia analiz kadrowo-płacowych korzystamy z usług konsultantów zewnętrznych.

W przypadku pracowników o istotnym wpływie na profil ryzyka w BGK (tzw. MRT – material risk takers), mamy prawo wstrzymać, obniżyć lub ograniczyć wypłatę odroczonego wynagrodzenia zmiennego, jeśli wystąpiły sytuacje z ich udziałem, które spowodowały znaczne straty banku. Warunki powodujące redukcję wynagrodzenia określone zostały w Polityce zmiennych składników wynagrodzeń. W 2023 r. nie dokonano takich redukcji ani nie podjęto decyzji o utracie prawa do odroczonego wynagrodzenia zmiennego przyznanego w ramach tej polityki.

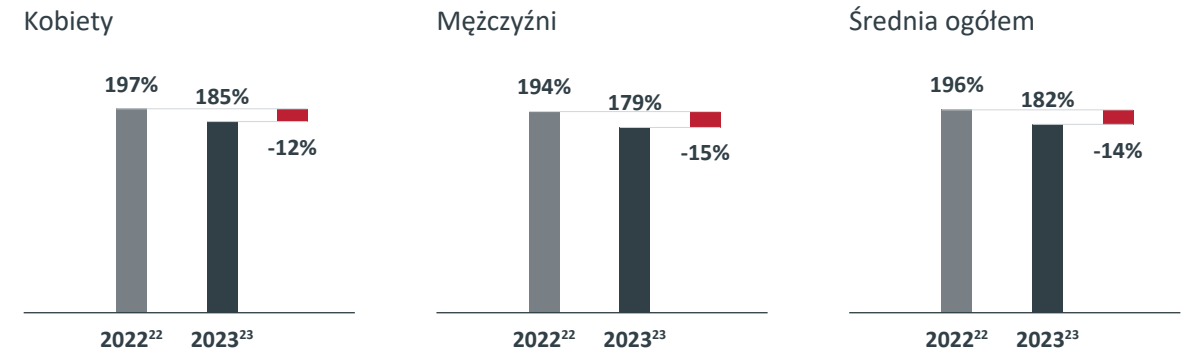
W odniesieniu do członków Zarządu zastosowanie mają odrębne regulacje, tj. Ustawa z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, Oświadczenie Ministra Rozwoju i Technologii z dnia 19 kwietnia 2023 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Banku Gospodarstwa Krajowego i Regulamin wynagradzania Członków Zarządu Banku Gospodarstwa Krajowego, stanowiący załącznik do Uchwały Rady Nadzorczej nr 35/2023/X z 19 kwietnia 2023 r. Wynagrodzenia Zarządu opisaliśmy szerzej w [rozdziale VI. 4.2. Zarząd](#).

GRI 2-21

W 2023 r. wynagrodzenie całkowite najlepiej opłacanej osoby w organizacji było 5,27 razy większe od mediany wynagrodzenia pozostałych pracowników. Wzrost wynagrodzenia całkowitego wspomnianej osoby wyniósł 22,1%, podczas gdy mediana całkowitego wynagrodzenia pozostałych zatrudnionych wzrosła o 23,7%. W rezultacie współczynnik będący ilorazem tych wartości przyjął wartość 0,93.

GRI 202-1

WYKRES 1. Wynagrodzenie pracowników BGK najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej



Benefity pracownicze

GRI 401-2

Benefity są dostępne dla wszystkich pracowników bez względu na rodzaj umowy oraz wymiar etatu. Są to m.in.:

- pakiety medyczne,
- karty MultiSport, dofinansowania do uczestnictwa w bractwach sportowych,
- grupowe pracownicze ubezpieczenia na życie,
- pracowniczy program emerytalny (PPE), na który pracodawca wpłaca maksymalną możliwą składkę wynoszącą 7%,
- 2 dni wolnego na opiekę nad dzieckiem do 14. roku życia, bez względu na to, czy drugi rodzic wykorzystał dzień wolny na ten cel u swojego pracodawcy,
- nagrody jubileuszowe,
- kasa zapomogowo-pożyczkowa,
- odprawy emerytalne w kwocie wyższej niż przewiduje Kodeks pracy,

²² W 2022 r. pensja minimalna w Polsce wynosiła 3010 zł brutto.

²³ W 2023 r. pensja minimalna w Polsce wynosiła 3600 zł brutto.

- dodatkowy dzień wolny dla osoby, która w danym roku kalendarzowym wykorzystała cały przysługujący jej urlop wypoczynkowy,
- bezpłatna przerwa od pracy, tzw. sabbatical, na okres od 1 do 3 miesięcy (dla pracowników mających co najmniej 10-letni staż pracy w BGK; jej celem jest zapobieganie wypaleniu zawodowemu).

W ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (ZFŚS) bank oferuje pracownikom:

- świadczenia dla zatrudnionych i ich dzieci z okazji świąt Bożego Narodzenia, z tytułu urodzenia dziecka,
- dofinansowanie m.in. nauki języków obcych, wypoczynku, tzw. wczasy pod gruszą, biletów na imprezy kulturalne i sportowe, zakup książek i sprzętu sportowego, form opieki nad dziećmi w żłobkach i przedszkolach.

Po przepracowaniu w BGK pełnych dwóch lat, pracownik ma ponadto możliwość skorzystania z korzystnie oprocentowanych pożyczek udzielanych z ZFŚS na cele mieszkaniowe (budowa, zakup, adaptacja) lub remontowe.

Emerytowanym pracownikom banku przysługują następujące świadczenia finansowane z funduszu socjalnego:

- dofinansowanie wypoczynku, rekreacji oraz uczestnictwa w wydarzeniach kulturalnych,
- zapomogi socjalne i losowe,
- pożyczki na cele remontowe,
- świadczenie z okazji świąt Bożego Narodzenia.



Urlopy rodzicielskie

■ GRI 401-3

TABELA 6. Liczba pracowników BGK uprawnionych do urlopu rodzicielskiego oraz tych, którzy powrócili do pracy

Liczba pracowników	2023			2022		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
uprawnionych do urlopu rodzicielskiego	58	40	98	52	40	92
którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	58	4	62	52	2	55
którzy powrócili do pracy po wykorzystaniu urlopu rodzicielskiego	23	3	26	30	2	32
którzy w poprzednim roku powrócili do pracy po urlopie rodzicielskim i byli zatrudnieni minimum 12 miesięcy	50	2	52	22	1	23
Wskaźnik powrotu do pracy	39,7%	75,0%	41,9%	57,7%	100,0%	58,2%
Wskaźnik utrzymania zatrudnienia	96,2%	100,0%	94,6%	81,5%	100,0%	82,1%

Korekcie uległa liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego za 2022 r. jako oczywista omyłka pisarska.

Promocja zdrowia i zdrowego stylu życia

■ GRI 403-6

Program wellbeingowy

W działaniach na rzecz pracowników koncentrujemy się na obszarach o największym znaczeniu dla ich dobrostanu (ang. wellbeing). Program wellbeingowy „Power Bank” opieramy na czterech filarach:

- przyjazne środowisko pracy,
- zdrowie fizyczne i psychiczne,
- bezpieczeństwo finansowe,
- dobre relacje – utrzymanie więzi i poczucie przynależności.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Certyfikat Wellbeing Leader 2023

W 2023 r. Wellbeing Institute docenił naszą organizację i zdobyliśmy certyfikat Wellbeing Leader. Eksperti uznali, że skutecznie wspieramy dobrostan pracowników w siedmiu obszarach:



■ GRI 3-3 temat: Kwestie pracownicze

Zdrowie fizyczne i psychiczne

Zapewniamy pracownikom dodatkową, abonamentową opiekę lekarską. Obydwa dostępne dla nich pakiety umożliwiają korzystanie z dostępnych usług medycznych także poza siecią placówek wskazanych przez usługodawcę, na zasadzie kwartalnej refundacji kosztów.

W zakresie opieki abonamentowej pracownicy mają dostęp do lekarzy specjalistów, w tym do psychiatry i psychologa oraz badania po przebyciu COVID-19. Pracownik może także wykupić pakiety medyczne dla bliskich osób: pakiet partnerski, rodzinny, dla dzieci powyżej 26. roku życia oraz seniorów.

Prowadzimy działania edukacyjne na temat profilaktyki zdrowotnej i dbamy o dobre warunki pracy. Organizujemy wydarzenia, których celem jest promowanie wśród pracowników zdrowego i aktywnego stylu życia.

Trzy razy w tygodniu prowadzone są ćwiczenia online (joga, stretching, zdrowy kręgosłup) wspierające aktywną przerwę w pracy oraz zajęcia psychoruchowe (oddechowy relaks, ćwiczenia relaksacyjne, nauka uważności, medytacja i wyciszenie). Poprzez aplikację ClickMeeting są one dostępne także na służbowych telefonach komórkowych. W 2023 r. zorganizowaliśmy ponadto 6 spotkań z fizjoterapeutką na temat ergonomii pracy.

Dbamy również o zdrowe nawyki żywieniowe pracowników banku. Raz w tygodniu oferujemy w biurach świeże owoce. W 2023 r. zorganizowaliśmy także cykl spotkań z dietetykiem.

W roku objętym raportem przeprowadziliśmy też akcję „Październik miesiącem zdrowia psychicznego”. W każdy październikowy czwartek miały miejsce spotkania z psychologami poświęcone dbaniu o zdrowie psychiczne, walce ze stygmatyzacją społeczną osób dotkniętych depresją i przełamywaniu tabu, jakim jest otwarte mówienie o trudnościach emocjonalnych.

W banku funkcjonuje Employee Assistance Program (EAP), na który składają się konsultacje psychologiczne oraz materiały edukacyjne. Program służy jako profesjonalne, poufne źródło informacji oraz wsparcia psychologicznego dla wszystkich pracowników i członków ich rodzin. Wsparcie obejmuje trudne sytuacje w życiu zawodowym, ale również prywatnym. Pomocy udziela zespół psychologów, terapeutów, psychoterapeutów oraz coachów.

Zabezpieczenie emerytalne

Jednym z elementów budowania dobrostanu pracowników jest troska o ich zabezpieczenie finansowe. W 2023 r. zorganizowaliśmy 2 tury spotkań (3 spotkania w maju i 5 w październiku/listopadzie) z ekspertem z zakresu systemu zabezpieczenia emerytalnego. Były one poświęcone m.in. zasadom gromadzenia kapitału w ramach pracowniczego programu emerytalnego (PPE) oraz możliwości oszczędzania w ramach indywidualnych kont emerytalnych (IKE) i indywidualnych kont zabezpieczenia emerytalnego (IKZE). Zaproponowaliśmy pracownikom nowe produkty: IKE Korpo i IKZE Korpo.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Poczucie przynależności

Pracownicy BGK odchodzący na emeryturę bądź rentę mogą dołączyć do Koła Seniora, które skupia ponad 230 osób. Organizuje ono spotkania integracyjne, wycieczki krajowe i zagraniczne, wyjazdy do sanatoriów oraz wyjścia do teatrów i kin. Wydarzenia te cieszą się wśród naszych emerytowanych pracowników ogromną popularnością.

Koło Seniora wydaje kwartalnik, w którym można znaleźć relacje ze spotkań, wyjazdów i wyjść oraz ciekawostki z historii BGK. Na dofinansowanie działalności Koła bank przeznacza 5% rocznego odpisu podstawowego na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Ponadto udostępniamy emerytom lokal na spotkania i pomagamy w ich organizacji.

Z okazji świąt Bożego Narodzenia wypłacamy wszystkim emerytom okolicznościowe świadczenie z funduszu socjalnego. W 2023 r. otrzymało je 375 emerytowanych pracowników BGK.

Bractwa sportowe



W BGK działają bractwa sportowe, łączące pracowników wokół wspólnych pasji. Na koniec 2023 r. w banku funkcjonowało 11 bractw. Refundujemy pracownikom 50% kosztów udziału w treningach, a także opłaty za uczestnictwo w wydarzeniach sportowych – pod warunkiem właściwej ekspozycji logo BGK.

Wspieramy także aktywność fizyczną związaną z dojazdami do pracy – w centrali banku dostępna jest rowerownia.

Działania na rzecz rodziców

W BGK propagujemy partnerstwo w związku i podział urlopu rodzicielskiego między rodziców. W 2023 r. jako partner strategiczny Fundacji Share The Care promowaliśmy wartości rodzinne i równy udział obojga rodziców w wychowaniu dzieci.

- Udostępniliśmy naszym pracownikom przewodnik „Facet na 100 pro, czyli jak korzystać z ojcostwa i 9 tygodni urlopu tylko dla ojców”, zawierający teksty napisane przez ekspertów, ambasadorów Fundacji Share the Care i innych ojców.
- Przygotowaliśmy i udostępniliśmy w intranecie e-booki „Będę mamą” i „Będę tatą”, które zawierają dokładne informacje, jak korzystać z urlopów po urodzeniu dziecka.
- Zapewniliśmy rodzicom dostęp do webinarów: „Jak dobrze skorzystać ze świadczeń, które wprowadziła dyrektywa work-life balance”, „Każdy jest ważny, czyli jak budować rodzinne relacje, w których wszyscy wygrywają”, „Rodzicielstwo w zgodzie z prawem”, „Rodzicielstwo z Pozytywną Dyscypliną, czyli jak być skutecznym i uprzejmym rodzicem”, „Jak zadbać o bezpieczeństwo dzieci w sieci – wskazówki dla rodziców”, „Bądź świadomym rodzicem”.

Wszyscy pracownicy, którym urodziło się dziecko, mogą liczyć na podarunek od pracodawcy w formie wyprawki. Aby utrzymać kontakt z pracownikami przez cały okres urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego i wychowawczego cyklicznie wysyłamy do nich newsletter #rodzinkaBGK, który zawiera informacje o najważniejszych wydarzeniach w banku, zmianach w prawie pracy, uprawnieniach rodzicielskich, benefitach itd.

Rada pracowników

Zgodnie z Ustawą z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, zatrudnieni w BGK wyłonili spośród siebie reprezentujący ich organ w postaci rady pracowników.

Wypełniając obowiązki wynikające z ustawy, przekazujemy radzie informacje dotyczące:

- działalności i sytuacji ekonomicznej banku oraz przewidywanych w tym zakresie zmian,
- stanu, struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia,
- działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia.

Łącznie rada pracowników konsultowała w 2023 r. 19 kwestii pracowniczych i uczestniczyła w spotkaniach ze związkami zawodowymi.

Związki zawodowe

W banku działa zakładowa organizacja Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego „Konfederacja Pracy”. Jest to organizacja reprezentatywna w rozumieniu Kodeksu pracy, co oznacza, że jej stanowiska we wszelkich sprawach z zakresu prawa pracy, które zgodnie z przepisami wymagają konsultacji, opinii bądź akceptacji związków zawodowych, są wiążące dla pracodawcy.

Przedstawiciele strony społecznej są zapraszani do współpracy przy wszystkich istotnych projektach dotyczących spraw pracowniczych. Negocjacje odbywają się w partnerskiej atmosferze, z poszanowaniem interesów obu stron.

Na koniec 2023 r. reprezentatywny związek zawodowy zrzeszał 506 osób (371 osób na koniec 2022 r.) Stanowiło to 21,8% ogółu pracowników banku, podczas gdy rok wcześniej odsetek ten wynosił 18,3%.

Jednym z kluczowych ustaleń ze stroną społeczną w minionym roku było uzgodnienie zasad pracy zdalnej. 15 marca 2023 r. zostało podpisane porozumienie w tej sprawie.

3. Dbałość o pracowników

GRI 3-3 temat: Kwestie pracownicze

SDG 8

Rekrutacja

Zasady rekrutacji pracowników w Banku Gospodarstwa Krajowego standaryzują proces doboru kadry pracowniczej, a także sprzyjają wyrównywaniu szans kandydatów i wspierają zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy. Wszyscy pracownicy banku zaangażowani w dobór kadry kierują się zasadami równego traktowania, czyli nie dyskryminują kandydatów ze względu na płeć, wiek, stopień sprawności, rasę, wyznanie, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne czy orientację seksualną.



- Polityka rekrutacji kadry zarządzającej BGK
- Zasady rekrutacji pracowników BGK
- Zasady realizacji praktyk w BGK

Procesy preadaptacyjne i adaptacyjne, tak samo jak te kierowane do pracowników podczas innych etapów ich cyklu zatrudnienia, są oparte na wartościach, którymi są otwartość, zespołowość i odpowiedzialność.

W procesie rekrutacji stosujemy nowoczesne rozwiązania, takie jak voicebot rekrutacyjny, gry rekrutacyjne, online'owy test predyspozycji oraz sztuczna inteligencja. Przy wdrażaniu tych narzędzi korzystamy z pomocy polskich firm, w tym start-upów, wspierając w ten sposób rodzimą przedsiębiorczość. Korzystamy również z testów psychometrycznych dostarczanych przez polską firmę. Przy doborze upominków dla pracowników bierzemy pod uwagę kwestie środowiskowe, np. możliwość poddania recyklingowi.

Działania rekrutacyjne i wizerunkowe kierujemy nie tylko do studentów w Polsce, ale również do polskich studentów za granicą, zachęcając ich do powrotu do kraju po ukończeniu nauki.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

W obszarze rekrutacji i budowania wizerunku pracodawcy stosujemy zapisy Polityki Dostępności BGK.

Monitorujemy satysfakcję kandydatów poprzez badanie Candidate Experience, by stale poprawiać jakość procesu rekrutacji:

- w 2023 r. 60,4 % kandydatów zdecydowanie poleciłoby udział w naborze do pracy w BGK osobom o podobnym profilu, a w 2022 r. wskaźnik ten wynosił 50,7%.

■ GRI 401-1

TABELA 7. Całkowita liczba nowych pracowników BGK w podziale na płeć i wiek

	2023			2022		
	Kobiety	Mężczyźni	łącznie	Kobiety	Mężczyźni	łącznie
poniżej 30 lat	68	55	123	62	56	118
od 30 do 50 lat	164	130	294	127	101	228
powyżej 50 lat	11	21	32	8	7	15
Suma	243	206	449	197	164	361
Wskaźnik zatrudnienia	17,3%	22,6%	19,4%	9,7%	8,1%	17,8%

TABELA 8. Całkowita liczba odejść pracowników w podziale na płeć i wiek

	2023			2022		
	Kobiety	Mężczyźni	łącznie	Kobiety	Mężczyźni	łącznie
poniżej 30 lat	14	17	31	23	20	43
od 30 do 50 lat	50	54	104	64	57	121
powyżej 50 lat	18	16	34	29	24	53
Suma	82	87	169	116	101	217
Wskaźnik rotacji	5,8%	9,5%	7,3%	9,3%	12,9%	10,7%

Dbamy, aby już w momencie otrzymania oferty pracy nasz przyszły pracownik czuł się częścią społeczności BGK. Dlatego co najmniej na tydzień przed dołączeniem do zespołu nowo przyjęci uzyskują dostęp do platformy onboardingowej Startuj z BGK. W formie grywalizacji otrzymują wówczas wszystkie niezbędne informacje dotyczące banku. Wyznaczony opiekun pomaga wdrożyć pracownika w jego obowiązki oraz ułatwia mu poznanie zespołu.

Monitorujemy satysfakcję i odczucia uczestników programu adaptacyjnego – od razu po dołączeniu do organizacji, a następnie po kwartale. Dzięki temu wdrożyliśmy szereg zmian, m.in. skróciliśmy adaptację do 3 dni oraz zorganizowaliśmy dla prelegentów szkolenia ze sztuki storytellingu.

Praktyki i staże

Latem 2023 r. zrealizowaliśmy program płatnych praktyk studenckich. Miał on na celu zatrudnienie utalentowanych osób, budowanie rozpoznawalności BGK jako atrakcyjnego i nowoczesnego pracodawcy oraz zapewnienie wsparcia w bieżącej pracy instytucji, co jest szczególnie istotne w okresie urlopowym.

Najważniejsze elementy i cechy programu to:

- formy promocji dopasowane do młodego pokolenia (m.in. wykorzystanie mediów społecznościowych popularnych wśród studentów: TikTok, Instagram),
- atrakcyjne warunki zatrudnienia (płatne praktyki trwające od jednego do trzech miesięcy),
- dodatkowe aktywności rozwojowe – uczestnicy wzięli udział w programie szkoleniowym, w którego skład wchodziły m.in. „kawy z ekspertami”, coaching, warsztaty ogólnorozwojowe oraz gra przeglądarkowa promująca wiedzę o zrównoważonym rozwoju,
- działania integracyjne i wolontariackie w postaci wspólnych wyjazdów oraz aktywności skupionych na zrównoważonym rozwoju.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Efekty projektu Letnia Akademia BGK



70

zatrudnionych kandydatów
(34 pozostało z nami)



61

uczestników gry
o zrównoważonym rozwoju



91%

uczestników programu deklaruje,
że poleciliby go znajomym



4,7

średnia ocena wszystkich
szkoleń (w skali 1–5)



6 100

aplikacji



30

przeprowadzonych
szkoleń eksperckich
i ogólnorozwojowych



90%

uczestników programu
deklaruje, że chciałoby
pracować w BGK

Edukacja i rozwój

GRI 3-3 temat: Kwestie pracownicze

Dbamy o podnoszenie kompetencji i wiedzy naszych pracowników. Tworzymy długofalowe programy szkoleniowe oraz rozwojowe, które odpowiadają zarówno na potrzeby biznesowe banku, jak i indywidualne potrzeby zatrudnionych.

Zachęcamy pracowników, aby brali odpowiedzialność za swój rozwój i przy wsparciu menedżerów tworzyli i wdrażali indywidualne plany w tym zakresie. Dzięki temu w przemyślany sposób zarządzają swoją ścieżką kariery i korzystają z oferty szkoleniowo-rozwojowej banku.

Szkolenia i programy rozwoju kompetencji zawodowych

GRI 404-1, GRI 404-2

TABELA 9. Uczestnictwo w szkoleniach – średnia liczba godzin w zależności od płci i kategorii zatrudnienia

	2023	2022
Płeć		
Kobiety	48,9	42,4
Mężczyźni	43,2	41,9
Kategoria zatrudnienia		
Kierownictwo wyższego szczebla	64,7	98,2
Kierownictwo średniego szczebla	59,2	49,5
Pozostali pracownicy	42,6	35,1

W 2023 r. realizowaliśmy następujące programy rozwojowe dla menedżerów:

1. Onboarding menedżerski adresowany do osób, które awansowały ze stanowisk specjalistycznych/eksperskich na stanowiska kierownicze (75 osób).

2. Przywództwo Przyszłości – program dla menedżerów zespołów (34 dni zajęć stacjonarnych, 39 spotkań online).



28

osób ukończyło
program



64

osoby kontynuują
udział w 2024 r.

3. Mentoring – program, w ramach którego doświadczeni menedżerowie dzielą się wiedzą z tymi o krótszym stażu.



23

mentorów



22

zakończone procesy mentoringowe

4. Coaching – program dla menedżerów polegający na realizacji indywidualnych celów rozwojowych we współpracy z coachem.



72 h

coachingu zewnętrznego



53 h

coachingu wewnętrznego

5. Bank Talentów – druga edycja programu realizowanego na dwóch ścieżkach: dla przyszłych menedżerów i dla osób chcących być liderami projektów (30 dni szkoleniowych, 6 sesji mastermind, 4 biznesklasy, 4 projekty interdyscyplinarne).



112

pracowników zgłoszonych przez ich przełożonych



28

uczestników

Dodatkowo zrealizowaliśmy programy i badania mające na celu podniesienie jakości współpracy:

- 1. NPS** – pilotażowe badanie współpracy, w którym wzięło udział 74% pracowników banku. Jego celem było poznanie opinii na temat współpracy między departamentami banku i udzielenie sobie wzajemnie informacji zwrotnych.
- 2. Kultura feedbacku** – akcja, w ramach której poprzez filmy, szkolenia, warsztaty oraz konkursy zachęcaliśmy do udzielania szczerzej informacji zwrotnej. Cieszyła się ona dużą popularnością, np. na webinary zapisywało się średnio 445 osób.
- 3. Kompetencje Cyfrowe** – kompleksowy program rozwojowy dla kadry menedżerskiej, zainaugurowany konferencją, w której uczestniczyły 383 osoby.

W 2023 r. polityka rozwoju pracowników BGK realizowana była w formie projektów rozwojowych, szkoleń zamkniętych (zewnętrznych i wewnętrznych). Kontynuowaliśmy Kompetencje Przyszłości – program rozwojowy dla pracowników na stanowiskach niemenedżerskich. Zawiera on następujące moduły: myślenie kontekstowe, praca interdyscyplinarna, informacja zwrotna. Od września 2022 r. do końca 2023 r. wzięło w nim udział 425 pracowników banku.

Pracownicy na stanowiskach eksperckich uczestniczyli w licznych szkoleniach specjalistycznych i ogólnorozwojowych. W formie wewnętrznych warsztatów m.in. z zakresu kompetencji miękkich oraz MS Office przeszkoliliśmy 705 pracowników.

W 2023 r. uruchomiliśmy trzecią edycję Banku Staży, w której wzięło udział 34 pracowników BGK. Uczestnictwo w tym programie ułatwia zdobywanie nowych kompetencji i umożliwia tworzenie zespołów interdyscyplinarnych.

Inne formy wsparcia pracowników w rozwoju

Do szerokiej gamy szkoleń dostępnych na naszej wewnętrznej platformie e-learningowej w 2023 r. dodaliśmy 45 nowych. Proponujemy pracownikom szkolenia specjalistyczne (zewnętrzne oraz wewnętrzne) oraz w zakresie kompetencji społecznych (miękkich). Ponadto zapewniamy:

- dofinansowanie kursów językowych (dla 52 osób w 2023 r.),
- dofinansowanie studiów (dla 60 osób w 2023 r.),
- dostęp do platformy językowej eTutor rozszerzony o dodatkowe dwa języki, hiszpański i włoski,
- dostęp do kursów internetowych na platformie Udemy.

Pracownikom, którzy zostali zwolnieni, pomagamy w odnalezieniu się na rynku pracy. W ramach Programu Outplacementowego BGK oferujemy im:

- analizę mocnych stron i obszarów do rozwoju – testy kompetencyjne, ról zespołowych, logiczne, numeryczne,
- wsparcie w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych i profilu na LinkedIn,
- przekazanie informacji dotyczących poruszania się po rynku zatrudnienia,
- zapoznanie z nowoczesnymi metodami selekcji oraz przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych,
- doradztwo w zakresie budowania relacji zawodowych.

Pracownicy w wieku przedemerytalnym mają taki sam dostęp do szkoleń oraz innych form wsparcia w rozwoju jak pozostali członkowie naszego zespołu. Objęci są również szczególną opieką HR biznes partnera oraz menedżera ds. relacji pracowniczych (wykwalifikowanego psychologa), którzy proponują konsultacje.

TABELA 10. Statystyki dotyczące szkoleń rozwojowych, które odbyli pracownicy BGK

	2023	2022
liczba przeszkolonych pracowników	2 079	2 149
liczba godzin szkoleniowych	97 433	83 684
liczba szkoleń otwartych (dostępnych na rynku)	415	408
liczba szkoleń zamkniętych (przygotowanych dla BGK)	189	158
liczba szkoleń e-learningowych dostępnych na platformie wewnętrznej	101	45
liczba odsłon szkoleń e-learningowych	ok. 17 000	ok. 21 000

Program Ocen Pracowniczych (POP)

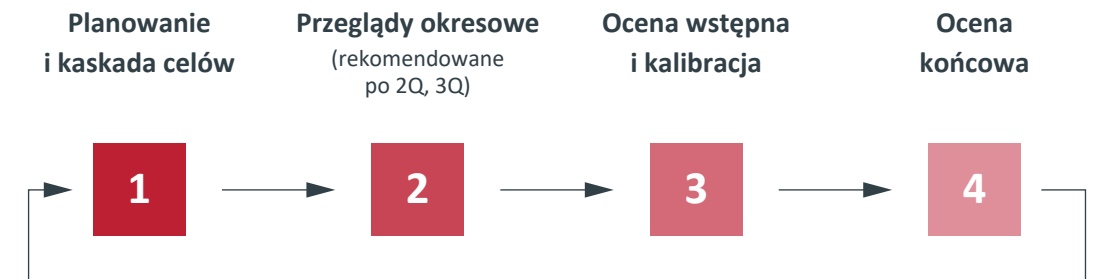
■ GRI 404-3

Wszyscy zatrudnieni na umowę o pracę (wyższa i średnia kadra zarządzająca oraz pozostali pracownicy) podlegają ocenom okresowym. Wyjątkiem są osoby, które w danym roku

kalendaryzowym świadczyły pracę krócej niż przez 3 miesiące lub których zatrudnienie ustało przed jego końcem.

POP ma charakter motywacyjny. Ocena pracownika odbywa się w oparciu o dwa równoważne kryteria, które stanowią osiągnięcie celów i postawa. Ta druga oceniana jest w odniesieniu do zdefiniowanych zachowań, w trzystopniowej skali: poniżej oczekiwań, zgodnie z oczekiwaniami lub powyżej oczekiwań. Wypłata premii jest warunkowana uzyskaniem w obu składowych oceny minimum 80% możliwych do zdobycia punktów.

W 2023 r. wdrożyliśmy POP 2.0, a ponadto wspólnie z pracownikami oraz menedżerami, którzy otrzymali najwyższe oceny w 2022 r., dokonaliśmy przeglądu i aktualizacji listy zachowań.



Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)

■ GRI 403-1, GRI 3-3 temat: Kwestie pracownicze

W BGK tworzymy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy dla każdej zatrudnionej osoby. Nasze zasady bezpieczeństwa opieramy na obowiązujących zewnętrznych regulacjach prawnych i sporządzonych na ich podstawie wewnętrznych instrukcjach, a także na wiedzy, doświadczeniu oraz rozwoju nauki i techniki.

Ryzyko pod kontrolą

GRI 403-2, GRI 403-7

W trosce o bezpieczeństwo i zdrowie osób zatrudnionych w BGK regularnie przeprowadzamy i aktualizujemy ocenę ryzyka zawodowego dla wszystkich stanowisk pracy. Uwzględnia ona ryzyka dla zdrowia wiążące się z kwestiami psychospołecznymi oraz pracą zdalną. Naszym podstawowym celem jest zapewnienie naszemu zespołowi skutecznej ochrony przed zagrożeniami występującymi w środowisku pracy. W ocenie ryzyka zawodowego biorą udział m.in.:

- służba BHP,
- lekarz medycyny pracy,
- przedstawiciele pracowników.

W ocenie ryzyka uwzględniamy specyficzne potrzeby osób z niepełnosprawnościami oraz kobiet w ciąży i karmiących piersią. Osoby zatrudnione w banku są zobowiązane do zapoznania się z dokumentacją oceny ryzyka zawodowego podczas instruktażu stanowiskowego realizowanego w ramach szkolenia wstępnego i każdorazowo w sytuacji wprowadzenia zmian na stanowisku pracy.

Dbamy o zdrowie i życie nie tylko osób zatrudnionych w banku, ale także naszych klientów. Zapewniamy dostęp do apteczek, dyspenserów plastrów i automatycznych defibrylatorów zewnętrznych (AED) – obecnie w całej Polsce posiadamy 24 takie urządzenia.

Dodatkowo przeszkoliliśmy 60 pracowników na Liderów Pierwszej Pomocy, wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej. Cyklicznie przechodzą oni dodatkowe szkolenia podnoszące ich kompetencje w tym zakresie.

Prowadzimy cykliczne kontrole BHP we wszystkich placówkach oraz magazynach, by wyeliminować zagrożenia dla bezpieczeństwa i zdrowia pracowników.

W 2023 r. wprowadziliśmy zasady bezpiecznego i higienicznego wykonywania pracy zdalnej oraz zasady kontroli w tym obszarze. Każdy pracownik ma obowiązek zapoznania się z nimi i przestrzegania ich, aby bezpiecznie wykonywać pracę np. w domu.

Każda osoba zatrudniona w BGK ma możliwość zgłaszania zauważonych usterek o potencjalnym znaczeniu dla BHP poprzez wewnętrzną platformę internetową.

Służba BHP

GRI 403-3

W banku zatrudniamy specjalistów, którzy pełnią funkcje doradcze i kontrolne w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Służba BHP inicjuje i rozwija różne formy popularyzacji problematyki bezpieczeństwa, higieny oraz ergonomii pracy, takie jak ankieta ergonomiczna.

W swoich działaniach zwraca szczególną uwagę na:

- środowisko fizyczne pracy (narzędzia pracy, organizację stanowisk pracy, ergonomię, otoczenie),
- zachowania pracowników (przestrzeganie przepisów BHP, współpracę, postawę, odpowiedzialność),
- cechy pracowników (wiedzę, umiejętności, motywację).

Pracownicy służby BHP posiadają uprawnienia, doświadczenie i wiedzę niezbędne do pełnienia swojej funkcji. Regularnie uczestniczą w szkoleniach podnoszących ich kompetencje.

Konsultacje w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy

GRI 403-4

Wszystkie osoby zatrudnione w BGK są zaangażowane w ciągłą poprawę bezpieczeństwa. Pracownicy mogą swobodnie zgłaszać sytuacje potencjalnie niebezpieczne i zauważone zagrożenia, a kadra kierownicza i pracownicy służby BHP aktywnie współpracują z nimi w celu znalezienia skutecznych oraz trwałych rozwiązań.

Powołaliśmy komisję bezpieczeństwa i higieny pracy, w skład której wchodzi w równej liczbie przedstawiciele pracodawcy, w tym lekarz medycyny pracy, i pracowników. Spotkania komisji odbywają się w cyklach kwartalnych. Wspiera ona BGK w działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Szkolenia z BHP

GRI 403-5

Wypełniając zobowiązania wynikające z przepisów prawa, przeprowadzamy wstępne i okresowe szkolenia z BHP. Ich celem jest zapoznanie pracowników z:

- podstawowymi przepisami i zasadami BHP,
- zasadami udzielania pierwszej pomocy,
- czynnikami środowiska pracy,
- ryzykiem zawodowym związanym z wykonywaną pracą,
- sposobami ochrony przed zagrożeniami.

TABELA 11. Liczba pracowników BGK przeszkolonych w zakresie BHP w podziale na typ szkolenia

	2023	2022
Wstępne	456	362
Okresowe	159	49

Ponadto organizujemy szkolenia z zasad udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej, w których w 2023 r. wzięło udział 111 pracowników centrali banku.

Urazy związane z pracą

GRI 403-9, GRI 403-10

Praca w BGK ma charakter administracyjno-biurowy, dlatego jeśli nasz personel ulega wypadkom, zazwyczaj są one klasyfikowane jako lekkie. Urazy, których doznają pracownicy, to głównie zwichnięcia, skręcenia i złamania. Wypadki przy pracy związane są z przemieszczaniem się, kierowaniem samochodem lub operowaniem przedmiotami. W 2023 r. nie zanotowaliśmy żadnych ofiar śmiertelnych ani poważnych obrażeń związanych z pracą.

TABELA 12. Liczba wypadków, którym ulegli pracownicy BGK w podziale na płeć

	2023	2022
Kobiety	3	5
Mężczyźni	2	0
Poszkodowani łącznie	5	5

Wskaźnik obrażeń związanych z pracą, liczony jako liczba obrażeń związanych z pracą/liczba dni niezdolności do pracy, wyniósł w 2023 r. 0,25.

W 2023 r. nie odnotowaliśmy zgłoszeń dotyczących problemów zdrowotnych związanych z pracą.

4. Zarządzanie różnorodnością

GRI 3-3 temat: Kwestie pracownicze, GRI 2-23, GRI 2-24 ■ SDG 5

Wszyscy pracownicy BGK – zgodnie z zasadami obowiązującymi w organizacji – są traktowani w taki sam sposób, bez względu na płeć, wiek, narodowość i pochodzenie etniczne, wyznanie, przekonania polityczne, orientację seksualną, stopień sprawności czy przynależność związkową.

Zapewniamy równe traktowanie i dbamy o różnorodność naszej kadry poprzez:

- odpowiednie zapisy w regulacjach wewnętrznych,
- wartości i zwyczaje nakazujące traktowanie każdej osoby z szacunkiem,
- budowanie świadomości pracowników, m.in. poprzez szkolenia i warsztaty,
- niedyskryminujące zasady wynagradzania i dostępu do świadczeń pozapłacowych,
- jednakowy dostęp do inicjatyw rozwojowych i szkoleń,
- budowanie wewnętrznie zróżnicowanych zespołów pracowniczych.

Dążymy do tworzenia przyjaznego środowiska pracy – wolnego od mobbingu, dyskryminacji i innych nieetycznych zachowań. Pomagają nam w tym:



- Polityka „Szacunek w miejscu pracy”
- Kodeks Etyki BGK
- Procedura antymobbingowa BGK
- Procedura zgłaszania naruszeń w BGK

GRI 406-1

W 2023 r. w banku nie stwierdzono żadnych przypadków dyskryminacji/mobbingu, w odniesieniu do których musiałyby zostać podjęte działania naprawcze.

Dbamy o to, by nasi pracownicy mieli wiedzę na temat różnorodności, praw człowieka, sposobów zgłaszania trudnych sytuacji i uzyskiwania pomocy w ich rozwiązywaniu. W tym celu organizujemy szkolenia adaptacyjne dla nowych pracowników, podczas których informujemy o naszych wartościach, w szczególności o szacunku i poszanowaniu godności każdego człowieka, wskazując różnorodność jako siłę BGK. Podsumowanie tych szkoleń w 2023 r. przedstawiono poniżej.



11

warsztatów nt. różnorodności i poszanowania praw człowieka



489

przeszkolonych osób

Ponadto wszyscy pracownicy BGK mogli uczestniczyć w prowadzonym przez menedżera ds. relacji pracowniczych webinarze pt. „Emocje podczas feedbacku – czyli w jaki sposób z szacunkiem i poszanowaniem godności drugiego człowieka przekazywać oraz przyjmować feedback”.



W intranecie prowadzimy dział Relacje pracownicze, w którym umieszczamy wewnętrzne regulacje, instrukcje dotyczące zgłaszania zachowań nieetycznych oraz publikujemy artykuły dotyczące budowania przyjaznego środowiska pracy.

W 2023 r. prawie 95% członków naszego zespołu zatrudnionych na podstawie umów o pracę i umów-zleceń zostało przeszkolonych przez menedżera ds. relacji pracowniczych. Kontynuujemy szkolenia e-learningowe poświęcone polityce „Szacunek w miejscu pracy” – są one obowiązkowe dla wszystkich pracowników i kończą się testem. W ubiegłym roku przystąpiło do niego 87% kadry, z czego 99% uzyskało pozytywny wynik i tym samym potwierdziło znajomość m.in. procedury zgłaszania naruszeń.

W marcu 2024 r. zaktualizowaliśmy politykę „Szacunek w miejscu pracy”. Jej aktualna nazwa to Polityka różnorodności i szacunku w miejscu pracy. Została ona uzupełniona o definicję różnorodności oraz odniesienia do praw człowieka. Rozszerzyliśmy również definicję dyskryminacji, m.in. o pojęcia molestowania i molestowania seksualnego. Doprecyzowaliśmy działania wspierające wdrażanie polityki, w szczególności ukierunkowane na poprawę dobrostanu pracowników i dostępności. Dodaliśmy ponadto informację o możliwości zgłaszania niepożądanych zdarzeń za pośrednictwem Krajowego Punktu Kontaktowego OECD ds. odpowiedzialnego biznesu.

Różnorodność pracowników

GRI 405-1

TABELA 13. Odsetek pracowników BGK należących do poszczególnych kategorii

	31.12.2023			31.12.2022		
	Kobiety	Mężczyźni	łącznie	Kobiety	Mężczyźni	łącznie
Wyższa kadra zarządzająca						
poniżej 30 lat	0%	0%	0%	0%	0%	0%
od 30 do 50 lat	20%	29%	49%	23%	42%	65%
powyżej 50 lat	25%	26%	51%	21%	15%	35%
Suma	45%	55%	100%	43%	57%	100%
Średnia kadra zarządzająca						
poniżej 30 lat	0%	0%	0%	0%	1%	1%
od 30 do 50 lat	25%	40%	65%	35%	35%	70%
powyżej 50 lat	21%	14%	35%	17%	12%	29%
Suma	46%	54%	100%	52%	48%	100%
Pozostali pracownicy						
poniżej 30 lat	7%	5%	12%	8%	6%	14%
od 30 do 50 lat	40%	22%	62%	42%	23%	65%
powyżej 50 lat	17%	9%	26%	14%	7%	21%
Suma	64%	36%	100%	64%	36%	100%

Różnorodność w organach: zarządczym i nadzorczym

TABELA 14. Członkowie Zarządu BGK w podziale na płeć i wiek na 31 grudnia 2023 r.

Płeć	Liczba osób	%
Kobiety	1	20%
Mężczyźni	4	80%

Wiek	Liczba osób	%
poniżej 40 lat	0	0
40 - 49 lat	2	40%
50 - 59 lat	3	60%
60 - 69 lat	0	0%

Staż w Zarządzie	Liczba osób	%
1 rok	1	20%
2 lata	1	20%
6 lat	3	60%

Jedyny taki bank

Tworzenie wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

TABELA 15. Członkowie Rady Nadzorczej BGK w podziale na płeć i wiek na 31 grudnia 2023 r.

Płeć	Liczba osób	%
Kobiety	4	36%
Mężczyźni	7	64%

Wiek	Liczba osób	%
poniżej 40 lat	0	0
40 - 49 lat	6	55%
50 - 59 lat	1	9%
60 - 69 lat	4	36%

Staż	Liczba osób	%
1 rok i mniej	4	36%
2 lata	1	9%
3 lata	1	9%
5 lat	2	18%
6 lat	3	27%

Rozwiązania dla osób z niepełnosprawnościami

W BGK pracują osoby z orzeczeniami o niepełnosprawności. Dla nich, a także innych osób ze szczególnymi potrzebami, wprowadzamy szereg udogodnień. Dzięki przeprowadzonym w 2022 r. audytom dostępności cyfrowej i architektonicznej zidentyfikowaliśmy obszary wymagające poprawy. Zmodyfikowaliśmy nasze strony internetowe, uruchomiliśmy usługę tłumaczenia na język migowy, umieszczamy w materiałach napisy i audiodeskrypcję, zaopatrzyliśmy przedstawicielstwa oraz centralę w pętle indukcyjne wspomagające osoby niesłyszące i niedosłyszące. W 2023 r. wdrożyliśmy politykę dostępności i przeprowadziliśmy dla pracowników szkolenia z tej tematyki.

Zatrudniamy menedżera ds. integracji zawodowej oraz eksperta ds. dostępności, aby zagwarantować równe traktowanie osobom z niepełnosprawnościami oraz ze szczególnymi potrzebami. Więcej informacji w [rozdziale V.2. Zaangażowanie społeczne](#).

GRI 405-1

TABELA 16. Pracownicy BGK z niepełnosprawnościami w podziale na płeć i wiek

	31.12.2023			31.12.2022		
	Kobiety	Mężczyźni	łącznie	Kobiety	Mężczyźni	łącznie
poniżej 30 lat	3	1	4	2	1	3
od 30 do 50 lat	10	14	24	8	10	18
powyżej 50 lat	7	5	12	8	5	13
Suma	20	20	40	18	16	34
%	1,4%	2,2%	1,7%	1,5%	2,0%	1,7%

Stosunek wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn według zajmowanego stanowiska

GRI 405-2

Pracownicy banku mają równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków. Różnice w poziomach wynagrodzeń wynikają z oceny posiadanych kompetencji, doświadczenia i odpowiedzialności na danym stanowisku. Nie są one bezpośrednio powiązane z płcią, wiekiem, pochodzeniem czy wyznaniem zatrudnionych.

Wskaźnik EPG (Equal Pay Gap) w 2023 r. wyniósł 3,5%. Porównuje on przeciętne wynagrodzenia kobiet i mężczyzn, którzy pracują na tym samym stanowisku, na tym samym poziomie oraz w tej samej roli. Oznacza to, że luka płacowa zmniejszyła się o 1,0 punkt procentowy w stosunku do roku poprzedniego (4,5% w 2022 r.)

Poniższe wskaźniki prezentują stosunek wynagrodzeń kobiet do wynagrodzeń mężczyzn wyliczony na podstawie wytycznych EBA/GL/2022/06 z 30.06.2022 r. Tabele pokazują różnicę między średnią płacą kobiet i średnią płacą mężczyzn na poziomie organizacji, tzn. bez względu na rodzaj świadczonej pracy, zakres odpowiedzialności, indywidualne kompetencje, zajmowane stanowisko, czy miejsce pracownika w strukturze.

TABELA 17. Stosunek wynagrodzeń zasadniczych kobiet do wynagrodzeń zasadniczych mężczyzn w podziale na kategorie pracowników

	2023	2022
Wyższa kadra zarządzająca	90,3%	89,8%
Średnia kadra zarządzająca	88,3%	89,3%
Pozostali pracownicy	86,1%	82,5%
Pracownicy łącznie	78,1%	76,4%

TABELA 18. Stosunek wynagrodzeń całkowitych kobiet do wynagrodzeń całkowitych mężczyzn w podziale na kategorie pracowników (uwzględnia wynagrodzenia zmienne przyznawane w zależności od poziomu realizacji celów pracownika)

	2023	2022
Wyższa kadra zarządzająca	97,0%	90,5%
Średnia kadra zarządzająca	88,7%	89,7%
Pozostali pracownicy	87,1%	82,1%
Pracownicy łącznie	79,4%	79,4%



Otoczenie

1. Otoczenie społeczno-gospodarcze
2. Nasi interesariusze
3. Doświadczenia klientów

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki



1. Otoczenie społeczno-gospodarcze

Wydarzenia gospodarcze i geopolityczne w 2023 r. miały ponownie istotny wpływ na sytuację społeczną w Polsce.

Gospodarstwa domowe odczuły utrzymującą się podwyższoną inflację, gdyż nadal dotykała ona przede wszystkim dóbr podstawowych (żywności i energii) i najsilniej ograniczała realne dochody rozporządalne najmniej zamożnych rodzin. W celu zmniejszenia negatywnych konsekwencji tego procesu rząd utrzymał tarcze antyinflacyjne obniżające średnie stawki VAT na żywność oraz koszty nośników energii. Tarcze przyczyniły się do stabilizacji koniunktury i redukowały w I poł. roku erozję realnego dochodu gospodarstw domowych.

W 2023 r., w związku z rosyjską agresją na Ukrainę, przebywało w Polsce ok. 1,0 mln uchodźców. Od początku wojny do końca 2023 r. granicę naszego kraju przekroczyło ok. 17 mln Ukraińców. Ok. 1,6 mln z nich otrzymało w Polsce numery PESEL uprawniające ich do pracy oraz świadczeń społecznych.

Chłonność rynku pracy oraz programy osłonowe powodują, że sytuacja społeczna w Polsce pozostaje stabilna, pomimo tak znaczącego napływu uchodźców z Ukrainy i związanych z tym licznych wyzwań.

1.1. Za granicą

Wolniejszy wzrost gospodarczy przy wysokiej inflacji

Według styczniowych szacunków Międzynarodowego Funduszu Walutowego (MFW) dynamika światowego PKB w 2023 r. wyniosła 3,1% r/r, wobec 3,5% r/r w 2022 r. Obniżenie aktywności gospodarczej było pochodną utrzymywania się podwyższonej, choć będącej w trendzie spadkowym, inflacji (MFW szacuje globalny CPI na poziomie 6,9% w 2023 r. wobec 8,7% w 2022 r.), do czego przyczyniły się turbulencje na rynkach surowcowych po agresji Rosji na Ukrainę, a także zmiany w popandemicznych zachowaniach gospodarstw domowych. W konsekwencji następowały ograniczające popyt silne podwyżki stóp procentowych dokonywane przez najważniejsze banki



centralne, w tym Rezerwę Federalną i EBC. Ponadto światowej koniunkturze nie pomagało wolniejsze od oczekiwań odbicie chińskiego popytu konsumpcyjnego po COVID-19.

1.2. W kraju

W kierunku spowolnienia aktywności gospodarczej

W 2023 r. krajowa gospodarka wkroczyła w okres stagnacji po popandemicznym odbiciu oraz napływie uchodźców w 2022 r. Roczna dynamika PKB była ujemna w dwóch pierwszych kwartałach

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

i wyniosła odpowiednio -0,3% oraz -0,6%, odbijając się powoli w II połowie roku i wzrosła o 1,0% r/r w IV kw. Ostatecznie w całym 2023 r. PKB zwiększył się o 0,2%. Negatywnie do wzrostu kontrybuowała konsumpcja indywidualna oraz rekordowy w historii spadek poziomu zapasów. W przeciwnym kierunku działały inwestycje oraz eksport netto. Wysoką dynamikę zanotowało budownictwo, natomiast po silnym pocovidowym odbiciu wkład przemysłu był ujemny.

TABELA 19. Dynamika realna produktu krajowego brutto niewyrównanego sezonowo (ceny średnioroczne roku poprzedniego) przy podstawie analogicznego okresu roku poprzedniego = 100

Wyszczególnienie	2023				
	I-IV kw.	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.
Produkt krajowy brutto	100,2	99,7	99,4	100,5	101
Popyt krajowy	96,2	95,2	97,1	94,8	97,7
Spżycie ogółem	99,9	98,4	98,4	101,3	101,5
- w sektorze gospodarstw domowych	99	98	97,2	100,8	99,9
Akumulacja brutto	83,7	82,3	91,7	71,9	88,3
Nakłady brutto na środki trwałe	108,4	106,8	110,5	107,2	108,7
Eksport	98,1	103,8	96,8	89	102,7
Import	91,7	96,8	93,2	79,7	97,2
Wartość dodana brutto	101	100,9	100,8	100,8	101,4
Przemysł	99,3	99,1	98,3	98	101,1
Budownictwo	103,4	101,9	102,9	102,8	105,3
Handel i naprawa pojazdów samochodowych	97,6	95,7	93,3	101,7	99,9
Transport i gospodarka magazynowa	96,7	99,5	95,6	94,8	97,4
Zakwaterowanie i gastronomia	103,5	102,9	103,8	103,6	103,4

Stabilny rynek pracy przy wysokiej inflacji oraz wyzwaniach fiskalnych

Zbliżone do zera tempo wzrostu gospodarczego marginalnie pogorszyło kondycję rynku pracy. W grudniu 2023 r. dynamika zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw ukształtowała się na poziomie -0,1% wobec 2,2% w analogicznym okresie roku poprzedniego. Towarzyszył temu spadek stopy bezrobocia do 5,1% na koniec 2023 r. z 5,2% na koniec 2022 r. Jednocześnie nominalny wzrost przeciętnych wynagrodzeń w sektorze przedsiębiorstw spowolnił w ujęciu średniorocznym z 13% w 2022 r. do 11,9% w 2023 r. Niemniej w ujęciu realnym wynagrodzenia zaczęły rosnąć od II poł. 2023 r. Wynikało to z ustępowania presji inflacyjnej oraz utrzymania dwucyfrowego wzrostu płac. Złagodzenie napięć geopolitycznych przyniosło spadki cen żywności oraz metali przemysłowych. W konsekwencji roczna dynamika CPI obniżyła się z 16,6% w grudniu 2022 r. do 6,2% w analogicznym miesiącu 2023 r.

Jednocześnie konsekwencje kryzysu wywołanego COVID-19 oraz rosyjskiej inwazji na Ukrainę spowodowały wzrost długu sektora finansów publicznych w relacji do PKB z 45,7% w 2019 r. do 49,3% w 2022 r. Po trzech kwartałach 2023 r. dług wyniósł 48,7%, po spadku z 50,1% w analogicznym okresie 2022 r.

Złagodzenie warunków monetarnych w III oraz IV kw.

Silne popandemiczne odbicie koniunktury połączone z ekspansywną polityką fiskalną oraz rosyjską agresją przyczyniły się do wzrostu cen surowców energetycznych, żywności oraz ogólnego poziomu cen w latach 2021-2022. W związku z tym od początku IV kwartału 2021 r. Rada Polityki Pieniężnej (RPP) rozpoczęła zacieśnianie polityki pieniężnej. Od grudnia 2021 r. do lutego 2022 r. RPP podwyższała stopy procentowe o 50 pb. na każdym z kolejnych comiesięcznych posiedzeń. Po ataku na Ukrainę podwyżki przyspieszyły do 75 pb. w marcu i 100 pb. w kwietniu. Ostatnia podwyżka (o 25 pb.) nastąpiła we wrześniu 2022 r. i doprowadziła stopę referencyjną do poziomu 6,75%. Przez rok RPP utrzymywała warunki monetarne na niezmiennym poziomie, by we wrześniu 2023 r. zdecydować się na ich złagodzenie o 75 pb., a w następnym miesiącu o kolejne 25 pb. Do obniżenia kosztu kredytu skłoniło Radę pogorszenie koniunktury oraz niskie miesięczne dynamiki CPI po kwietniu ub.r. Ostatecznie na koniec 2023 r. stopa referencyjna wyniosła 5,75%.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki



Silne wahania na rynkach długu

Rok 2023 przyniósł kontynuację zapoczątkowanego jeszcze pod koniec 2021 r. trendu spadku wyceny instrumentów skarbowych. Na rynkach bazowych obserwowano rosnące dochodowości obligacji. Kulminacja tych wzrostów nastąpiła na przełomie III i IV kwartału. Było to spowodowane utrzymującym się jastrzębim nastawieniem banków centralnych, obawami o podwyższoną emisję długu oraz uporczywą inflacją, szczególnie w ujęciu bazowym. Rentowności 2-letnich obligacji USA sięgnęły 5,20 % (17-letnie maksima) po wzroście z ok. 4,2% na początku roku. Długi koniec UST również gwałtownie tracił na wartości, zbliżając się do 5,2% (16-letnie szczyty). Pod koniec roku, w następstwie utrwalenia procesów dezinflacyjnych oraz pojawiającej się perspektywy złagodzenia warunków monetarnych przez główne banki centralne, nastąpiło odreagowanie trendu rosnących dochodowości. Pozostają one jednak nadal relatywnie wysoko, biorąc pod uwagę reżim rynkowy po kryzysie z lat 2008–2009.

2. Nasi interesariusze

GRI 2-29

Mapa naszych interesariuszy została zaktualizowana podczas warsztatów z wyższą kadrami zarządzającą w lipcu 2022 r. Zidentyfikowano 68 grup interesariuszy, z czego 30 grup to kluczowi interesariusze (o największym wpływie na bank i zainteresowaniu jego działaniami). Uznaliśmy, że mapa ta nie uległa zmianom w 2023 r.

Angażujemy naszych interesariuszy w dialog dotyczący zagadnień zrównoważonego rozwoju poprzez przypisane im kanały komunikacji dostosowane do potrzeb danej grupy.

TABELA 20. Interesariusze i kanały komunikacji

	Kategoria interesariuszy	Grupa interesariuszy	Kanał komunikacji/ sposób zarządzania	Kategoria interesariuszy	Grupa interesariuszy	Kanał komunikacji/ sposób zarządzania						
Jedyny taki bank	Interesariusze wewnętrzni 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pracownicy BGK ▪ podmioty zależne ▪ Rada Nadzorcza ▪ Zarząd banku 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ cykliczne badania opinii pracowników ▪ grupy fokusowe ▪ sondy ▪ spotkania zespołowe ▪ spotkania kaskadowe z kadrą menedżerską ▪ e-mailowe skrzynki tematyczne 	Partnerzy biznesowi i klienci 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ banki komercyjne ▪ klienci korporacyjni ▪ MŚP ▪ pośrednicy finansowi ▪ jednostki samorządu terytorialnego ▪ spółki komunalne ▪ spółdzielnie i wspólnoty mieszkaniowe ▪ towarzystwa budownictwa społecznego (TBS) ▪ podmioty ekonomii społecznej 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ badania ankietowe ▪ NPS (Net Promoter Score) ▪ kanały komunikacji z klientami opisane w rozdziale IV.3. Doświadczenia klientów ▪ kontakty telefoniczne i mailowe ▪ spotkania osobiste i online ▪ raporty okresowe i bieżące na stronie internetowej 						
Tworzenie wartości							Otoczenie regulacyjne 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ministerstwa ▪ władze ustawodawcze ▪ regulatorzy rynku bankowego (KNF, EBA) ▪ instytucje UE ▪ nadzór konsumencki ▪ nadzór skarbowy 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ opiniowanie planowanych zmian regulacyjnych ▪ spotkania robocze na różnych szczeblach ▪ kontakty telefoniczne i mailowe ▪ spotkania osobiste i online ▪ raporty okresowe i bieżące na stronie internetowej 	Instytucje / organizacje współpracujące 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ instytucje publiczne ▪ europejskie banki rozwoju ▪ izby handlowe i gospodarcze ▪ organizacje branżowe ▪ globalne i regionalne instytucje finansowe i rozwoju (EBI, EBOR) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ spotkania ▪ partnerstwa ▪ konferencje ▪ webinary
Pracownicy												
Otoczenie												
Osiągnięcia												
Ład zarządczy												
Ryzyko												
Perspektywy												
Raportowanie												
Załączniki												

Jedyny taki bank

Tworzenie wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

3. Doświadczenia klientów

GRI 2-26

Dbamy o budowanie partnerskich relacji z naszymi klientami. Chcemy skutecznie odpowiadać na ich potrzeby i oczekiwania.

Pracujemy nad relacjami z klientami w 5 obszarach:

- budowanie kultury, w której klienci są w centrum uwagi,
- zarządzanie doświadczeniami klientów,
- pomiary i analizy związane z doświadczeniami klientów,
- diagnoza doświadczeń klientów,
- projektowanie doświadczeń klientów.

Zarządzamy doświadczeniami klientów

Zależy nam na tym, aby słyszeć głos naszych klientów. Analizujemy różne źródła i korzystamy z wielu metod badawczych:

- prowadzimy cykliczne badania opinii klientów na infolinii i w procesie reklamacyjnym,
- prowadzimy wywiady pogłębione z klientami, żeby przygotować mapy podróży klienta,
- uzupełniamy wiedzę o doświadczeniach klientów na spotkaniach z pracownikami różnych zespołów,
- analizujemy rozmowy z infolinii oraz treść reklamacji i korespondencji mejlowej,
- do pomiaru wykorzystujemy wskaźniki: NPS (Net Promoter Score – wskaźnik rekomendacji), CES (Customer Effort Score – wskaźnik trudności w realizacji zlecenia) i FCR (First Contact Resolution – wskaźnik znajdowania rozwiązań podczas pierwszego kontaktu).

Projektujemy najlepsze doświadczenia klientów

Głos klienta jest dla nas podstawą do planowania i realizacji inicjatyw proklienckich.

Opracowaliśmy 3 mapy podróży klienta:

- Składam wniosek o kredyt inwestycyjny,

- Otwieram i korzystam z rachunku bankowego,
- Składam reklamację.

Nad wnioskami z map pracujemy w interdyscyplinarnych zespołach. Wspólnie analizujemy zidentyfikowane punkty bólu (przeszkody, które napotykają klienci) i wdramy usprawnienia. Na poziomie Departamentu Zarządzania Doświadczeniami Klienta powołaliśmy Komitet CX. W jego skład wchodzi kadra menedżerska i przedstawiciele zespołów departamentu (doświadczenia klienta, contact center, obsługa reklamacji, prosty język, CRM). Cyklicznie spotykamy się by analizować głosy klientów, a nasze obserwacje i rekomendacje przekazujemy właścicielom biznesowym.

Wiemy, że spersonalizowana obsługa jest dla naszych klientów bardzo istotna, dlatego opracowaliśmy Kodeks dobrych praktyk w obsłudze, który jest dla pracowników drogowskazem, jak działać w relacjach z klientami.

Kształtujemy wśród naszych pracowników postawy i budujemy kulturę, w której klienci są w centrum uwagi. Prowadzimy warsztaty i prezentacje oraz witrynę o doświadczeniach klientów w intranecie.

Reklamacje

Głos naszych klientów analizujemy także na podstawie skarg i reklamacji. Od 2021 r. na bieżąco badamy satysfakcję naszych partnerów biznesowych z procesu reklamacyjnego.



82%

respondentów uważa, że nasze odpowiedzi na reklamacje są jasne i czytelne. Piszemy je zgodnie z zasadami prostego języka.



86%

respondentów uznaje termin udzielenia odpowiedzi za odpowiedni. Pracujemy nad skróceniem czasu potrzebnego do udzielenia odpowiedzi, m.in. przygotowaliśmy szablony odpowiedzi dla powtarzalnych zgłoszeń.

Rejestracja reklamacji odbywa się w aplikacji, w której gromadzimy całą dokumentację reklamacyjną.

Czas na rozpatrzenie i udzielenie odpowiedzi

Przyjmujemy reklamacje i skargi klientów banku, a także klientów naszych pośredników kasowych, finansowych i partnerów finansujących. 36% reklamacji innych niż reklamacje usług płatniczych obsługujemy do 15 dni kalendarzowych, czyli dwa razy krócej niż wymaga ustawa. W przypadku reklamacji usług płatniczych średni czas na udzielenie odpowiedzi wyniósł 10 dni roboczych, a wśród nich na 30% odpowiedzieliśmy do 5 dni. W 2023 r. ponad połowa skarg i reklamacji innych niż reklamacje usług płatniczych wymagała analizy wielu komórek wewnętrznych lub opinii i wyjaśnień partnerów zewnętrznych, co wpłynęło na wydłużenie czasu udzielenia odpowiedzi.

Łącznie w 2023 r. wpłynęło do banku 270 skarg i reklamacji (w stosunku do 287 rok wcześniej), z czego 30% uznaliśmy za zasadne.



4%

to wskaźnik odwołań od decyzji reklamacyjnych w 2023 r. (w 2022 r. - 5%)

Kanały przyjęcia zgłoszenia

Umożliwiamy złożenie reklamacji lub skargi w dogodnej dla klienta formie:

- osobiście,
- pisemnie,
- telefonicznie,
- elektronicznie.

Z naszych analiz wynika, że w 2023 r. klienci najczęściej (61%) wybierali kanały elektroniczne (e-mail, bankowość internetową, formularz reklamacyjny lub kontaktowy).

Zasady prostego języka

Prosty język, poza obszarem reklamacji, wszedł do bieżących działań całej organizacji. W ubiegłym roku uprościliśmy ok. 200 dokumentów – pism, komunikatów, regulaminów, formularzy czy tekstów publikowanych na stronie internetowej. 40% z nich już wdrożyliśmy. Chcemy, żeby nasza komunikacja była zrozumiała i przyjazna dla klientów.

Opracowaliśmy „Prostą siódmkę”, czyli zbiór zasad prostego języka, pomocny w codziennej pracy.

Stworzyliśmy wytyczne do przygotowywania formularzy bankowych, regularnie publikujemy poradniki i felietony językowe na intranetowym blogu. We współpracy z językoznawcami zorganizowaliśmy ponad 220 godzin szkoleń z prostego języka dla ponad 250 pracowników. W upowszechnianie prostego języka w naszym banku zaangażowaliśmy wewnętrzną sieć liderów, która liczy ponad 40 osób.

Osiągnięcia

1. Zrównoważony rozwój
2. Zaangażowanie społeczne
3. Współpraca i biznes międzynarodowy
4. Transformacja cyfrowa i procesowa
5. Efektywny model zarządzania
6. Wyniki finansowe i struktura bilansu BGK
7. Wyniki finansowe i struktura bilansu Grupy BGK

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

1. Zrównoważony rozwój

GRI 3-3 temat: Zmiana klimatu

Zrównoważony rozwój jest jednym z głównych filarów strategii BGK na lata 2021–25. Rozumiemy go jako wspieranie rozwoju społeczno-gospodarczego w taki sposób, aby tworzyć lepsze warunki do życia dla następnych pokoleń.

Aby to osiągnąć, działamy na wielu płaszczyznach. Przede wszystkim staramy się budować świadomość zrównoważonego rozwoju wśród naszych pracowników, aby jak najefektywniej rozwijali i wykorzystywali swoje kompetencje na rzecz realizacji misji BGK. Uruchomiliśmy program ambasadorski „Zrównoważony rozwój”, a także wspólnie z United Nations Environment Programme (UNEP/ GRID), inicjatywę Re:Generacja na rzecz ochrony różnorodności biologicznej.

Zmieniamy się także jako organizacja. Nasze strategiczne podejście do zrównoważonego rozwoju znajduje odzwierciedlenie w celach programów modelu biznesowego (więcej w [rozdziale II.2.](#)). Za celami idzie zobowiązanie do ich realizacji – wdrożyliśmy model wynagradzania Zarządu oraz wyższej kadry zarządzającej powiązany z wynikami ESG banku (więcej w [rozdziale III.2.](#)).

Nie tylko dostosowujemy wewnętrzne regulacje i procesy do wymagań regulatorów krajowych i unijnych, lecz także – uwzględniając wyjątkową rolę BGK na rynku finansowym – czerpiemy z najlepszych praktyk branżowych. Nasi eksperci biorą udział w pracach zespołów roboczych na forum krajowym i międzynarodowym, dzieląc się wiedzą i doświadczeniami w zakresie zrównoważonego rozwoju. W czerwcu 2023 r. przystąpiliśmy do IFRS Sustainability Alliance - globalnej społeczności działającej na rzecz rozwijania standardów raportowania zrównoważonego rozwoju.

Prowadziliśmy również szereg działań ukierunkowanych na zwiększanie świadomości naszych interesariuszy. Nasi eksperci dzielą się wiedzą w ramach konferencji, webinarów i studiów podyplomowych. Opracowaliśmy szkolenie e-learningowe dotyczące podstaw ESG, kierowane do małych i średnich przedsiębiorstw.



Poprzez inwestycję kapitałową spółki powiązanej - Funduszu Trójmorza w kwocie 150 mln EUR w polskiego dewelopera i niezależnego producenta energii działającego w branży fotowoltaiki i magazynowania energii - R.Power S.A. wsparta została transformacja energetyczna w Europie.

R.Power jest także emitentem zielonych obligacji, a w gronie jego obligatariuszy znajduje się BGK oraz PFR Fundusz Inwestycyjny FIZAN, którego inwestorem jest BGK.

Rozbudowujemy podejście oraz narzędzia do zarządzania ryzykiem ESG. Wdrożyliśmy limit strategiczny w zakresie ryzyka ESG (więcej w [rozdziale VII.6.](#)). Rozpoczęliśmy prace nad testem warunków skrajnych dotyczącym ryzyk związanych z klimatem, w oparciu o metodykę Europejskiego Banku Centralnego (na podstawie scenariuszy NGFS). Wciąż doskonalimy ankietę ESG – główny kanał pozyskiwania danych o naszych partnerach i finansowaniach.

W 2023 r. uruchomiliśmy ofertę pod nazwą Finansowanie wspierające zrównoważone inwestycje, w której uwzględniamy kryteria powiązane ze zrównoważonym rozwojem. Kierujemy ją do firm, które mają potrzebę transformacji w kierunku zrównoważonej działalności lub planują inwestycję wnoszącą istotny wkład w osiągnięciu celów środowiskowych lub klimatycznych, i poszukują zewnętrznego finansowania na jej realizację. Szczegóły oferty omówione są w [rozdziale V.1.1.](#)

W minionym roku wiele uwagi poświęciliśmy budowie systemowych rozwiązań w zakresie dostarczania interesariuszom wiedzy o naszych działaniach. Rozwijaliśmy podejście do ujawnień ryzyka ESG (Filar III, ESG) oraz wypracowaliśmy metodologię liczenia Green Asset Ratio (GAR).

Zgodność BGK ze standardami ESG zweryfikowała agencja ratingowa Sustainable Fitch, przyznając nam w styczniu 2023 r. nasz rating ESG na poziomie 2 (w skali 1–5, gdzie 1 to ocena najlepsza).

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Wiedzę uzyskaną w procesie oceny wykorzystujemy do dalszego doskonalenia, a naszą ambicją jest, aby w 2025 r. osiągnąć rating mieszczący BGK w piątym decylnie banków europejskich.

Wiemy jednak, że ani osiągnięcie dobrych ocen w ratingach ESG, ani zgodne z nowymi regulacjami wyczerpujące raportowanie nie są celem samym w sobie. To jedynie narzędzia wspomagające odpowiedzialne zarządzanie wpływem na środowisko, w tym klimat i otoczenie społeczne. Na tym etapie opracowujemy i rozbudowujemy zasady mierzenia tego wpływu, korzystając m.in. z najlepszych metodyk, takich jak wytyczne Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF) czy Inicjatywy Finansowej Programu Narodów Zjednoczonych ds. Środowiska (UNEP FI). Chcemy zarządzać naszym wpływem w całym łańcuchu wartości m.in. poprzez wyznaczanie mierzalnych celów środowiskowych i społecznych dla finansowanych przez nas działań. Poprzez nasze finansowania wspieramy osiągnięcie Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

Dokonałiśmy analizy luki względem Europejskich Standardów Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) i z wyprzedzeniem przygotowujemy się do ich wdrożenia w banku. Zatwierdzony przez Komitet ESG plan działań w odpowiedzi na nowe wymogi raportowe zakłada w szczególności:

- Przygotowanie architektury procedur i procesów związanych z zarządzaniem zrównoważonym rozwojem.
- Opracowanie i wdrożenie metodyki mapowania łańcucha wartości oraz metodyki badania istotności.
- Wdrożenie systemowego podejścia do mierzenia niefinansowych rezultatów naszych finansowań (również ex-post), w tym skali ich negatywnego i pozytywnego wpływu.
- Włączenie istotnych zagadnień zrównoważonego rozwoju w strategię BGK, zaprojektowanie polityk lub wytycznych dotyczących zarządzania tymi zagadnieniami.
- Opracowanie strategii dekarbonizacji – planu transformacji na rzecz niskoemisyjnej gospodarki.

Komitet ESG przyjął też propozycję średnio- i długoterminowych ambicji BGK w każdym z trzech obszarów: środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego. W 2024 r. Zarząd BGK zaakceptował te ambicje i wskazał konkretne działania do realizacji w celu ich przekucia w strategiczne cele i zadania operacyjne. Prowadzimy prace nad ścieżkami dekarbonizacji w poszczególnych sektorach. To dla nas ważny punkt wyjścia do dalszych dyskusji i wypracowania szczegółowych, długoterminowych KPI w zakresie zrównoważonego rozwoju.

1.1. Wpływ na środowisko i klimat poprzez nasze finansowania

■ GRI 3-3 temat: Zmiana klimatu

■ SDG 7, SDG 13

Jakość życia Polek i Polaków jest uzależniona od stanu środowiska naturalnego. Zależy nam, aby finansowane przez nas działania miały w większości pozytywny lub neutralny wpływ na środowisko i klimat, a w uzasadnionych względami bezpieczeństwa strategicznego przypadkach – by ich negatywny wpływ był jak najmniejszy.

Sześć z ośmiu programów modelu biznesowego BGK dysponuje instrumentami finansowymi dla inwestycji mających bezpośredni lub pośredni pozytywny wpływ na stan środowiska lub ograniczanie zmian klimatu.

Zachęcamy naszych klientów i partnerów do działań na rzecz zrównoważonego rozwoju. Udzielamy finansowań zgodnych z Sustainability Linked Loan Principles (SLL), gdzie wysokość marży uzależniona jest od realizacji przez kredytobiorcę ustalonych celów związanych z kwestiami ESG. W 2023 r. finansowania te opiewały na kwotę prawie 1,7 mld zł. Podpisaliśmy również umowy kredytowe na kwotę 2,5 mld zł, w których wysokość marży uwarunkowana jest uzyskaniem przez partnera ratingiem ESG.

Mierzymy i raportujemy wpływ naszych finansowań (udzielonych w ramach poszczególnych programów) na zrównoważony rozwój – więcej na ten temat w [rozdziale II.2.](#)

Programy modelu biznesowego BGK



Bezpieczeństwo strategiczne

■ SDG 7

W 2023 r. program miał wyznaczone cele wpisujące się w dążenie do neutralności klimatycznej. Wspierał projekty na rzecz zmniejszenia emisyjności polskiej energetyki, przede wszystkim

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

inwestycje w odnawialne źródła energii i nowoczesne ciepłownictwo. Udzieliliśmy kredytów spółkom energetycznym na realizację projektów związanych z elektrowniami wiatrowymi (offshore i onshore), fotowoltaiką, rozwojem niskoemisyjnych technologii wodorowych oraz modernizacją istniejących elektrowni i systemu sieci elektroenergetycznych.

Przykłady finansowań udzielonych w 2023 r.:

- finansowanie budowy farm fotowoltaicznych w formie zakupu zielonych obligacji spółki R.Power.



Wraz z innymi instytucjami finansowymi udzieliliśmy finansowania konsorcjalnego w formule ESG-linked dla ENEA S.A. o łącznej kwocie 2,5 mld zł (nasz udział to 650 mln zł). Finansowanie przeznaczono na rozwój sieci dystrybucyjnej oraz niekopalnych źródeł energii (OZE), w tym nowych projektów fotowoltaicznych. Inwestycja przyczyni się do transformacji sektora energetycznego.



Rozwój przemysłu

Poprzez kredyty i gwarancje wspieraliśmy inwestycje w zieloną transformację przemysłu. Nasze finansowanie uzyskały projekty, mające na celu ograniczenie emisji gazów cieplarnianych, poprawę efektywności energetycznej przedsiębiorstw oraz dążenie do gospodarki o obiegu zamkniętym. Stawiamy na transformację w kierunku Przemysłu 4.0, która przyczyni się do zmniejszenia wpływu działalności przemysłowej na środowisko poprzez usprawnienie procesów technologicznych.

Przykłady finansowań udzielonych w 2023 r.:

- finansowanie konsorcjalne w formule sustainability linked-loan (SSL)²⁴ dla Jastrzębskiej Spółki Węglowej na inwestycje mające na celu ograniczenie emisji gazów cieplarnianych,
- finansowanie konsorcjalne w formule SLL dla Grupy Tele-Fonika Kable S.A. na zwiększenie mocy produkcyjnych (korekta marży w zależności od osiągniętego poziomu wskaźników środowiskowych),



Udzieliliśmy kredytu inwestycyjnego z gwarancją KUKE oraz kredytu inwestycyjnego pomostowego dla HiProMine S.A. o równowartości ok. 158 mln zł. Inwestycja obejmuje budowę nowego zakładu produkcji materiałów paszowych dla zwierząt (wysokowartościowe białko owadzie) oraz Centrum Genetycznego rozrodu owadów. Poprzez to finansowanie wsparliśmy innowacyjny projekt produkcji białka o zasięgu globalnym, również mający wpływ na znaczne ograniczenie emisji zanieczyszczeń w oparciu o zasadę "zero waste".



Infrastruktura, transport i logistyka

Wspieramy rozwój zrównoważonej i zintegrowanej infrastruktury transportowej oraz systemu usług transportowych. Pamięamy przy tym, aby finansowane były rozwiązania ograniczające negatywny wpływ transportu na środowisko oraz utratę różnorodności biologicznej. Finansujemy rozwój infrastruktury kolejowej i transportu intermodalnego oraz modernizację taboru. Dążymy do zwiększenia liczby towarowych i pasażerskich przewozów kolejowych, jako najmniej emisyjnego środka transportu. Celem naszych finansowań jest również obniżenie emisyjności transportu poprzez wymianę taboru autobusowego na nisko- i zeroemisyjny oraz rozbudowę infrastruktury umożliwiającej wykorzystanie paliw alternatywnych w transporcie publicznym.

²⁴ Kredytowanie powiązane z celami w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Przykłady finansowań udzielonych w 2023 r.:



Udzieliliśmy spółce Orlen S.A.:

- kredytu inwestycyjnego na kwotę 12 mln zł. Celem inwestycji jest budowa 5 stacji tankowania wodoru, których uruchomienie planowane jest do lipca 2025 r.
- kredytu inwestycyjnego na kwotę 5 mln zł. Celem inwestycji jest budowa stacji ładowania pojazdów elektrycznych, których uruchomienie planowane jest na listopad 2025 r.

- finansowanie inwestycji rozwojowych regionu pomorskiego, w tym kolejowego transportu publicznego województwa pomorskiego poprzez finansowanie zakupu pojazdów kolejowych do obsługi przewozów pasażerskich, elektrycznych zespołów trakcyjnych oraz wieloczlonych pojazdów kolejowych z napędem hybrydowym (elektryczno-spalinowym).



Rozwój przedsiębiorczości

Analizujemy wskaźniki środowiskowe przy udzielaniu małym i średnim przedsiębiorstwom kredytów na innowacje technologiczne. Jako pozytywny wpływ projektu na środowisko można wykazać np. oszczędność energii lub surowców w procesie oraz wprowadzenie na rynek produktów możliwych do poddania recyklingowi/o wydłużonym cyklu życia/możliwych do naprawy. Realizacja celów środowiskowych odbywa się na podstawie zadeklarowanych przez przedsiębiorców, obiektywnych mierników. Firmy są zobowiązane do osiągnięcia docelowych wartości tych wskaźników wraz z zakończeniem lub bezpośrednio po zakończeniu realizacji projektu, ale także do ich utrzymania przez wyznaczony czas.

Przykłady projektów, które w 2023 r. otrzymały finansowanie:

- termomodernizacja hal produkcyjnych oraz montaż instalacji OZE,
- odzysk i recykling metali z odpadów wielkogabarytowych i wielomateriałowych,

- inwestycje w nowoczesne oświetlenie miasta – lampy uliczne oraz systemy inteligentnego zarządzania oświetleniem typu smart city.



Spójność społeczna i terytorialna

W 2023 r. wspieraliśmy samorządy szeregiem instrumentów finansowych (w tym ze środków UE i funduszy przepływowych) w realizacji inwestycji wpływających pozytywnie na środowisko i klimat. Były to m.in.:

- pożyczki na realizację projektów rewitalizacji w pięciu województwach (mazowieckie, małopolskie, pomorskie, śląskie i wielkopolskie),
- pożyczki na przedsięwzięcia służące poprawie efektywności energetycznej i rozwojowi OZE dla MŚP oraz w budynkach użyteczności publicznej w trzech województwach (wielkopolskie, opolskie i dolnośląskie),
- pożyczki i kredyty inwestycyjne oraz obrotowe wspierające rewitalizację przestrzeni publicznych, w tym parków oraz naturalnych zbiorników wodnych, budowę infrastruktury wodno-kanalizacyjnej oraz zielono-niebieskiej²⁵, zakup niskoemisyjnego taboru komunikacji miejskiej.

Przykłady finansowań udzielonych w 2023 r.:



Udzieliliśmy Miastu Otwock pożyczkę w kwocie 38 mln zł, z przeznaczeniem m.in. na adaptację do zmian klimatu. Jednym z realizowanych działań jest projekt budowy zbiorników przeciwpowodziowych oraz retencyjnych na wody opadowe, które w przyszłości będą mogły zostać wykorzystane również na cele turystyczno-rekreacyjne.

²⁵ Do infrastruktury zielono-niebieskiej zalicza się stawy retencyjne, niecki, zbiorniki, rowy bioretencyjne, rowy infiltracyjne, ogrody deszczowe, zielone przystanki, dachy, fasady i ściany, nawierzchnie przepuszczalne, podłoża strukturalne, tereny zielone i mokradłowe itp.



Udzieliliśmy kredytu inwestycyjnego Sądeckim Wodociągom w kwocie 21,8 mln zł z przeznaczeniem na modernizację oczyszczalni ścieków i systemu uzdatniania wody, a także rozbudowę sieci wodnej i kanalizacyjnej. Projekt ma charakter proekologiczny i prospołeczny. Ok. 100 domów zyska dostęp do wodociągu, a 74 do kanalizacji. Poprawiony zostanie komfort życia mieszkańców i obniżone koszty eksploatacji.



Mieszkalnictwo

Program oferuje rozwiązania wspierające poprawę efektywności energetycznej budynków wielorodzinnych poprzez termomodernizację z wykorzystaniem OZE, jak również wznoszenie nowych budynków o podwyższonej efektywności energetycznej z wykorzystaniem OZE oraz technologii wodorowych (wodór jako źródło ciepła). Finansowane są też projekty mające na celu podniesienie jakości powietrza w Polsce i zmniejszenie problemu smogu poprzez ograniczenie tzw. niskiej emisji.

W 2023 r. w ramach rządowego Programu TERMO przyznaliśmy ponad 3 tys. dofinansowań na łączną kwotę prawie 333 mln zł. W ten sposób ograniczymy roczną emisję CO₂ o 41 tys. ton – to tyle, ile rocznie pochłania ponad 9 mln drzew²⁶. Dzięki tym projektom rocznie zostanie wyprodukowane 68 MW energii ze źródeł odnawialnych.

Przykłady projektów, które w 2023 r. otrzymały finansowanie:

- grant OZE z Programu TERMO dla jednej ze wspólnot mieszkaniowych na montaż trzech pomp ciepła oraz paneli fotowoltaicznych. W wyniku inwestycji emisja CO₂ obniży się o 33 tony rocznie,
- bezzwrotne wsparcie budownictwa z Funduszu Dopłat dla jednego z miast na ponad 20 mln zł z przeznaczeniem na budowę osiedla z zastosowaniem proekologicznych rozwiązań (ogrody deszczowe, przyjazne środowisku materiały budowlane, fotowoltaika, gruntowe i powietrzne pompy ciepła oraz maksymalne wykorzystanie wód opadowych),

- bezzwrotne wsparcie budownictwa z Funduszu Dopłat dla jednego z miast na ponad 7 mln zł z przeznaczeniem na budowę noclegowni i ogrzewalni. Obiekt będzie energooszczędny, dzięki instalacji fotowoltaicznej i pompie ciepła, ale też przyjazny dla środowiska – powstaną ogrody deszczowe, zbiornik na deszczówkę do podlewania zieleni, nawierzchnie przepuszczalne.

W 2023 r. przyznaliśmy również gwarancje spłaty kredytów udzielanych przez banki komercyjne i spółdzielcze w ramach programu Czyste Powietrze (we współpracy z NFOŚiGW). Udzieliliśmy 577 gwarancji na łączną kwotę ponad 27 mln zł. W 2023 r. obsłużyliśmy 22 porozumienia dotyczące przedsięwzięć niskoemisyjnych realizowanych przez samorządy we współpracy z Ministerstwem Klimatu i Środowiska oraz NFOŚiGW w ramach programu Stop Smog.

Działalność zlecona - rządowy Program Inwestycji Strategicznych

W 2023 r. ok. 1/3 projektów, które otrzymały promesę dofinansowania z rządowego Programu Inwestycji Strategicznych, dotyczyło ochrony środowiska. Były to lokalne inwestycje realizowane przez samorządy w zakresie oczyszczania ścieków, uzdatniania wody, kanalizacji, melioracji, gospodarki odpadami, renaturalizacji terenów przemysłowych oraz dbałości o miejską zieleni.

Finansowanie sektorów elektroenergetycznego i paliw kopalnych

Odgrywamy szczególną rolę w finansowaniu transformacji energetycznej Polski. Naszym priorytetem jest zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego kraju. Może wiązać się to z udzielaniem finansowań obarczonych podwyższonym poziomem ryzyka ESG, jest jednak niezbędne dla utrzymania stabilności gospodarki i zaspokojenia bieżących potrzeb energetycznych kraju. W 2023 r. wsparliśmy sektor paliw kopalnych (węgiel, ropa, paliwa ciekłe, gaz ziemny) kwotą 7,7 mld zł (o ponad 10 mld zł mniej niż w 2022 r.).

²⁶ Według obliczeń własnych z wykorzystaniem m.in. średnich wartości krajowych wg KOBIZE, danych GUS oraz danych z Europejskiego Systemu Handlu Uprawnieniami do Emisji (EU ETS).

TABELA 21. Finansowanie udzielone w danym roku firmom z sektorów paliw kopalnych i elektroenergetycznego (w mln zł)

Wyszczególnienie	2023	2022	2021	Zmiana r/r	
				nominalna	%
Wsparcie gospodarki w ramach programu Bezpieczeństwo strategiczne, w tym:	53 953	109 761	10 969	-55 808	-51%
Działalność zlecona i na ryzyko własne, w tym sektory:	27 704	52 211	8 896	-24 507	-47%
elektroenergetyczny	16 338	8 405	2 559	7 933	94%
gazowy	101	9 486	4 176	-9 385	-99%
górnictwo – węglowy	1 900	3 241	246	-1 341	-41%
paliwowy	5 678	5 231	518	447	9%
Suma	24 016	26 363	7 499	-2 347	-9%

W 2023 r. finansowania udzielone w ramach programu Bezpieczeństwo strategiczne stanowiły ok. połowę kwoty udzielonej w 2022 r. Wzrost jest widoczny w sektorze elektroenergetycznym, a w pozostałych branżach zanotowaliśmy poziom podobny lub niższy niż rok wcześniej.

W sektorze elektroenergetycznym w porównaniu z 2022 r. odnotowano znaczące zachwiania zarówno w zakresie podaży, jak i cen na rynkach, w głównej mierze spowodowane agresją Rosji na Ukrainę, oraz działania zmierzające do transformacji energetycznej kraju. Bezpośredni wpływ na wzrost zapotrzebowania na kapitał obrotowy oraz finansowanie inwestycyjne miały:

- ochrona odbiorców energii elektrycznej i zamrożenie cen,
- działania zmierzające do ograniczenia zmian klimatu i poprawy jakości powietrza poprzez inwestycje w OZE,
- wzrost inwestycji w modernizację i rozbudowę istniejącej infrastruktury,
- potrzeba zabezpieczenia wystarczającej podaży surowców na rynku polskim oraz odpowiedniej jakości tych surowców.

Na rynku gazowym i górnictwo-węglowym w 2023 r. nie występowały tak istotne wahania cen surowców jak w 2022 r. Ponadto popyt i podaż gazu i węgla wyrównały się, więc zapotrzebowanie na nowe finansowanie płynnościowe podmiotów z sektorów gazowego i górnictwo-węglowego było znacznie niższe niż rok wcześniej.

Sektor finansowy ma wysoki pośredni negatywny wpływ na utratę różnorodności biologicznej, poprzez finansowanie działalności w zakresie produkcji żywności i napojów, budowy nieruchomości i liniowej infrastruktury transportowej, produkcji energii i górnictwa oraz handlu detalicznego²⁷. Przygotowujemy się do tego, aby mierzyć ten wpływ w kolejnych latach i minimalizować proces utraty różnorodności biologicznej w Polsce.

Transparentne tworzenie treści tego raportu, tzn. ujawnianie zarówno pozytywnych, jak i negatywnych wpływów banku na otoczenie, było jednym z tematów podnoszonych przez naszych interesariuszy podczas spotkań dialogowych w 2023 r.

Wpływ na środowisko i klimat – perspektywa najbliższych lat

Obecnie prowadzimy prace nad ścieżkami dekarbonizacji w poszczególnych sektorach, co wskazaliśmy we wstępie do rozdziału V.1. Będą one stanowić dla nas podstawę do ustalania celów w perspektywie długoterminowej.



²⁷ <https://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/zarzadzania-procesami-i-strategiczne/articles/Raport-Nature-and-Business-Navigating-Risks-and-Opportunities-in-a-Changing-Landscape.html>

W zakresie transformacji energetycznej w najbliższych latach najważniejsze jest dla nas bezpieczeństwo energetyczne Polski, eliminowanie ubóstwa energetycznego oraz wspieranie inicjatyw na rzecz zeroemisyjności sektora energetycznego. Nie wykluczamy dalszego finansowania aktywów związanych z paliwami kopalnymi, jeśli będzie to niezbędne do stabilizacji sektora energetycznego, ale będzie ono udzielane wyłącznie w związku z koniecznością:

- zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego lub
- reorganizacji sektora elektroenergetycznego z zastrzeżeniem, że podmioty uwolnione od aktywów wytwórczych opartych na paliwach kopalnych będą realizować już tylko zrównoważone inwestycje w aktywa nisko-/zeroemisyjne lub wspierające rozwój aktywów zeroemisyjnych (np. rozbudowa, modernizacja i automatyzacja sieci dystrybucyjnych i przesyłowych, rozwój magazynowania energii itp.).

Będziemy w dalszym ciągu wspierać transformację sektora elektroenergetycznego, zdolnego odpowiedzieć na szybko rosnące zapotrzebowanie na energię elektryczną, w kierunku nisko- lub zeroemisyjnym. Planujemy finansować rozwój sieci dystrybucyjnej zapewniający możliwość przyłączenia nowych mocy OZE, budowę nowych mocy OZE na lądzie oraz morskich farm wiatrowych, a także budowę nowych biogazowni oraz instalacji wykorzystujących biogaz, biometan i biomasę. Będziemy bezpośrednio i pośrednio (np. poprzez system gwarancyjny) finansować magazyny energii, automatyzację sieci, wytwarzanie i magazynowanie zielonego wodoru, energetykę jądrową oraz projekty zwiększające efektywność energetyczną.

W najbliższych latach będziemy kontynuować współpracę w programie Czyste Powietrze, szczególnie w rejonach najbardziej dotkniętych smogiem. Będziemy też nadal działać na rzecz poprawy efektywności energetycznej budynków mieszkalnych oraz zwiększenia wykorzystania energii ze źródeł odnawialnych.

Planujemy zwiększyć finansowanie inwestycji związanych z transformacją przemysłu w stronę zeroemisyjności, ograniczaniem zużycia wody oraz recyklingiem i rozwojem technologii ponownego wykorzystania odpadów. W sektorze MŚP będziemy kontynuować finansowanie firm w zakresie innowacji i rozwiązań związanych z obiegiem zamkniętym oraz efektywnością energetyczną. W kolejnych latach nasz pozytywny wpływ na środowisko i klimat będzie się zwiększał poprzez finansowanie nisko- i zeroemisyjnych środków transportu zbiorowego i indywidualnego oraz rozwoju infrastruktury wykorzystania paliw alternatywnych w transporcie.

Jako pierwszy krok we wprowadzaniu zrównoważonego finansowania, powiązanego z Taksonomią UE²⁸, w 2023 r. przygotowaliśmy ofertę „Finansowanie wspierające zrównoważone inwestycje”. Kierujemy ją do firm, które planują inwestycję wnoszącą istotny wkład w osiągnięciu celów środowiskowych i klimatycznych Unii Europejskiej. Oferta dotyczy finansowania:

- zakupu pojazdów transportu miejskiego,
- inwestycji w sieci wodno-kanalizacyjne,
- budowy i modernizacji instalacji do odzysku fosforu,
- zakupu pojazdów do selektywnego zbierania i transportu odpadów niebezpiecznych,
- budowy i montażu instalacji fotowoltaicznych,
- technologii kontroli wycieków,
- systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków,
- produkcji baterii,
- odzysku materiałów z odpadów.

Dla każdego rodzaju inwestycji wskazaliśmy jedno kryterium techniczne, które należy spełnić, aby otrzymać tańszy kredyt inwestycyjny lub obrotowy na VAT (jeśli dotyczy). Dzięki temu z oferty mogą korzystać również przedsiębiorstwa, które dopiero zapoznają się z Taksonomią UE i zasadami jej stosowania²⁹.



We współpracy z innymi bankami udzieliliśmy finansowania konsorcjalnego dla Great Wind sp. z o.o. na łączną kwotę 800 mln zł (udział BGK 225 mln zł). Inwestycja polega na budowie farmy wiatrowej w Człuchowie (woj. pomorskie) o łącznej mocy 72,6 MW. Jest to kolejny krok w procesie transformacji energetycznej Polski.

²⁸ Taksonomia UE określa, które działania i po spełnieniu jakich kryteriów można uznać za wnoszące wkład w osiągnięciu celów środowiskowych i klimatycznych.

²⁹ Więcej o nowej ofercie BGK na [stronie internetowej](#) banku.



Udzieliliśmy finansowania w formule SLL (Sustainability Linked Loan) dla Jastrzębskiej Spółki Węglowej na równowartość kwoty ok. 349 mln zł. Celem finansowania jest wsparcie inwestycji środowiskowych, które mają na celu m.in. ograniczenie emisji gazów cieplarnianych (metanu i gazu koksowniczego) oraz wykorzystanie ich do produkcji energii. Dodatkowo poprawione zostaną warunki pracy poprzez budowę centralnej klimatyzacji dołowej.

1.2. Wpływ na środowisko i klimat poprzez działalność operacyjną

3-3 temat: Zmiana klimatu

Wpływamy na środowisko, w tym na zmianę klimatu głównie poprzez nasze finansowania. Nieznaczny wpływ mamy także w związku z prowadzoną działalnością operacyjną, w tym przede wszystkim poprzez zużywanie energii i wody w budynkach, paliw w pojazdach, a także kupowane produkty i usługi oraz wytwarzane odpady. Dlatego m.in. kładziemy nacisk na prowadzenie odpowiedniej gospodarki odpadami, ograniczamy zużycie plastikowych opakowań dzięki urządzeniom filtrującym wodę do picia, a także wykorzystujemy narzędzie optymalizujące wybór środka transportu w podróżach służbowych w zależności m.in. od odległości, liczby pasażerów i celu podróży.

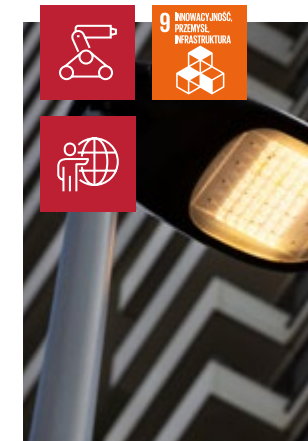
Energia i paliwa

GRI 302-1, GRI 302-2

Zużycie energii w 2023 r. uwzględnia zużycie w poszczególnych lokalizacjach banku, z wyłączeniem placówek zagranicznych. Zużycie energii elektrycznej w obecnie remontowanej siedzibie przy Al. Jerozolimskich w Warszawie przedstawiono jako zużycie na zewnątrz organizacji. Podane łączne zużycie energii obejmuje również spółkę zależną BGK – Vinci S.A.

TABELA 22. Zużycie energii w BGK i w spółce zależnej oraz zużycie energii na zewnątrz organizacji (w przeliczeniu na GJ)

	2023		2022	
	bank	Vinci S.A.	bank	Vinci S.A.
Energia elektryczna ³⁰	3 803,5 GJ	12,6 GJ	4 208,4 GJ	6,9 GJ
Energia ciepła	7 373,9 GJ	162,9 GJ	8 816,4 GJ	94,2 GJ
Energia chłód	3 199,0 GJ	-	3 600,8 GJ	-
Benzyna	10 574,4 GJ	91,2 GJ	9 138,3 GJ	70,8 GJ
Olej napędowy	49,7 GJ	-	410,6 GJ	-
Suma	25 000,4 GJ	266,7 GJ	26 174,4 GJ	171,9 GJ
Zużycie energii elektrycznej na zewnątrz³¹	6 462,7 GJ		3 432,0 GJ	
Energia i paliwa łącznie - bank i Vinci³²	31 729,8 GJ		29 778,3 GJ	



Udzieliliśmy finansowania bieżącego dla Lug Light Factory sp. z o.o. na łączną kwotę 54,5 mln zł. Transakcja zapewniła środki do realizacji projektu polegającego na wymianie ulicznych opraw oświetleniowych na terenie Warszawy na nowoczesne i energooszczędne. Inwestycja ogranicza zużycie energii oraz wpisuje się w cel strategiczny stolicy „Funkcjonalna przestrzeń”.

³⁰ BGK nie korzystał z własnych odnawialnych źródeł energii

³¹ Obejmuje zużycie energii w serwerowniach zewnętrznych oraz w remontowanej siedzibie przy Al. Jerozolimskich w Warszawie

³² W trakcie rewizji raportu zintegrowanego dokonano korekty przeliczenia wartości zużycia paliw na jednostkę gigadżul (GJ) w 2022 r.

Łączne zużycie energii i paliw w BGK i spółce zależnej w 2023 r. wyniosło 31 730 GJ i było o 6,6% większe niż w 2022 r. Zaobserwowany wzrost wynika głównie z większego zużycia paliw w samochodach służbowych, w szczególności benzyny (wzrost z 273 tys. litrów w 2022 r. do 316 tys. litrów w 2023 r.), oraz ze zwiększonej konsumpcji energii elektrycznej na zewnątrz organizacji. Jest to efekt m.in. wymiany samochodów z silnikiem Diesla na pojazdy benzynowe.

Jednocześnie, zmniejszeniu uległo zużycie energii cieplnej (z 8 816 GJ w 2022 r. do 7 374 GJ w 2023 r.). Wynika to głównie ze zbycia nieruchomości własnych w Gdańsku i Toruniu oraz trwającego remontu siedziby głównej przy Al. Jerozolimskich w Warszawie.

■ GRI 302-3

Zużycie energii i paliw, uwzględniające również energię zużytyą na zewnątrz organizacji, w przeliczeniu na liczbę zatrudnionych osób (pracowników banku i spółki zależnej) wyniosło w 2023 r. 13,6 GJ/osobę vs. 16,95 GJ/osobę w 2022 r. Spadek wskaźnika intensywności zużycia energii wynika ze wzrostu zatrudnienia.

Przy obliczaniu poziomu wskaźnika uwzględniono 15 pracowników Vinci S.A. (10 pracowników w 2022 r.).

Emisje gazów cieplarnianych

■ GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4

■ TCFD 4.B

Kalkulacja łącznej emisji gazów cieplarnianych w 2023 r. objęła emisje banku (tj. centrali i 16 lokalizacji w regionach, trzech biur zagranicznych oraz remontowanej siedziby przy Al. Jerozolimskich w Warszawie).

Podobnie jak w 2022 r., kalkulacja śladu węglowego Grupy Kapitałowej objęła emisje gazów cieplarnianych spółki zależnej Vinci S.A. Pozostałe spółki zależne nie zostały uwzględnione w tegorocznej kalkulacji ze względu na nieoperacyjny charakter ich działalności.

Kalkulacja śladu węglowego za 2023 r. została wykonana w oparciu o standard GHG Protocol w poniższych zakresach:

- Zakres 1 – emisje bezpośrednie pochodzące m.in. ze spalania paliw w pojazdach,
- Zakres 2 – pośrednie emisje energetyczne wynikające z wytworzenia zakupionej energii elektrycznej i cieplnej,
- Zakres 3 – pozostałe emisje pośrednie zidentyfikowane w łańcuchu dostaw (zakres niepełny) w kategoriach:
 - zakupione produkty i usługi (kategoria 1),
 - paliwa i energia nieujęte w zakresie 1&2 (kategoria 3) – ujęte w obliczeniach po raz pierwszy,
 - transport i dystrybucja – upstream (kategoria 4),
 - wytworzone odpady (kategoria 5),
 - podróże służbowe (kategoria 6),
 - dojazdy pracowników banku do pracy i praca zdalna (kategoria 7).

W obliczeniach emisji GHG za 2023 r. poszerzono zakres zebranych danych, co pozwoliło na uwzględnienie emisji związanych z użytkowaniem pomieszczeniami biurowymi w Londynie, Brukseli i Frankfurtach. W obliczeniach emisji związanych z produkcją zużywanej energii elektrycznej skorygowano przyjęte wskaźniki emisji. W 2023 r. bank nie korzystał z energii pochodzącej z OZE, w związku z czym wskaźnik residual mix uznano za bardziej adekwatny w metodzie market based niż stosowane dotychczas dane o emisyjności i strukturze paliwowej publikowane na stronach dostawców energii. Podjęliśmy decyzję o przeliczeniu emisji gazów cieplarnianych dla 2022 r. w analogiczny sposób.

W odniesieniu do pozostałych emisji pośrednich, raportowanych w Zakresie 3, przeprowadziliśmy wstępną analizę pod względem potencjalnej istotności wszystkich kategorii wymienianych w standardzie GHG Protocol, co pozwoliło na uwzględnienie w obliczeniach nowej kategorii obejmującej emisje związane z m.in. produkcją paliw i stratami na przesyłach i dystrybucji zużywanej energii, raportowanych w Zakresie 1 i 2.

W banku trwają prace związane z kalkulacją śladu węglowego z portfela kredytowego i inwestycyjnego banku (kategoria 15 wg GHG Protocol). Wyniki obliczeń opublikujemy w kolejnym raporcie z ujawnień ryzyka ESG (tj. w III kwartale 2024 r.).

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Metodykę kalkulacji śladu węglowego za 2023 r. opisaliśmy szczegółowo w załączniku 6 do raportu.

Wyniki obliczeń przedstawiono zbiorczo w tabeli poniżej w podziale na zakresy emisji z rozróżnieniem na emisje powodowane przez bank i spółkę zależną Vinci S.A.

TABELA 23. Suma emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1 i 2 oraz niepełnym zakresie 3 (w tonach ekwiwalentu CO₂)

Źródło emisji	2023				2022			
	bank	Vinci S.A.	Suma emisji	Struktura	bank	Vinci S.A.	Suma emisji	Struktura
Zakres 1 – emisje bezpośrednie [t CO₂e/rok]								
Samochody (benzyna, olej napędowy)	750,8	6,4	757,3	99,9%	676,6	5,0	681,6	98,4%
Chłodzenie (czynniki chłodnicze)	0,5	0,0	0,5	0,1%	-	-	0,0	0,0%
Ogrzewanie (gaz ziemny)	-	-	-	0,0%	11,1	-	11,1	1,6%
Suma – Zakres 1	751,3	6,4	757,7	100%	687,7	5,0	692,7	100%
Zakres 2 - pośrednie emisje energetyczne [t CO₂e/rok]								
Energia elektryczna ³³ (market-based)	906,6	3,0	909,6	41,1%	993,9	1,6	995,5	43,8%
Energia elektryczna ³³ (location-based)	687,6	2,3	689,9	34,7%	778,6	1,3	779,8	37,9%
Energia cieplna i chłód ³⁴	1 277,2	19,7	1 296,9	58,6% 65,3%	1 266,9	9,6	1 276,5	56,2% 62,1%
Placówki zagraniczne	5,7	-	5,7	0,3%	-	-	-	0,0%
Suma – Zakres 2 (market-based)	2 189,5	22,7	2 212,2	100%	2 260,8	11,2	2 272,1	100%
Suma – Zakres 2 (location-based)	1 964,8	22,0	1 986,7	100%	2 045,5	10,9	2 056,4	100%

³³ Uwzględniono zużycie energii w placówkach banku bez remontowanej siedziby głównej oraz energii zużywanej przez serwerownie zewnętrzne.

³⁴ Wartość procentową pokazano w rozbiu na wyniki kalkulacji uzyskane metodami: market-based i location-based.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Źródło emisji	2023				2022			
	bank	Vinci S.A.	Suma emisji	Struktura	bank	Vinci S.A.	Suma emisji	Struktura
Zakres 3 - pozostałe emisje pośrednie (zakres niepełny) [t CO₂e/rok]								
Zakupione surowce i usługi ³⁵ (kategoria 1)	1 723,6	0,7	1 724,3	47,4%	46,5	0,7	47,2	3,1%
Paliwa i energia nieujęte w Zakresie 1&2 ³⁶ (kategoria 3)	345,1	-	345,1	9,5%	-	-	-	0,0%
Transport i dystrybucja - upstream (kategoria 4)	1,2	-	1,2	0,0%	0,5	-	0,5	0,0%
Wytworzone odpady (kategoria 5)	0,9	-	0,9	0,0%	1,0	-	1,0	0,1%
Podróże służbowe (kategoria 6)	522,2	5,8	528,0	14,5%	427,6	1,0	428,6	27,7%
Dojazdy pracowników i praca zdalna (kategoria 7)	1 040,8	-	1 040,8	28,6%	1 067,9	-	1 067,9	69,1%
Suma – Zakres 3 (niepełny)	3 633,8	6,5	3 640,3	100%	1 543,5	1,7	1 545,2	100%

TABELA 24. Podsumowanie wyników kalkulacji emisji gazów cieplarnianych oraz przeliczenie na pracownika (w tonach ekwiwalentu CO₂)

Źródło emisji	2023			2022		
	bank	Vinci S.A.	Suma emisji	bank	Vinci S.A.	Suma emisji
Suma – Zakres 1, 2 (market-based) i 3 (niepełny)	6 574,6	35,6	6 610,2	4 492,1	18,0	4 510,0
Suma – Zakres 1, 2 (location-based) i 3 (niepełny)	6 349,9	34,9	6 384,8	4 276,7	17,6	4 294,3
Suma – Zakres 1, 2 (market-based) i 3 (niepełny) w przeliczeniu na pracownika ³⁷	2,8	2,4	2,8	2,2	1,8	2,2
Suma – Zakres 1, 2 (location-based) i 3 (niepełny) w przeliczeniu na pracownika ³⁷	2,7	2,3	2,7	2,1	1,8	2,1

Całkowita emisja gazów cieplarnianych Grupy Kapitałowej w 2023 r. wyniosła ok. 6 385 t CO₂e (emisje liczone metodą location-based) i ok. 6 610 t CO₂e (metodą market-based).

Na uzyskane wyniki wpływ miało przede wszystkim poszerzenie zbieranych danych w zakresie 3 (pozostałe emisje pośrednie), w szczególności w kategorii 1. (zakupione produkty i usługi) – o emisje wynikające ze zużycia energii przez serwerownie zewnętrzne i w remontowanej siedzibie przy Al. Jerozolimskich w Warszawie.

Ponadto, w tegorocznych obliczeniach po raz pierwszy uwzględniono także emisje wynikające m.in. z wydobycia, produkcji i transportu lub dystrybucji zużytych paliw i energii (kategoria 3. Energia i paliwa nieujęte w zakresie 1&2).

³⁵ Obejmuje zakupione produkty i usługi, w tym zużycie energii przez serwerownie zewnętrzne i w remontowanym budynku przy Al. Jerozolimskich w Warszawie.

³⁶ Kategoria obejmuje emisje związane m.in. z wydobyciem, produkcją i transportem lub dystrybucją zużytych paliw i energii – ujęto w obliczeniach po raz pierwszy.

³⁷ Emisja gazów cieplarnianych w przeliczeniu na pracownika została policzona jako iloraz obliczonej emisji gazów cieplarnianych oraz 2 320 pracowników banku i 15 pracowników Vinci S.A.

Emisje bezpośrednie (Zakres 1) Grupy w 2023 r. wzrosły o ok. 9% w porównaniu do 2022 r. i wyniosły 758 t CO₂e, z czego ok. 99,4% stanowiły emisje pochodzące ze spalania paliw w pojazdach, a jedynie ok. 0,5% dotyczyło uwolnionych czynników chłodniczych. Nieruchomość własna, w której eksploatowana była kotłownia zasilana gazem ziemnym, została sprzedana.

Pośrednie emisje energetyczne (Zakres 2) w 2023 r. wyniosły 1987 t CO₂e przy uwzględnieniu wskaźnika emisji publikowanego przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE), a 2 212 t CO₂e przy uwzględnieniu wskaźnika residua mix. W 2023 r. bank nie korzystał z własnych odnawialnych źródeł energii ani nie posiadał zakupionych certyfikatów pochodzenia energii ze źródeł odnawialnych.

Pozostałe emisje pośrednie (Zakres 3) w 2023 r. wyniosły 3 640 t CO₂e, z czego ok. 47% stanowiły emisje związane z zakupionymi surowcami i usługami (kategoria 1 wg GHG Protocol), 28,6% emisje związane z dojazdem pracowników banku do pracy (kategoria 7), a 14,5% – emisje związane z podróżami służbowymi (kategoria 6).

TABELA 25. Emisje gazów cieplarnianych w banku i spółce zależnej w 2023 r. (w tonach ekwiwalentu CO₂)

Ślad węglowy Grupy BGK	2023
Zakres 1	758
Zakres 2 – location-based	1 987
Zakres 2 – market-based	2 212
Zakres 3 – niepełny	3 640

GRI 303-3

TABELA 26. Pobór wody w BGK (w m³)

	2023	2022
Woda	5 698	5 044

W 2023 r. bank korzystał wyłącznie z dostaw wody z sieci miejskiej. Dane uwzględniają szacunki zużycia wody w tych lokalizacjach banku, w których bank nie dysponował dokładnymi informacjami (np. z faktur lub odczytu liczników). W przypadku danych szacowanych przyjęliśmy średnie zużycie wody w przeliczeniu na pracownika.

GRI 306-3

TABELA 27. Odpady wytworzone w BGK zaklasyfikowane zgodnie z kodami odpadów (w tonach)

Kod odpadu - kategoria	2023	2022
15 01 06 - zmieszane odpady opakowaniowe ¹	2,5	28,6
15 01 02 - opakowania z tworzyw sztucznych	8,2	2,8
15 01 05 - opakowania wielomateriałowe	2,2	2,1
15 01 07 - opakowania ze szkła	2,5	-
15 01 01 - opakowania z papieru i tektury	8,5	1,9
16 03 80 - produkty spożywcze przeterminowane lub nieprzydatne do spożycia	2,7	-
16 02 14 - zużyte urządzenia inne niż wymienione 2 16 02 09 do 16 02 13	1,3	10,8
16 06 05 - inne baterie i akumulatory	0,1	0,1
20 01 99, 20 03 01, 20 03 99 - zmieszane odpady komunalne ³⁸	13,3	1,4
Suma	41,2	47,7

Dane za 2023 r. uwzględniają również szacunki masy odpadów przekazanych do utylizacji, ponieważ dla niektórych lokalizacji banku brak było dokładnych danych (np. kart przekazania odpadów). W przypadku danych szacowanych przyjęliśmy średnią ilość wytworzonych odpadów przeliczoną na użytkowaną powierzchnię.

³⁸ Uwzględniono dane szacunkowe oparte o dostępne dane.

Jedyny taki bank

Tworzenie wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

GRI 301-1

TABELA 28. Wykorzystanie papieru w BGK i spółce zależnej (w arkuszach A4 i kg)

	2023		2022	
	bank	Vinci S.A.	bank	Vinci S.A.
Zużycie papieru	904 994 ark.	4 525 kg	857 235 ark.	4 386 kg

W 2023 r. zaobserwowano nieznaczny wzrost zużycia papieru w banku względem 2022 r. Spółka Vinci S.A. korzystała z papieru zakupionego jeszcze w 2022 r.

Remont siedziby BGK, tymczasowa siedziba centrali w budynku Varso

W 2020 r. rozpoczęła się i do tej pory trwa przebudowa budynku siedziby głównej BGK, która powstała w latach 1928–1931. Docelowo w gmachu zostaną wprowadzone zarówno rozwiązania proekologiczne (np. produkcja zielonej energii), jak i rozwiązania zwiększające efektywność energetyczną budynku, a także poprawiające bezpieczeństwo czy podnoszące standard pracy.

Tymczasowa siedziba, znajdująca się w budynku Varso 2, posiada certyfikaty BREEAM oraz WELL poświadczające zastosowanie nowoczesnych rozwiązań energooszczędnych.

1.3. Idea 3W

GRI 3-3 temat: Zmiana klimatu

SDG 6, SDG 7, SDG 9, SDG 13

3W to nasza inicjatywa, która wspiera zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy Polski. Tworzy warunki sprzyjające łączeniu zasobów intelektualnych i materialnych wokół innowacyjnych technologii z obszaru wody, wodoru i nanotechnologii węglowych. Wypracowaliśmy mechanizmy integracji i wsparcia podmiotów zaangażowanych w procesy rozwoju innowacji na różnych płaszczyznach. Wierzymy, że dzięki temu skutecznie wpływamy na pobudzenie i przyspieszenie tempa rozwoju i komercjalizacji kluczowych dla Polski technologii. To one odpowiadają na najważniejsze wyzwania cywilizacyjne, które dotyczą: redukcji wykorzystania

zasobów naturalnych, retencji i ochrony wód, niskoemisyjnej transformacji energetycznej opartej na zielonym wodorze oraz wykorzystania węgla w celach nieenergetycznych poprzez wsparcie i rozwój innowacji nanomateriałowych i ich zastosowań w różnych gałęziach przemysłu.



Powołując Inicjatywę 3W, podjęliśmy się roli integratora różnych środowisk, by działać na rzecz zrównoważonego rozwoju Polski.

Interdyscyplinarne Centrum Innowacji 3W

W 3W współpracuje już ponad 200 podmiotów, w tym 40 naukowych z całej Polski. Powstało Interdyscyplinarne Centrum Innowacji 3W (ICI 3W), w którym tworzymy programy studiów i szkoleń związanych z 3W, wspieramy naukowców w poszukiwaniach partnerów i środków finansowych na rozwój projektów.

Przedstawiciele ICI 3W przygotowują też założenia do systemu certyfikacji wodoru, który nie tylko potwierdzi jego pochodzenie, ale umożliwi monitorowanie procesu produkcji pod kątem emisji gazów cieplarnianych. To istotny krok na drodze do bezpiecznej i czystej energii oraz kluczowy etap w procesie wodoryzacji polskiej gospodarki. ICI 3W tworzy również niezależne centrum walidacji technologii 3W, które odpowiada na potrzebę obiektywnej i niezależnej weryfikacji innowacyjnych projektów na wczesnych etapach gotowości technologicznej.

Wydarzenia

Przedstawiciele Idei 3W brali udział w licznych wydarzeniach ogólnopolskich i regionalnych, gdzie prezentowali interesariuszom założenia Idei 3W. Byliśmy obecni podczas ważnych wydarzeń

gospodarczych i branżowych w Polsce m.in. Impact, Local Trends, H2Poland. Ponadto we współpracy z Polską Agencją Inwestycji i Handlu uczestniczyliśmy w wodorowej misji w Japonii. Odwiedziliśmy prefekturę Fukushima i Fukushima Hydrogen Energy Research Field (FH2R) w Futabie oraz dwa ważne ośrodki wodorowe – Kawasaki i Yokohamę. Uczestniczyliśmy też w konferencji klimatycznej COP28 w Dubaju, podczas której światowi liderzy wytyczają ścieżki, na rzecz ograniczania wzrostu globalnej temperatury i łagodzenia skutków zmian klimatu. Jesteśmy głęboko przekonani, że to właśnie woda, wodór i węgiel są odpowiedzią na czekające nas wyzwania.

Platforma społecznościowa 3W

Dostrzegamy ogromne zainteresowanie Inicjatywą 3W, dlatego rozwijamy narzędzia, które ułatwiają zarządzanie społecznością 3W. Zainaugurowana podczas III Kongresu 3W platforma społecznościowa 3W to miejsce, gdzie użytkownicy mają stały dostęp do najnowszych raportów, analiz branżowych oraz specjalistycznych artykułów, a także możliwość nawiązania kontaktu z liderami branży, opowiedzenia o swoim projekcie, czy zgłoszenia potrzeby wsparcia.

Kongres 3W

W listopadzie 2023 r. podczas III Kongresu 3W zaprezentowaliśmy raport: „Świat 3W. Rzeczywistość i przyszłość”, który został opracowany przez organizacje zaangażowane w tworzenie technologii z obszarów wody, wodoru i węgla pierwiastkowego. Sam Kongres 3W, stał się okazją do wymiany doświadczeń i wiedzy dla prawie 1 500 przedsiębiorców, przedstawicieli świata nauki oraz administracji publicznej, a także organizacji pozarządowych i młodych talentów. W Kongresie uczestniczyli też goście z zagranicy, którzy rozmawiali nie tylko o potencjalne międzynarodowym 3W, ale również podkreślali wagę samej koncepcji 3W w kontekście stawiania czoła aktualnym wyzwaniom w regionie Europy Środkowo-Wschodniej.

Konkurs 3W Challenge

Podczas kongresu 3W ogłosiliśmy rozpoczęcie konkursu 3W Challenge, w ramach którego wyłoniliśmy w 2024 r. 3 projekty, dla których przygotowaliśmy nagrody w postaci kompleksowego

wsparcie w postaci usług Venture buildingu. Efektem kilkumiesięcznego procesu będzie podniesienie gotowości inwestycyjnej laureatów konkursu.

Więcej informacji o inicjatywie na [stronie internetowej](#) Idea 3W.

2. Zaangażowanie społeczne

GRI 3-3 temat: Rozwój społeczności lokalnych

Wspieramy zrównoważony rozwój Polski zarówno w wymiarze społecznym, jak i gospodarczym. Pozytywne zmiany w gospodarce wpływają na rozwój społeczeństwa i odwrotnie: aktywne i zintegrowane wokół wspólnych celów społeczeństwo jest w stanie skuteczniej przyczynić się do rozwoju gospodarczego. Nasza rola w rozwijaniu kapitału społecznego i wyrównywaniu szans znajduje odzwierciedlenie we wsparciu edukacji, kultury i sportu oraz poszanowaniu środowiska naturalnego.

Społeczny wymiar misji BGK realizujemy m.in. poprzez:

- realizację działań w ramach programów modelu biznesowego BGK i programów rządowych, o których więcej piszemy w [rozdziale II.2. Programy modelu biznesowego jako odpowiedź na potrzeby rynku](#) oraz w podrozdziałach [2.1](#) i [2.2](#),
- współpracę z przedstawicielami społeczności lokalnych, samorządami, organizacjami pozarządowymi i instytucjami publicznymi, szerzej opisaną w podrozdziałach [2.4](#), [2.5](#) oraz [2.8](#),
- działania na rzecz podmiotów ekonomii społecznej (PES) opisane szerzej w podrozdziale [2.3](#),
- działania fundacji, których fundatorem jest BGK, opisane w podrozdziale [2.7](#),
- prowadzenie własnych projektów społecznych i wolontariatu pracowniczego, co opisano w podrozdziałach [2.5](#) i [2.8](#),
- wspieranie dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami, więcej informacji w podrozdziale [2.6](#) o Funduszu Dostępności i [rozdziale III.4. Zarządzanie różnorodnością](#), a także na [stronie internetowej](#) banku,
- fundusze przepływowe, opisane w [załączniku 1](#), programy europejskie opisane w [załączniku 2](#). pozostałe programy i zadania zlecone, opisane na [stronie internetowej](#) banku.

Polityka Zaangażowanie Społeczne

■ GRI 2-23, GRI 2-24

Nadrzędnym celem naszej polityki jest budowanie i pobudzanie kapitału społecznego. Efektem naszych działań ma być aktywizacja różnych grup społecznych oraz maksymalizowanie kapitału społecznego poprzez inicjatywy oparte o interakcje i kompetencje społeczeństwa.

BGK pełni istotną rolę inicjatora i animatora działań oraz aktywizacji społeczeństwa obywatelskiego – naszym celem jest zakorzenienie pewnych postaw i zachowań w lokalnych społecznościach, tak aby to one docelowo przejmowały wiodącą rolę w rozwijaniu (a co najmniej utrzymaniu) poziomu aktywności lokalnej. Zaangażowanie społeczne BGK wywołuje efekt integracji i aktywizacji – chcemy dzielić się wypracowanymi zyskami ze społeczeństwem i jednocześnie osiągać efekt stymulacji aktywności społecznej. Zachęcamy naszych partnerów i szeroko pojętych interesariuszy do podejmowania działań nakierowanych na rozwój społeczny i budowanie kapitału społecznego.

2.1 Rozwój mieszkalnictwa

■ SDG 10, SDG 11, SDG 13

Współtworzymy i realizujemy programy wspierające rozwój mieszkalnictwa poprzez:

- finansowanie dłużne podmiotów sektora społecznego budownictwa czynszowego (SBC),
- finansowanie bezzwrotne budownictwa na wynajem, w szczególności gminnego,
- wsparcie termomodernizacji i remontów budynków mieszkalnych,
- refinansowanie kosztów zastosowania odnawialnych źródeł energii.

Finansując mieszkalnictwo realizujemy wiele z naszych celów dotyczących zaangażowania społecznego. Szczególnie wspieramy jednostki samorządu terytorialnego (JST) w działaniach skierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Fundusz Termomodernizacji i Remontów

Z prowadzonego przez nas Funduszu Termomodernizacji i Remontów (FTiR) przyznawane są premie:

- termomodernizacyjne,
- remontowe,
- kompensacyjne (na straty związane z najmem lokali kwaterunkowych),
- na poprawę stanu technicznego oraz efektywności energetycznej mieszkaniowego zasobu gmin (premia MZG).

W 2023 r. wdrożyliśmy nowe instrumenty, finansowane ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO). Źródłem finansowania premii są środki pochodzące z budżetu państwa, których dysponentem jest Minister Rozwoju i Technologii. Granty są finansowane ze środków europejskich lub ze środków Polskiego Funduszu Rozwoju. Wszystkie instrumenty występują pod wspólną nazwą Programu TERMO. Grant MZG i grant termomodernizacyjny podwyższają premie przyznawane ze środków funduszu. Grant OZE to instrument wypłacany ze środków europejskich bez zaangażowania środków krajowych. Wszystkie te instrumenty wspierają poprawę efektywności energetycznej i wymianę źródeł ciepła w wielorodzinnym budownictwie mieszkaniowym.

Współfinansowane przez nas inwestycje poprawiają stan techniczny istniejących zasobów mieszkaniowych i zmniejszają koszty ich eksploatacji. Dzięki termomodernizacji i remontom z udziałem instrumentów Programu TERMO zwiększa się efektywność energetyczna budynków, a to obniża koszty ogrzewania ponoszone przez mieszkańców.

Grant OZE cieszy się dużą popularnością. Udzielane wsparcie zwiększa udział odnawialnych źródeł energii (OZE) w krajowym miksie energetycznym i obniża koszty eksploatacji budynków. Oszczędność energii jest największa w przypadku stosowania rozwiązań hybrydowych, jak połączenie pompy ciepła z zasilającą ją w prąd elektryczny instalacją fotowoltaiczną.

Dzięki inwestycjom w termomodernizację i OZE ograniczamy emisję CO₂ oraz w znaczący sposób przyczyniamy się do ograniczenia zjawiska smogu. Ma to wpływ na zdrowie mieszkańców i wygląd otoczenia. Szerzej na ten temat piszemy w [rozdziale V.1.1. Wpływ na środowisko i klimat poprzez nasze finansowania](#) oraz [załączniku 1](#).

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Program TERMO w 2023 r. w liczbach:



905

przyznanych premii na łączną kwotę 159,6 mln zł



2 369

przyznanych grantów na łączną kwotę 173,1 mln zł



45 tys.

mieszkań po termomodernizacji/ remoncie/instalacji OZE



353

sfinansowane nowe/ zmodernizowane instalacje OZE

Rządowy Fundusz Mieszkaniowy

W 2023 r. rozpoczęliśmy obsługę dwóch instrumentów finansowanych ze środków Rządowego Funduszu Mieszkaniowego (RFM):

- Bezpiecznego kredytu 2% (dopłaty do kredytów hipotecznych na zakup pierwszego mieszkania),
- Konta Mieszkaniowego (wsparcie systematycznego oszczędzania na cele mieszkaniowe).

Źródłem finansowania tych instrumentów są środki pochodzące z budżetu państwa, których dysponentem jest Minister Rozwoju i Technologii.

Poszerzyliśmy ofertę o gwarancję wkładu własnego do Bezpiecznego kredytu 2%. Kontynuowaliśmy również ofertę gwarancji wkładu własnego do Rodzinnego Kredytu Mieszkaniowego. Wszystkie działania dotyczące spłat rodzinnych, Bezpiecznego kredytu 2% oraz Konta Mieszkaniowego są obsługiwane przez współpracujące z nami banki. BGK jako operator programu odpowiedzialny jest m.in za wypłatę środków w Bezpiecznym kredycie 2% i współpracuje w tym celu z trzynastoma bankami kredytującymi. Konta Mieszkaniowe prowadzone są przez cztery banki współpracujące, a Rodzinny Kredyt Mieszkaniowy oferowany jest w ośmiu bankach.

RFM w 2023 r. w liczbach:



1 705

udzielonych kredytów rodzinnych na łączną kwotę 562,6 mln zł

w tym 49 wypłaconych spłat rodzinnych na łączną kwotę 1,8 mln zł



101 888

złożonych w bankach wniosków o udzielenie Bezpiecznego kredytu 2%

w tym 59 060 zawartych umów na łączną kwotę 24 mld zł



5 115

Kont Mieszkaniowych założonych we współpracujących bankach

Fundusz Dopłat

Ze środków Funduszu Dopłat (FD) przyznawane są bezzwrotne dotacje na wsparcie budownictwa społecznego oraz komunalnego (BSK). Dzięki FD rośnie liczba mieszkań oraz lokali służących zaspokajaniu potrzeb osób o niskich i przeciętnych dochodach. Ustawa z dnia 10 grudnia 2020 r. o zmianie niektórych ustaw wspierających rozwój mieszkalnictwa (zwana pakietem mieszkaniowym) oraz zmiany wprowadzone w kolejnych latach podtrzymały zainteresowanie środkami z FD. Wciąż finansujemy inicjatywy przywracające lokalnym społecznościom zdegradowane tereny oraz inicjatywy wspierające rodziny, które wychowują dzieci z niepełnosprawnością. Budynki współfinansowane z programu uwzględniają potrzeby osób z niepełnosprawnościami oraz seniorów. Nowe rozwiązania finansowane ze środków KPO będą stanowiły wsparcie w realizacji inwestycji w energooszczędne budownictwo mieszkaniowe dla osób o niskich i średnich dochodach.

Ze środków FD przyznawane jest również wsparcie finansowe w ramach programu Mieszkanie na Start. Ma ono formę pomocy państwa w ponoszeniu wydatków mieszkaniowych w pierwszych latach najmu. Pomoc ta kierowana jest do osób o umiarkowanych i niższych dochodach, głównie rodzin z dziećmi, osób z niepełnosprawnościami, młodych oraz seniorów. Pozwala na utrzymanie wynajmowanego mieszkania przez długi czas. Źródłem finansowania tych programów są środki pochodzące z budżetu państwa, których dysponentem jest Minister Rozwoju i Technologii.

Program BSK w 2023 r. w liczbach:



Społeczne Budownictwo Czynszowe

W rządowym programie Społecznego Budownictwa Czynszowego (SBC) udzielamy ze środków własnych długoterminowych kredytów na preferencyjnych warunkach:

- społecznym inicjatywom mieszkaniowym/towarzystwom budownictwa społecznego (TBS),
- spółkom komunalnym,
- spółdzielniom mieszkaniowym.

Kredyty te są przeznaczone na budowę mieszkań na wynajem o limitowanych ustawowo czynszach oraz mieszkań spółdzielczych lokatorskich. Jako uzupełnienie programu SBC oferujemy inwestorom tego sektora kredyty budowlane na realizację mieszkań społecznych bez ograniczeń ustawowych oraz lokali usługowych. Kredytowane mieszkania przyznawane są osobom o dochodach, które nie pozwalają na zakup mieszkania na rynku ani najem komercyjny, a jednocześnie są zbyt wysokie, aby ubiegać się o przyznanie lokalu komunalnego. Inwestycje te są realizowane w wysokim standardzie, a mieszkania wykańczane pod klucz. Inwestorzy dbają o energooszczędność powstających budynków i coraz częściej stosują odnawialne źródła energii, zapewniając w ten sposób najemcom niskie koszty eksploatacji lokali. Przedsięwzięcia SBC dobrze wpisują się w istniejącą zabudowę i są wartościowe architektonicznie, a ponadto niektórzy inwestorzy w kredytowanych budynkach tworzą lokale dla osób starszych czy z niepełnosprawnościami oraz pomieszczenia spełniające potrzeby lokalnych społeczności, np. przedszkola, biblioteki, świetlice. Walory inwestycji SBC potwierdzają nagrody przyznawane naszym kredytobiorcom w konkursach, również międzynarodowych.

SBC (kredyty preferencyjne i budowlane) w 2023 r. w liczbach:



Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

2.2 Rewitalizacja i modernizacja

Udzielając pożyczek rewitalizacyjnych (w tym pożyczka Jessica2) zachęcaliśmy inwestorów do uzupełniania projektów komercyjnych elementami, które pozytywnie oddziałują na lokalne społeczności. Oferowaliśmy im obniżone oprocentowanie na podstawie tzw. wskaźnika społecznego, obrazującego siłę oddziaływań społecznych projektu. Dzięki naszym pożyczkom zdegradowane społecznie, gospodarczo i środowiskowo obszary zyskały nowe lub odzyskały stare funkcje, poprzez np. modernizację i adaptację budynków czy zagospodarowanie przestrzeni publicznych.

Do końca 2023 r. w ramach powierzonych nam środków udzieliliśmy bezpośrednio 152 finansowania na łączną kwotę 737 mln zł, dzięki którym zrewitalizowane zostanie ponad 986,5 ha. Dodatkowo udzieliliśmy 924 finansowań na modernizację energetyczną budynków mieszkalnych i użyteczności publicznej. Łącznie przekazaliśmy ponad 614 mln zł na działania w zakresie zwiększania efektywności energetycznej. Wsparcie udzielane było ze środków Regionalnych Programów Operacyjnych w ramach unijnej perspektywy 2014–2020. Więcej informacji o programach europejskich znajduje się w [załączniku 2](#).

2.3 Rozwój podmiotów ekonomii społecznej (PES)

SDG 10, SDG 11

Program rozwoju ekonomii społecznej prowadzony przez BGK nieprzerwanie od 2012 r. ma na celu zwiększenie liczby przedsiębiorstw społecznych korzystających ze zwrotnych instrumentów finansowych. Zapewniając im dostęp do źródeł finansowania, wzmacniamy ekonomizację tych przedsiębiorstw, a co za tym idzie – uniezależniamy je od systemu dotacyjnego. Przyznając im środki na bieżące funkcjonowanie i na rozwój, pozwalamy wypełniać ich cele statutowe, którymi są działania zmierzające do rozwiązania problemów społecznych i świadczenie usług na rzecz społeczności lokalnych.

Do końca 2023 r. funkcjonował instrument pożyczkowy na finansowanie działalności rozwojowej podmiotów ekonomii społecznej (PES) ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

w ramach projektu realizowanego w Działaniu 2.9 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) na lata 2014–2020.

Podsumowanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w 2023 r.



143 mln zł

alokowanych na instrumenty zwrotne z PO WER



264

miejsca pracy zadeklarowane w 2023 r. do utworzenia w PES w wyniku wykorzystania pożyczek



107

umów pożyczki zawartych z PES



15,5 mln zł

udzielonych pożyczek dla PES

W 2023 r. z pożyczki na start (dla PES działających nie dłużej niż 12 miesięcy) skorzystało 10,3% pożyczkobiorców, a z pożyczki na rozwój (dla PES działających dłużej niż 12 miesięcy) 89,7%. Spośród pożyczkobiorców najliczniejszą grupę stanowiły podmioty należące do kategorii mikroprzedsiębiorstw – 72%; małe przedsiębiorstwa stanowiły 22,4%, a średnie – 5,6%.

Pożyczka płynnościowa dla podmiotów ekonomii społecznej, przeznaczona na utrzymanie bieżącej działalności i zapewnienie płynności finansowej podmiotów ekonomii społecznej działających powyżej 12 miesięcy, to instrument uruchomiony przez BGK w 2020 r. w celu pomocy PES dotkniętym negatywnymi skutkami pandemii COVID-19.

W związku z konfliktem zbrojnym w Ukrainie i wzmożonym napływem obywateli tego kraju do Polski, pożyczka płynnościowa może być przeznaczona również na adresowaną do nich pomoc lub na tworzenie dla nich miejsc pracy. Pożyczka misyjna jest szczególną formą pożyczki płynnościowej. Maksymalna jednostkowa wartość pożyczki misyjnej wynosi 100 tys. zł. W ramach pożyczki misyjnej możliwe są umorzenia – 25% wartości kapitału.

W 2023 r. uruchomiony został nowy produkt – poręczenia dla PES, które działają nie krócej niż 12 miesięcy. W ramach instrumentu oferowane są poręczenia: finansowania inwestycyjnego, finansowania obrotowego, leasingu, wadialne, należytego wykonania umowy lub usunięcia wad i usterek. Celem instrumentu poręczeniowego jest zmniejszenie bariery dysponowania niewystarczającymi zabezpieczeniami przez PES, które ubiegają się o finansowanie dłużne, zamówienia publiczne lub z sektora prywatnego. Do końca 2023 r. z poręczeń skorzystało 6 podmiotów na łączną kwotę 260 tys. zł.

Pożyczka płynnościowa w 2023 r. w liczbach:



4,9 mln zł

udzielnego wsparcia dla PES



77

umów pożyczki zawartych z PES



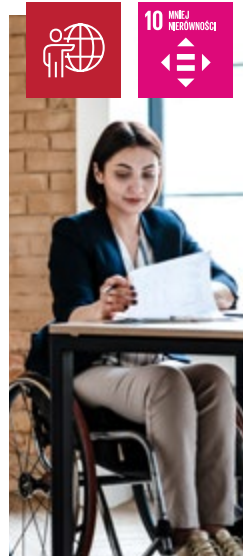
63 mln zł

alokowanych na pożyczki płynnościowe oraz na poręczenia dla PES

W 2023 r. najliczniejszą grupę pożyczkobiorców stanowiły podmioty należące do kategorii mikroprzedsiębiorstw – 68,7%, następnie małych przedsiębiorstw – 28,9%, średnich – 1,2% oraz dużych – 1,2%.

W ramach perspektywy unijnej na lata 2021-2027 zostaną udostępnione pożyczki inwestycyjne z udziałem partnerów finansujących, które mają wesprzeć przynajmniej 831 PES i przyczynić się do utworzenia 831 miejsc pracy.

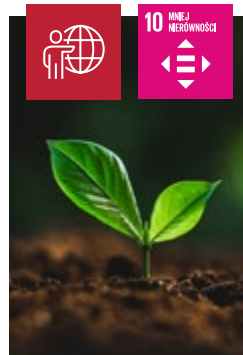
Przykłady wsparcia podmiotów ekonomii społecznej:



Pożyczka w ramach PO WER dla Spółdzielni Inwalidów CHEGOS na kwotę 100 tys. zł

Pożyczka udzielona w czerwcu 2023 r. przeznaczona była na sfinansowanie wydatków związanych z finalizacją budowy nowej hali magazynowej. Środki pokryły m.in. montaż instalacji elektrycznej oraz wyposażenia hali w regały, a także umożliwiły zakup wózka elektrycznego do przemieszczania i składowania na regałach palet z towarem.

Celem społecznym Spółdzielni, która ma status Zakładu Pracy Chronionej, jest rehabilitacja zawodowa poprzez pracę, zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami i ochrona środowiska poprzez zbiór surowców wtórnych.



Pożyczka płynnościowa dla Fundacji Wspólnota Nadziei na kwotę 50 tys. zł

Pożyczka udzielona w 2023 r. przeznaczona była na koszty bieżące i eksploatacyjne Farmy Życia – miejsca pobytu stałego dla osób dorosłych w spektrum autyzmu. Jest to miejsce terapii, rehabilitacji, pracy i aktywizacji zawodowej dla kilkudziesięciu osób z zaburzeniami w spektrum autyzmu.

Certyfikat: „Znak Jakości Ekonomii Społecznej i Solidarnej”

Udzielamy partnerskiego wsparcia Ministerstwu Rodziny i Polityki Społecznej w realizacji projektu „System certyfikacji znakami jakości dla podmiotów ekonomii społecznej i jednostek samorządu terytorialnego”. Celem projektu jest stworzenie ogólnopolskiego systemu certyfikacji dla sektora ekonomii społecznej i jednostek samorządu terytorialnego zaangażowanych w tworzenie i rozwój podmiotów ekonomii społecznej.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Certyfikat otrzymują podmioty, które z największymi sukcesami łączą działalność ekonomiczną ze społecznym zaangażowaniem oraz samorządy, które dostrzegają na swoim terenie możliwość rozwiązania części problemów społecznych poprzez powoływanie i wspieranie PES. Do tej pory z nagród skorzystało 531 PES na łączną kwotę ponad 2 mln zł.

2.4 Fundusz Pomocy (FPOM)

Fundusz Pomocy został utworzony w Banku Gospodarstwa Krajowego w 2022 r. w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy, aby zapewnić środki finansowe na udzielanie wsparcia uchodźcom z Ukrainy, którzy znaleźli schronienie w Polsce. BGK pełni funkcję operatora funduszu i obsługuje wpływy i wypłaty ze środków FPOM, które dystrybuowane są poprzez jednostki administracji rządowej i jednostki samorządu terytorialnego.

W 2023 r. ze środków Funduszu kontynuowane było finansowanie działań na rzecz pomocy uchodźcom z Ukrainy, które koncentrowały się na:

- zapewnieniu zakwaterowania i wyżywienia uchodźcom, w tym obsłudze punktów recepcyjnych oraz działających przy nich punktów medycznych,
- opiece medycznej (podstawowa, specjalistyczna, szpitalna opieka zdrowotna, refundacja leków),
- wypłacie uchodźcom świadczeń rodzinnych i wychowawczych, świadczeń z pomocy społecznej,
- edukacji przedszkolnej i szkolnej ukraińskich dzieci.

Fundusz Pomocy w 2023 r. w liczbach:



1 947 mln zł

wypłaconych świadczeń rodzinnych, wychowawczych i z pomocy społecznej



2 828 mln zł

na finansowanie zakwaterowania, wyżywienia, obsługi punktów recepcyjnych



ok. 213,6 tys.

dzieci uchodźców z Ukrainy w polskich szkołach i przedszkolach (wg stanu na grudzień 2023 r.)



2 649 mln zł

na finansowanie edukacji szkolnej i przedszkolnej dzieci ukraińskich

909 mln zł

wypłaconych świadczeń opieki zdrowotnej

Ponadto, ze środków Funduszu Pomocy w 2023 r. finansowane były zadania związane z bezpieczeństwem żywnościowym Polski, w ramach których pomoc finansową o łącznej wartości 5 875 mln zł otrzymali polscy rolnicy. Więcej informacji na temat Funduszu znajduje się w [załączniku 1](#), natomiast informacje o przeprowadzonej emisji obligacji Funduszu z gwarancją Skarbu Państwa RP oraz Japan Bank for International Cooperation (JBIC) opisaliśmy w [rozdziale V.3.2. Współpraca z międzynarodowymi instytucjami](#).

2.5 Projekty realizowane w ramach społecznej odpowiedzialności

Wolontariat pracowniczy

SDG 10

Zachęcamy pracowników do angażowania się w projekty wolontariackie, aby wspierać lokalne społeczności i wspólnie budować kapitał społeczny. Nasi pracownicy mają możliwość zaangażowania się w projekty organizowane dla całego banku, ale również mogą realizować swoje własne inicjatywy. Każdy może przeznaczyć 1 dzień pracy w roku na wolontariat pracowniczy.

Najważniejsze projekty zrealizowane w 2023 r.:

„Wolontariat jest super!” edycja XV

W programie „Wolontariat jest super!” pracownicy zgłaszają własne projekty społeczne, odpowiadające na problemy i potrzeby lokalne. Najlepsze projekty są wybierane przez Kapitułę BGK i nagradzane grantami w wysokości 6 tys. zł lub 10 tys. zł. W 2023 r. zostały zrealizowane m.in. następujące inicjatywy:

- porządkowanie ogrodu i remont tarasu w ośrodku dla dzieci niewidomych,
- remont i wsparcie finansowe dla schroniska dla zwierząt,

- olimpiada sportowa dla dzieci z placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- wsparcie hospicjum wiejskiego im. Proroka Eliasza,
- wydawanie posiłków bezdomnym w Warszawie oraz zakup odzieży i obuwia dla nich.

„Czas w Las”

SDG 13

Wolontariat to dla nas również okazja do troski o środowisko. Nawiązaliśmy współpracę z nadleśnictwami Ostrów Mazowiecka, Mińsk Mazowiecki oraz Celestynów, dzięki czemu zaangażowanie naszych pracowników przełożyło się na konkretne efekty na rzecz natury - 1 500 zasadzonych drzew i prawie 100 zebranych worków śmieci.

Operacja „Czysta rzeka”

SDG 15

W maju wolontariusze z BGK udali się do Nowego Miasta, w którym posprzątały 12-kilometrowy odcinek brzegu Pilicy.



Re:Generacja

SDG 13, SDG 15

Jest to projekt wolontariatu BGK realizowany we współpracy z UNEP/GRID, nastawiony na edukację środowiskową oraz ochronę ekosystemów i dziedzictwa przyrodniczego. W 2023 r. prowadziliśmy działania w trzech rezerwach przyrody:

- Bór na Czerwonym, gdzie na powierzchni 6,5 ha usuwaliśmy niepożądany podrost oraz zbudowaliśmy 310 metrów drewnianych kładek na torfowisku.
- Biała Woda, gdzie prowadziliśmy ekstensywny wypas owiec oraz koszenie pod nadzorem ekspertów na obszarze 16,5 ha.
- Morysin, należący do parku Muzeum Pałacu Króla Jana III w Wilanowie, gdzie oczyszczaliśmy Kanał Sobieskiego w celu jego udrożnienia.

W działania na rzecz ekosystemów włączyło się łącznie ok. 80 pracowników BGK, którzy w wolontariaty często angażowali swoich bliskich.

Więcej informacji na [stronie internetowej](#) banku.



Wolontariat pracowniczy w BGK w 2023 r.:



69

grantów o łącznej wartości
438 tys. zł na projekty
wolontariackie



677

zaangażowanych
pracowników BGK



ponad 10 tys.

beneficjentów
otrzymało pomoc



ponad 5,5 tys. h

pomocy pracowników BGK
potrzebującym

Pozostałe projekty społeczne

W 2023 r. prowadziliśmy szereg działań wewnętrznych o charakterze edukacyjnym, promujących w naszej organizacji gospodarkę cyrkularną. Były to m.in. zbiórki:

- odzieży, w ramach której pracownicy przekazali 2 741 kg ubrań, co pomogło sfinansować aparaty słuchowe dla Domu Powstańców Warszawskich,
- obuwia, w ramach której pracownicy przekazali 617 par butów, z których część trafiła do poszkodowanych w trzęsieniu ziemi w Syrii,
- książek, w ramach której pracownicy zebrali ponad 2 tys. książek i przygotowali ponad 50 kartonów książek, które trafiły do bibliotek dla dzieci w szpitalach,
- elektroodpadów, w której pracownicy przekazali prawie 400 kg elektroodpadów, które trafiły do profesjonalnych zakładów przetwarzania.

Zrównoważona cyfryzacja

Wierzymy, że naszą odpowiedzialnością jest szerzenie świadomości w zakresie konsekwencji cyfrowej rewolucji, w trosce o kapitał społeczny, w kontekście praw człowieka i naszej

zrównoważonej przyszłości. Dlatego w 2023 r. rozpoczęliśmy działania edukacyjne w formie webinarów i spotkań z ekspertami oraz realizując takie działania jak:

▪ #CyberAkademia BGK

W 2023 r. BGK kontynuował działania w zakresie budowania kultury cyberbezpieczeństwa oraz zwiększania świadomości cyberzagrożeń wśród swoich interesariuszy. Tematami webinarów były: bezpieczeństwo sprzętu prywatnego i kont w mediach społecznościowych oraz bezpieczeństwo dzieci w sieci.

Ponadto nową odsłonę otrzymała [strona internetowa](#) banku zawierająca treści edukacyjne na temat cyberbezpieczeństwa.

▪ Bankowe Horyzonty

Bankowe Horyzonty to wolontariat kompetencyjny w formie edukacyjnych spotkań z młodzieżą. W 2023 r. hasłem przewodnim programu była zrównoważona cyfryzacja. Zaprośmy młodych ludzi na spotkanie z ekspertami z banku, z którego dowiedzieli się m.in. jak wykorzystać nowe technologie do budowy marki własnej i rozwoju oraz jakie szanse i zagrożenia czekają na nich w sieci.



▪ Halo, tu bank

„Halo, tu bank” to nasz autorski podcast, w którym eksperci poruszają zagadnienia z obszaru ESG. Pierwszy sezon skupia się na zrównoważonym rozwoju firm w kontekście Agendy 2030. Prowadzimy rozmowy z przedstawicielami przedsiębiorstw na temat ich podejścia do zrównoważonego rozwoju. Sezon drugi koncentruje się na zaangażowaniu społecznym. Tematy, które porusza to, m.in. zrównoważona cyfryzacja, różnorodność w miejscu pracy, znaczenie transplantologii dla każdego z nas. Podcast został przetłumaczony na Polski Język Migowy. Jest dostępny na platformach streamingowych oraz na poświęconej mu [stronie internetowej](#).

Nasze działania w sferze zaangażowania społecznego w 2023 r. otrzymały następujące wyróżnienia:

- Biały Listek CSR w XII edycji Listków CSR POLITYKI,
- certyfikaty Dobra Firma i Dobry Pracodawca przyznane przez Forum Biznesu,
- 2. miejsce w kategorii Biznes Odpowiedzialny Społecznie – Zrównoważony Rozwój Biznesu (CSR/ESG) w XVIII edycji konkursu Lodołamacze,
- tytuł Dobroczyńcy Roku przyznany przez Polską Akademię Filantropii za realizację projektu Re:Generacja,
- Medal Przyjaciół Integracji przyznany za wielopłaszczyznowe działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami przez Fundację Integracja.

Kampania #UnifyUkraine

SDG 16

#UnifyUkraine to kampania społeczna, którą zainicjowaliśmy by zwiększyć świadomość Amerykanów na temat rosyjskiej agresji na Ukrainę. 22 stycznia, w Dzień Jedności Ukrainy, w Nowym Jorku rozkwitł ogród słoneczników. Kwiat ten symbolizuje siłę i niepodzielność naszego wschodniego sąsiada. Motyw ten znalazł się m.in. w reklamach outdoorowych i online, spotach telewizyjnych, w mediach społecznościowych, treściach sponsorowanych i krótkometrażowych filmach dokumentalnych. Treści #UnifyUkraine wyświetlono ponad 750 mln razy. Kampanię na zlecenie BGK zrealizowała agencja MikeWorldWide. Nagrodę „Złotego zwycięzcy” dla BGK, jako organizatora kampanii, przyznało stowarzyszenie International Awards Associate (IAA).

Koncert „Stay Together” dla Ukrainy

SDG 16

24 lutego 2023 r. – w rocznicę inwazji Rosji na Ukrainę – zorganizowaliśmy koncert charytatywny „Stay Together”. Podczas wydarzenia, na rachunek, który otworzyliśmy w imieniu Narodowego Banku Ukrainy (NBU), można było wpłacać pieniądze. Środki trafiły bezpośrednio do NBU, który przeznaczył je na niezbędne wydatki humanitarne i wojskowe.



Ukraine Business Compact 2023

SDG 17

W czerwcu 2023 r., podczas Ukraine Recovery Conference w Londynie, BGK został sygnatariuszem deklaracji Ukraine Business Compact 2023. Potwierdza ona nasze zaangażowanie i gotowość do wspierania odbudowy Ukrainy po zakończeniu wojny. Zobowiązaliśmy się, że w miarę możliwości włączymy się w nią poprzez: bezpośrednie zaangażowanie finansowe lub inwestycje w Ukrainie, współpracę z ukraińskimi firmami, wymianę know-how, wsparcie rozwoju i wzrostu gospodarczego w Ukrainie.

2.6. Działania na rzecz dostępności

Fundusz Dostępności

■ GRI 2-24 ■ SDG 3, SDG 8, SDG 10, SDG 11

Mając na uwadze potrzeby osób z trwale lub czasowo ograniczoną mobilnością czy zaburzeniami funkcji poznawczych, oferujemy atrakcyjne pożyczki na zapewnienie lub poprawę dostępności budynków. Wsparcie jest udzielane z Funduszu Dostępności ze środków krajowych. Pożyczki przyznajemy w modelu bezpośrednim i kaskadowym.

Podejmujemy działania na rzecz zwiększenia dostępności budynków dla osób ze specjalnymi potrzebami. We współpracy z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej i instytucjami finansowymi finansujemy likwidację barier architektonicznych w budynkach mieszkalnictwa wielorodzinnego, zamieszkania zbiorowego i użyteczności publicznej w formie preferencyjnych, nisko oprocentowanych pożyczek z możliwością umorzenia nawet 50% ich wartości. Pożyczki są skierowane do wspólnot i spółdzielni mieszkaniowych, товариств budownictwa społecznego, a także do jednostek sektora publicznego (np. urzędów, szkół, szpitali) oraz instytucji kultury. Fundusz Dostępności jest częścią rządowego programu Dostępność Plus.

Inwestycje poprawiające dostępność, na które można przeznaczyć pieniądze, to np. windy w budynkach wielokondygnacyjnych, likwidacja zbędnych schodków, montaż uchwyty i poręczy oraz mechanizmy otwierania drzwi. Ułatwią one życie osobom mającym trudności z poruszaniem się lub ze wzrokiem.

Pożyczki z Funduszu Dostępności udzielone przez BGK i partnerów finansujących w 2023 r.:



130 mln zł

udzielonych pożyczek w 2023 r.



118

umów zawartych w 2023 r.



Rok dostępności

■ GRI 2-24

Rok 2023 był w banku Rokiem Dostępności. Wspieraliśmy ideę dostępności poprzez szereg działań i programów uwrażliwiających na to, z czym na co dzień zmagają się osoby ze szczególnymi potrzebami:

- audyty i analizy luk w dostępności cyfrowej, architektonicznej i komunikacyjnej,
- wdrożenie rekomendowanych zmian (montaż podjazdów i drzwi automatycznych),
- dostosowywanie dokumentów, multimediów i stron internetowych do zasad dostępności cyfrowej (WCAG) i zasad prostego języka,
- szkolenia „Dostępny BGK” na platformie e-learningowej dla pracowników,
- warsztaty tematyczne podczas Dnia dostępności,
- 5 filmów dotyczących neuroroznorodności, słuchu i wzroku, barier architektonicznych i osób starszych oraz 2 komiksy o dostępności, opublikowane na [stronie internetowej](#) banku.

Organizujemy dostępne wydarzenia, dostarczamy na życzenie dostępne dokumenty i dajemy możliwość kontaktu z nami przy wsparciu tłumacza Polskiego Języka Migowego. Dbamy o naszych pracowników ze szczególnymi potrzebami, które przeanalizowaliśmy, by stworzyć dla nich przyjazne miejsce pracy, m.in. zapewniając dodatkowe wyposażenie stanowisk pracy.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki



Polityka dostępności

GRI 2-23

W 2023 r. wprowadziliśmy w życie nową Politykę dostępności. Reguluje ona działania, które zapewniają dostępność banku dla osób ze szczególnymi potrzebami. Polityka dostępności odpowiada wymogom ustaw i regulacji, którym podlegamy jako bank. Wpisuje się także w naszą strategię zaangażowania społecznego. We wspomnianym dokumencie uregulowaliśmy zasady dostępności w obszarach:

- cyfrowym,
- informacyjno-komunikacyjnym,
- architektonicznym i mobilności,
- HR i produktów BGK,
- procedur zakupowych.

Z polityką można się zapoznać na [stronie internetowej](#) banku.

2.7. Fundacje powołane przez BGK

GRI 3-3 temat: Rozwój społeczności lokalnych

Fundacja BGK im. J. K. Steczkowskiego



Wybrane projekty zrealizowane przez fundację w 2023 r.:

SDG 3

- **„Twoje Tak ma Moc”** to ogólnopolska akcja budująca świadomość w temacie transplantacji u najmłodszych. W 2023 r. po raz pierwszy zorganizowaliśmy konferencję „Transplant Summit Poland 2023” poświęconą społeczno-medycznym aspektom przeszczepów narządów u dzieci. Zaproszeni specjaliści rozmawiali m.in. o tym, jak sprawić, aby przeszczepy narządów – zwłaszcza u dzieci – przestały być w Polsce tematem tabu. Powstał też spot telewizyjny i radiowy „Twoje Tak ma Moc” emitowany w telewizji publicznej i stacjach radiowych. Kampania dotarła do ponad 27 mln odbiorców.

SDG 4

- **„Małe Miasto”** to program edukacyjny skierowany do dzieci w wieku od 8 do 12 lat. Przez 5 dni dzieci mają możliwość wcielenia się w role dorosłych: pracują, zarabiają, oszczędzają i wydają pieniądze. Dofinansowaliśmy 5 projektów na łączną kwotę 1,24 mln zł, w ramach których zrealizowano ponad 1,5 tys. h zajęć dla ok. 570 dzieci, przy zaangażowaniu ok. 150 przedsiębiorców.
- **„Gospodynie do dzieła!”** to program, który ma na celu pomoc kołom gospodyń wiejskich w zakupie sprzętu i wyposażenia, dzięki któremu będą one mogły realizować swoją działalność. Program ułatwia realizację inicjatyw, projektów i działań, które wzmacniają potencjał obszarów wiejskich oraz pogłębia wiedzę i umiejętności w zakresie kultywowania regionalnych tradycji i zwyczajów. Dofinansowaliśmy 110 projektów na łączną kwotę 1,06 mln zł.

- **„Ochotnicy Naszej Gminy”** to program, którego celem jest wsparcie finansowe jednostek Ochotniczych Straży Pożarnych. Zakup sprzętu pomaga strażakom i zwiększa poczucie bezpieczeństwa wśród lokalnej społeczności. W ramach realizowanych projektów zwycięskie OSP muszą przeprowadzić zajęcia/warsztaty/pokazy z wykorzystaniem zakupionego sprzętu. Dofinansowaliśmy 60 projektów na łączną kwotę 1,18 mln zł.

SDG 4

- **„Moja Mała Ojczyzna”** to program, który ma na celu dofinansowanie inicjatyw poprawiających infrastrukturę, aktywizację lokalnych społeczności i podejmowanie działań pielęgnujących lokalny patriotyzm. Zrealizowaliśmy projekty dla ok. 10 tys. odbiorców na kwotę 859 tys. zł (w 6. edycji) i dofinansowaliśmy projekty na łączną kwotę 2,26 mln zł (w 7. edycji).

Ponadto w 2023 r. fundacja zrealizowała następujące projekty:

- skierowane do dzieci i młodzieży: „Na dobry początek!”, „Były sobie pieniądze...”, „Dzieci Kapitana Nemo”, „Fajna Ferajna”, „Sport na Start”,
- skierowane do dorosłych: „Generacja 6.0”, „Skrzydła dla mamy”.

Więcej informacji na [stronie internetowej](#).

Fundacja Most the Most



Wybrane projekty zrealizowane przez fundację w 2023 r.:

SDG 11

- **Nasz Zabytek** to konkurs, którego celem jest wzmacnianie wpływu społecznego na najbliższe otoczenie poprzez zaangażowanie społeczeństwa do wyboru zabytków do rewaloryzacji i wykreowania w nich nowych funkcji społecznych. Do IV edycji konkursu zgłoszono 557 zabytków, z których wyłoniono 18 zwycięskich obiektów. Fundacja podpisała umowy na granty w kwocie 18 mln zł.

SDG 10

- **„Most the Music”** to program, którego celem jest m.in. integracja społeczna dzieci i młodzieży pochodzących z różnych środowisk, wzmocnienie relacji i więzi społecznych oraz wspieranie procesu integracji międzypokoleniowej. W 2023 r. fundacja sfinansowała działalność 8 chórów dziecięcych, angażując 200 dzieci. Kwota udzielonego dofinansowania to 760 tys. zł.

Ponadto w 2023 r. fundacja zrealizowała m.in. projekty Mocarze Sztuki i Współbrzmienia.

Więcej informacji na [stronie internetowej](#).

Fundacja Empiria i Wiedza



Wybrane projekty zrealizowane przez fundację w 2023 r.:

SDG 4

- **MATura+ i MATma²** to projekty, których celem jest wyrównanie szans edukacyjnych. W projektach wzięło udział 2 tys. uczniów klas maturalnych z 6 województw, które według Centralnej Komisji Egzaminacyjnej znajdują się na końcu rankingu, jeśli chodzi o wyniki z matematyki na egzaminie dojrzałości i 900 uczniów klas ósmych z 6 województw, którzy uczestniczą w kursie online przygotowującym ich do egzaminu ósmoklasisty z matematyki. Uczestnicy projektu mają nieograniczony dostęp do bezpłatnych materiałów dydaktycznych. Beneficjentami projektu są także nauczyciele, którzy otrzymują wsparcie merytoryczne oraz materiały dydaktyczne do wykorzystania podczas lekcji z uczniami.

SDG 4

- **InwestorJa** to projekt, który wspiera lokalne organizacje w realizacji programów związanych z kształtowaniem umiejętności komunikacyjnych, kompetencji liderkich, motywacji.

Wyłoniliśmy 25 organizacji, które otrzymały granty w wysokości do 25 tys. zł. W projektach uczestniczyło ponad 3,3 tys. osób, przeprowadzono ponad 270 warsztatów, które łącznie trwały prawie 870 godzin.

- **Talenty Jutra** to program grantowy inspirujący ludzi w wieku 19-25 lat do tworzenia innowacji i realizowania projektów naukowo-badawczych. 45 młodych ludzi otrzymało granty (43 granty w wysokości 25 tys. zł, 2 granty w wysokości 10 tys. zł.). Dodatkowo 5 osób otrzymało nagrody specjalne za projekty w obszarze 3W (woda-wodór-węgiel).



SDG 4

- **Szkolenia z przedmiotu „Biznes i Zarządzanie”** dla nauczycieli, którzy prowadzą zajęcia z tego przedmiotu, który zastąpił „Podstawy przedsiębiorczości”. 1 058 nauczycieli przeszło szkolenie e-learningowe „Przygotowanie do wspierania uczniów w trakcie zarządzania projektem zespołowym”, a 2 657 nauczycieli biznesu i zarządzania zarejestrowało się po narzędziownik biznesu i zarządzania.

SDG 5

- **MAKi – Męski a Kobiety punkt widzenia** – w projekcie podejmowane były działania edukacyjne nakierowane na wzmacnianie przedsiębiorczości, w ramach współpracy między kobietami a mężczyznami – wykorzystania różnic płci, by budować kapitał społeczny Polski. Projekt miał zwrócić uwagę na potrzebę sprawiedliwego podziału obowiązków, odpowiedzialności oraz równego traktowania płci.

Ponadto w 2023 r. fundacja zrealizowała m.in. projekty Empiriusz i Stern Leadership Academy.

Więcej informacji na [stronie internetowej](#).

Wybrane projekty zrealizowane przez fundację w 2023 r.:

- **Konferencja GenFree** dla młodzieży z krajów Trójmorza. III edycja konferencji poświęcona została zagadnieniu wolności w kontekście nowych technologii. W wydarzeniu wzięło udział ponad 500 osób. Wykłady wygłosiło 9 gości, w tym gość specjalny, Steve Wozniak, współzałożyciel Apple. Zorganizowaliśmy warsztaty dla 50 uczestników z 12 krajów Inicjatywy Trójmorza i stworzyliśmy przestrzeń do dialogu.

SDG 11

- **Jabłonki** to program, na który składają się inicjatywy promujące uroki Polski poprzez kulinaria, muzykę, sadownictwo, naturalne jedzenie, krajobrazy i jej gościnnych mieszkańców. W ramach programu zorganizowaliśmy festiwale, w których wzięło udział ok. 50 tys. uczestników. Wspólnie z przedstawicielami lokalnych społeczności posadziliśmy ponad 2,5 tys. jabłoni w Polsce i zagranicą.
- **„Jak zostać genialnym hultajem?”** to książka o 100 wybitnych Polakach, którzy zmienili świat. Została przygotowana z myślą o dzieciach w wieku od 9 do 13 lat. Książka została przygotowana w 2 wersjach językowych: polskiej i angielskiej oraz wydrukowana w 14 tys. egzemplarzy.

Fundacja jest w procesie likwidacji. Więcej informacji na [stronie internetowej](#).

2.8. Pozostałe działania na rzecz budowy kapitału społecznego

SDG 4

Działania edukacyjne dla MŚP zrealizowane we współpracy z PARP

Nasze zaangażowanie społeczne to również szereg inicjatyw realizowanych na rzecz edukacji. W ramach współpracy banku z Polską Akademią Rozwoju Przedsiębiorczości, w październiku 2023 r. na platformie edukacyjnej PARP ukazały się bezpłatne kursy online poświęcone zrównoważonemu rozwojowi i transformacji cyfrowej. Szkolenia adresowane są do przedsiębiorców, właścicieli i pracowników firm oraz konsultantów zewnętrznych.

Kurs „Zrównoważony rozwój w MŚP” to kompendium wiedzy dla tych, którzy chcieliby wdrażać założenia zrównoważonego rozwoju do codziennej praktyki zarządzania przedsiębiorstwem oraz osób, które chcą rozpocząć pracę zawodową w tym obszarze. W ciągu 3 miesięcy na kurs zapisało się prawie 850 osób, a certyfikaty ukończenia otrzymało prawie 200.

Kurs „MŚP 4.0. – wyzwania transformacji cyfrowej” to pozycja dla wszystkich zainteresowanych zwiększeniem efektywności działania przedsiębiorstwa poprzez wykorzystanie rozwiązań Przemysłu 4.0 i technologii cyfrowych.

Więcej informacji o kursach, w tym ich pełny program, dostępny jest na [stronie internetowej Akademii PARP](#).

„Zrównoważone finanse i ESG” na ALK

Nasi interesariusze oczekują od nas pełnienia roli edukatora rynku w zakresie zrównoważonych finansów. Podjęliśmy współpracę z Akademią Leona Koźmińskiego i w 2023 r. wystartowała druga edycja studiów podyplomowych „Zrównoważone finanse i ESG”, których jesteśmy partnerem.

W 2023 r. zostaliśmy też partnerem inicjatywy „Startupy Pozytywnego Wpływu” organizowanej przez Koźmiński Business Hub.

Więcej informacji na [stronie internetowej](#).

GRI 2-28

SDG 17

Nasze działania na rzecz zrównoważonego rozwoju i budowy kapitału społecznego są wzmacniane przez partnerstwa.

W zakresie zrównoważonych finansów i standardów ESG uczestniczymy m.in.:

- **JICE Joint Initiative for Circular Economy (JICE)** – inicjatywie wspierającej rozwój gospodarki o obiegu zamkniętym założona przez 5 największych banków rozwoju Unii Europejskiej oraz Europejski Bank Inwestycyjny - tzw. grupy BIG 5+1.
- **Platformie Zrównoważonych Finansów** – inicjatywie Komisji Europejskiej, w ramach której Ministerstwo Finansów realizuje projekt „Mapa drogowa dla rozwoju zrównoważonych finansów w Polsce”. To platforma, która ma wspomóc rozwój polskiego rynku kapitałowego, przekierowanie kapitału na zrównoważone inwestycje oraz rozpowszechnienie usług i instrumentów finansowych wspierających realizację celów ESG.

Od 2023 r. jesteśmy członkiem **Business Accessibility Forum (BAF)**, zrzeszającego przedsiębiorców przygotowujących się do wdrożenia dyrektywy ws. dostępności produktów i usług. Pełnimy rolę opiniotwórczą w zakresie dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami.

W 2023 r. nawiązaliśmy partnerstwo z **Forum Odpowiedzialnego Biznesu (FOB)**. Dzięki temu mamy możliwość wymiany wiedzy z innymi członkami tej organizacji oraz współtworzenia ciekawych projektów społecznych.

Działania z obszaru zaangażowania społecznego BGK, w tym m.in. projekty edukacji finansowej i w obszarze zrównoważonego rozwoju, były jednym z tematów podnoszonych przez naszych interesariuszy w procesie dialogu w 2023 r.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

3. Współpraca i biznes międzynarodowy

W filarze Współpraca i biznes międzynarodowy przyczyniamy się do zwiększenia międzynarodowej konkurencyjności polskiej gospodarki poprzez:

- wspieranie ekspansji polskich przedsiębiorstw,
- przyciąganie wysokiej jakości inwestycji zagranicznych i partnerstw finansowych,
- tworzenie międzynarodowych rozwiązań finansowych,
- wzmacnianie relacji z międzynarodowymi instytucjami.

Nasze działania w tym filarze wzmacniają pozycję polskiego biznesu i Polski na arenie międzynarodowej. Instrumenty takie jak kredyt eksportowy, a także współpraca z innymi instytucjami, m.in. Polską Agencją Inwestycji i Handlu czy KUKE, powodują, że polskie firmy mogą korzystać z pełnej palety wsparcia w umiędzynarodawianiu i zdobywaniu nowych rynków.

3.1. Finansowanie eksportu i biznes międzynarodowy

■ SDG 8, SDG 9

Dostarczamy polskim firmom rozwiązania umożliwiające skuteczną rywalizację na rynkach międzynarodowych, wykorzystując do tego instrumenty finansowania eksportu i ekspansji zagranicznej, udzielane zarówno w ramach programu Finansowe Wspieranie Eksportu, jak i działalności własnej.

Program Finansowe Wspieranie Eksportu

Wspieramy rozwój polskiego eksportu, udzielając kredytów eksportowych w ramach przyjętego przez Radę Ministrów w 2009 r. rządowego programu Finansowe Wspieranie Eksportu. Udzielamy zagranicznym nabywcom (bezpośrednio lub poprzez bank nabywcy) kredyty na finansowanie zakupu towarów oraz usług polskiego pochodzenia. Środki z takich kredytów wypłacane są bezpośrednio na rachunki polskich eksporterów, co eliminuje ryzyko braku zapłaty, gdyż polski przedsiębiorca otrzymuje przelew bezpośrednio z BGK.

W 2024 r. we współpracy z Ministerstwem Finansów poszerzyliśmy gamę instrumentów ujętych w ramach rządowego programu.

Proponowane rozwiązania są szczególnie atrakcyjne na rynkach o podwyższonym profilu ryzyka (jak np. rynki afrykańskie i Ukraina), gdzie oferta banków komercyjnych jest ograniczona, a koszt finansowania ze strony banków lokalnych wysoki.

Od początku programu do końca 2023 r. udzieliliśmy ponad 3 000 kredytów o łącznej wartości ok. 5 mld zł. Kwota wypłat z kredytów wyniosła ok. 4,3 mld zł, a kwota wspartych kontraktów eksportowych osiągnęła poziom ok. 6,2 mld zł.

Działalność w obszarze wspierania eksportu i ekspansji zagranicznej

Łączna kwota finansowania dla eksportu i ekspansji zagranicznej, którego udzieliliśmy w 2023 r. (w ramach programu rządowego Finansowe Wspieranie Eksportu oraz w ramach działalności własnej), wyniosła 1,9 mld zł (w 2022 r. 3,3 mld zł). Wsparliśmy 143 projekty zagraniczne polskich przedsiębiorstw, w tym m.in. finansowanie: sprzedaży instalacji do schładzania i przechowywania mleka do Rwandy, sprzedaży produktów chemicznych do Ukrainy, sprzedaży naczep do Wybrzeża Kości Słoniowej i działalności polskich przedsiębiorstw w Hiszpanii.

Program dopłat do oprocentowania kredytów eksportowych o stałej stopie procentowej (DOKE)

Na rzecz Ministerstwa Finansów realizujemy program dopłat do oprocentowania kredytów eksportowych o stałej stopie procentowej (DOKE).

Łączna wartość wspieranych kontraktów eksportowych na koniec 2023 r. wynosiła:

- 114,68 mln EUR oraz
- 165,2 mln CAD.

Kontrakty były finansowane kredytami o wartości 289,3 mln DKK, 336,3 mln NOK i 135,4 mln CAD.

3.2. Współpraca z międzynarodowymi instytucjami

SDG 17

W 2023 r. na arenie międzynarodowej prowadziliśmy regularną współpracę z następującymi grupami podmiotów:

- Komisją Europejską,
- międzynarodowymi instytucjami finansowymi,
- inwestorami zagranicznymi,
- zagranicznymi bankami i instytucjami rozwoju,
- stowarzyszeniami międzynarodowymi,
- ambasadami i placówkami dyplomatycznymi.

Program InvestEU

W kwietniu 2023 r., jako jedyna instytucja finansowa w Polsce, staliśmy się partnerem wykonawczym w programie InvestEU z mandatem do udzielania kredytów inwestycyjnych zabezpieczonych gwarancją Unii Europejskiej. Wartość gwarancji dla BGK to 241,5 mln EUR. Planujemy wykorzystać ją do pobudzenia projektów inwestycyjnych w ramach dwóch segmentów polityki Programu InvestEU: Zrównoważona infrastruktura oraz Badania, innowacje i cyfryzacja.

Inicjatywa TeamEurope – szczepionki przeciw COVID-19 oraz wsparcie dla Ukrainy

SDG 3

W 2023 r. kontynuowaliśmy wdrażanie działań związanych z realizacją umowy grantowej z Komisją Europejską na kwotę 35 mln EUR, dotyczącej dostarczania przez państwa UE szczepionek przeciw COVID-19 dla państw Partnerstwa Wschodniego oraz działań pomocowych dla Ukrainy podczas wojny spowodowanej rosyjską agresją. W ramach wsparcia dokonano zakupu m.in. 25 karetek, artykułów higienicznych i medycznych (w tym tomografu komputerowego), żywności, 100 autobusów szkolnych oraz artykułów niezbędnych w okresie jesienno-zimowym, a ponadto udzielano pomocy psychologicznej. W projekcie realizowanym z Fundacją Solidarności

Międzynarodowej odpowiadaliśmy za zarządzanie środkami, monitorowanie i raportowanie postępów oraz pełniliśmy rolę agenta płatności. Działania zakończyły się w grudniu 2023 r.

Fundusz Pomocy

W 2023 r. w ramach pakietu solidarnościowego wyemitowaliśmy na rzecz Funduszu jedną serię obligacji na kwotę 0,6 mld EUR, które w całości objął Europejski Bank Inwestycyjny. Łączna kwota obligacji wyemitowanych w ramach pakietu wyniosła 1,8 mld EUR. Środki z emisji są przekazywane m.in. samorządom i podmiotom publicznym, które organizują pomoc dla uchodźców z Ukrainy oraz wspierają ich integrację z lokalnymi społecznościami. Zadania finansowane z emisji to m.in.: utrzymanie i obsługa punktów recepcyjnych, zapewnienie zakwaterowania i wyżywienia, transport do miejsc zakwaterowania, nadawanie numerów PESEL oraz świadczenia medyczne.

Wsparcie dla sektora MMŚP w Ukrainie

W 2023 r. realizowaliśmy działania w ramach wsparcia gwarancyjnego Komisji Europejskiej dla sektora mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw w Ukrainie poprzez ukraiński Kredobank, co pozwoliło mu na kontynuowanie akcji kredytowej podczas wojny. Decyzją KE z grudnia 2023 r. pula środków została zwiększona do 20 mln EUR. Wsparcie zaplanowano do 2036 r.

Pożyczka BGK dla Republiki Mołdawii

BGK i rząd Republiki Mołdawii podpisali umowę pożyczki na kwotę 5 mln EUR na rzecz wsparcia projektów związanych z transformacją energetyczną w sektorze mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw w tym kraju. Unia Europejska dofinansuje obniżenie odsetek pożyczki dla Mołdawii oraz sfinansuje działania pomocy technicznej.

Projekty inwestycyjne w Afryce (EFSD+)

W 2023 r. pracowaliśmy nad portfolio projektów, które BGK będzie realizował ze środków przyznanych przez Komisję Europejską (115 mln EUR gwarancji) na działania z zakresu cyfryzacji i digitalizacji w Afryce Subsaharyjskiej w ramach Europejskiego Funduszu na rzecz Zrównoważonego Rozwoju Plus (European Fund for Sustainable Development Plus, EFSD+). Kredyty inwestycyjne z gwarancją EFSD+ będą udzielane spółkom celowym – podmiotom, które zostaną powołane wspólnie z europejskimi partnerami technologicznymi do realizacji określonych projektów. Planujemy podpisać umowę z KE w 2024 r.

Idea 3W

W ramach Idei 3W (woda, wodór, węgiel) zrealizowaliśmy szereg misji oraz uczestniczyliśmy w międzynarodowych wydarzeniach poświęconych tematyce wodnej i wodorowej w Belgii, Japonii, Luksemburgu, Norwegii, Szwecji, Wielkiej Brytanii oraz ZEA.

Wspomnianą ideę szerzyliśmy na 28. szczycie klimatycznym w Dubaju w naszym pawilonie, w formie udziału w panelach dyskusyjnych (m.in. zorganizowanych w pawilonie Bułgarii) oraz podczas spotkań z przedstawicielami najważniejszych instytucji zaangażowanych w rozwój zielonych technologii. Naszym celem była nie tylko promocja wśród międzynarodowych interesariuszy Idei 3W jako drogi do zielonego biznesu w Polsce, ale też krajowych rozwiązań jako technologicznej odpowiedzi na kryzys klimatyczny.

W efekcie rozwinęliśmy sieć kontaktów instytucjonalnych i biznesowych oraz wydaliśmy rekomendacje do podejmowania działań przez Partnerów 3W na rzecz międzynarodowego rozwoju Idei 3W. Więcej w [rozdziale V.1.2.](#)

Projekt Niebieski Ład (Blue Deal)

Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny uznał problematykę wodną za jedno z kluczowych wyzwań na 2023 r. Instytucje Unii Europejskiej zostały wezwane do wdrożenia Niebieskiego Ładu jako niezależnej polityki strategicznej, równorzędnej z Zielonym Ładem. Biorąc pod uwagę,

że polskie społeczeństwo i gospodarka już zmagają się z wyzwaniami wodnymi (m.in. niską jakością wód powierzchniowych, jednymi z najniższych w UE zasobami wodnymi w przeliczeniu na mieszkańca), BGK uruchomił projekt Niebieski Ład (Blue Deal). Poza działaniami na gruncie krajowym, podjęliśmy szereg aktywności na poziomie międzynarodowym, w tym m.in. zorganizowaliśmy:

- spotkanie z członkami Parlamentu Europejskiego, kluczowymi europejskimi interesariuszami obszaru wodnego, NGOs,
- panel tematyczny w centrum konferencyjnym Parlamentu Europejskiego (we współpracy z Politico),
- konsultacje z przedstawicielami międzynarodowych instytucji publicznych i finansowych.

3.3. Współpraca z Międzynarodowymi Instytucjami Finansowymi (MIF)

SDG 17

Europejski Bank Inwestycyjny (EBI)

W 2023 r. kontynuowaliśmy współpracę z EBI. Podpisaliśmy dwie umowy:

- na współfinansowanie budowy nowego odcinka autostrady A2 o długości 101 km (kwota udzielonego kredytu 450 mln EUR),
- na współfinansowanie budowy dwupasmowego odcinka drogi ekspresowej S6 o długości 118 km (kwota udzielonego kredytu 450 mln EUR).

Środki zasilą zarządzany przez nas Krajowy Fundusz Drogowy (KFD), który finansuje budowę i przebudowę dróg krajowych w Polsce.

W 2023 r. przeprowadziliśmy jedną emisję obligacji z Pakietu Solidarnościowego EBI (Ukraine Solidarity Package, jak opisano w [rozdziale V.3.2.](#)). Podpisaliśmy umowę z EBI, finansowanie dużego projektu OZE. Dodatkowo otrzymaliśmy wypłaty środków na podstawie Social & Affordable Housing oraz MBIL VI.

Europejski Fundusz Inwestycyjny (EFI)

W 2023 r. pozytywnie zakończył się nasz proces aplikowania o regwarancję EFI w ramach dwóch okien tematycznych programu InvestEU: MŚP oraz Mikrofinansowanie. Obustronne podpisanie umowy nastąpiło w lutym 2024 r.

Ponadto, w październiku 2023 r. zorganizowaliśmy w Warszawie coroczne spotkanie członków EFI – EIF Financial Shareholders Group Annual Meeting.

Współpraca dwustronna i wielostronna z zagranicznymi bankami i instytucjami rozwoju

W 2023 r. członkowie Zarządu banku zrealizowali ponad 30 misji zagranicznych na szczeblu rządowym oraz na poziomie instytucji partnerskich.

Kontynuowaliśmy rozwijanie Inicjatywy Trójmorza. Członkowie Zarządu BGK aktywnie uczestniczyli w wydarzeniach zorganizowanych przez ambasady RP w Dublinie, Tokio czy Ottawie. Inicjatywa była również jednym z tematów podejmowanych przez nas w Davos podczas Światowego Forum Ekonomicznego oraz podczas Three Seas Summit and Business Forum w Bukareszcie. Wśród omawianych kwestii znalazło się m.in. bezpieczeństwo energetyczne oraz wzmacnianie gospodarczej odporności Trójmorza wobec wojny w Ukrainie. Zorganizowaliśmy też warsztat z zakresu ESG, compliance, audytu i pomocy rozwojowej dla przedstawicieli ośmiu partnerskich banków rozwoju z regionu.

W lipcu podpisaliśmy w Warszawie trójstronny dokument Memorandum of Understanding (MoU) z dwiema południowokoreańskimi, rządowymi instytucjami finansowymi – Export-Import Bank of Korea (KEXIM) oraz Korea Trade Insurance Corporation (K-SURE). Strony porozumienia zobowiązały się do ścisłej kooperacji dotyczącej infrastruktury, rozwoju przemysłu, energetyki odnawialnej oraz promocji współpracy gospodarczej, w tym inwestycji zagranicznych i wymiany handlowej. Chcemy wspólnie szukać nowych możliwości finansowania projektów eksportowych. Dokument zawiera też zapisy o współfinansowaniu m.in. projektów odbudowy i modernizacji po zakończeniu wojny w Ukrainie.

Kontynuowaliśmy również wzmacnianie relacji z partnerami japońskimi. Wyemitowaliśmy obligacje nominowane w jenach japońskich z gwarancją Skarbu Państwa RP oraz Japan Bank for International Cooperation (JBIC) na rzecz Funduszu Pomocy.

Współpraca na forum międzynarodowych stowarzyszeń i organizacji branżowych

GRI 2-28

W 2023 r. byliśmy członkiem 14 międzynarodowych stowarzyszeń i organizacji (pełna lista dostępna w [załączniku 5](#)). Istotną rolę pełniliśmy m.in. w:

1. European Association of Guarantee Institutions (AECM),
2. European Long-Term Investors Association (ELTI),
3. European Association of Public Banks (EAPB),
4. Network of European Financial Institutions for SMEs (NEFI),
5. World Economic Forum (WEF).

W marcu 2023 r. przystąpiliśmy do JEFIC (Joint European Financiers for International Cooperation) – nieformalnej platformy wymiany wiedzy i współpracy międzynarodowej na temat pomocy rozwojowej.

W 2023 r. głównym tematem współpracy w ramach stowarzyszeń i organizacji międzynarodowych była wymiana wiedzy na temat funduszy europejskich, ryzyka ESG, zrównoważonego rozwoju, audytu oraz sprawozdawczości. W czerwcu 2023 r. gościliśmy w Warszawie szefów banków i instytucji rozwoju podczas Walnego Zgromadzenia EAPB.

W grudniu zorganizowaliśmy 2-dniowe spotkanie grupy roboczej NEFI, w ramach którego poprowadziliśmy warsztat nt. raportowania ESG. Ponadto, w ubiegłym roku byliśmy partnerem w dialogu z instytucjami UE na temat instrumentów wspierania gospodarki i rozwiązań prawnych.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Światowe Forum Ekonomiczne (WEF)

W 2023 r. rozwijaliśmy relacje nawiązane ze Światowym Forum Ekonomicznym. Podczas konferencji w Davos przygotowaliśmy Dom Polski, który gościł liczne grono polskich i zagranicznych przedstawicieli administracji rządowych, przedsiębiorców, naukowców i dziennikarzy.

Prezes, członkowie Zarządu oraz eksperci BGK uczestniczą w platformie ESG Practitioners Community – jednej z ośmiu platform tematycznych przygotowanych przez WEF.

3.4. Działalność przedstawicielstw BGK za granicą

W 2023 r. posiadaliśmy cztery przedstawicielstwa: w Belgii (Bruksela), Niemczech (Frankfurt nad Menem), Wielkiej Brytanii (Londyn) i Niderlandach (Amsterdam; zamknięte w 2024 r.).

Przedstawicielstwa, powołane w największych światowych hubach finansowych, służą budowaniu relacji oraz silnego wizerunku BGK, jako ważnego partnera dla zagranicznych inwestorów finansowych, a także wizerunku Polski jako atrakcyjnego miejsca lokowania kapitału. Działania pomagają polskim przedsiębiorstwom zidentyfikować nowe możliwości finansowe.

4. Transformacja cyfrowa i procesowa

Jednym z kluczowych czynników kształtujących nową rzeczywistość biznesową jest rozwój technologii i procesów. Przedsiębiorstwa, by odnosić sukcesy, powinny podchodzić do swojej działalności w sposób holistyczny, uwzględniając w niej zarówno aspekty technologiczne, jak i społeczne. Takie właśnie są główne założenia filaru Transformacja cyfrowa i procesowa – jednego z dwóch wewnętrznych filarów strategii BGK na lata 2021–2025.

Rozwój cyfrowy BGK uwzględnia całościowe spojrzenie na współczesne trendy i wyzwania stojące przed obszarem cyfryzacji instytucji finansowych. Sukcesywnie wdrażamy nowoczesne systemy integrujące i realizujące kluczowe procesy oraz funkcje biznesowe (np. kanały elektroniczne, platforma płatnicza). Redukujemy także poziom długu technologicznego. Zapewniamy przy tym

nowoczesne narzędzia pracy, czynimy pracę szybszą, łatwiejszą i bezpieczniejszą. Kluczowym elementem filaru są działania związane z automatyzacją i robotyzacją, które redukują powtarzalne czynności i pozwalają pracownikom skoncentrować wysiłek na strategicznych zadaniach rozwojowych.

Robotyzacja usprawnia funkcjonowanie kluczowych procesów wewnętrznych i wspiera nasze dążenie do osiągnięcia doskonałości procesowej. Dzięki uporządkowaniu, uproszczeniu i digitalizacji procesów w dalszym ciągu zmniejszamy liczbę zadań odtwórczych i powtarzalnych. To pozwala efektywnie wykorzystywać kompetencje pracowników w zadaniach, które wymagają większej kreatywności i zaangażowania.

Transformacja procesowa koncentruje się na optymalizacji, systematycznie zwiększając wydajność, skuteczność i efektywność operacyjną banku. Rozwój cyfrowy zapewnia nowoczesne systemy integrujące i realizujące kluczowe procesy oraz funkcje biznesowe.

4.1. Projekty i procesy

W 2023 r. zrealizowaliśmy 138 projektów o dużo wyższym stopniu złożoności technologicznej w porównaniu do lat poprzednich. Ich głównym celem była digitalizacja procesów biznesowych, redukcja długu technologicznego oraz rozwiązania pomocowe. W zakresie rozwoju metodyk i standardów zarządzania projektami i procesami stworzyliśmy wiele usprawnień przekładających się na efektywność podejmowania decyzji i zwinność procesów wytwórczych. Jako pierwsi w Polsce przeszkoliliśmy wszystkich kierowników projektów w zakresie GPM (Green Project Management).

Zbudowane spektrum nowoczesnych metodyk, narzędzi i standardów przekłada się na liczne wizyty referencyjne oraz prestiżowe nagrody. Dzięki wyjątkowemu podejściu nasz projekt „Zrównoważony rozwój” znalazł się w gronie zwycięzców [IPMA Polish Project Excellence Award](#) konkursu na najlepiej zarządzany projekt. W 2023 r. kontynuowaliśmy współpracę z IPMA Polska przy inicjatywie promującej tematykę zarządzania projektami wśród najmłodszych, prowadząc warsztaty IPMA Kids oraz IPMA Teens.

Wśród projektów z największym wpływem na działanie banku możemy wyróżnić trzy opisane poniżej kategorie: Modernizacja Systemów IT, Projekty Rozwojowe i Optymalizacyjne oraz Projekty Regulacyjne i Prawne.

Modernizacja systemów IT

Celem Programu Modernizacji systemów IT jest sprostanie wymogom biznesowym oraz rynkowym poprzez unowocześnienie kluczowych procesów oraz zmniejszenie długu technologicznego do poziomu poniżej 10%. W ramach jego kontynuacji w 2023 r. m.in. zakończono migrację kolejnych procesów na nową platformę Ferryt Enterprise oraz wdrożono produkcyjnie platformę płatniczą. Realizacja zmian pozwoliła na dynamiczny wzrost możliwości odpowiedzi na zwiększające się wymogi biznesowe - ilość zrealizowanych zmian i modyfikacji oprogramowania oraz infrastruktury zwiększa się o ponad 100% r/r od 2020 r.

Poza programem realizowane są również inicjatywy obejmujące poprawę efektywności i użyteczności obsługiwanych procesów biznesowych, ich modernizację i automatyzację, szybsze dostosowanie do zmieniających się potrzeb interesariuszy BGK poprzez wykorzystanie nowych i skutecznych narzędzi. Dzięki tym działaniom w 2023 r. dług technologiczny osiągnął poziom 24%. Dla porównania, rok wcześniej BGK oszacował jego poziom na 29%.

Projekty Rozwojowe i Optymalizacyjne

GRI 3-3 temat: Bezpieczeństwo

Pod patronatem strategicznej inicjatywy 3W, rozpoczęły się działania zmierzające do zabezpieczenia interesów polskich firm w zakresie nowych technologii. Rozpoczęliśmy proces certyfikacji technologii naszych partnerów w celu zbadania dojrzałości ich wdrażania.

Wprowadziliśmy możliwość regulowania zobowiązań podatkowych na stronie e-Urząd Skarbowy w ramach projektu BLIK i otrzymaliśmy nagrodę za najważniejszą inicjatywę świata bezgotówkowego w Polsce podczas gali XI Cashless Congress.

Zakończyliśmy także działania w ramach projektu Unia3, polegające na wprowadzeniu funkcjonalności pozwalających na obsługę płatności ze środków europejskich i krajowego współfinansowania w ramach kolejnej perspektywy finansowej.

W ramach wdrożenia Robotic Process Automation w codziennych zadaniach wspiera nas już 19 robotów, z czego 15 uruchomiliśmy w minionym roku, zapewniając oszczędności czasu procesowania na poziomie blisko 22 tys. h/rok.

Projekty Regulacyjne i Prawne

Udostępniliśmy ofertę wybranych produktów kredytowych i depozytowych na nowej stawce WIRON w ramach programu Wiron. Zakończyliśmy wdrożenie Upgrade Fusion Kondor i Fusion Risk adresując konieczność spełnienia wymogów regulacyjnych w zakresie stawek referencyjnych.

Kontynuowaliśmy wdrażanie zmian wypracowanych w projekcie elektronicznej obsługi funduszy przepływowych, którego celem jest przygotowanie i wdrożenie wystandaryzowanego procesu w tym obszarze.

W ramach rozwoju programów modelu biznesowego wdrożyliśmy produkty Pierwsze mieszkanie - Bezpieczny kredyt 2% i Pierwsze mieszkanie - Konto Mieszkaniowe oraz aplikację Elektroniczne Zarządzanie Wyodrębnieniami Lokali, która umożliwia obsługę procesu wyodrębniania na własność lokali mieszkalnych. W ramach KPO wdrożyliśmy dwa instrumenty dotacyjne przeznaczone na wsparcie mieszkalnictwa o łącznej wartości 855 mln EUR.

4.2. Bankowość elektroniczna

Liczba partnerów, użytkowników i transakcji w systemie online bgk24

Na koniec 2023 r. w bgk24 aktywne były 4 474 podmioty (o 59 mniej niż w 2022 r.). Liczba użytkowników systemu wzrosła o 23% i wyniosła 29 569. System w 2023 r. obsłużył ponad 15 mln dyspozycji (spadek o 3% w porównaniu do 2022 r.).

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Prace rozwijające kanały elektroniczne BGK

W 2023 r. pracowaliśmy nad dostarczeniem i wdrożeniem nowej platformy kanałów elektronicznych, w tym usług webservice pozwalających na bezpośrednią integrację programów finansowo-księgowych partnerów z systemami banku. W 2024 r. planowane jest sukcesywne wdrażanie nowego rozwiązania.

4.3. Cyberbezpieczeństwo

■ GRI 3-3 temat: Bezpieczeństwo

W obliczu dynamicznie zmieniających się zagrożeń w cyberprzestrzeni podejmujemy kompleksowe działania w zakresie zarządzania ryzykiem cybernetycznym. Dbamy o cyberbezpieczeństwo naszych systemów, pracowników i interesariuszy, jak również o ich świadomość cyberzagrożeń (więcej informacji na [stronie internetowej](#) banku). W strukturze banku działa Departament Cyberbezpieczeństwa, który stanowi wewnętrzne centrum kompetencji w tym zakresie.

Nasza polityka i strategia cyberbezpieczeństwa skupiają się na zapewnieniu najwyższego poziomu ochrony danych i systemów, równocześnie uwzględniając zobowiązania w zakresie zrównoważonego rozwoju. Cele w tym obszarze na lata 2023-2025 to w szczególności:

- nowoczesny i efektywny system zarządzania cyberbezpieczeństwem, adekwatny do zagrożeń, odpowiadający na realne potrzeby biznesu i zgodny z wymaganiami zewnętrznymi,
- bank odporny na cyberzagrożenia oraz gotowy do sprawnego reagowania na przyszłe ryzyka i wyzwania cyberbezpieczeństwa,
- bezpieczne usługi świadczone partnerom biznesowym w kanałach zdalnych,
- wygodne i skuteczne zabezpieczenia, wspierające realizację procesów biznesowych i celów banku.

Nasz proces zarządzania ryzykiem cybernetycznym opiera się na ciągłej ocenie zagrożeń, skutecznych strategiach zapobiegania incydentom oraz szybkiej reakcji. W Departamencie Cyberbezpieczeństwa funkcjonuje zespół monitorujący bezpieczeństwo infrastruktury, pracowników i klientów. W trybie 24 h/dobę przez 365 dni w roku jesteśmy w stanie skutecznie



realizować działania związane z monitorowaniem bezpieczeństwa oraz obsługą cyberincydentów i incydentów w elektronicznych kanałach dostępu (fraudów).

Inwestujemy w najwyższej klasy zabezpieczenia i szkolenia, aby zapewnić skuteczną ochronę przed zagrożeniami cybernetycznymi. Bierzemy pod uwagę zarówno aspekty biznesowe, jak i technologiczne, aby zapewnić kompleksowe podejście do bezpieczeństwa cybernetycznego.

Współpraca i zaangażowanie społeczności są kluczowe dla skutecznej ochrony przed zagrożeniami cybernetycznymi. Aktywnie uczestniczymy w inicjatywach edukacyjnych, aby podnieść świadomość społeczną na temat cyberbezpieczeństwa i wspierać rozwój kompetencji w tym obszarze. Na bieżąco weryfikujemy świadomość pracowników poprzez cykliczne symulowane ataki oraz szkoleniami podnosimy ich świadomość cyberzagrożeń. Dla naszych interesariuszy stworzyliśmy CyberAkademię BGK – otwarte webinary na temat cyberzagrożeń. Webinary są ogólnie dostępne dla wszystkich chętnych, w 2023 r. miały ponad 8 tys. wyświetleń. Jesteśmy również od kilku lat partnerem działań edukacyjnych „Bankowcy dla edukacji”, będących projektem Warszawskiego Instytutu Bankowości.

Rozumiemy, że ryzyko cybernetyczne będzie się stale zmieniać, dlatego kontynuujemy nasze wysiłki w zakresie doskonalenia naszych praktyk i dostosowywania się do nowych wyzwań. Nasze cele na przyszłość obejmują nie tylko zapewnienie bezpieczeństwa danych i systemów, ale również odpowiedzialne postępowanie w obszarze cyberbezpieczeństwa.

5. Efektywny model zarządzania

Efektywny model zarządzania to drugi wewnętrzny filar strategii BGK, którego założeniem jest zwiększenie zdolności do realizacji zadań odpowiadających na potrzeby rosnącej liczby interesariuszy. Obecnie koncentrujemy się na zagadnieniach związanych m.in. z dostosowaniem warunków do pracy interdyscyplinarnej, wzmacnianiem kultury feedbacku, a także budowaniem nieformalnych, macierzowych struktur projektowych.

Aby rozwijać pracę interdyscyplinarną, wdrażamy narzędzia IT. Wspomagają one komunikację zespołową – także podczas pracy w trybie hybrydowym. Macierzowe zespoły pobudzają potencjał pracowników oraz pozwalają na osiągnięcie synergii pomiędzy różnymi obszarami kompetencyjnymi.

Modernizujemy historyczną siedzibę BGK w Al. Jerozolimskich 7. Aranżujemy przestrzeń tak, by sprzyjała kreatywnej pracy zespołowej oraz pobudzała do proaktywnej pracy w macierzowych strukturach.

Dbamy także o kompetencje naszej kadry poprzez różnorodne programy szkoleniowe. Podejmowane inicjatywy wspierają rozwój umiejętności myślenia oraz działania na rzecz realizacji strategii banku na lata 2021–25.

Istotnym elementem prac w filarze Efektywny model zarządzania jest również promowanie postaw i zachowań pracowników, które są zgodne z naszymi strategicznymi wartościami, którymi są otwartość, zespołowość, odpowiedzialność. Kierowanie się nimi jest brane pod uwagę w ocenach rocznych.

Więcej informacji na ten temat w [rozdziale III. Pracownicy](#).

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

6. Wyniki finansowe i struktura bilansu BGK

Rachunek wyników BGK

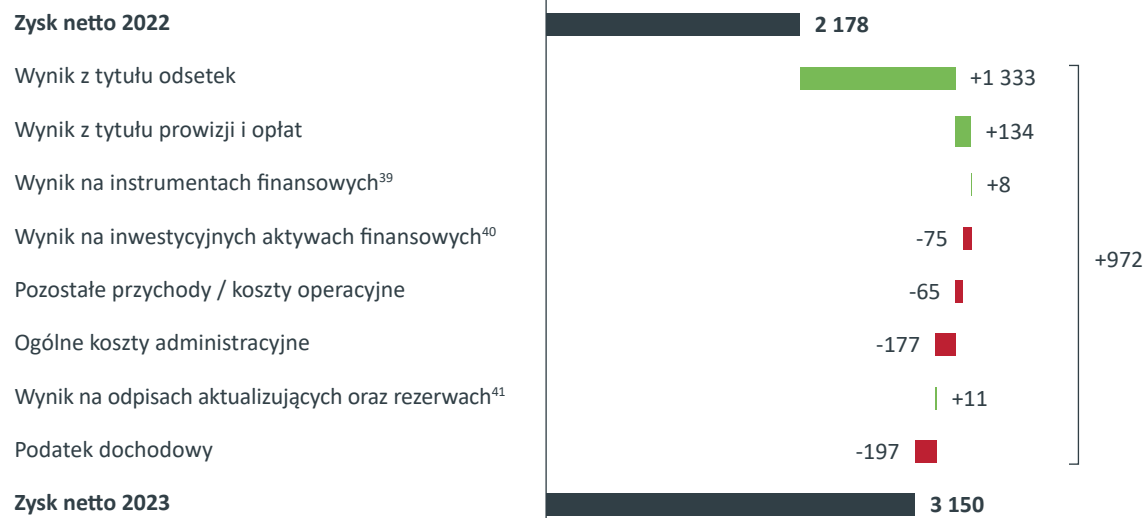
Wynik netto BGK za 2023 r. wyniósł 3 150 mln zł i zwiększył się o 972 mln zł, tj. 44,6% r/r.

TABELA 29. Rachunek zysków i strat BGK (w mln zł)

Wyszczególnienie	2023	2022	Zmiana r/r	
			nominalna	%
Wynik z tytułu odsetek	4 290	2 957	1 333	45,1%
Wynik z tytułu prowizji i opłat	451	317	134	42,3%
Wynik na instrumentach finansowych wycenianych w wartości godziwej przez rachunek zysków i strat i wynik z rewaluacji	242	234	8	3,4%
Wynik na inwestycyjnych aktywach finansowych oraz z tytułu zaprzestania ujmowania aktywów	144	219	-75	-34,2%
Wynik na działalności bankowej	5 127	3 727	1 400	37,6%
Pozostałe przychody / koszty operacyjne	-142	-77	-65	84,4%
Ogólne koszty administracyjne	-852	-675	-177	26,2%
Wynik na odpisach aktualizujących z tytułu utraty wartości oraz rezerw	-271	-282	11	-3,9%
Wynik z działalności operacyjnej	3 862	2 693	1 169	43,4%
Zysk brutto	3 862	2 693	1 169	43,4%
Podatek dochodowy	-712	-515	-197	38,3%
Zysk netto	3 150	2 178	972	44,6%

Największy wpływ na dynamikę wyniku netto r/r miał wzrost wyniku odsetkowego o 1 333 mln zł oraz wzrost ogólnych kosztów administracyjnych o 177 mln zł.

WYKRES 2. Elementy zmiany wyniku netto BGK za 2022 i 2023 r. (w mln zł)



Wynik z tytułu odsetek

Wynik z tytułu odsetek wyniósł za 2023 r. 4 290 mln zł i wzrósł o 1 333 mln zł, tj. o 45,1% r/r. Zmianę wyniku odsetkowego wspierał wysoki poziom stóp procentowych przy podobnym poziomie stanów średnich aktywów odsetkowych.

³⁹ Wynik na instrumentach finansowych wycenianych w wartości godziwej przez rachunek zysków i strat i wynik z rewaluacji.

⁴⁰ Wynik na inwestycyjnych aktywach finansowych oraz z tytułu zaprzestania ujmowania aktywów.

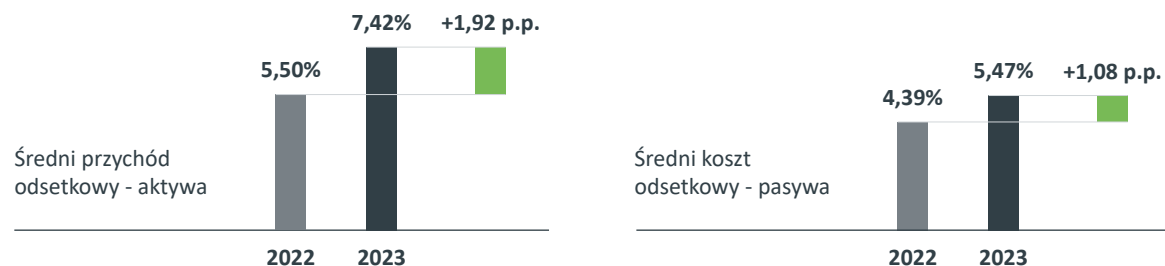
⁴¹ Wynik na odpisach aktualizujących z tytułu utraty wartości oraz rezerw.

TABELA 30. Wynik z tytułu odsetek BGK (w mln zł)

Wyszczególnienie	2023	2022	Zmiana r/r	
			nominalna	%
Wynik z tytułu odsetek	4 290	2 957	1 333	45,1%
Przychody z tytułu odsetek	13 779	9 998	3 781	37,8%
od instrumentów dłużnych (wycenianych w zamortyzowanym koszcie)	6 003	3 239	2 764	85,3%
od kredytów i pożyczek (wycenianych w zamortyzowanym koszcie)	3 457	2 492	965	38,7%
z tytułu instrumentów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez inne całkowite dochody	2 407	2 805	-398	-14,2%
od należności od banków (wycenianych w zamortyzowanym koszcie)	1 007	663	344	51,9%
pozostałe przychody odsetkowe	905	799	106	13,3%
Koszty z tytułu odsetek	-9 489	-7 041	-2 448	34,8%
od zobowiązań wobec klientów	-8 973	-6 567	-2 406	36,6%
od zobowiązań wobec banków	-285	-229	-56	24,5%
emisji papierów wartościowych	-150	-196	46	-23,5%
pozostałe koszty odsetkowe	-81	-49	-32	65,3%

Średni poziom aktywów odsetkowych wyniósł 204,7 mld zł i był wyższy o 20,1 mld zł, tj. 10,9% r/r. Największą grupę aktywów odsetkowych stanowił portfel dłużnych papierów wartościowych w wysokości 121,1 mld zł i był wyższy o 14,8 mld zł w porównaniu z rokiem poprzednim. Jego rentowność za 2023 r. wyniosła 6,23%, czyli była o 112 p.b. wyższa niż w 2022 r. Średni poziom portfela kredytów i pożyczek wyniósł 51,4 mld zł i był wyższy o 3,6 mld zł w porównaniu z 2022 r. Rentowność portfela aktywów odsetkowych wzrosła z 5,50% do 7,42% w 2023 r.

WYKRES 3. Średni przychód odsetkowy i średni koszt odsetkowy BGK w 2022 i 2023 r.



Średni poziom pasywów odsetkowych w 2023 r. wyniósł 168,6 mld zł i był wyższy o 9,4 mld zł, tj. o 5,9% r/r. Największą grupę pasywów odsetkowych stanowiły depozyty klientów. Średnie saldo depozytów klientów w 2023 r. wyniosło 159,8 mld zł i było wyższe o 11,2 mld zł, tj. 7,5% r/r. Rentowność portfela pasywów odsetkowych wyniosła 5,47% wobec 4,39% za 2022 r.

Wyniki z tytułu prowizji

Wynik z tytułu prowizji za 2023 r. był wyższy o 134 mln zł, tj. 42,3% r/r. Przychody prowizyjne wzrosły o 136 mln zł, tj. 40,6% r/r), głównie w związku z większym zaangażowaniem gwarancyjnym banku.

TABELA 31. Struktura wyniku z tytułu prowizji BGK (w mln zł)

Wyszczególnienie	2023	2022	Zmiana r/r	
			nominalna	%
Wynik z tytułu prowizji	451	317	134	42,3%
Przychody z tytułu prowizji	471	335	136	40,6%
od kredytów, pożyczek i operacji papierami wartościowymi	148	105	43	41,0%
od zobowiązań gwarancyjnych	154	78	76	97,4%
z tytułu zarządzania funduszami oraz obsługi programów	121	106	15	14,2%
pozostałe przychody prowizyjne	48	46	2	4,3%
Koszty prowizyjne	20	18	2	11,1%

Wyniki na instrumentach finansowych i na inwestycyjnych aktywach finansowych oraz z tytułu zaprzestania ujmowania aktywów

Wzrost wyniku z dywidend o 49 mln zł (102,1%) wynikał z wypłaty zysku z funduszy inwestycyjnych, zmniejszając jednocześnie ich wycenę.

Wynik na instrumentach finansowych wycenianych w wartości godziwej przez rachunek zysków i strat oraz wynik z rewaluacji zwiększył się o 8 mln zł (3,4% r/r) do 242 mln zł w 2023 r., głównie w związku z wypłatą dywidendy z funduszy inwestycyjnych. Spadek wyniku z tytułu zaprzestania ujmowania aktywów o 128 mln zł w porównaniu do 2022 r. to efekt rozpoznanych modyfikacji istotnych (derecognition) na kredytach, w tym przeklasyfikowanych do POCl.

TABELA 32. Wynik na instrumentach i inwestycyjnych aktywach finansowych oraz z tytułu zaprzestania ujmowania aktywów BGK (w mln zł)

Wyszczególnienie	2023	2022	Zmiana r/r	
			nominalna	%
Wynik na instrumentach i inwestycyjnych aktywach finansowych oraz z tytułu zaprzestania ujmowania aktywów	386	453	-67	-14,8%
Sprzedaż inwestycji w jednostkach zależnych i stowarzyszonych	1	0	1	-
Dywidendy	97	48	49	102,1%
Wynik na pozostałych aktywach finansowych	17	14	3	21,4%
Wynik na instrumentach finansowych wycenianych w wartości godziwej przez rachunek zysków i strat i wynik z rewaluacji	242	234	8	3,4%
Wynik z tytułu zaprzestania ujmowania aktywów	29	157	-128	-81,5%

Pozostałe przychody / koszty operacyjne

Na koniec 2023 r. wynik na pozostałych przychodach/kosztach operacyjnych był ujemny i wyniósł -142 mln zł. Główną przyczyną spadku wyniku były wyższe o 37 mln zł koszty z tytułu darowizn.

TABELA 33. Pozostałe przychody / koszty operacyjne BGK (w mln zł)

Wyszczególnienie	2023	2022	Zmiana r/r	
			nominalna	%
Pozostałe przychody / koszty operacyjne	-142	-77	-65	84,4%
Koszty utworzenia rezerw na sprawy sporne i inne przyszłe zobowiązania	-28	-20	-8	40,0%
Darowizny	-102	-65	-37	56,9%
Pozostałe	-12	8	-20	-

Ogólne koszty administracyjne

Koszty ogółem wyniosły 852 mln zł i wzrosły w stosunku do roku ubiegłego o 26,2%.

Wzrost kosztów wynikał z połączonego efektu rozszerzającej się skali działalności banku, przeprowadzanej transformacji technologicznej oraz zmiany warunków w otoczeniu makroekonomicznym, obejmującej wzrost cen usług, dynamikę wzrostu wynagrodzeń oraz zmianę płacy minimalnej.

Dynamika wzrostu kosztów administracyjnych (26,2% r/r) była znacząco niższa od tempa wzrostu wyniku na działalności bankowej (37,6% r/r), co przyczyniło się do osiągnięcia rekordowo niskiego poziomu wskaźnika efektywności C/I na poziomie 17,0%.

TABELA 34. Koszty działania i amortyzacji BGK (w mln zł)

Wyszczególnienie	2023	2022	Zmiana r/r	
			nominalna	%
Ogólne koszty administracyjne	852	675	177	26,2%
Świadczenia pracownicze	549	435	114	26,2%
Koszty rzeczowe oraz podatki i opłaty	229	175	54	30,9%
Amortyzacja	74	65	9	13,8%

Wynik na odpisach aktualizujących z tytułu utraty wartości oraz rezerw

Wynik na odpisach aktualizujących z tytułu utraty wartości oraz rezerw w 2023 r. wyniósł -271 mln zł.

TABELA 35. Wynik na odpisach aktualizujących oraz rezerw BGK (w mln zł)

Wyszczególnienie	2023	2022	Zmiana r/r	
			nominalna	%
Wynik na odpisach aktualizujących oraz rezerw	-271	-282	11	-3,9%
Kredyty i obligacje	-432	-332	-100	30,1%
Zobowiązania warunkowe i gwarancje	30	33	-3	-9,1%
Wynik na odpisach aktualizujących z tytułu utraty wartości inwestycji w jednostkach zależnych i stowarzyszonych	131	17	114	670,6%

Wzrost odpisów aktualizujących z tytułu utraty wartości kredytów i obligacji wynikał w głównej mierze z pogorszenia się sytuacji finansowej kilku dużych partnerów oraz znaczącego wzrostu portfela kredytowego banku.

Wzrost wyniku na odpisach aktualizujących z tytułu trwałej utraty wartości inwestycji w jednostkach zależnych i stowarzyszonych związany był z rozwiązaniem odpisu z tytułu trwałej utraty wartości certyfikatów inwestycyjnych w funduszu PFR Fundusz Inwestycyjny FIZ AN w kwocie 131,5 mln zł.

Podatek dochodowy

Podatek dochodowy za 2023 r. wyniósł 712 mln zł i był wyższy od podatku za 2022 r. o 197 mln zł. Efektywna stopa podatkowa wyniosła 18,4% wobec 19,1% na koniec 2022 r.

Transakcje z podmiotami powiązаныmi z BGK

Szczegółowe zestawienie transakcji z podmiotami powiązаныmi kapitałowo lub organizacyjnie z BGK przedstawiono w jednostkowym sprawozdaniu finansowym BGK w nocy 40.

Bilans BGK

Suma bilansowa BGK na koniec 2023 r. wyniosła 222 354 mln zł i była wyższa o 15 561 mln zł, tj. 7,5% r/r. Do wzrostu sumy bilansowej przyczyniło się m.in. zwiększenie zaangażowania w finansowanie przedsiębiorstw poprzez kredyty i obligacje (komercyjne i komunalne) brutto o 5 926 mln zł, tj. o 11,7% r/r.



TABELA 36. Struktura aktywów BGK (w mln zł)

Wyszczególnienie	2023		2022		Zmiana r/r	
	Stan	Struktura	Stan	Struktura	nominalna	%
Kasa, środki w NBP	4 068	1,8%	3 300	1,6%	768	23,3%
Rachunki nostro i lokaty międzybankowe	9 285	4,2%	9 454	4,6%	-170	-1,8%
Kredyty i obligacje (komercyjne i komunalne) brutto	56 377	25,4%	50 451	24,4%	5 926	11,7%
Odpisy na kredyty i obligacje	-2 347	-1,1%	-1 787	-0,9%	-559	31,3%
Dłużne papiery wartościowe ⁴²	140 630	63,2%	125 605	60,7%	15 025	12,0%
Należności z tytułu zakupionych papierów wartościowych z otrzymanym przyrzeczeniem odkupu	5 269	2,4%	12 741	6,2%	-7 472	-58,6%
Inwestycje kapitałowe netto	7 066	3,2%	5 755	2,8%	1 311	22,8%
Pozostałe aktywa	2 006	0,9%	1 273	0,6%	732	57,5%
Suma aktywów	222 354	100,0%	206 793	100,0%	15 561	7,5%

Kasa, środki w Narodowym Banku Polski

Na koniec 2023 r. stan środków na rachunkach w NBP wyniósł 4 068 mln zł i był wyższy o 768 mln zł, tj. 23,3% r/r.

Rachunki nostro i lokaty międzybankowe (z wyłączeniem środków w NBP)

Na koniec 2023 r. stan lokat międzybankowych i rachunków nostro wyniósł 9 285 mln zł i zmniejszył się o 170 mln zł, tj. 1,8% r/r.

⁴² Bez obligacji komercyjnych i komunalnych.

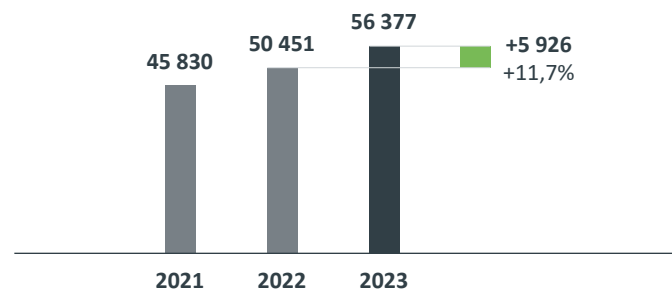
Kredyty i obligacje (komercyjne i komunalne)

Kredyty i obligacje (komercyjne i komunalne) brutto na koniec 2023 r. wyniosły 56 377 mln zł. Wzrost o 5 926 mln zł r/r dotyczył głównie finansowania strukturyzowanego oraz jednostek samorządu terytorialnego. Portfel w układzie linii biznesowych przedstawia tabela poniżej.

TABELA 37. Kredyty i obligacje (komunalne i komercyjne) brutto BGK (w mln zł)

Wyszczególnienie	2023	2022	Zmiana r/r	
			nominalna	%
Kredyty i obligacje (komunalne i komercyjne) brutto	56 377	50 451	5 926	11,7%
Finansowanie strukturyzowane	26 073	21 789	4 284	19,7%
Finansowanie eksportu i ekspansja zagraniczna	4 197	4 050	147	3,6%
Firmy i podmioty finansowe	4 717	5 235	-518	-9,9%
Instytucje samorządowe i spółki komunalne	14 401	12 435	1 966	15,8%
Jednostki budżetu centralnego	579	382	198	51,8%
Podmioty lecznicze	1 711	1 864	-153	-8,2%
Finansowanie budownictwa społecznego	4 676	4 670	6	0,1%
Pozostałe	23	27	-4	-15,3%

WYKRES 4. Kredyty i obligacje (komunalne i komercyjne) brutto BGK na koniec 2021, 2022 i 2023 r. (w mln zł)



Statystyka portfela kredytowego

W tabeli obok przedstawiono portfel kredytów i obligacji komercyjnych i komunalnych BGK w podziale sektorowym. Dodatkowo przedstawiono dynamikę aktywności o charakterze kredytowym w podziale na sektory.

TABELA 38. Struktura portfela kredytów i obligacji (komunalnych i komercyjnych) brutto w podziale na branże (w mln zł)

Branża	31.12.2023	31.12.2022	Zmiana r/r	
			nominalna	%
O Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne ⁴³	14 852	11 028	3 824	34,7%
D Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze	6 930	4 736	2 195	46,3%
L Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	5 985	6 158	-173	-2,8%
C Przetwórstwo przemysłowe	4 279	4 018	261	6,5%
K Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4 000	3 555	446	12,5%
M Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3 798	2 340	1 458	62,3%
H Transport i gospodarka magazynowa	3 591	4 611	-1 020	-22,1%
F Budownictwo	2 606	2 568	38	1,5%
B Górnictwo i wydobywanie	2 272	2 927	-655	-22,4%
J Informacja i komunikacja	2 177	1 557	620	39,8%
G Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych i motocykli	2 174	3 273	-1 100	-33,6%
Q Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 724	1 835	-111	-6,0%
E Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	718	684	34	4,9%
N Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	641	473	168	35,6%
I Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	287	299	-13	-4,2%
R Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	242	261	-19	-7,1%
P Edukacja	37	51	-14	-28,0%
A Rolnictwo, leśnictwo i rybactwo	29	38	-9	-23,8%
S Pozostała działalność usługowa	11	11	0	2,7%
Osoby fizyczne	23	28	-4	-15,6%
Suma	56 377	50 451	5 926	11,7%

⁴³ Finansowanie jednostek samorządu terytorialnego

TABELA 39. Udział BGK w rynku kredytów⁴⁴

Wyszczególnienie	2023	2022	Zmiana r/r
Kredyty	3,4%	2,9%	0,5 p.p.
podmiotów sektora finansowego	3,5%	3,4%	0,1 p.p.
podmiotów sektora niefinansowego	2,5%	2,2%	0,3 p.p.
podmiotów sektora budżetowego	29,0%	26,1%	2,8 p.p.

Odpisy na kredyty i obligacje

Odpisy na kredyty i obligacje (komercyjne i komunalne) na koniec 2023 r. wyniosły 2 347 mln zł i zwiększyły się w stosunku do stanu na koniec 2022 r. o 559 mln zł, tj. 31,3% r/r.


⁴⁴ Źródło: dane NBP

⁴⁵ Finansowanie jednostek samorządu terytorialnego

TABELA 40. Kredyty i obligacje (komunalnych i komercyjnych) brutto w podziale na branże i fazy (w mln zł)

Branża	Faza 1	Faza 2	Faza 3	POCI	Suma
O Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne ⁴⁵	12 975	1 710	147	20	14 852
D Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze	6 091	783	33	23	6 930
L Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4 576	595	813	1	5 985
C Przetwórstwo przemysłowe	1 464	1 800	1 015	-	4 279
K Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3 885	113	2	-	4 000
M Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3 344	360	94	-	3 798
H Transport i gospodarka magazynowa	2 622	464	505	-	3 591
F Budownictwo	1 705	543	358	-	2 606
B Górnictwo i wydobywanie	1 936	198	137	-	2 272
J Informacja i komunikacja	1 587	25	565	-	2 177
G Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych i motocykli	1 658	151	364	-	2 174
Q Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	678	197	423	426	1 724
E Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	625	31	62	-	718
N Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	618	0	23	-	641
I Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	88	-	199	-	287
R Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	48	89	105	-	242
P Edukacja	30	-	7	-	37
A Rolnictwo, leśnictwo i rybactwo	-	14	15	-	29
S Pozostała działalność usługowa	2	4	5	-	11
Osoby fizyczne	10	0	13	-	23
Suma	43 943	7 079	4 886	469	56 377
<i>Struktura</i>	<i>77,9%</i>	<i>12,6%</i>	<i>8,7%</i>	<i>0,8%</i>	<i>100,0%</i>

Szczegółowe dane dotyczące jakości portfela znajdują się w notach 43 – 53 jednostkowego sprawozdania finansowego Banku Gospodarstwa Krajowego za 2023 r., dostępnego na stronie internetowej banku.

TABELA 41. Wierzytelności będące w windykacji lub restrukturyzacji oraz kwota odzysków

Wyszczególnienie	2023	2022	Zmiana r/r
Suma wierzytelności będąca w windykacji lub restrukturyzacji (mln zł)	1 970	1 886	84
Ilość wierzytelności będąca w windykacji lub restrukturyzacji (szt.)	1 439	1 335	104
Kwota odzysków (mln zł)	340	147	193

BGK nie prowadził spraw spornych o jednostkowej wartości wynoszącej co najmniej 10% wartości funduszy własnych banku. Łączna wartość spraw spornych również nie przekraczała tego wskaźnika.

TABELA 42. Poziom i struktura należności, wobec których prowadzone były działania realizowane w trybie egzekucyjnym (w mln zł)

Rodzaj należności	2023			2022		
	liczba	wartość zadłużenia	wartość zabezpieczeń	liczba	wartość zadłużenia	wartość zabezpieczeń
Kredyty	19	224	202	19	219	202
Poręczenia i gwarancje	117	25	12	143	32	17
Pozostałe	18	35	4	17	28	3
Suma	154	283	217	179	278	223

Dłużne papiery wartościowe

Działalność BGK na rynku pieniężnym skierowana była głównie na realizację dwóch celów:

- zarządzanie bieżącą pozycją płynnościową (lokowanie nadwyżek płynnościowych, w tym Ministerstwa Finansów, dla którego BGK świadczy usługę konsolidacji finansów publicznych),

- utrzymywanie bufora bezpieczeństwa płynnościowego w dłuższym okresie poprzez utrzymywanie krótkoterminowych i/lub łatwo zbywalnych aktywów.

BGK odgrywał aktywną rolę na krajowym rynku pieniężnym, analogicznie jak w latach poprzednich, pełniąc funkcję dealera rynku pieniężnego. W 2023 r. zajął pierwsze miejsce w prowadzonym przez Narodowy Bank Polski rankingu aktywności dealerskiej na rynku pieniężnym i walutowym, służącym do wyłonienia banków najbardziej aktywnych na rynku, którym NBP proponuje funkcję dealera rynku pieniężnego.

Bieżące potrzeby płynnościowe BGK regulowane były na rynku międzybankowym przy wykorzystaniu podstawowych instrumentów płynnościowych – głównie lokat, depozytów i transakcji FX swap oraz transakcji zakupu papierów wartościowych z otrzymanym przyrzeczeniem sprzedaży i transakcji sprzedaży papierów wartościowych z otrzymanym przyrzeczeniem odkupu. Wielkość zaangażowania BGK w poszczególne rodzaje instrumentów finansowych w 2023 r. była efektem bieżącej sytuacji na rynku międzybankowym oraz realizacji przyjętej strategii inwestycyjnej.

TABELA 43. Wielkość i struktura portfela dłużnych papierów wartościowych BGK (w mln zł)

Wyszczególnienie	2023		2022		Zmiana r/r	
	Stan	Struktura	Stan	Struktura	nominalna	%
Dłużne papiery wartościowe (brutto)⁴⁶	140 630	100,0%	125 605	100,0%	15 025	12,0%
bony pieniężne NBP	114 084	81,1%	110 098	87,7%	3 986	3,6%
obligacje skarbowe	17 071	12,1%	13 000	10,4%	4 071	31,3%
bony skarbowe	6 721	4,8%	0	0,0%	6 721	-
obligacje bankowe	1 405	1,0%	1 250	1,0%	155	12,4%
obligacje podporządkowane bankowe	1 205	0,9%	1 214	1,0%	-9	-0,7%
listy zastawne	143	0,1%	43	0,0%	100	232,6%

W ramach działalności na rynku pieniężnym oraz rynku dłużnych papierów wartościowych BGK współpracował z Ministerstwem Finansów, m.in. lokując nadwyżki płynności budżetu państwa.

⁴⁶ Obligacje korporacyjne i komunalne ujemowane w kredytach i obligacjach (komercyjnych i komunalnych).

Należności z tytułu zakupionych papierów wartościowych z otrzymanym przyrzeczeniem odkupu

Należności z tytułu zakupionych papierów wartościowych z otrzymanym przyrzeczeniem odkupu na koniec 2023 r. wyniosły 5 269 mln zł i zmniejszyły się o 7 472 mln zł, tj. 58,6% r/r. Pozycja dotyczy głównie operacji związanych z zarządzaniem bieżącą płynnością banku.

Inwestycje kapitałowe

Portfel inwestycji kapitałowych netto wyniósł na koniec 2023 r. 7 066 mln zł i był o 1 311 mln zł, tj. 22,8% wyższy od stanu na koniec 2022 r. Zmiana wynika głównie ze wzrostu zaangażowania w Fundusz Trójmorza oraz wzrostu wyceny akcji PKO BP.

Inwestycje banku oraz skład Grupy kapitałowej zostały opisane w jednostkowym i skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, dostępnych na [stronie internetowej](#) banku.

TABELA 44. Struktura portfela posiadanych akcji, udziałów i certyfikatów inwestycyjnych BGK (w mln zł)

Wyszczególnienie	31.12.2023		31.12.2022		Zmiana r/r wartości bilansowej		31.12.2023
	Wartość bilansowa	Cena nabycia	Wartość bilansowa	Cena nabycia	Nominalna	%	Procentowy udział BGK
Fundusze Inwestycyjne i ASI	5 565	5 240	4 755	4 541	810	17,0%	
PFR FI FIZAN	1 910	1 910	1 779	1 910	131	7,4%	30,0%
FEZ FIZAN	296	296	394	394	-98	-24,9%	100,0%
Vinci S.A. HiTech ASI S.K.A.	64	64	8	8	56	693,8%	100,0%
Vinci S.A. IQ ASI S.K.A.	7	7	7	7	-	-	100,0%
Vinci S.A. Da Gamma ASI S.K.A.	25	25	-	-	25	-	100,0%
Three Seas Initiative Investment Fund S.A. SICAV-RAIF	2 613	2 613	1 924	1 924	689	35,8%	80,8%
Marguerite Fund	125	1	188	4	-63	-33,3%	14,1%
Marguerite Fund II SCSp	326	194	341	239	-15	-4,5%	10,0%
Marguerite Fund III SCSp	84	85	6	7	78	1 277,8%	15,3%
PGFF	115	46	107	48	7	6,8%	66,7%
Akcje spółek publicznych	1 310	818	801	819	509	63,6%	
PKO BP S.A.	1 232	800	742	800	490	66,1%	2,0%
PZU S.A.	73	14	55	14	18	33,5%	0,2%
Visa Inc.	5	4	5	5	1	11,8%	
Akcje i udziały pozostałe	156	149	156	150	-	0,3%	
KUKE S.A.	113	113	113	113	-	-	48,5%
Vinci S.A.	4	4	4	4	-	-	100,0%
pozostałe akcje i udziały	39	32	39	33	-	1,2%	-
Akcje i udziały funduszy poręczeniowych	35	43	44	51	-8	-19,4%	
Suma	7 066	6 250	5 755	5 561	1 311	22,8%	

Jedyny taki bank

Tworzenie wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Fundusze inwestycyjne i alternatywne spółki inwestycyjne (ASI)

Pośrednie zaangażowanie kapitałowe BGK w kraju

PFR Fundusz Inwestycyjny FIZ AN

PFR Fundusz Inwestycyjny FIZ AN finansuje inwestycje w sektorach: paliw i energii, chemii i surowców, dóbr konsumpcyjnych, handlu i usług, ochrony zdrowia, produkcji przemysłowej i budowlano-montażowej, technologii, mediów i telekomunikacji oraz projektów infrastrukturalnych. Finansowanie może mieć charakter kapitałowy oraz dłużny i obejmuje zarówno finansowanie nowych aktywów, jak i modernizację istniejących. Dominującym obszarem inwestycji funduszu jest Polska.

Fundusz Ekspansji Zagranicznej

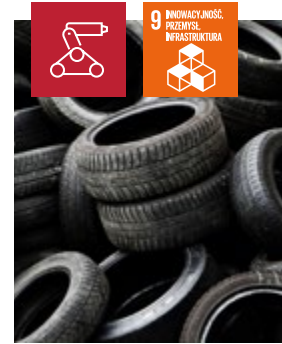
Ekspansja zagraniczna polskich przedsiębiorstw jest wspierana poprzez Fundusz Ekspansji Zagranicznej FIZ AN zarządzany przez PFR TFI S.A. Fundusz inwestował wspólnie z polskimi partnerami w projekty inwestycyjne związane z utworzeniem nowych lub przejęciem istniejących spółek poza granicami Polski. Fundusz zakończył okres inwestycyjny z końcem 1Q 2023 r.

Vinci S.A.

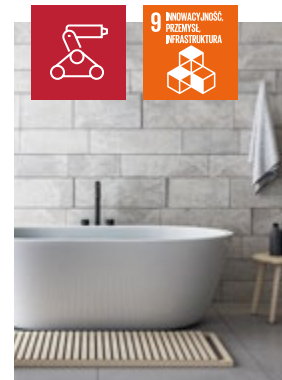
Vinci S.A. jest podmiotem utworzonym przez BGK w 2021 r. Przedmiotem działalności tej spółki jest zarządzanie alternatywnymi spółkami inwestycyjnymi (ASI) w zakresie finansowania polskich przedsiębiorców.

Na koniec 2023 r. Vinci S.A. zarządzała trzema ASI:

Vinci S.A. HiTech ASI S.K.A. została powołana, aby inwestować w polskie przedsiębiorstwa na rynku zaawansowanych technologii, m.in. branże: automotive, biotechnologiczną, energetyczną, przemysłu kosmicznego, teleinformatyczną oraz Przemysłu 4.0.



Poprzez inwestycję spółki zależnej, Vinci S.A. HiTech ASI S.K.A. kwotą 8 mln EUR wsparliśmy zwiększenie mocy produkcyjnych spółki Contec S.A. Contec zajmuje się recyklingiem zużytych opon samochodowych stosując autorską, unikatową w skali światowej technologię. Wyprodukowanie surowce generują przeszło pięciokrotnie mniejszy ślad węglowy niż surowce konwencjonalne.



Poprzez inwestycję kapitałową spółki zależnej Vinci S.A. Da Gama ASI S.K.A. wsparliśmy dalszą ekspansję zagraniczną Ready Bathroom Sp. z o.o. – polskiego producenta prefabrykowanych modułów łazienkowych wykorzystywanych w budownictwie mieszkalnym i komercyjnym. Inwestycja wpisuje się w trendy związane z dążeniem do większej efektywności kosztowej budownictwa i zmniejszaniem jego wpływu na środowisko naturalne.

Vinci S.A. IQ ASI S.K.A. to podmiot, który poszukuje polskich, innowacyjnych projektów naukowo-badawczych. Spółka działa w formie inkubacyjnego funduszu inwestycyjnego skupionego na projektach na najwcześniejszych etapach rozwoju, charakteryzujących się jednocześnie wysokim poziomem naukowym i technologicznym, zdolnością patentową oraz potencjałem komercyjnym.

Vinci S.A. Da Gama ASI S.K.A. to podmiot powołany w 2023 r. w celu wsparcia ekspansji zagranicznej polskich przedsiębiorstw.

Na koniec 2023 r. podmioty zarządzane przez Vinci S.A. posiadały w portfolio łącznie 3 inwestycje:

- Contec S.A., spółka specjalizuje się w przetwarzaniu opon samochodowych przy wykorzystaniu pirolizy.

- Oasis Diagnostics S.A., spółka rozwija urządzenie medyczne do diagnostyki urazów okołoporodowych.
- Ready Bathroom Sp. z.o.o. – producent prefabrykowanych modułów łazienkowych.

Więcej informacji znajduje się na [stronie internetowej Vinci S.A.](#)

Pośrednie zaangażowanie kapitałowe BGK za granicą

Istotnym elementem międzynarodowej działalności inwestycyjnej banku jest zaangażowanie w Funduszu Trójmorza (Three Seas Initiative Investment Fund S.A. SICAV-RAIF, 3SIIF). Fundusz to ekonomiczny wymiar Inicjatywy Trójmorza. Jego pomysłodawcą, współzałożycielem i głównym inwestorem jest BGK. Głównym celem 3SIIF jest inwestowanie na zasadach komercyjnych w projekty inwestycyjne w obszarach infrastruktury transportowej, energetycznej i cyfrowej na osi północ – południe w krajach Trójmorza w celu zwiększania ich potencjału gospodarczego oraz zmniejszania różnic w rozwoju w stosunku do krajów Europy Zachodniej.

Fundusz znajduje się obecnie w okresie inwestycyjnym. Pod koniec grudnia 2023 r. w jego portfelu znajdowało się 5 inwestycji. W skład Funduszu wchodzi 11 akcjonariuszy: 2 prywatnych oraz instytucje rozwoju z 9 państw: Polski, Rumunii, Łotwy, Estonii, Litwy, Słowenii, Bułgarii, Węgier oraz Chorwacji. Wartość naszego zaangażowania wynosi 750 mln EUR (co stanowi 80,81% zadeklarowanej przez udziałowców Funduszu kwoty wpłat), a suma dokonanych przez BGK wpłat do 31.12.2023 r. wyniosła 601 mln EUR.

Pozostałe fundusze

Bank jest również inwestorem w Polskim Funduszu Funduszy Wzrostu (Polish Growth Fund of Funds, PGFF), utworzonym w 2013 r. i będącym wspólną inicjatywą banku oraz EFI. PGFF lokuje środki w fundusze private equity (dominujący udział) oraz venture capital, nieposiadające specjalizacji branżowej, inwestujące na terenie Polski (obszar dominujący) oraz pozostałych krajów Europy Środkowo-Wschodniej.

Ponadto bank zaangażował się kapitałowo w paneuropejskie fundusze, powołane w celu finansowania inwestycji infrastrukturalnych w sektorze energetycznym (w tym pozyskiwanie

energii ze źródeł odnawialnych), zrównoważonym transporcie, infrastrukturze cyfrowej oraz gospodarce o obiegu zamkniętym, tj. Marguerite Fund (2020 European Fund for Energy, Climate Change and Infrastructure), Marguerite II SCSp oraz Marguerite III SCSp.

Lokaty funduszy inwestycyjnych (inwestycje pośrednie BGK)

Bank poprzez posiadane certyfikaty i akcje inwestuje w Polsce i za granicą. Poniżej przedstawiono informacje na temat wyceny poszczególnych funduszy, struktury geograficznej inwestycji (lokat) funduszy i ASI w podziale na program modelu biznesowego i ze wskazaniem, które Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ wspierają.

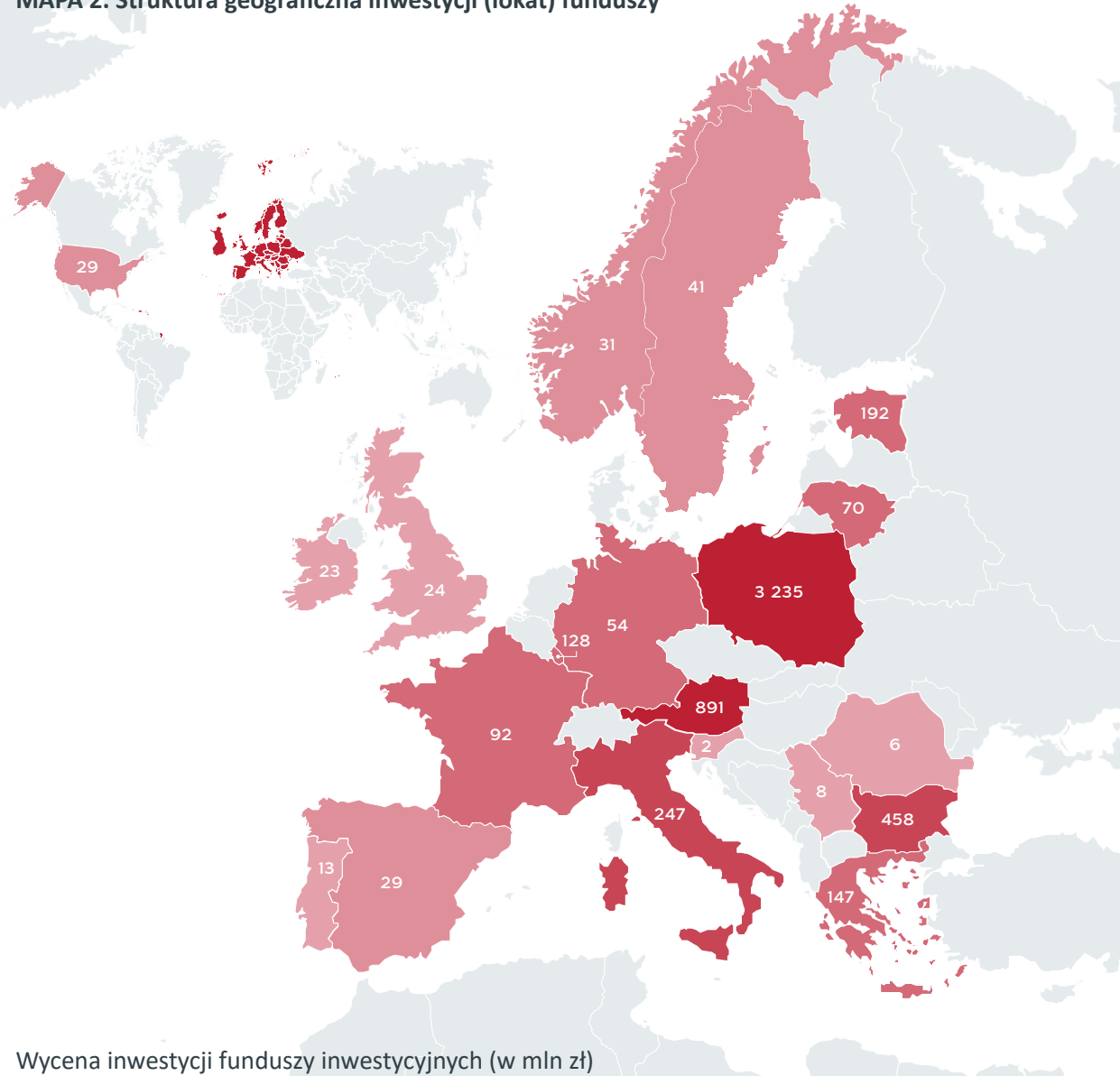
TABELA 45. Wartość lokat funduszy posiadanych przez BGK i Grupę Kapitałową (w mln zł)

Wyszczególnienie	31.12.2023		
	Cena nabycia	Wartość bilansowa	Wartość godziwa
PFR FI FIZAN ⁴⁷	1 910	1 910	2 151
FEZ FIZAN ⁴⁷	296	296	366
Vinci S.A. HiTech ASI S.K.A. ⁴⁸	64	64	64
Vinci S.A. IQ ASI S.K.A. ⁴⁸	7	7	7
Vinci S.A. Da Gamma ASI S.K.A. ⁴⁸	25	25	25
Fundusz Trójmorza ⁴⁷	2 613	2 613	2 940
Marguerite Fund	1	125	125
Marguerite II SCSp	194	326	326
Marguerite III SCSp	85	84	84
PGFF	46	115	115
Suma	5 240	5 565	6 203

⁴⁷ Dla PFR FI FIZAN i FEZ FIZAN oraz Funduszu Trójmorza za wartość godziwą przyjęto wartość aktywów netto funduszu przypadającą na posiadany przez BGK udział w funduszu.

⁴⁸ Dla Vinci S.A. oraz alternatywnych spółek inwestycyjnych za wartość godziwą przyjęto wartość bilansową ze względu na niematerialność kwoty.

MAPA 2. Struktura geograficzna inwestycji (lokata) funduszy



Wycena inwestycji funduszy inwestycyjnych (w mln zł)



TABELA 46. Wartość inwestycji (lokata) według branż i programów modelu biznesowego (w mln zł)

Branża	Wartość inwestycji (lokata) według wartości godziwej	%
Produkcja energii	1 758	28%
Badania i rozwój	1 320	21%
Transport i magazyny	896	14%
Przetwórstwo przemysłowe	546	9%
Informacja i komunikacja	456	7%
Budownictwo	203	3%
Usługi komunalne	194	3%
Usługi administrowania	111	2%
Handel i naprawa pojazdów	110	2%
Finanse i ubezpieczenia	67	1%
Inne	59	1%
Pozostałe składniki bilansu funduszy (inne niż lokaty), w tym m.in. środki pieniężne, należności	483	8%
Suma	6 203	100%

Program modelu biznesowego	Wartość inwestycji (lokata) według wartości godziwej	%
Infrastruktura, transport i logistyka	2 406	39%
Bezpieczeństwo strategiczne	2 274	37%
Rozwój przemysłu	790	13%
Rozwój przedsiębiorczości (MŚP)	165	3%
Ochrona zdrowia	53	1%
Finanse publiczne	27	0%
Spójność społeczna i terytorialna	5	0%
Pozostałe składniki bilansu funduszy (inne niż lokaty), w tym m.in. środki pieniężne, należności	483	8%
Suma	6 203	100%

Jedyny taki bank

Tworzenie wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Łądz zarządcy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Inwestycje BGK realizowane pośrednio poprzez fundusze krajowe i zagraniczne wspierają osiągnięcie Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ zaprezentowanych na wykresie poniżej.

WYKRES 5. Wsparcie realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ poprzez inwestycje funduszy inwestycyjnych i ASI (w mln zł)



Wartość godziwa inwestycji w fundusze inw. i ASI: **6 203**, w tym:

- lokaty wspierające SDGs 5 580
- pozostałe lokaty 140
- pozostałe składniki bilansu funduszy inne niż lokaty 483

Korporacja Ubezpieczeń Kredytów Eksportowych S.A.

Korporacja Ubezpieczeń Kredytów Eksportowych S.A. (KUKE S.A.) jest ekspertem w dziedzinie ubezpieczania i finansowania rozwoju oraz wymiany handlowej polskich przedsiębiorstw. W ramach współpracy z KUKE S.A. ubezpieczamy finansowanie dłużne, a także gwarancje i akredytywy w obszarze finansowania eksportu i wspierania ekspansji zagranicznej polskich firm. W szczególności dotyczy to finansowania transakcji na rynku o podwyższonym profilu ryzyka, które objęte są gwarancjami Skarbu Państwa. Ponadto udzielamy finansowania spółce KUKE Finance S.A. (podmiot zależny KUKE S.A.), która prowadzi działalność faktoringową i jest największym niebankowym podmiotem w branży w Polsce.

Strategia spółki na lata 2022–2024 zakłada zrównoważony wzrost portfela ubezpieczeniowego. Planowane jest także podejmowanie nowych, znaczących gospodarczo przedsięwzięć związanych z propagowaniem nowego systemu wsparcia eksportu, programem odbudowy Ukrainy oraz budową rozwiązań dotyczących transformacji energetycznej.

Więcej informacji znajduje się na [stronie internetowej KUKE S.A.](#)

Fundusze poręczeniowe i Krajowa Grupa Poręczeniowa

SDG 8

W 2023 r. zbyliśmy udziały w Lubuskim Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. z siedzibą w Zielonej Górze, Opolskim Regionalnym Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. z siedzibą w Opolu oraz Kujawsko-Pomorskim Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. z siedzibą w Toruniu. Na 31 grudnia 2023 r. posiadaliśmy zaangażowanie w 10 funduszach poręczeniowych, z których 9 klasyfikujemy jako jednostki stowarzyszone. Szczegółowe zestawienie funduszy znajduje się w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy BGK, dostępnym na [stronie internetowej](#) banku.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Na mocy porozumienia z 2006 r. utworzyliśmy wraz z funduszami poręczeniowymi spółkę zadaniową Krajowa Grupa Poręczeniowa Sp. z o.o. (KGP Sp. z o.o.), której celem było podjęcie i wspieranie działań na rzecz wzmocnienia funduszy poręczeniowych oraz zwiększenia ich znaczenia jako szczególnego instrumentu wsparcia mikro-, małych i średnich przedsiębiorców. Wraz ze spółką i funduszami poręczeniowymi przygotowaliśmy rozwiązanie informatyczne, służące zarządzaniu poręczeniami i wymianą informacji (Ogólnopolski System Wspomagający Udzielanie Poręczeń, OSWUP).

Perspektywy w zakresie inwestycji kapitałowych i wsparcia innowacyjnych projektów

W kolejnych latach BGK zamierza kontynuować działalność związaną z udziałem w funduszach inwestycyjnych, zarówno polskich, jak i zagranicznych, które będą wspierać realizację przyjętej strategii banku, jak również będą miały na względzie realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju.

Ponadto BGK pracuje nad identyfikacją luk rynkowych, aby wspierać potrzeby przedsiębiorstw oraz przyczyniać się do wzrostu innowacyjności polskiej gospodarki. Chcemy dodać dodatkowy pozytywny impuls poprzez stymulowanie i wspieranie venture buildingu w określonych obszarach (w szczególności 3W), aby zwiększać szanse na komercyjny sukces ambitnych projektów technologicznych. Podjęliśmy współpracę z doświadczoną organizacją (tzw. venture builder) wspierającą firmy technologiczne w ich rozwoju w sposób usystematyzowany. Ogłosiliśmy konkurs 3W Challenge, o którym szerzej piszemy w [rozdziale V.1.3. Idea 3W](#).



Poprzez inwestycję kapitałową spółki powiązanej, Funduszu Trójmorza, w spółkę BMF Port Burgas wsparta została rozbudowa infrastruktury transportowej towarów. BMF Port Burgas zarządza terminalami Burgas East II i Burgas West. W ramach projektu powstanie nowe nabrzeże do przeładunku kontenerów, które wyposażone będzie w bezemisyjne, elektryczne dźwigi.

Zobowiązania i kapitały własne

Suma pasywów na koniec 2023 r. wyniosła 222 354 mln zł i była wyższa o 15 561 mln zł r/r. Największa zmiana dotyczyła kapitałów własnych – wzrost o 8 972 mln zł (29,5%) do kwoty 39 420 mln zł oraz zobowiązań wobec klientów – wzrost o 7 801 mln zł (5,1%) do kwoty 161 631 mln zł.

TABELA 47. Struktura zobowiązań i kapitałów BGK (w mln zł)

Wyszczególnienie	31.12.2023		31.12.2022		Zmiana r/r	
	Stan	Struktura	Stan	Struktura	nominalna	%
Zobowiązania wobec banków	4 459	2,0%	4 531	2,2%	-72	-1,6%
Zobowiązania wobec klientów	161 631	72,7%	153 830	74,4%	7 801	5,1%
Zobowiązania z tytułu sprzedanych papierów wartościowych z udzielonym przyrzeczeniem odkupu	6 436	2,9%	6 574	3,2%	-138	-2,1%
Zobowiązania z tytułu emisji papierów wartościowych	1 831	0,8%	3 934	1,9%	-2 103	-53,5%
Pozostałe zobowiązania	8 577	3,9%	7 476	3,6%	1 101	14,7%
Kapitał ogółem	39 420	17,7%	30 448	14,7%	8 972	29,5%
Suma zobowiązań i kapitału własnego	222 354	100,0%	206 793	100,0%	15 561	7,5%

Zobowiązania wobec klientów

W 2023 r. w zakresie depozytów klientów BGK odnotował wzrost salda o 7 801 mln zł, tj. o 5,1% r/r. Największy wzrost wystąpił w segmencie podmiotów sektora budżetu centralnego i wyniósł 6 406 mln zł (wzrost o 7,2% r/r). Główny udział w tej grupie stanowią środki Ministerstwa Finansów, które podlegają istotnym fluktuacjom w trakcie roku.

BGK dywersyfikuje źródła środków pozyskiwanych z rynku, aby zapewnić stabilne finansowanie aktywów.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Depozyty klientów stanowią istotne źródło finansowania przy rosnącym poziomie aktywności kredytowej i inwestycyjnej BGK oraz zapewniają bezpieczny poziom płynności. Struktura terytorialna depozytów nie jest znacząco zróżnicowana. Prawie cała suma depozytów według stanu na koniec roku pochodziła od klientów z siedzibą w Polsce – głównie z lokalizacją na terenie województwa mazowieckiego (77,3%). Pozostałe środki należały do partnerów z województwa podlaskiego (4,3%), śląskiego (3,7%) i pomorskiego (3,0%).

TABELA 48. Wielkość i struktura klientowska bazy depozytowej BGK (w mln zł)

Wyszczególnienie	31.12.2023		31.12.2022		Zmiana r/r	
	Stan na	Struktura	Stan na	Struktura	nominalna	%
Depozyty klientów	161 631	100,0%	153 830	100,0%	7 801	5,1%
podmioty sektora finansowego	23 213	14,4%	15 081	9,8%	8 132	53,9%
Otoczenie	35 763	22,1%	41 542	27,0%	-5 779	-13,9%
osoby fizyczne	48	0,0%	46	0,0%	2	4,4%
przedsiębiorstwa	35 715	22,1%	41 496	27,0%	-5 781	-13,9%
podmioty sektora budżetowego	102 655	63,5%	97 207	63,2%	5 448	5,6%
jednostki budżetu centralnego	95 059	58,8%	90 361	58,7%	4 698	5,2%
jednostki samorządu terytorialnego	7 596	4,7%	6 846	4,5%	750	11,0%

Zobowiązania wobec banków

BGK kontynuował współpracę z międzynarodowymi instytucjami finansowymi w zakresie pozyskiwania nowych kredytów, jak i w ramach dotychczas zawartych umów.

Poziom zobowiązań z tytułu kredytów z międzynarodowych instytucji finansowych na koniec 2023 r. wyniósł 2 641 mln zł i odnotował spadek o 93 mln zł, tj. 3,4% r/r.

Zobowiązania z tytułu emisji papierów wartościowych

Bank Gospodarstwa Krajowego posiada otwarty Program Emisji Obligacji Własnych, ustanowiony w 2011 r., o łącznej wartości nominalnej 10 mld zł, przeznaczony do emisji obligacji własnych na rynku krajowym. Ostatnią emisję w ramach tego programu przeprowadziliśmy w 2023 r.

W 2014 r. bank ustanowił także program emisji średnioterminowych papierów wartościowych na rynku europejskim (EMTN), zgodne z Regulacją S wydaną na podstawie amerykańskiej Ustawy o papierach wartościowych z 1933 r. (U.S. Securities Act). Pierwotnie program obejmował emisje euroobligacji zabezpieczone gwarancją Skarbu Państwa, jednak od 2020 r. został rozszerzony także na emisje obligacji nieposiadających gwarancji, aby umożliwić finansowanie projektów własnych banku. Aktualna maksymalna wartość programu to 15 mld EUR. Euroobligacje emitowane w jego ramach są oferowane na podstawie prospektu emisyjnego, który podlega corocznemu zatwierdzeniu przez komisję nadzoru nad rynkiem kapitałowym w Luksemburgu – Commission de Surveillance du Secteur Financier (CSSF).

W 2022 r. BGK rozszerzył program o możliwość emitowania obligacji na rynku amerykańskim zgodnie z Regulacją 144A (Rule 144A) wydaną na podstawie U.S. Securities Act.

Każda obligacja wyemitowana przez BGK w ramach programu MTN otrzymuje rating kredytowy przyznawany przez agencje Fitch oraz Moody's i jest notowana na rynku regulowanym giełdy w Luksemburgu.

Emisje obligacji własnych

TABELA 49. Stan emisji obligacji własnych BGK na 31 grudnia 2023 r. (w mln zł i mln EUR)

Obligacje własne	Data emisji	Data zapadalności	Waluta	Kwota	Oprocentowanie emisji wymagalności
BGK1127	16.11.2023	16.11.2027	PLN	1 276	WIBOR6M + 95 p.b.
EUR1226	11.12.2023	11.12.2026	EUR	125	3,75% p.a.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Zobowiązania z tytułu sprzedaży papierów wartościowych z udzielonym przyrzeczeniem odkupu

Zobowiązania z tytułu sprzedanych papierów wartościowych z udzielonym przyrzeczeniem odkupu na koniec 2023 r. wyniosły 6 436 mln zł i zmniejszyły się o 138 mln zł, tj. 2,1% r/r. Pozycja dotyczy głównie operacji związanych z zarządzaniem bieżącą płynnością BGK.

Kapitały ogółem

W perspektywie ostatnich lat BGK utrzymuje bezpieczny i wysoki poziom kapitałów umożliwiający rozwój działalności kredytowej i inwestycyjnej. Na koniec 2023 r. wartość kapitałów ogółem (z wynikiem roku bieżącego oraz lat ubiegłych) wyniosła 39 420 mln zł i wzrosła o 8 972 mln zł, tj. o 29,5% r/r, głównie w wyniku dokapitalizowania banku w czerwcu 2023 r. obligacjami skarbowymi o łącznej wartości nominalnej 5 mld zł oraz zatrzymania zysków BGK za 2022 r.

TABELA 50. Wielkość i struktura funduszy BGK (w mln zł)

Wyszczególnienie	2023		2022		Zmiana r/r	
	Stan	Struktura	Stan	Struktura	nominalna	%
Kapitały ogółem	39 420	100,0%	30 448	100,0%	8 972	29,5%
Fundusz statutowy	34 023	86,3%	26 879	88,3%	7 144	26,6%
Fundusz zapasowy	1 783	4,5%	1 608	5,3%	175	10,9%
Fundusz z aktualizacji wyceny	232	0,6%	-449	-1,5%	681	-
Pozostałe fundusze rezerwowe	232	0,6%	232	0,8%	0	0,0%
Wynik lat poprzednich	0	0,0%	0	0,0%	0	-
Wynik netto	3 150	8,0%	2 178	7,2%	972	44,6%

Pozabilansowe zobowiązania udzielone

Udzielone zobowiązania pozabilansowe wyniosły na koniec 2023 r. 117 357 mln zł i zwiększyły się o 8 556 mln zł (7,9%).

TABELA 51. Stan udzielonych zobowiązań pozabilansowych (w mln zł)

Wyszczególnienie	2023	2022	Zmiana r/r	
			nominalna	%
Pozabilansowe zobowiązania udzielone	117 357	108 801	8 556	7,9%
Linie i limity kredytowe	83 492	77 314	6 178	8,0%
Certyfikaty, zobowiązanie do przyszłych wpłat	2 289	3 160	-871	-27,6%
Zobowiązania gwarancyjne	31 183	27 938	3 245	11,6%
Pozostałe	393	389	4	1,0%

Podsumowanie wyników i sytuacji finansowej BGK

Rok 2023 był okresem zwiększonej aktywności BGK w obliczu konfliktu zbrojnego w Ukrainie oraz spadku zaangażowania kredytowego sektora bankowego w finansowanie przedsiębiorstw i jednostek samorządu terytorialnego. Bank aktywnie wspierał swoich klientów zwiększając stany bilansowe kredytów i obligacji o 5 926 mln zł (11,7%) do kwoty 56 377 mln zł oraz pozabilansowe kredytów, obligacji i gwarancji o 9 423 mln zł (9,0%) do kwoty 114 675 mln zł.

Sytuacja finansowa banku na koniec 2023 r. była stabilna, co znalazło odzwierciedlenie w wysokim poziomie wyniku finansowego oraz bezpiecznych poziomach wskaźników płynności i adekwatności kapitałowej.



Działalność powiernicza

Bank prowadzi rachunki powiernicze dla klientów, gdzie przechowywane są zdematerializowane instrumenty finansowe. W ramach działalności powierniczej bank pełni funkcję agenta emisji dla obligacji korporacyjnych oraz komunalnych.

TABELA 52. Działalność powiernicza (w mln zł)

	2023	2022	Zmiana r/r	
			nominalna	%
Papiery wartościowe				
Obligacje na rachunkach depozytowych	18 218	15 821	2 397	15,2%
Obligacje w rejestrze sponsora emisji	5 217	3 091	2 126	68,8%
Obligacje skarbowe Podmiot 1 SP	180 032	238 438	-58 406	-24,5%
KDPW	203 467	257 350	-53 883	-20,9%
Bony pieniężne	564	830	-266	-32,0%
NBP	564	830	-266	-32,0%
Obligacje komunalne na rachunkach depozytowych	47	49	-2	-4,1%
Pozostałe obligacje na rachunkach depozytowych	358	361	-3	-0,8%
BGK	405	410	-5	-1,2%
Suma	204 436	258 590	-54 154	-20,9%

7. Wyniki finansowe i struktura bilansu Grupy BGK

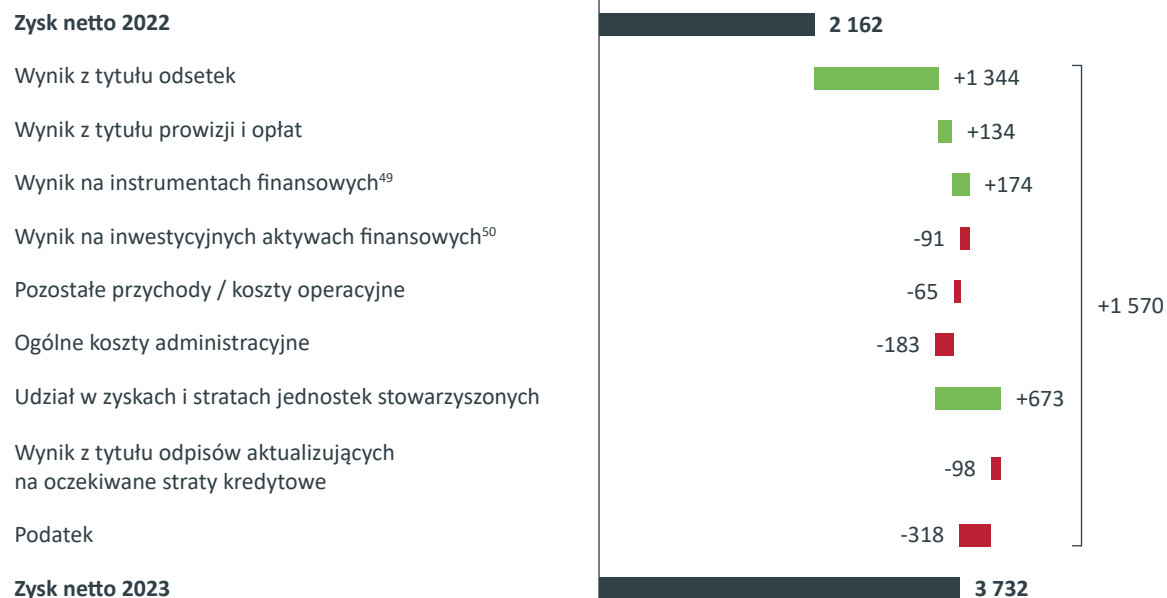
Rachunek wyników Grupy BGK

Wynik netto Grupy BGK za 2023 r. wyniósł 3 732 mln zł i był o 1 570 mln zł wyższy od uzyskanego za 2022 r. Wzrost wyniku związany był przede wszystkim ze wzrostem wyniku z tytułu odsetek o 1 344 mln zł, w relacji ze wzrostem stóp procentowych oraz zaangażowania banku w finansowanie gospodarki.

TABELA 53. Rachunek zysków i strat Grupy BGK (w mln zł)

Wyszczególnienie	2023	2022	Zmiana r/r	
			nominalna	%
Wynik z tytułu odsetek	4 309	2 965	1 344	45,3%
Wynik z tytułu prowizji i opłat	451	317	134	42,3%
Wynik na instrumentach finansowych wycenianych w wartości godziwej przez rachunek zysków i strat i wynik z rewaluacji	384	210	174	82,9%
Wynik na inwestycyjnych aktywach finansowych oraz z tytułu zaprzestania ujmowania aktywów	121	212	-91	-42,9%
Wynik na działalności bankowej	5 265	3 704	1 561	42,1%
Pozostałe przychody / koszty operacyjne	-142	-77	-65	84,4%
Ogólne koszty administracyjne	-868	-685	-183	26,7%
Wynik z tytułu odpisów aktualizujących na oczekiwane straty kredytowe	-399	-301	-98	32,6%
Wynik z działalności operacyjnej	3 856	2 641	1 215	46,0%
Udział w zyskach i stratach jednostek stowarzyszonych	705	32	673	2 103,1%
Zysk brutto	4 561	2 673	1 888	70,6%
Podatek dochodowy	-829	-511	-318	62,2%
Zysk netto	3 732	2 162	1 570	72,6%
Zysk netto przypadający na rzecz właściciela jednostki dominującej	3 732	2 162	1 570	72,6%

WYKRES 6. Elementy zmiany wyniku netto Grupy BGK 2022-2023



Wynik z tytułu odsetek, prowizji i opłat

Wynik z tytułu odsetek, prowizji i opłat za 2023 r. wyniósł 4 760 mln zł i był wyższy o 1 478 mln zł, tj. 45,0% r/r. Do wzrostu przyczynił się głównie wynik BGK, wyższy o 1 467 mln zł r/r.

Wynik na instrumentach i inwestycyjnych aktywach finansowych oraz z tytułu zaprzestania ujmowania aktywów

Wynik na instrumentach i inwestycyjnych aktywach finansowych oraz z tytułu zaprzestania ujmowania aktywów za 2023 r. wyniósł 505 mln zł i był wyższy od wyniku za 2022 r. o 83 mln zł.

⁴⁹ Wynik na instrumentach finansowych wycenianych w wartości godziwej przez rachunek zysków i strat i wynik z rewaluacji.

⁵⁰ Wynik na inwestycyjnych aktywach finansowych oraz z tytułu zaprzestania ujmowania aktywów.

Pozostałe przychody / koszty operacyjne

Wynik na pozostałych przychodach i kosztach operacyjnych za 2023 r. wyniósł -142 mln zł i był niższy od wyniku roku poprzedniego o 65 mln zł.

Ogólne koszty administracyjne

Ogólne koszty administracyjne Grupy Kapitałowej BGK za 2023 r. wyniosły 868 mln zł i były wyższe od kosztów za 2022 r. o 183 mln zł z dynamiką wzrostu 26,7% r/r.

Wynik z tytułu odpisów aktualizujących na oczekiwane straty kredytowe

Wynik z tytułu odpisów aktualizujących na oczekiwane straty kredytowe za 2023 r. dla Grupy Kapitałowej BGK wyniósł -399 mln zł i był niższy od wyniku za 2022 r. o 98 mln zł.

Udział w zyskach i stratach jednostek stowarzyszonych

Udział w zyskach i stratach jednostek stowarzyszonych Grupy Kapitałowej BGK za 2023 r. wyniósł 705 mln zł i był wyższy w stosunku do 2022 r. o 673 mln zł. Wynika to ze wzrostu wycen Funduszu PFR FI FIZAN oraz Funduszu Trójmorza.

Podatek dochodowy

Wartość podatku za 2023 r. wyniosła 829 mln zł i była wyższa w stosunku do 2022 r. o 318 mln zł.

Bilans Grupy BGK

Suma bilansowa Grupy BGK na koniec 2023 r. wyniosła 222 999 mln zł.

Aktywa Grupy BGK

Największy udział w strukturze aktywów stanowiły dłużne papiery wartościowe – 63,1%, a ich wartość bilansowa na koniec 2023 r. wyniosła 140 682 mln zł i wzrosła o 12,0% r/r.

Kredyty i obligacje (komercyjne i komunalne) brutto w 2023 r. stanowiły drugą co do wielkości pozycję w bilansie – 25,3%, a ich wartość bilansowa na koniec 2023 r. wyniosła 56 487 mln zł i wzrosła o 11,6% r/r.

Wartość inwestycji kapitałowych netto na koniec 2023 r. wyniosła 7 581 mln zł, co stanowiło 3,4% aktywów ogółem.

Kształtowanie się pozostałych pozycji aktywów Grupy BGK było głównie pochodną zarządzania pozycją płynnościową BGK i kształtowaniem się rozliczeń międzyokresowych i rozrachunków.

TABELA 54. Struktura aktywów Grupy BGK (w mln zł)

Wyszczególnienie	31.12.2023		31.12.2022		Zmiana r/r	
	Stan	Struktura	Stan	Struktura	nominalna	%
Kasa, środki w NBP	4 068	1,8%	3 300	1,6%	768	23,3%
Rachunki nostro i lokaty międzybankowe	9 376	4,2%	9 473	4,6%	-97	-1,0%
Kredyty i obligacje (komercyjne i komunalne) brutto	56 487	25,3%	50 606	24,4%	5 881	11,6%
Odpisy na kredyty i obligacje	-2 360	-1,1%	-1 803	-0,9%	-557	30,9%
Dłużne papiery wartościowe i instrumenty pochodne ⁵¹	140 682	63,1%	125 657	60,7%	15 025	12,0%
Należności z tytułu zakupionych papierów wartościowych z otrzymanym przyrzeczeniem odkupu	5 269	2,4%	12 741	6,2%	-7 472	-58,6%
Inwestycje kapitałowe netto	7 581	3,4%	5 894	2,8%	1 688	28,6%
Pozostałe aktywa	1 895	0,8%	1 153	0,6%	742	64,4%
Suma aktywów	222 999	100,0%	207 021	100,0%	15 978	7,7%

⁵¹ Bez obligacji komercyjnych i komunalnych.

Zobowiązania i kapitały Grupy BGK

Największy udział w strukturze zobowiązań i kapitałów Grupy Kapitałowej BGK miały zobowiązania wobec klientów, które stanowiły na koniec 2023 r. 72,5% zobowiązań i kapitałów. Wartość zobowiązań wobec klientów na koniec 2023 r. wyniosła 161 582 mln zł i wzrosła o 5,0% r/r.

Wzrost wartości kapitału ogółem Grupy BGK o 30,7% do kwoty 40 112 mln zł był głównie efektem dokapitalizowania oraz zatrzymania zysku BGK.

Wartość zobowiązań z tytułu emisji papierów wartościowych Grupy BGK wyniosła na koniec 2023 r. 1 831 mln zł i była równa zobowiązaniom banku z tego tytułu.

TABELA 55. Struktura zobowiązań i kapitałów Grupy BGK (w mln zł)

Wyszczególnienie	31.12.2023		31.12.2022		Zmiana r/r	
	Stan	Struktura	Stan	Struktura	nominalna	%
Zobowiązania wobec banków	4 459	2,0%	4 531	2,2%	-72	-1,6%
Zobowiązania wobec klientów	161 582	72,5%	153 816	74,3%	7 766	5,0%
Zobowiązania z tytułu emisji papierów wartościowych	1 831	0,8%	3 934	1,9%	-2 103	-53,5%
Zobowiązania z tytułu sprzedanych papierów wartościowych z udzielonym przyrzeczeniem odkupu	6 436	2,9%	6 574	3,2%	-138	-2,1%
Pozostałe zobowiązania	8 579	3,8%	7 478	3,6%	1 101	14,7%
Kapitał ogółem	40 112	18,0%	30 688	14,8%	9 424	30,7%
Suma zobowiązań i kapitału własnego	222 999	100,0%	207 021	100,0%	15 978	7,7%

Jedyny taki bank

Tworzenie wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Ład zarządczy

1. Zakres stosowania zasad ładu korporacyjnego
2. Zmiany w otoczeniu regulacyjnym
3. Zadania, zakres działalności oraz organizacja BGK
4. Zasady, zadania i zakres działania organów i komitetów
5. Wartości, etyka, zgodność
6. System kontroli wewnętrznej
7. Zasady i zarządzanie ładem korporacyjnym, w tym w obszarze zrównoważonego rozwoju

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

1. Zakres stosowania zasad ładu korporacyjnego

Dostrzegamy wagę solidnego ładu korporacyjnego, który w dzisiejszych czasach stanowi podstawę stabilnej organizacji. Architektura procesów ładu korporacyjnego (G – governance) jest jednym z kluczowych elementów zapewniających prowadzenie zrównoważonej działalności z uwzględnieniem celów środowiskowych (E – environmental) i społecznych (S – social). Ład korporacyjny wyznacza ramy działalności banku i umożliwia realizację naszej strategii.

Na ład korporacyjny w banku w szczególności składają się zasady etycznego działania pracowników i członków organów banku, przeciwdziałanie korupcji, poszanowanie zasad uczciwej konkurencji, realizacja obowiązków AML/CFT, zgłaszanie naruszeń oraz odpowiednie polityki z zakresu wynagrodzeń i podatków, a także relacje z interesariuszami. Wyznacza on także uprawnienia, obowiązki i odpowiedzialność oraz wzajemne relacje Rady Nadzorczej, Zarządu i osób pełniących kluczowe funkcje w banku.

Kluczowymi elementami ładu korporacyjnego są również skuteczna kontrola wewnętrzna i system zarządzania ryzykiem. Efektywnie funkcjonujący governance przyczynia się także do zmniejszenia ryzyka, na jakie narażony jest bank, w tym ryzyka postępowania (conduct risk).

Ramy ładu korporacyjnego BGK określają zewnętrzne akty prawne, w szczególności:

1. Ustawa o BGK,
2. Ustawa Prawo bankowe,
3. Statut BGK, Rozporządzenie Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach.
4. Rozporządzenie Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach,

5. Uchwała nr 289/2020 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 9 października 2020 r. w sprawie wydania Rekomendacji Z dotyczącej zasad ładu wewnętrznego w bankach,
6. Wytyczne EUNB w sprawie zarządzania wewnętrznego.

Dodatkowo, bank przyjął do stosowania Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych, wydane przez Komisję Nadzoru Finansowego, uwzględniając swoją formę prawną banku państwowego oraz skalę, charakter i specyfikę prowadzonej działalności.

Szczegółowe informacje dotyczące stosowanych zasad ładu korporacyjnego dostępne są na stronie internetowej banku.

Oświadczenie o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego

Ład korporacyjny to nie tylko regulacje wewnętrzne, ale także odpowiednie postawy i działania naszej organizacji i pracowników wobec negatywnych zjawisk występujących w sektorze finansowym, skutkujących m.in. spadkiem zaufania interesariuszy do banków czy ich upadłością. Dlatego BGK śledzi doniesienia organów nadzoru nie tylko z Polski, ale także z całej UE i USA, by w porę monitorować swoje procesy i skutecznie przeciwdziałać wystąpieniu niepożądanych skutków kryzysów na rynkach finansowych.

Bank na bieżąco:

- monitoruje wydarzenia na rynkach światowych związane z naruszeniami AML/ CFT, manipulacją FX czy LIBOR,
- analizuje aktualne trendy w zakresie zrównoważonego rozwoju i dotyczące nowych technologii (robotyzacja/AI),
- rozwija rozwiązania zarządcze.

Mając na uwadze podejmowane przez BGK działania Zarząd oświadcza, że bank stosował w 2023 r. „Zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” wydane przez Komisję Nadzoru Finansowego, z uwzględnieniem skali, charakteru oraz specyfiki działalności banku i nie stwierdził przypadków ich naruszenia.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

2. Zmiany w otoczeniu regulacyjnym

Działalność Banku Gospodarstwa Krajowego jest regulowana przez przepisy prawa krajowego i europejskiego. Jednym z podstawowych elementów zarządczych (governance) jest proces monitorowania zmian w prawie, w który zaangażowani są koordynatorzy zmian w prawie reprezentujący poszczególne komórki organizacyjne w BGK.

W 2023 r. zostało wydanych 12 miesięcznych alertów prawnych dystrybuowanych wewnątrz banku. Postęp prac wdrożeniowych był cyklicznie raportowany do Departamentu Zgodności przez komórki banku odpowiedzialne za implementację zmian prawnych. Zarząd był kwartalnie informowany o dokonywanych pracach wdrożeniowych wynikających ze zmian legislacyjnych.

TABELA 56. Zmiany w prawie

	2023	2022
Akty prawne zaimplementowane	52	44
Akty prawne zidentyfikowane jako wymagające implementacji (nowe)	11	21
Akty prawne w trakcie implementacji	24	28

W ramach wdrażanych aktów prawnych istotną rolę odegrała implementacja przepisów prawa regulujących obszar sprawozdawczości obligatoryjnej banku oraz obsługi klienta w zakresie weryfikacji tożsamości przy użyciu mDowodu.

Ponadto uwzględniając wymogi prawne stojące przed nami w związku wdrożeniem Krajowego Programu Odbudowy i Zwiększania Odporności, wprowadziliśmy Procedurę zgłaszania naruszeń przez osoby zewnętrzne w BGK.

Najistotniejsze zmiany wpływające na funkcjonowanie BGK zostały podsumowane w załączniku 8.

3. Zadania, zakres działalności oraz organizacja BGK

Organami BGK są Rada Nadzorcza i Zarząd.

Ustawa o BGK określa zadania, zakres działalności oraz organizację BGK, w tym podział kompetencji pomiędzy Radą Nadzorczą – organem nadzorczym, a Zarządem – organem zarządzającym BGK.

Do podstawowych celów działalności BGK, w zakresie określonym ustawą o BGK oraz odrębnymi przepisami, należy wspieranie polityki gospodarczej Rady Ministrów, rządowych programów społeczno-gospodarczych oraz programów samorządności lokalnej i rozwoju regionalnego.

Statut BGK nadaje, w drodze rozporządzenia, minister właściwy do spraw gospodarki. Statut BGK określa, m.in. szczegółowe zakresy czynności wykonywanych przez BGK oraz działań organów banku, organizację wewnętrzną, kompetencje i zadania prezesa Zarządu, fundusze BGK oraz zasady prowadzenia gospodarki finansowej.

Jeżeli przepisy prawa nie stanowią inaczej, do działalności BGK stosuje się przepisy – Ustawy Prawo bankowe.



4. Zasady, zadania i zakres działania organów i komitetów

4.1. Rada Nadzorcza

■ GRI 2-9, GRI 2-19, GRI 2-20

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością BGK we wszystkich dziedzinach jego działalności. Jej kadencja trwa 4 lata. 6 października 2020 r. rozpoczęła się X kadencja Rady Nadzorczej. Według stanu na 31 grudnia 2023 r. Rada Nadzorcza składała się z 11 członków, w tym przewodniczącego, powoływanych spośród osób posiadających odpowiednie kwalifikacje (zgodnie z ustawą o BGK Rada Nadzorcza może składać się maksymalnie z 14 członków). Kandydaci do Rady Nadzorczej BGK muszą uzyskać pozytywną opinię Rady do spraw spółek z udziałem Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych, działającej przy Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Przewodniczącego Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje Prezes Rady Ministrów na wniosek ministra właściwego do spraw gospodarki. Pozostałych członków Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje Prezes Rady Ministrów na wniosek właściwych ministrów. Członek Rady Nadzorczej nie może być członkiem Zarządu.

Aktualny skład osobowy Rady Nadzorczej publikowany jest na [stronie internetowej](#) banku.

Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się cyklicznie, nie rzadziej niż raz na kwartał. Rada Nadzorcza podejmuje uchwały bezwzględną większością głosów przy obecności na posiedzeniu co najmniej połowy jej członków, w tym przewodniczącego lub zastępcy przewodniczącego Rady Nadzorczej bądź osoby wyznaczonej do przewodniczenia posiedzeniu. Uchwały Rady Nadzorczej są przekazywane Zarządowi do wykonania lub do wiadomości.

Skład Rady Nadzorczej na 31 grudnia 2023 r. wraz z profilem kompetencyjnym przedstawiono w tabeli poniżej.

TABELA 57. Profile kompetencyjne i kryterium niezależność członków Rady Nadzorczej BGK wg stanu na 31.12.2023

Imię i nazwisko	Funkcja w Radzie Nadzorczej na 31.12.2023 r.	Kryterium niezależności zgodnie z wymogami Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym	Wiedza i umiejętności z zakresu rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych	Wiedza i umiejętności z zakresu bankowości
Paweł Borys	przewodniczący		✓	✓
Beata Gorajek	zastępca przewodniczącego	✓		✓
Magdalena Tarczewska-Szymańska	sekretarz		✓	✓
Michał Gajewski	członek			✓
Honorata Krysiwicz	członek			✓
Michał Kuczmierowski	członek		✓	✓
Kazimierz Kujda	członek		✓	✓
Wojciech Maj	członek	✓	✓	✓
Adam Rudzewicz	członek	✓	✓	✓
Jerzy Szmit	członek	✓		✓
Gertruda Uścińska	członek			✓

Jedyny taki bank

Tworzenie wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

W 2023 r. nastąpiły poniższe zmiany w składzie Rady Nadzorczej banku:

- Piotr Pawliczak z dniem 5 stycznia 2023 r. złożył rezygnację z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej,
- Prezes Rady Ministrów powołał w skład Rady Nadzorczej BGK z dniem 14 lutego 2023 r. Gertrudę Uścińską, z dniem 2 marca 2023 r. Piotra Kielocha, z dniem 27 marca 2023 r. Michała Gajewskiego, z dniem 11 kwietnia 2023 r. Kazimierza Kujdę, z dniem 26 maja 2023 r. Joannę Strzesak-Rochewicz, z dniem 10 sierpnia 2023 r. Michała Kuczmierowskiego,
- Prezes Rady Ministrów odwołał ze składu Rady Nadzorczej BGK z dniem 25 maja 2023 r. Zbigniewa Krysiaka, z dniem 29 grudnia 2023 r. Joannę Strzesak-Rochewicz i Piotra Kielocha.

Od 31 grudnia 2023 r. do dnia podpisania niniejszego raportu wystąpiły poniższe zmiany w składzie Rady Nadzorczej banku:

- Prezes Rady Ministrów odwołał z dniem 11 stycznia 2024 r. ze składu Rady Nadzorczej Jerzego Szmita i Kazimierza Kujdę, z dniem 15 lutego 2024 r. Adama Rudzewicza, Beatę Gorajek oraz Michała Gajewskiego, z dniem 15 marca 2024 r. Honoratę Krysiowicz, z dniem 27 marca 2024 r. Wojciecha Artura Maja.
- Prezes Rady Ministrów z dniem 16 lutego 2024 r. powołał w skład Rady Nadzorczej Jacka Pierzyńskiego, Jarosława Dariusza Dąbrowskiego, Katarzynę Przewalską, Magdalenę Izabelę Miętus, Marcina Jerzego Buczyńskiego, Zbigniewa Stasiaka, Tomasza Szałwińskiego.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej BGK

Członkowie Rady Nadzorczej w BGK są wynagradzani zgodnie z art. 10 ust. 1 pkt 5 Ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz Oświadczeniem Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 14 października 2016 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej Banku Gospodarstwa Krajowego.



Skład Rady Nadzorczej BGK z informacją o okresie pełnienia funkcji, frekwencji udziału w posiedzeniach oraz wynagrodzeniach poszczególnych członków w 2023 r. przedstawiono w tabeli poniżej.

TABELA 58. Funkcje, frekwencja i wynagrodzenia (w zł) członków Rady Nadzorczej BGK wg stanu na 31.12.2023

	Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji w Radzie w 2023 r.	Data powołania do Rady	Data upływu obecnej kadencji Rady	Frekwencja w 2023 r. (liczba posiedzeń, w których członek RN wziął udział)	Funkcja w Radzie w 2023 r.	Wynagrodzenie
Jedyny taki bank	Paweł Borys	01.01 – 31.12.2023	01.09.2016	05.10.2024	7 z 8	przewodniczący	135 383,40
	Beata Gorajek	01.01 – 31.12.2023	26.07.2017	05.10.2024	8 z 8	zastępca przewodniczącego	137 923,68
Tworzenie wartości	Magdalena Tarczewska-Szymańska	01.01 – 31.12.2023	22.02.2019	05.10.2024	8 z 8	sekretarz	137 923,68
	Wojciech Maj	01.01 – 31.12.2023	28.10.2021	05.10.2024	7 z 8	członek	131 654,40
Pracownicy	Zbigniew Krysiak	01.01 – 25.05.2023	24.09.2019	odwołany	4 z 8	członek	52 732,54
	Honorata Krysiwicz	01.01 – 31.12.2023	30.07.2020	05.10.2024	8 z 8	członek	131 654,40
Otoczenie	Jerzy Szmit	01.01 – 31.12.2023	18.01.2016	odwołany	8 z 8	członek	131 654,40
	Piotr Pawliczak	01.01 – 05.01.2023	12.01.2022	rezygnacja	0 z 8	członek	2 089,75
Osiągnięcia	Adam Rudzewicz	01.01 – 31.12.2023	12.06.2019	05.10.2024	8 z 8	członek	131 654,40
	Michał Gajewski	27.03 – 31.12.2023	27.03.2023	05.10.2024	6 z 8	członek	97 237,22
Ład zarządczy	Michał Kuczmierowski	10.08 – 31.12.2023	10.08.2023	05.10.2024	3 z 8	członek	50 137,20
	Kazimierz Kujda	11.04 – 31.12.2023	11.04.2023	odwołany	6 z 8	członek	90 555,92
Ryzyko	Gertruda Uścińska	14.02 – 31.12.2023	14.02.2023	05.10.2024	8 z 8	członek	115 367,97
Perspektywy	Piotr Kieloch	02.03 – 29.12.2023	02.03.2023	odwołany	7 z 8	członek	106 738,76
Raportowanie	Joanna Strzesak-Rochewicz	26.05 – 29.12.2023	26.05.2023	odwołana	4 z 8	członek	75 382,75

Zadania Rady Nadzorczej obejmują w szczególności:

- uchwalanie regulaminu Rady,
- powoływanie członków do komitetów Rady i uchwalanie regulaminów komitetów,
- zatwierdzanie regulacji wewnętrznych dotyczących struktury organizacyjnej banku, funkcjonowania i wynagradzania Zarządu, w tym ustalanie i rozliczanie realizacji celów zarządczych, ocenę skuteczności Zarządu oraz przyjmowanie sprawozdania Zarządu z działalności,
- powierzenie i monitorowanie realizacji zadań z zakresu audytu wewnętrznego oraz obszaru zgodności,
- nadzór nad systemem zarządzania, w tym utrzymywaniem odpowiedniego poziomu funduszy własnych banku m.in. poprzez zatwierdzanie sprawozdania w zakresie zarządzania ryzykiem i adekwatności kapitałowej,
- nadzór nad funkcjonowaniem obszarów: technologii informacyjnej i bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego, bezpieczeństwa banku oraz bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych,
- zatwierdzanie polityki tworzenia nowych produktów, wieloletnich programów rozwoju oraz planu finansowo-rzeczowego banku,

- zatwierdzanie sprawozdania finansowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego, w tym zatwierdzanie podziału zysku i sposobu pokrycia strat oraz określanie celów, na które może zostać przeznaczony zysk,
- wybór firmy audytorskiej oraz zatwierdzanie zasad współpracy,
- wyrażanie zgody na emisję bankowych papierów wartościowych, obligacji, listów zastawnych, nabycie i zbycie nieruchomości,
- zatwierdzanie regulacji wewnętrznych dotyczących wynagrodzeń pracowników, identyfikowania kluczowych funkcji, etyki, zarządzania konfliktem interesów, ogłaszania informacji w zakresie zarządzania ryzykiem i adekwatności kapitałowej,
- uchwalanie regulaminu udzielania kredytów, pożyczek pieniężnych, gwarancji bankowych, poręczeń i innych zobowiązań pozabilansowych osobom i podmiotom, o których mowa w art. 79 ust. 1 i art. 79a Ustawy Prawo bankowe, oraz innych zobowiązań pozabilansowych udzielanych na zlecenie osób i podmiotów, o których mowa w art. 79 ust. 1 tej ustawy.

Komitety

W Banku Gospodarstwa Krajowego zostały powołane przez Radę Nadzorczą następujące komitety, które pełnią funkcje kontrolne lub doradczo-opiniujące:

- Komitet ds. Audytu,
- Komitet ds. Ryzyka,
- Komitet ds. Wynagrodzeń i Nominacji.

TABELA 59. Skład komitetów Rady Nadzorczej BGK

Imię i nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w 2023 r.
Komitet ds. Audytu		
Beata Gorajek	przewodnicząca	01.01 – 31.12.2023
Jerzy Szmit	sekretarz	01.01 – 31.12.2023
Adam Rudzewicz	członek	01.01 – 31.12.2023
Joanna Strzesak-Rochewicz	członek	28.11 – 29.12.2023

Imię i nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w 2023 r.
Komitet ds. Ryzyka		
Zbigniew Krysiak	przewodniczący	01.01 – 25.05.2023
Honorata Krysiowicz	członek przewodnicząca	07.03 – 14.06.2023 15.06 – 28.11.2023
Wojciech Maj	sekretarz przewodniczący	01.01 – 27.11.2023 28.11 – 31.12.2023
Piotr Kieloch	członek sekretarz	15.06 – 11.12.2023 12.12 – 29.12.2023
Piotr Pawliczak	członek	01.01 – 05.01.2023
Michał Gajewski	członek	28.11 – 31.12.2023
Michał Kuczmierowski	członek	28.11 – 31.12.2023
Komitet ds. Wynagrodzeń i Nominacji		
Paweł Borys	przewodniczący	01.01 – 31.12.2023
Magdalena Tarczewska-Szymańska	sekretarz	01.01 – 31.12.2023
Honorata Krysiowicz	członek	01.01 – 07.03.2023 28.11 – 31.12.2023
Gertruda Uścińska	członek	07.03 – 31.12.2023

Komitet ds. Audytu

Komitet powołany został w grudniu 2007 r. uchwałą Rady Nadzorczej spośród jej członków. Na dzień 31 grudnia 2023 r. Komitet ds. Audytu liczył 3 członków, co spełnia wymogi Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Zadania Komitetu ds. Audytu obejmują:

- sprawowanie nadzoru nad organizacją komórki audytu wewnętrznego oraz organizacją komórki do spraw zgodności,
- monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej, zarządczej i wykonywania czynności rewizji finansowej,

- monitorowanie skuteczności systemu kontroli wewnętrznej oraz zarządzania ryzykiem,
- podejmowanie działań regulujących zasady współpracy z firmą audytorską.

Szczegółowy zakres i tryb działania Komitetu ds. Audytu określa jego regulamin uchwalany przez Radę Nadzorczą.

W 2023 r. odbyło się 10 posiedzeń Komitetu ds. Audytu oraz dodatkowo 4 posiedzenia wspólne z Komitetem ds. Ryzyka. Ponadto, wydał cztery opinie wspólnie z Komitetem ds. Wynagrodzeń i Nominacji. Komitet ds. Audytu podjął również jedną decyzję w trybie pisemnym. 21 września 2023 r. odbyło się posiedzenie zamknięte z udziałem dyrektora Departamentu Audytu Wewnętrznego. 22 grudnia 2023 r. członkowie Komitetu ds. Audytu i Komitetu ds. Ryzyka wzięli udział w spotkaniu z inspektorami UKNF w związku z prowadzoną w banku inspekcją problemową.

Komitet ds. Ryzyka

Komitet powołany został w grudniu 2015 r. uchwałą Rady Nadzorczej banku spośród jej członków.

Zadania Komitetu ds. Ryzyka obejmują:

- opiniowanie regulacji wewnętrznych dotyczących ryzyka,
- monitorowanie systemu zarządzania ryzykiem, w tym realizacji strategii zarządzania ryzykiem oraz strategii obszarów technologii informacyjnej i bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego,
- zatwierdzanie ujawnień informacji w zakresie zarządzania ryzykiem i adekwatności kapitałowej oraz ujawnień w zakresie ryzyka ESG,
- analizowanie raportów dotyczących cen aktywów i pasywów w kontekście wieloletniego programu rozwoju banku oraz modelu zarządzania ryzykiem.

Szczegółowy zakres i tryb działania Komitetu ds. Ryzyka określa jego regulamin uchwalany przez Radę Nadzorczą.

W 2023 r. odbyło się 7 posiedzeń Komitetu ds. Ryzyka oraz dodatkowo 4 wspólne posiedzenia z Komitetem ds. Audytu. Komitet ds. Ryzyka podjął również jedną decyzję w trybie pisemnym.

Komitet ds. Wynagrodzeń i Nominacji

Komitet powołany został w lutym 2013 r. uchwałą Rady Nadzorczej spośród jej członków. Rada Nadzorcza w styczniu 2020 r. podjęła uchwałę, na mocy której rozszerzyła zakres działania Komitetu ds. Wynagrodzeń i wprowadziła zmianę jego nazwy na Komitet ds. Wynagrodzeń i Nominacji.

Zadania Komitetu ds. Wynagrodzeń i Nominacji obejmują w szczególności:

- opiniowanie wewnętrznych regulacji dotyczących wynagrodzeń pracowników, identyfikowania kluczowych funkcji oraz pracowników mających istotny wpływ na profil ryzyka, a następnie monitorowanie ich stosowania,
- wydawanie zaleceń dotyczących wynagrodzeń dla osób odpowiedzialnych za kierowanie komórką audytu wewnętrznego i komórką do spraw zgodności,
- proponowanie celów zarządczych dla członków Zarządu, a następnie ocenę ich realizacji,
- opiniowanie umów zawieranych z członkami Zarządu.

Szczegółowy zakres i tryb działania Komitetu ds. Wynagrodzeń i Nominacji określa jego regulamin uchwalany przez Radę Nadzorczą.

W 2023 r. odbyło się 7 posiedzeń Komitetu ds. Wynagrodzeń i Nominacji, ponadto Komitet zaopiniował cztery dokumenty wspólnie z Komitetem ds. Audytu w ramach nadzoru owego komitetu nad organizacją komórki audytu wewnętrznego oraz organizacją komórki do spraw zgodności.

4.2. Zarząd

■ GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-17

Skład Zarządu

Kadencja Zarządu trwa 5 lat.

Zgodnie z ustawą o BGK Zarząd składa się z 6 członków, w tym prezesa, pierwszego wiceprezesa i wiceprezesa. Prezesa, pierwszego wiceprezesa, wiceprezesa oraz pozostałych członków Zarządu

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

powołuje i odwołuje Prezes Rady Ministrów, na wniosek właściwych ministrów. Ponadto powołanie prezesa Zarządu i jednego członka Zarządu, któremu powierzone zostanie zarządzanie ryzykiem istotnym w działalności BGK, następuje za zgodą Komisji Nadzoru Finansowego. Przepisy art. 22a ust. 2 i art. 22b Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Prawo bankowe stosuje się odpowiednio.

Nominacja i wybór członków Zarządu opiera się na kryterium wiedzy, umiejętności i doświadczenia, odpowiednich do pełnionych funkcji i powierzonych obowiązków, oraz rękojmi należytego wykonywania obowiązków. Rękojmia odnosi się w szczególności do reputacji, uczciwości i rzetelności danej osoby oraz zdolności do prowadzenia spraw banku w sposób ostrożny i stabilny.

Sposób reprezentacji banku określa Ustawa o BGK oraz Statut BGK, zgodnie z którymi do składania oświadczeń w imieniu BGK, w tym w zakresie praw i obowiązków majątkowych, uprawnieni są:

- dwaj członkowie Zarządu działający łącznie,
- pełnomocnicy – w zakresie otrzymanych pełnomocnictw, działający samodzielnie lub łącznie z innym pełnomocnikiem lub członkiem Zarządu.

Zarząd odbywa posiedzenia zgodnie z harmonogramem posiedzeń lub w miarę potrzeb. Harmonogram posiedzeń ustalany jest pod koniec każdego roku i określa przewidywane terminy posiedzeń na kolejny rok kalendarzowy. Zarząd podejmuje uchwały na posiedzeniu lub w trybie pisemnym lub z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość. Decyzje w tej sprawie podejmuje członek Zarządu nadzorujący obszar, którego działalności uchwała dotyczy. Uchwały podejmowane przez Zarząd zapadają zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy członków. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos prezesa Zarządu.

W 2023 r. nastąpiły poniższe zmiany w składzie Zarządu banku:

- Prezes Rady Ministrów odwołał z dniem 31 stycznia 2023 r. Włodzimierza Kocona ze stanowiska wiceprezesa Zarządu BGK.
- Członek Zarządu Dariusz Szwed złożył rezygnację z pełnionej funkcji z dniem 13 kwietnia 2023 r.
- Prezes Rady Ministrów powołał z dniem 21 kwietnia 2023 r. Marka Tomczuka na członka Zarządu BGK.

Od 31 grudnia 2023 r. do dnia podpisania niniejszego raportu wystąpiły poniższe zmiany w składzie Zarządu banku:

- Prezes Rady Ministrów odwołał z dniem 11 stycznia 2024 r. Beatę Daszyńską-Muzyczkę ze stanowiska prezesa Zarządu BGK.

W 2023 r. Zarząd BGK odbył 40 posiedzeń i podjął ogółem 308 uchwał, z czego 149 w trybie obiegowym. Wszystkie posiedzenia odbywały się w składzie i trybie umożliwiającym podejmowanie wiążących uchwał, w formie stacjonarnej oraz wideokonferencji.

Skład Zarządu BGK z okresem pełnienia funkcji oraz frekwencję w posiedzeniach przedstawiono w tabeli poniżej.

TABELA 60. Skład Zarządu BGK, funkcje oraz frekwencja w posiedzeniach w 2023 r.

Imię i nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w 2023 r.	Data powołania do Zarządu	Data upływu obecnej kadencji	Frekwencja w posiedzeniach w 2023 r.
Beata Daszyńska-Muzyczka	prezes	01.01 – 31.12.2023	01.12.2016	odwołanie 11.01.2024	39 na 40
Paweł Nierada	pierwszy wiceprezes	01.01 – 31.12.2023	23.09.2016	23.09.2026	32 na 40
Włodzimierz Kocon	wiceprezes	01.01 – 31.01.2023	23.03.2016	odwołanie 31.01.2023	1 na 40
Radosław Kwiecień	członek	01.01 – 31.12.2023	15.11.2016	23.09.2026	30 na 40
Tomasz Robaczyński	członek	01.01 – 31.12.2023	01.06.2020	23.09.2026	35 na 40
Dariusz Szwed	członek	01.01 – 13.04.2023	01.12.2021	rezygnacja 13.04.2023	10 na 40
Marek Tomczuk	członek	21.04 – 31.12.2023	21.04.2023	23.09.2026	25 na 40



Prezes Zarządu
Beata Daszyńska-Muzyczka

jest absolwentką uczelni ekonomicznych o specjalności zarządzanie finansami przedsiębiorstw. W bankowości od ponad 25 lat. W latach 2008-2013 była członkiem, a następnie przewodniczącą Rady Nadzorczej BZ WBK Nieruchomości, w 2015 r. została członkiem Zarządu BZ WBK. Od 2016 r. do 2024 r. prezes BGK. Inicjatorka Funduszu Inicjatywy Trójmorza oraz pomysłodawczyni inicjatywy 3W: woda, wodór, węgiel. Jako prezes Zarządu BGK, nadzorowała Obszar Zarządzania Strategicznego.



Pierwszy wiceprezes Zarządu
Paweł Nierada

jest absolwentem SGH na kierunku finanse i bankowość. Posiada dyplom MBA University of Minnesota. Od połowy lat 90., zdobywał doświadczenie na stanowiskach kierowniczych w wiodących instytucjach finansowych i firmach konsultingowych, takich jak ING, Credit Suisse, NM Rothschild, Deloitte czy ERSTE Bank Group. Był ekspertem Instytutu Sobieskiego (czołowy polski think tank). Pierwszy wiceprezes BGK od 2016 r. Obecnie nadzoruje Obszar Zarządzania Strategicznego oraz Obszar Rynków, Finansów i Rozwoju Technologicznego.



Członek Zarządu
Radosław Kwiecień

jest absolwentem ekonomii na Uniwersytecie Opolskim, a także SGH i Wyższej Szkoły Bankowej. Posiada dyplom Executive MBA z Akademii Leona Koźmińskiego. Swoją karierę rozpoczął w Banku Zachodnim S.A. (obecnie Santander), następnie w Powszechnym Banku Kredytowym S.A, a od 2001 r. pracował na stanowiskach menedżerskich w Banku Gospodarki Żywnościowej (obecnie BNP Paribas Bank Polska S.A.), gdzie odpowiadał między innymi za operacje banku. Od 2016 r. jest członkiem Zarządu BGK kierującym Obszarem Zarządzania Ryzykiem.



Członek Zarządu
Tomasz Robaczyński

jest prawnikiem, absolwentem UW. Ma także absolutorium z historii sztuki (Instytut Historii Sztuki UW). Od 1999 r. związany był z Ministerstwem Finansów. W 2018 r. został podsekretarzem stanu. Do jego obowiązków należał nadzór nad budżetem państwa, obsługa środków unijnych oraz finansowanie sfery budżetowej oraz samorządów. Od 2020 r. jest członkiem Zarządu BGK. Nadzoruje Obszar Programów Rządowych i Funduszy.



Członek Zarządu
Marek Tomczuk

jest ekonomistą, doktorem nauk społecznych. Absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie oraz Uniwersytetu Rzeszowskiego. Swoje ponad 20-letnie doświadczenie w obszarze korporacyjnym oraz detalicznym zdobywał w międzynarodowych instytucjach finansowych, takich jak Citibank Handlowy, Kredyt Bank, Santander, Raiffeisen. W 2017 r. powołany na stanowisko wiceprezesa Zarządu Banku Pekao S.A. W 2021 r. objął stanowisko dyrektora zarządzającego w BGK, gdzie był odpowiedzialny za Pion Produktów i Finansowania. W 2023 r. powołany do Zarządu banku. Nadzoruje Obszar Relacji, Operacji i Rozliczeń.

Aktualny skład osobowy Zarządu znajduje się na [stronie internetowej](#) banku.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

TABELA 61. Doświadczenie członków Zarządu BGK według branż lub obszarów

Imię i nazwisko	Bankowość	Doradztwo	Rynki kapitałowe	Fundusze inwestycyjne	Zarządzanie ryzykiem	Zarządzanie personelem (HR)	Finanse publiczne	Fundusze europejskie
Beata Daszyńska-Muzyczka	31 lat			4 lata	26 lat	12 lat		
Paweł Nierada	25 lat	13 lat	16 lat		8 lat			
Radosław Kwiecień	28 lat				13 lat			
Tomasz Robaczyński	4 lata						25 lat	18 lat
Marek Tomczuk	23 lata			7 lat	4 lata			

Wynagrodzenia członków Zarządu BGK

Członkowie Zarządu BGK wynagradzani są zgodnie z Ustawą z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, Oświadczeniem Ministra Rozwoju i Technologii z dnia 19 kwietnia 2023 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń

członków Zarządu Banku Gospodarstwa Krajowego i Regulaminem wynagradzania członków Zarządu BGK oraz Polityką zmiennych składników wynagrodzeń zidentyfikowanych pracowników mających istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Gospodarstwa Krajowego.

Kształtowanie się wynagrodzeń członków Zarządu zaprezentowano w tabeli poniżej.

TABELA 62. Wynagrodzenia członków Zarządu BGK (w zł)

Imię i nazwisko	Funkcja	Wynagrodzenie podstawowe wypłacone w 2023 r.	Wynagrodzenie uzupełniające przyznane i uzupełniające odroczone wypłacone w 2023 r. ⁵²	Wynagrodzenie uzupełniające odroczone do wypłaty w kolejnych latach ⁵³	Wynagrodzenie uzupełniające za 2023 r. (do wypłaty po zatwierdzeniu przez RN) ⁵⁴
Beata Daszyńska-Muzyczka	prezes (do 11.01.2024 r.)	1 096 000	897 378	739 200	1 096 000
Paweł Nierada	pierwszy wiceprezes	904 000	707 200	582 400	904 000
Włodzimierz Kocon	wiceprezes (do 31.01.2023 r.)	208 000 (w tym 156 000 odprawa)	662 609	552 673	nieuprawniony
Radosław Kwiecień	członek	904 000	707 200	582 400	904 000
Tomasz Robaczyński	członek	904 000	506 133	464 533	904 000
Dariusz Szwed	członek (do 13.04.2023 r.)	178 533	374 400	249 600	178 533
Marek Tomczuk	członek (od 21.04.2023 r.)	725 000	-	-	725 000

⁵² Wypłacona została część nieodroczonego wynagrodzenia uzupełniającego za 2022 r. (60%) oraz odroczonego wynagrodzenia uzupełniającego za lata 2018, 2019, 2020 i 2021.

⁵³ Wynagrodzenie uzupełniające odroczone za lata 2019–2022.

⁵⁴ Naliczone wynagrodzenie uzupełniające za 2023 r. Po decyzji RN nastąpi wypłata 60% zatwierdzonej kwoty oraz odroczenie 40% zatwierdzonej kwoty na okres 3 lat (podane kwoty są wielkościami maksymalnymi możliwymi do przyznania).

TABELA 63. Wynagrodzenia po okresie zatrudnienia (w zł)

Imię i nazwisko	Funkcja	Zakaz konkurencji wypłacony w 2023 r.	Wynagrodzenie uzupełniające przyznane i uzupełniające odroczone wypłacone w 2023 r.	Wynagrodzenie uzupełniające odroczone do wypłaty w kolejnych latach
Wojciech Hann ⁵⁵	członek Zarządu do 31.12.2019 r.	-	166 400	-
Przemysław Cieszyński ⁵⁶	członek Zarządu do 30.11.2021 r.	-	321 488	311 841
Dariusz Szwed	członek Zarządu do 13.04.2023 r.	-	374 400	249 600
Włodzimierz Kocon	wiceprezes Zarządu do 31.01.2023 r.	312 000	662 609	552 673

Wynagrodzenie całkowite członka Zarządu banku składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe, określonej kwotowo, oraz z części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy banku. Wynagrodzenie miesięczne podstawowe poszczególnych członków Zarządu banku ustalane jest przez Radę Nadzorczą w formie odrębnych uchwał. Wynagrodzenie uzupełniające członka Zarządu banku za rok obrotowy uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych, związanych z wynikami finansowymi banku i realizacją podstawowych celów jego działalności, wspierających strategię, zrównoważony rozwój, długoterminowe interesy i stabilność banku oraz efektywność pracy poszczególnych członków Zarządu banku.

Bank w zakresie wynagrodzeń zmiennych stosuje następujące zasady:

- zmienne wynagrodzenie nie może stanowić więcej niż 100% części stałej wynagrodzenia w danym roku,
- nieodroczone część wynagrodzenia uzupełniającego stanowi 60% podstawy, natomiast odroczeniu podlega 40% podstawy,
- okres odroczenia w przypadku zidentyfikowanych pracowników pełniących funkcję członków Zarządu wynosi 36 miesięcy – zgodnie z art. 11a Ustawy o BGK.

Z uwagi na formę prawną BGK (bank państwowy) i charakter prowadzonej działalności, bank nie dokonuje wypłaty zmiennej części wynagrodzenia w akcjach i instrumentach innych niż akcje.

Komitety

Zarząd w ramach swoich uprawnień powołał dwa komitety o charakterze obligatoryjnym: Komitet Finansowy Banku oraz Komitet Kredytowy Banku, a także 9 komitetów zajmujących się określonymi dziedzinami działalności BGK. Komitety są kolegialnymi ciałami opiniodawczymi i decyzyjnymi, których skład oraz zadania określa Zarząd w drodze uchwały. Komitety działają na podstawie regulaminów uchwalanych przez Zarząd.



⁵⁵ Wynagrodzenie uzupełniające odroczone za lata 2018 i 2019.

⁵⁶ Wynagrodzenie uzupełniające odroczone za lata 2018, 2019, 2020 i 2021.

TABELA 64. Główne zadania Komitetów BGK

GRI 2-14

TCFD 1.B

Kapitał w modelu tworzenia wartości	Komitet	Główne zadania komitetu
Jedyny taki bank	 Komitet Finansowy Banku	<p>Podstawowym celem działalności komitetu jest określanie bieżącej, średnio- i długoterminowej polityki zarządzania aktywami i pasywami banku. Ma ona na celu optymalizację wyników oraz efektywną alokację kapitału banku, przy uwzględnieniu adekwatnego poziomu ekspozycji na ryzyko bankowe oraz charakteru zadań realizowanych przez BGK w ramach prowadzonej obsługi funduszy utworzonych, powierzonych lub przekazanych mu na podstawie odrębnych ustaw, bądź innych aktów prawnych.</p> <p>Komitet pełni również funkcję Komitetu Polityki Inwestycyjnej, którego zakres kompetencji obejmuje między innymi decyzje związane z zatwierdzaniem wysokowartościowych inwestycji oraz inwestycji generujących wysoki poziom ryzyka.</p> <ul style="list-style-type: none"> zarządzanie poziomem ryzyka rynkowego i płynności banku oraz ryzykiem kontrahenta opiniowanie działań podejmowanych w zakresie zarządzania kapitałem opiniowanie działań podejmowanych w zakresie inwestycji prowadzonych przez bank i dokonywanych na własny rachunek i opiniowanie polityki inwestycyjnej oraz strategii inwestycyjnej banku kształtowanie pożądanej struktury aktywów i pasywów banku w celu zapewnienia odpowiedniego poziomu dochodowości przy optymalizacji poziomu ponoszonego ryzyka
Tworzenie wartości		
Pracownicy	  Komitet Kredytowy Banku	<p>Komitet zajmuje się działalnością obciążoną ryzykiem kredytowym z obszaru działalności własnej i zleconej BGK. Obejmuje ona podejmowanie decyzji w sprawie wniosków kredytowych, wniosków dotyczących czynności restrukturyzacyjnych i windykacyjnych, przejmowanie składników majątkowych w zakresie kompetencji komitetu, a także dokonywanie okresowych przeglądów portfela kredytowego oraz podejmowanie działań w zakresie zarządzania modelami ratingowymi.</p> <ul style="list-style-type: none"> podejmowanie decyzji w sprawie wniosków kredytowych oraz dotyczących czynności restrukturyzacyjnych, windykacyjnych i przejmowania składników majątkowych wyrażanie opinii kierunkowej w sprawie dalszego zaangażowania banku w transakcję dokonywanie kwartalnych przeglądów portfela kredytowego i podejmowanie decyzji w sprawie klasyfikacji do odpowiednich kategorii ryzyka inwestycyjnego opiniowanie/akceptacja zmian procedur produktowych, raportów udzielanie i zarządzanie limitami ryzyka gwarancji
Otoczenie		
Osiągnięcia	  Komitet Ryzyka Operacyjnego i Kontroli Wewnętrznej Banku	<p>Komitet został powołany w celu zapewnienia efektywnego zarządzania ryzykiem operacyjnym i ryzykiem braku zgodności oraz obszarem funkcji kontroli w organizacji. Pełni funkcje opiniodawcze i decyzyjne.</p> <ul style="list-style-type: none"> inicjowanie oraz koordynowanie działań w zakresie identyfikacji, oceny i kontroli ryzyka operacyjnego, ryzyka braku zgodności i ryzyka utraty reputacji opiniowanie poziomu limitów ograniczających ryzyko operacyjne nadzór nad procesem tworzenia/rozwiązania rezerw z tytułu ryzyka operacyjnego
Ład zarządczy		
Ryzyko	 Komitet Zmian Banku	<p>Podstawowym celem działalności tego komitetu jest zarządzanie portfelem przedsięwzięć (projektów, programów i inicjatyw) w ramach przyznanego mu kompetencji, w szczególności zapewnienie realizacji przedsięwzięć zgodnie ze strategią banku. Komitet pełni również funkcję Komitetu Produktowego.</p> <ul style="list-style-type: none"> zarządzanie portfelem zmian, zapewnianie zgodności ze strategią banku zarządzanie architekturą produktów i procesami produktowymi nadzorowanie optymalizacji procesowych łączenie obszaru biznesu i technologii informacyjnej
Perspektywy		
Raportowanie		
Załączniki		

**Kapitał w modelu
tworzenia wartości**

Komitet

Główne zadania komitetu

	<p>Komitet Autoryzacji Wydatków</p>	<p>Podstawowym celem komitetu jest zapewnienie wysokiej efektywności kosztowej w działalności bieżącej oraz projektowej wspierającej realizację strategii banku.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ optymalizacja procesów związanych z wydatkowaniem środków na realizację inicjatyw i działań banku o znacznej wartości ▪ analiza i ocena efektywności kosztowej oraz wydawanie zaleceń odnośnie do optymalizacji kosztowej ▪ rekomendowanie i wspieranie działań związanych z alternatywnymi sposobami wydatkowania ▪ monitorowanie poziomu wydanych autoryzacji przyznanych w ramach budżetów
	<p>Komitet Zarządzania Jakością Danych</p>	<p>Komitet został powołany w celu zapewnienia efektywnego i sprawnego zarządzania jakością danych oraz aby tworzyć kulturę organizacyjną, w której szczególną uwagę poświęca się zapewnianiu odpowiedniej jakości danych wprowadzanych i przetwarzanych w systemach informatycznych. Komitet pełni funkcje opiniodawcze i decyzyjne.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ definiowanie celów i działań związanych z procesem zarządzania jakością danych ▪ zarządzanie i nadzór nad procesami kontroli jakości danych oraz ich monitorowanie ▪ opiniowanie działań i rekomendowanie zmian podejmowanych w zakresie zarządzania jakością danych
	<p>Komitet Zarządzania Modelami</p>	<p>Podstawowym celem działalności komitetu jest sprawowanie nadzoru i kontroli nad wszystkimi modelami w BGK, w tym podejmowaniem działań w zakresie zarządzania modelami oraz raportowaniem ryzyka modeli dla Zarządu i Rady Nadzorczej oraz Komitetu ds. Ryzyka.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ opiniowanie modeli nieistotnych i istotnych i wydawanie zaleceń ▪ akceptacja i monitoring działań zaradczych lub naprawczych do modeli ▪ opiniowanie i akceptacja raportów ryzyka modeli oraz opiniowanie zasad zarządzania modelami ▪ sprawowania nadzoru i kontroli nad procesem walidacji w banku
	<p>Komitet Architektury Banku</p>	<p>Architektura korporacyjna jest katalizatorem komunikacji między biznesową, technologiczną i projektową częścią organizacji. Zapewnia wspólną platformę porozumienia tych obszarów i wspiera je w codziennej działalności. Głównym celem komitetu jest zapewnienie przyjęcia dyscypliny rozwoju opartego na architekturze (architecture-driven).</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ zarządzanie ładem architektonicznym ▪ poprawa poziomu dyscypliny i dojrzałości architektonicznej w organizacji ▪ ustanowienie i utrzymanie powiązania pomiędzy wdrożeniem architektury, strategią architektoniczną i celami zawartymi w architekturze korporacyjnej a celami strategicznymi biznesu
	<p>Komitet ESG</p>	<p>Komitet ESG został utworzony na początku 2023 r. do koordynacji działań w zakresie zrównoważonego rozwoju, zarządzania czynnikami ESG oraz rozwoju centrum kompetencji ESG w banku. Szczegółowe zadania komitetu zostały opisane w części 8. Zarządzanie ładem korporacyjnym w obszarze zrównoważonego rozwoju oraz rozdziale VII.6. Ryzyko ESG.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ podejmowanie decyzji dotyczących działań w zakresie zrównoważonego rozwoju i ESG oraz rekomendowanie Zarządowi decyzji kierunkowych i strategicznych ▪ monitorowanie realizacji celów strategicznych ▪ opiniowanie i decydowanie o działaniach zmierzających do utrzymania ryzyka ESG dla działalności kredytowej i inwestycyjnej na akceptowalnym poziomie ▪ formułowanie zaleceń w zakresie zrównoważonego rozwoju i ESG dla innych komitetów i jednostek

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

5. Wartości, etyka, zgodność

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 3-3 temat: Kultura korporacyjna, etyka, compliance i transparentność informacji

Zasady odpowiedzialnego zarządzania, Kodeks Etyki

Nasza kultura organizacyjna opiera się na wartościach: otwartość, zespołowość i odpowiedzialność. W swoich działaniach kierujemy się jasno określonymi zasadami etycznymi, przepisami wewnętrznymi, obowiązującym prawem, społeczną odpowiedzialnością biznesu i transparentnością. Kodeks Etyki BGK stanowi zbiór wartości, zasad i standardów, w zgodzie z którymi postępujemy w działalności

biznesowej i społecznej. Uchwaliliśmy go, aby pokazać fundament, na którym budujemy relacje z pracownikami, z klientami, partnerami biznesowymi, społecznościami, a także z innymi interesariuszami. Nasz kodeks odwołuje się m.in. do zagadnień polityki prezentowej, zarządzania konfliktami interesów, zgłaszania naruszeń, przeciwdziałania korupcji i nadużyciom oraz marketingu partnerskiego. Kodeks obejmuje wszystkich pracowników banku, bez względu na zajmowane stanowisko, a także członków Rady Nadzorczej i Zarządu banku. W naszej działalności stosujemy również normy wynikające z Kodeksu Etyki Bankowej przyjętego przez Związek Banków Polskich.

W 2023 r. znowelizowaliśmy Kodeks Etyki, akcentując m.in. aspekty związane ze zrównoważonym rozwojem. Kodeks Etyki opublikowano na [stronie internetowej](#) banku.

Dbamy o budowanie i promowanie kultury etycznej wśród pracowników, dlatego w 2023 r. podjęliśmy w tym celu szereg działań, np.:

- ankieta badająca poziom świadomości etycznej, która objęła 56% komórek organizacyjnych banku reprezentujących wszystkie obszary działalności BGK,
- obowiązkowe szkolenie e-learningowe dot. standardów etycznych i compliance,



- [Kodeks Etyki BGK](#)
- Polityka prezentowa BGK
- Polityka zarządzania konfliktem interesów w BGK
- Polityka antykorupcyjna BGK

- szkolenia adaptacyjne dla nowych pracowników,
- wzmacnianie wiedzy poprzez liczne spotkania warsztatowe, szkolenia i inicjatywy, na których promowano zagadnienia compliance (Compliance Day, Newsletter Compliance, Akademia Koordynatorów Ryzyka, Letnia Akademia Praktyk, spotkania Departamentu Zgodności z Regionami).

TABELA 65. Frekwencja na szkoleniu ze standardów etycznych

Uczestnicy	2023
Zarząd banku	100%
Kadra menedżerska	91%
Pracownicy	94%



509

nowych pracowników przeszkolonych z zagadnień etycznych

W banku przeprowadzona została także ocena przestrzegania etyki w 2023 r., w której uwzględniono m.in. standardy postępowania pracowników, kulturę pracy, relacje z partnerami banku, kwestie dot. zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności społecznej. Przestrzeganie etyki w banku zostało ocenione na poziomie bardzo dobrym, co stanowi najwyższą ocenę w pięciostopniowej skali.

Zgodność z regulacjami

GRI 2-27, GRI 417-2, GRI 417-3, GRI 206-1, GRI 418-1

W 2023 r. w banku nie zidentyfikowaliśmy istotnych przypadków niezgodności z przepisami prawa, standardami rynkowymi, jak również przepisami wewnętrznymi. Nie odnotowaliśmy również uzasadnionych skarg na przetwarzanie danych osobowych naszych klientów. Zidentyfikowaliśmy 18 incydentów bezpieczeństwa informacji, które skutkowały naruszeniem ochrony danych osobowych klientów lub osób ich reprezentujących.

W 2023 r. Najwyższy Sąd Administracyjny (NSA) wydał dwa orzeczenia dotyczące spraw podatkowych banku. Pierwsze dotyczyło konieczność dokonania zmiany w zakresie sposobu opodatkowania kuponu odsetkowego od obligacji nabytych na rynku wtórnym. Drugie związane było z opodatkowaniem VAT usług prowadzenia rachunku zdematerializowanych papierów wartościowych. Bank dostosował się do obu wskazanych wyroków i dokonał stosowanych korekt.

22 listopada 2023 r. KNF wszczęła postępowanie administracyjne w przedmiocie nałożenia kary na BGK na podstawie art. 176i ust. 1 pkt 4 ustawy o obrocie instrumentami finansowymi. Na obecnym etapie postępowania nie jest możliwe oszacowanie, czy na bank zostanie nałożona kara, ani rzetelne oszacowanie wysokości potencjalnej kary. Obecnie zakończenie postępowania administracyjnego planowane jest do maja 2024 r.

W kontekście praktyk monopolowych podkreślamy, że BGK działając zgodnie ze swoją misją, pełni rolę integracyjną i uzupełniającą w zakresie wsparcia dla przedsiębiorców, a nasza działalność nie ma na celu konkurencji z innymi bankami. W 2023 r. przeciwko bankowi nie były prowadzone postępowania dotyczące ograniczenia konkurencji, naruszania zbiorowych interesów konsumentów ani stosowania niedozwolonych postanowień we wzorcach umów.

Przeciwdziałamy korupcji

■ GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3 ■ SDG 16

Działalność biznesowa banku opiera się na uczciwości, etyce oraz braku tolerancji wobec działań o charakterze korupcyjnym i nadużyć finansowych. Nie akceptujemy działań naruszających bezstronność i transparentność.

W szczególności przeciwstawiamy się oszustwom, wyłudzeniom, kradzieżom i fałszerstwom, w tym składaniu nieprawdziwych oświadczeń oraz wykorzystaniu do celów osobistych aktywów banku, w tym informacji.



- Polityka antykorupcyjna BGK
- Polityka prezentowa BGK

W banku obowiązują ograniczenia w zakresie przyjmowania i wręczania przez pracowników prezentów, a także korzyści związanych z udziałem w spotkaniach okolicznościowych. Żadna z powyższych sytuacji nie może stwarzać konfliktu interesów, ani wpływać na obiektywizm, bezstronność i niezależność pracownika. Korzyści wręczone, przyjęte oraz zwrócone przekraczające określony limit kwotowy każdorazowo są ewidencjonowane w Rejestrze prezentów.

W 2023 r. nie stwierdziliśmy przypadków korupcji występujących w banku, co świadczy o wysokiej świadomości standardów antykorupcyjnych i skuteczności stosowanych mechanizmów kontrolnych. Na bieżąco także monitorujemy operacje powiązane z ryzykiem korupcji, w tym operacje w ramach procesu AML oraz rozliczeń finansowych zarejestrowanych w systemach banku.

TABELA 66. Frekwencja na szkoleniu z zagadnień antykorupcyjnych

Uczestnicy	2023	2022
Zarząd banku	100%	100%
Kadra menedżerska	90%	92%
Pracownicy	94%	95%

W wyniku analizy całej działalności banku pod kątem występowania ryzyka korupcji zidentyfikowaliśmy obszary szczególnie narażone na ryzyko korupcji oraz wskazaliśmy działania mitygujące, realizowane w banku dla poszczególnych obszarów w celu ograniczenia ryzyka. Osoby kierujące komórkami ekspozycyjnymi na kształtowanie relacji biznesowych podlegały dodatkowemu szkoleniu dotyczącemu bieżącej weryfikacji lub testowaniu mechanizmów antykorupcyjnych.

Wzmacniamy świadomość pracowników, aby mogli skutecznie przeciwdziałać ryzyku korupcji. W 2023 r. pracownicy uczestniczyli w obowiązkowym szkoleniu e-learningowym obejmującym m.in. zasady polityki antykorupcyjnej zakończonym testem wiedzy. Przeprowadziliśmy komunikację w zakresie przyjmowania i wręczania prezentów w okresach świątecznych, a także udziału pracowników w wydarzeniach zewnętrznych. Wdrożyliśmy także narzędzie służące zarządzaniu relacjami z interesariuszami banku. Dodatkowo w ramach Compliance Day odbył się panel poświęcony tematyce antykorupcyjnej.

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do zgłaszania naruszeń, w tym potencjalnych, związanych z korupcją, nadużyciami lub konfliktem interesów w ramach tzw. systemu whistleblowing.

Jedyny taki bank

Tworzenie wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki



1 119

umów z partnerami biznesowymi w 2023 r. z uwzględnieniem klauzuli antykorupcyjnej

Oczekujemy od partnerów biznesowych przestrzegania standardów antykorupcyjnych, dlatego w umowach wdrożyliśmy klauzule antykorupcyjne, za pośrednictwem których informujemy partnerów biznesowych o standardach antykorupcyjnych obowiązujących w banku. Szczegółowe informacje o naszym podejściu dot. relacji z dostawcami znajdują się w Kodeksie postępowania dla Partnerów Biznesowych BGK dostępnym na [stronie internetowej](#) banku.

KYC – Know Your Customer

Naszym priorytetem jest ochrona klientów oraz systemu finansowego przed przestępstwami finansowymi i gospodarczymi.

Przestrzegając przepisów prawa i regulacji dotyczących rozpoznania swoich klientów, kierujemy się m.in. następującymi zasadami:

- Dokładna analiza profilu klienta,
- Należyta staranność podczas ustalenia struktury własności i kontroli klienta oraz identyfikacji beneficjenta rzeczywistego,
- Utrzymywanie relacji wyłącznie z klientami i partnerami biznesowymi po przeprowadzeniu Customer Due Diligence (przeglądu klienta),
- Zakaz doradzania klientom w zakresie prawa i przepisów, w szczególności na temat możliwości obejścia prawa i przepisów,
- Zakaz zawierania transakcji i relacji dot. jakiegokolwiek formy nielegalnej działalności, w tym np. prania pieniędzy, finansowania terroryzmu lub rozprzestrzeniania broni masowego rażenia.

Dodatkowe wymogi przestrzegane przez bank w procesie KYC opisane zostały w sekcji Przeciwdziałamy praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu (AML/CFT) oraz Przestrzegamy sankcji międzynarodowych.

Przeciwdziałamy praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu (AML/CFT)

Wewnętrzna procedura dotycząca przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu odnosi się do wszystkich obszarów działalności banku, zaś jednym z jej kluczowych elementów są środki bezpieczeństwa finansowego, w tym: identyfikacja i weryfikacja klienta, analiza profilu transakcyjnego klienta i nadawanie odpowiedniej grupy ryzyka.

Dochowujemy należytej staranności podczas ustalenia struktury własności i kontroli klienta oraz identyfikacji beneficjenta rzeczywistego.

Przy nawiązywaniu relacji bierzemy pod uwagę czynniki, które mogą wpłynąć na ryzyko utraty reputacji.



- Zasady BGK dotyczące przeciwdziałania praniu pieniędzy, finansowaniu terroryzmu
- Zasady poznaj swojego klienta

Stosujemy wzmożone środki bezpieczeństwa finansowego w przypadku:

- relacji lub transakcji, które mogą wiązać się z wyższym ryzykiem prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu, szczególnie w stosunku do transgranicznych relacji z instytucjami będącymi korespondentami z państw innych niż państwa członkowskie UE oraz w stosunku do osób zajmujących eksponowane stanowiska polityczne,
- gdy relacja lub transakcja klienta wiąże się z:
 - krajami trzecimi wysokiego ryzyka,
 - krajami określanymi przez wiarygodne źródła jako kraje o wysokim poziomie korupcji lub innego rodzaju działalności przestępczej, kraje finansujące lub wspierające popełnianie czynów o charakterze terrorystycznym lub z którymi łączona jest działalność organizacji o charakterze terrorystycznym,
 - krajami, w stosunku do których Organizacja Narodów Zjednoczonych lub Unia Europejska podjęły decyzję o nałożeniu sankcji lub szczególnych środków ograniczających,
- nawiązywania stosunków gospodarczych z podmiotem mającym siedzibę lub utworzonym w kraju wymienionym w zał. I (tzw. czarna lista) w zał. II (tzw. szara lista) do unijnego wykazu jurysdykcji niewspółpracujących dla celów podatkowych.

Jedyny taki bank

Tworzenie wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Problematyka związana z przeciwdziałaniem praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu i ochrony danych osobowych, jest przedmiotem systematycznych szkoleń organizowanych dla pracowników banku.

Przestrzegamy sankcji międzynarodowych

W działalności operacyjnej stosujemy sankcje/ograniczenia wprowadzane przez prawo krajowe, europejskie oraz uwzględniamy listy i programy sankcyjne opracowywane m.in. przez Biuro ds. Kontroli Aktywów Zagranicznych Departamentu Skarbu (OFAC), brytyjskie Biuro ds. Implementacji Sankcji Finansowych (OFSI).

W celu skutecznej realizacji przepisów AML oraz sankcji międzynarodowych BGK nie nawiązuje i nie utrzymuje relacji:

- z bankami fikcyjnymi,
- osobami lub podmiotami objętymi sankcjami finansowymi UE,
- podmiotami, w których właściciele, lub osoby go reprezentujące są objęte sankcjami finansowymi UE (chyba, że nie wynika to wprost z regulacji), w tym w szczególności podmiotami, których siedziba, miejsce zamieszkania osób reprezentujących, miejsce prowadzenia działalności gospodarczej lub inne okoliczności wskazują na jakiegokolwiek powiązania z Koreą Północną lub Iranem, oraz podmiotami, których siedziba lub miejsce zamieszkania osób reprezentujących znajduje się na terytorium Syrii, Wenezueli lub Kuby.

Na bieżąco realizujemy proces skanowania z listami sankcyjnymi stron transakcji (zleceniodawca, beneficjent, bank zleceniodawcy, bank beneficjenta, bank pośredniczący) oraz ich tytułów w celu zapewnienia, że realizowane transakcje nie naruszają obowiązujących sankcji.

Zgłaszanie naruszeń

GRI 2-26

Pracownicy mogą imiennie lub anonimowo zgłaszać zidentyfikowane przypadki działania niezgodnego z przepisami prawa, przepisami wewnętrznymi, przyjętymi zasadami lub standardami etycznymi obowiązującymi w banku.



- Procedura zgłaszania naruszeń w BGK
- Procedura zgłaszania naruszeń przez osoby zewnętrzne w BGK

Zgłaszanie potencjalnych i rzeczywistych naruszeń może odbywać się za pośrednictwem przeznaczonych do tego kanałów komunikacji:

- formularz w intranecie,
- skrzynki mailowe,
- poczta tradycyjna,
- telefon zaufania,
- osobiście do wyznaczonego grona osób w banku.

Jeśli w wyniku weryfikacji zgłoszenia potwierdzone zostanie wystąpienie naruszenia, podejmujemy stosowne działania naprawcze oraz prewencyjne w celu zapobiegania powtórzenia się analogicznych sytuacji na przyszłość. Gwarantujemy pracownikom zgłaszającym naruszenia poufność tożsamości i informacji przekazanych w zgłoszeniu, a także ochronę przed działaniami o charakterze represyjnym, dyskryminacją lub innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania mogącymi wynikać z faktu zgłoszenia. Ochroną objęta jest również tożsamość osoby, której dotyczy zgłoszenie.

TABELA 67. Zgłoszenia w ramach systemu whistleblowing

	2023	2022
Całkowita liczba zgłoszeń	10	3
Potwierdzone przypadki naruszeń	4	1

Ponadto w 2023 r., wychodząc naprzeciw wymogom dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii, wdrożyliśmy procedurę zgłaszania naruszeń przez osoby zewnętrzne, niebędące pracownikami banku.

Procedura umożliwia zgłoszenie naruszenia, w tym w trybie anonimowym, za pośrednictwem skrzynki e-mailowej, poczty tradycyjnej lub osobiście. Zapewniamy sygnalistom zewnętrznym zachowanie poufności, ochronę przed działaniami o charakterze represyjnym lub innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania, a także prawo do uzyskania informacji zwrotnej dotyczącej zgłoszenia.

Szczegóły opublikowane są na [stronie internetowej](#) banku.

Zarządzamy konfliktami interesów

GRI 2-15

Podejmujemy niezbędne działania, dążąc do unikania konfliktów interesów, a w przypadku, gdy konflikty się pojawią – odpowiednio nimi zarządzamy. W celu przeciwdziałania konfliktom interesów pracownicy są zobowiązani m.in. do zgłaszania:

- dodatkowej aktywności zawodowej, która wpływa na wystąpienie działalności konkurencyjnej, konfliktu interesów lub potencjalnego konfliktu interesów lub powiązań (organizacyjnych i osobowych),
- transakcji osobistych mogących powodować konflikt interesów w sytuacji, gdy pracownik w ramach wykonywanych obowiązków służbowych miałby uprzywilejowaną pozycję w zakresie nabywanych instrumentów finansowych lub emitenta.

Dodatkowe zasady i tryb podejmowania decyzji przez Zarząd lub Radę Nadzorczą w przypadku wystąpienia konfliktów interesów dot. członków organów banku określa Statut BGK.

W 2023 r. dostosowaliśmy Politykę zarządzania konfliktem interesów do nowelizacji Kodeksu pracy w zakresie podejmowania przez pracownika dodatkowej aktywności powodującej występowanie działalności konkurencyjnej. W ramach nowelizacji naszej polityki

zidentyfikowaliśmy także zrównoważony rozwój jako obszar, który wpływa na ryzyko konfliktu interesów w relacjach z klientami i partnerami biznesowymi.

Informacje nt. konfliktów interesów dotyczących członków Zarządu i Rady Nadzorczej są zamieszczone w prospekcie, a także ujmowane w rocznym sprawozdaniu finansowym BGK.

Polityka zarządzania konfliktem interesów jest dostępna na [stronie internetowej](#) banku.

Polityka informacyjna BGK

Systematycznie i w sposób zorganizowany realizujemy politykę informacyjną, dostarczając aktualnych informacji poprzez dostępne publicznie i wewnętrzne kanały komunikacji. Prowadzimy transparentną politykę informacyjną dotyczącą kontaktów z interesariuszami, w tym klientami banku i obligatariuszami, udzielając im jasnych i rzetelnych informacji. Przekazując informacje, kierujemy się zasadami ładu korporacyjnego i zachowujemy odpowiednie obowiązki dotyczące ochrony tajemnicy bankowej, tajemnicy zawodowej oraz informacji poufnych czy dotyczące dostępu do informacji publicznej. Należycie wypełniamy także obowiązki informacyjne wynikające z posiadanego statusu emitenta obligacji dopuszczonych do obrotu na rynkach regulowanych i w alternatywnych systemach obrotu.

Za współpracę informacyjną z mediami odpowiedzialny jest rzecznik prasowy banku.

Polityka informacyjna jest dostępna na [stronie internetowej](#) banku.

Wszystkie raporty bieżące oraz okresowe publikowane przez bank są również dostępne na [stronie internetowej](#) banku.



- Polityka zarządzania konfliktami interesów
- Polityka przeciwdziałania konfliktom interesów w ramach świadczenia usług inwestycyjnych lub usług dodatkowych
- Zasady przyjmowania i przekazywania świadczeń pieniężnych i niepieniężnych (tzw. „zachęt”)

Polityka podatkowa

GRI 207-1

Poprzez rzetelnie i terminowo płacone podatki wspieramy zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy Polski. Wpływy z podatków pozwalają na niwelowanie nierówności społecznych oraz różnic w rozwoju poszczególnych regionów Polski.

Spełniamy standardy w zakresie prawidłowych i transparentnych rozliczeń podatkowych. W 2023 r. realizowaliśmy obowiązki podatkowe we wszystkich obszarach wymaganych przepisami prawa podatkowego biorąc pod uwagę zakres prowadzonej działalności oraz rodzaje posiadanego majątku. W efekcie, łączne obciążenie podatkowe (tzw. Total Tax Contribution) banku na terytorium Polski wyniosło 916,7 mln zł.

Ujawniamy informacje o sprawach podatkowych w corocznej informacji o realizowanej strategii podatkowej publikowanej na podstawie art. 27c ustawy o CIT na [stronie internetowej](#) banku. Informacja o realizowanej strategii podatkowej BGK za 2023 r. zostanie opublikowana do 31 grudnia 2024 r.



- Strategia podatkowa BGK



Łańcuch wartości - relacje z kontrahentami

GRI 308-1, GRI 2-6

Prowadzimy postępowania zakupowe zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, przy zachowaniu poniższych zasad:

- konkurencyjność
- gospodarność
- transparentność
- równe traktowanie
- efektywność
- innowacyjność
- zapobieganie wykluczeniu
- proporcjonalność
- zrównoważony rozwój

Stosujemy ponadto wewnętrzne regulacje, które wprowadzają dodatkowe zasady, w szczególności:

- zero tolerancji dla nadużyć i korupcji,
- uczciwa konkurencja i prawo antymonopolowe,
- zapobieganie konfliktom interesów,
- terminowe regulowanie należności.



- [Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych](#)
- Zasady dokonywania zakupów i udzielania zamówień w BGK

W postępowaniach zakupowych dążymy do osiągnięcia celu biznesowego z poszanowaniem prawa, zasad i standardów zakupowych poprzez stosowanie wymagań i kryteriów oceny ofert związanych z ochroną środowiska, klauzul społecznych i standardów zarządzania. Wykonawca przy złożeniu oferty, proszony jest o wypełnienie ankiety CSR, która wlicza się do ogólnej liczby punktów uzyskanych przez niego w postępowaniu. Dbamy o to, aby kontrahenci, z którymi zawierane są umowy, przestrzegali [Kodeksu postępowania dla partnerów biznesowych](#), który udostępniony został wszystkim potencjalnym wykonawcom.

W 2023 r. zweryfikowaliśmy pod kątem kryteriów środowiskowych 89,5% nowych dostawców zamówień o kwocie powyżej 10 tys. zł.

TABELA 68. Odsetek nowych dostawców, którzy wypełnili ankietę CSR, w tym odpowiedzieli na pytania dotyczące kryteriów środowiskowych

	2023	2022
Liczba wszystkich nowych dostawców	200	259
Liczba dostawców, którzy zostali poddani ocenie środowiskowej	179	229
Odsetek dostawców	89,5%	88,6%

W sumie w 2023 r. zrealizowaliśmy 22 postępowania w reżimie ustawy PZP oraz 243 postępowania realizowanych na podstawie wewnętrznej instrukcji zakupowej. Do postępowania realizowanego zgodnie z wewnętrznym regulaminem zakupowym dołączana jest ww. ankietę CSR, w pozostałych postępowaniach, jeśli pozwala na to ustawa PZP i przedmiot zamówienia, dodatkowo stosowane są kryteria wyboru z zakresu zrównoważonych zakupów.

■ GRI 204-1, GRI 2-6

W 2023 r. mieliśmy zawarte kontrakty z 648 dostawcami, z czego: 638 w obszarze dostaw, usług i produktów (umowy długo- i krótkoterminowe) oraz 10 z pośrednikami finansowymi (dystrybucja środków z programów rządowych oraz środki z UE).

TABELA 69. Struktura dostawców w podziale na miejsce rejestracji siedziby dostawcy

	2023	2022
Polska	96,5%	96,0%
Unia Europejska	1,2%	2,5%
Poza Unia Europejską	2,3%	1,5%

Dostawca jest rozumiany jako lokalny jeśli prowadzi działalność zarejestrowaną na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Zestawienie powyżej uwzględnia procentowo dostawców mających przedstawicielstwa w Polsce.

Łączna wartość wydatków dla dostawców krajowych w 2023 r. wyniosła 461,2 mln zł, co stanowiło 95,5%, a wydatki na dostawców zagranicznych odpowiednio 27,9 mln zł.

TABELA 70. Odsetek zakupów u lokalnych dostawców (w mln zł)

	2023	2022
Suma wydatków organizacji na zakup towarów i usług	489,1	412,8
Wydatki na zakup towarów i usług od lokalnych dostawców	461,2	385,9
Odsetek zakupów u lokalnych dostawców	95,5%	93,5%

Nasze zobowiązania w zakresie praw człowieka

■ GRI 2-23, GRI 2-24

Przestrzegamy prawa krajowego i międzynarodowego, w tym powszechnie uznanych praw i wolności człowieka. Dbałość o prawa człowieka ma swoje odzwierciedlenie w strategii banku, modelu biznesowym, przepisach wewnętrznych oraz dokumentach regulujących nasze relacje z interesariuszami zewnętrznymi. Jesteśmy przekonani, że respektowanie praw człowieka oraz praw pracowniczych jest silnym fundamentem dla prowadzenia działalności opartej na zrównoważonym rozwoju i zaangażowaniu społecznym.



- [Kodeks etyki BGK](#)
- [Polityka relacje pracownicze „Szacunek w miejscu pracy”](#)
- [Oświadczenie o prawach człowieka BGK](#)

Podejmując inicjatywy lub tworząc przepisy wewnętrzne odnoszące się do praw człowieka i praw pracowniczych, czerpiemy m.in. z:

- Międzynarodowej Karty Praw Człowieka (Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych, Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych),
- ośmiu podstawowych konwencji wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w sprawie podstawowych zasad i prawa w pracy,
- Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych,
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Poprzez realizację naszej strategii przyczyniamy się do osiągnięcia Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ. Poszczególne programy modelu biznesowego wspierają realizację ww. celów za pomocą dopasowanych produktów bankowych. Kluczowe dla zrównoważonego rozwoju programy modelu biznesowego to Spójność społeczna i terytorialna, Infrastruktura, transport i logistyka, Bezpieczeństwo strategiczne, Ochrona zdrowia, Mieszkalnictwo. W przypadku tego ostatniego programu można wskazać szczególną grupę beneficjentów, czyli osoby o najniższych dochodach, a także osoby zamieszkujące tereny defaworyzowane.

Kwestie dotyczące praw człowieka oraz praw pracowniczych zawarte zostały w kilku dokumentach wewnętrznych.

Polityka relacje pracownicze „Szacunek w miejscu pracy” ma na celu stworzenie środowiska pracy wolnego od mobbingu i dyskryminacji oraz innych nieetycznych zachowań, które mogą mieć związek z płcią, wiekiem, niepełnosprawnością, rasą, wyznaniem, narodowością, orientacją seksualną, przynależnością związkową, przekonaniami politycznymi, wykształceniem, doświadczeniem zawodowym, czasem i formą zatrudnienia.

Zasady zatrudniania oraz rozwoju w BGK określają m.in. kierunki działań banku w celu zapewnienia pełnej integracji i wszechstronnego rozwoju pracowników z niepełnosprawnościami np. poprzez przestrzeganie równych praw w zatrudnieniu.



Kodeks etyki BGK, również podejmuje kwestie równego traktowania oraz przeciwdziałania mobbingowi. W tym dokumencie zobowiązujemy się do równego traktowania osób w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych (w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub bezwyznaniowość, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy). Kodeks etyki BGK odnosi się także do zaangażowania się pracowników banku w działalność polityczną i społeczną oraz wolności wyrażania przez nich swoich poglądów.

W banku istnieją również rozwiązania umożliwiające pracownikom zgłoszenie sytuacji, w której ich prawa mogły zostać naruszone. Szczegółowe zasady i kanały zgłoszeń oraz tryb postępowania zostały uregulowane np. w Procedurze antymobbingowej oraz w Procedurze zgłaszania naruszeń w BGK.

Nasze podejście do tematyki praw człowieka zostało zaprezentowane w [Oświadczeniu o prawach człowieka](#).

6. System kontroli wewnętrznej

Struktura ryzyka i kontroli w naszym banku opiera się na modelu trzech linii obrony, którego celem jest zapewnienie stabilnego fundamentu dla zarządzania ryzykiem poprzez określenie zakresu i podziału obowiązków związanych z nadzorem.

	I linia obrony	II linia obrony	III linia obrony
Jedyny taki bank			
Tworzenie wartości			
Pracownicy			
Otoczenie			
Osiągnięcia			
Ład zarządczy	Obejmuje zarządzanie ryzykiem w działalności operacyjnej i opiera się na funkcjonowaniu komórek organizacyjnych, które w bieżącej działalności generują ryzyka wpływające na osiągnięcie założonych przez bank celów.	Obejmuje zarządzanie ryzykiem przez pracowników na specjalnie powołanych do tego celu stanowiskach lub w komórkach organizacyjnych (niezależnie od zarządzania ryzykiem w działalności operacyjnej) oraz działalność komórki ds. zgodności (Departament Zgodności).	Obejmuje audyt wewnętrzny, który zapewnia badanie i ocenę, w sposób niezależny i obiektywny, mechanizmów kontrolnych funkcjonujących w ramach I i II linii obrony oraz systemu zarządzania bankiem, w tym skuteczności zarządzania ryzykiem związanym z działalnością banku.
Ryzyko			
Perspektywy		Komórki II linii odpowiadają w szczególności na niezależne pionowe monitorowanie procesów realizowanych przez I linię obrony. Łącznie II linię obrony stanowi 16 komórek organizacyjnych i stanowisk.	
Raportowanie			
Załączniki			

System kontroli wewnętrznej ma na celu zapewnienie skuteczności i efektywności działania, wiarygodności sprawozdawczości finansowej, przestrzegania zasad zarządzania ryzykiem oraz zgodności działania z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi. Uwzględnia również działalność podmiotów zależnych oraz podmiotów współpracujących z nami na zasadach outsourcingu. Z uwagi na specyfikę działalności banku w ramach systemu kontroli wewnętrznej monitorujemy również pośredników finansowych i banki kredytujące.

Funkcja kontroli jest elementem systemu kontroli wewnętrznej, na który składają się wszystkie mechanizmy kontrolne w procesach funkcjonujących w banku, niezależne monitorowanie przestrzegania tych mechanizmów oraz system raportowania.

Funkcjonujący w ramach II linii obrony Departament Zgodności (DZ) podlega organizacyjnie prezesowi Zarządu. DZ odpowiada on za nadzór m.in. poprzez:

- zarządzanie ryzykiem braku zgodności i ryzykiem utraty reputacji,
- wsparcie regulacyjne i doradcze w obszarze rynku kapitałowego oraz działalności powierniczej,
- zarządzanie informacją poufną i przeciwdziałanie manipulacjom na rynku (MAR),
- przeprowadzanie testów zgodności (niezależna weryfikacja zgodności regulacyjnej oraz skuteczności wdrożonych mechanizmów kontrolnych),
- niezależny monitoring komunikacji MiFID/WIBOR/WIRON oraz transakcji osobistych pracowników,
- monitorowanie praktyki i rozwoju standardów rynkowych, także w obszarze AI i ESG.

Niezależność komórce ds. zgodności zapewnia m.in. nadzór Komitetu ds. Audytu oraz konieczność akceptacji planów, sprawozdań i zmian na stanowisku dyrektora przez Radę Nadzorczą. Dodatkowo, dyrektor ma prawo do nieograniczonego i swobodnego kontaktowania się z członkami Zarządu, Rady Nadzorczej i Komitetu ds. Audytu.



- Polityka zgodności BGK
- Zasady organizacji funkcji kontroli BGK
- Regulamin kontroli wewnętrznej BGK

W BGK działa Departament Audytu Wewnętrznego (DAW), który zgodnie ze statutem podlega bezpośrednio prezesowi Zarządu. Jego zadanie polega na niezależnym i obiektywnym badaniu i ocenie adekwatności i skuteczności systemów zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej. W wyniku przeprowadzonych audytów DAW wydaje zalecenia usprawniające, a następnie monitoruje i weryfikuje ich realizację.

Zgodnie z wymogami zewnętrznymi i najlepszymi praktykami, audyt obejmuje całą działalność BGK. Komórka audytu wewnętrznego w BGK funkcjonuje zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Praktyki Zawodowej Audytu Wewnętrznego, przygotowanymi przez Instytut Auditorów Wewnętrznych IIA, co jest potwierdzone cykliczną niezależną oceną zewnętrzną. Ostatnia ocena została wykonana pod koniec 2022 r. i wykazała pełną zgodność ze standardami.

W BGK, zgodnie z wymogami regulatora, istnieją mechanizmy zapewniające niezależność komórki audytu, w tym m.in. nadzór nad pracą komórki przez Komitet ds. Audytu, akceptacja przez Radę Nadzorczą planów, sprawozdań oraz zmian na stanowisku jej dyrektora, a także prawo nieograniczonego i swobodnego kontaktowania się z członkami Zarządu, Rady Nadzorczej i Komitetu ds. Audytu.

TABELA 71. Liczba przeprowadzonych testów i audytów wewnętrznych

	Rodzaje działań	2023	2022
Funkcja kontroli (z wyłączeniem DZ)	Testy pionowe	145	70
	Testy zgodności	28	21
DZ	Monitoring MiFID/ WIBID/WIBOR	36	24
DAW	Audyty	44 (4 doraźne)	40

Na podstawie przeprowadzanych w banku testów i audytów wydawane są zalecenia, dla których prowadzimy centralny rejestr zaleceń (CRZ). Stanowi on bazę zarówno wszystkich zaleceń wydanych w banku, jak i skierowanych do niego przez zewnętrzne firmy audytorskie, KNF lub firmy konsultingowe. Status realizacji zaleceń jest monitorowany przez Departament Ryzyka Operacyjnego w cyklach miesięcznych oraz raportowany do Zarządu.

Raportowanie incydentów i zdarzeń/problemów krytycznych

GRI 2-16

W BGK funkcjonuje wewnętrzna klasyfikacja problemów krytycznych, które raportowane są do Zarządu banku różnymi kanałami. Składają się na nie:

1. incydenty bezpieczeństwa informacji na poziomie krytycznym,
2. incydenty uznane za poważne zgodnie z definicją w ustawie o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa, rozporządzeniami wykonawczymi i PSD2,
3. incydenty braku zgodności na poziomie krytycznym,
4. krytyczne zgłoszenia pracowników związane np. z mobbingiem czy dyskryminacją w pracy, uznane przez Komisję Antymobbingową za zasadne,
5. krytyczne zdarzenia operacyjne zarejestrowane w Rejestrze Ryzyka Operacyjnego (RRO),
6. nieprawidłowości krytyczne zidentyfikowane w ramach funkcji kontroli,
7. nieprawidłowości krytyczne zidentyfikowane w ramach testów zgodności przeprowadzanych przez Departament Zgodności,
8. nieprawidłowości krytyczne zidentyfikowane w ramach audytów wewnętrznych.

Informacje o tego typu zdarzeniach i incydentach są przekazywane Zarządowi w raportach z ryzyka operacyjnego, ryzyka braku zgodności i ryzyka utraty reputacji, raporty z incydentami bezpieczeństwa informacji oraz są omawiane na posiedzeniach Zarządu, Komitetu Ryzyka Operacyjnego i Kontroli Wewnętrznej. W sytuacjach krytycznych może zostać zwołane spotkanie sztabu kryzysowego. W przypadku wykrycia nieprawidłowości krytycznych, w zależności od komórki/funkcji identyfikującej takie nieprawidłowości, niezwłocznie informowany jest odpowiednio: Zarząd, Komitet ds. Audytu, Rada Nadzorcza.

W 2023 r. zidentyfikowaliśmy 1 problem na poziomie krytycznym:

- 1 krytyczne zdarzenie operacyjne.

W pozostałych kategoriach w 2023 r. nie było incydentów na poziomie krytycznym. W zidentyfikowanym przypadku podjęto działania zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami wewnętrznymi oraz wdrożono stosowne działania mitygacyjne.

Jedyny taki bank

Tworzenie wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

7. Zasady i zarządzanie łaodem korporacyjnym, w tym w obszarze zrównoważonego rozwoju

Zarządzanie wpływem

GRI 2-12

Za zarządzanie wpływem, w tym poprzez realizację strategii BGK na lata 2021-2025 odpowiedzialny jest Zarząd. Zarząd oraz dyrektorzy zarządzający poszczególnymi obszarami, a także przedstawiciele kluczowych komórek organizacyjnych brali czynny udział w jej opracowywaniu. Strategia podkreśla unikatową rolę naszej organizacji jako instytucji rozwoju działającej antycyklicznie i uzupełniającej luki rynkowe. Jednym z pięciu filarów strategii jest zrównoważony rozwój, podkreślany także w misji i wizji. Reagujemy na wyzwania, wprowadzamy zmiany, dostosowujemy wewnętrzne polityki i procedury do wymogów regulacyjnych oraz dobrych praktyk rynkowych w zakresie zrównoważonego rozwoju. Naszym celem jest osiągnięcie ratingu ESG na poziomie piątego decyla banków europejskich do końca 2025 r.

Wpływ organizacji na gospodarkę, środowisko i ludzi kontrolujemy m.in. poprzez kwartalne monitorowanie realizacji celów strategicznych. Dla każdego z filarów strategii ustalone są roczne plany działań, które są kaskadowane na całą organizację. Członkowie Zarządu odpowiedzialni za poszczególne filary strategii na bieżąco nadzorują realizację ich założeń. Dodatkowo, odpowiadają za poszczególne programy modelu biznesowego realizujące cele organizacji, co skutkuje wpływem na gospodarkę, środowisko i ludzi.

TABELA 72. Odpowiedzialność członków Zarządu za poszczególne filary strategii BGK w 2023 r.

Imię i nazwisko	Filar strategii	Program modelu biznesowego
Beata Daszyńska-Muzyczka	współpraca i biznes międzynarodowy oraz ogólny nadzór nad realizacją strategii	
Paweł Nierada	transformacja cyfrowa i procesowa	Rozwój przemysłu Rozwój przedsiębiorczości
Radosław Kwiecień	zrównoważony rozwój, efektywny model zarządzania	Infrastruktura, transport, logistyka Bezpieczeństwo strategiczne Finanse publiczne
Tomasz Robaczyński	zaangażowanie społeczne	Ochrona zdrowia Spójność społeczna i terytorialna Mieszkalnictwo
Marek Tomczuk		Ogólny nadzór nad programami modelu biznesowego

Wykonanie planów operacyjnych banku monitorowane jest kwartalnie przy wsparciu narzędzi informatycznych weryfikujących wykonanie najważniejszych zadań, wskaźników finansowych, a także danych rynkowych. Polityki dotyczące zrównoważonego rozwoju podlegają corocznemu przeglądowi, a wprowadzenie ewentualnych zmian akceptuje Zarząd. Co najmniej raz w roku Zarząd ocenia też poziom przestrzegania zasad etyki w banku.

Więcej na temat realizacji strategii i wpływie banku prezentujemy w [rozdziale II. Tworzenie wartości](#).

W strukturze banku funkcjonuje Pion Zarządzania Ryzykiem Branżowym i ESG podlegający członkowi Zarządu nadzorującemu obszar ryzyka.

TCFD 1.B

Na początku 2023 r. powstał Komitet ESG, w skład którego, poza przedstawicielami jednostek kluczowych z perspektywy zarządzania kwestiami ESG, wchodzi liderzy odpowiedzialni za koordynację działań banku w obszarze środowiskowym, społecznym i łaodu korporacyjnego:

- główny Lider ESG (Chief ESG Officer) - w randze członka Zarządu – Radosław Kwiecień,

- lider ds. środowiskowych (Environmental Officer),
- lider ds. społecznych (Social Officer),
- lider ds. ładu korporacyjnego (Governance Officer),
- oraz członkowie reprezentujący inne obszary banku.

Zadania Komitetu ESG opisano w [rozdziale VI.4.2. Zarząd](#).

Cele członków Zarządu banku w zakresie zrównoważonego rozwoju

■ GRI 2-18 ■ TCFD 4.A

Cele roczne członków Zarządu banku określone są przez Radę Nadzorczą i podlegają regularnemu monitoringowi. Rada Nadzorcza podejmuje również stosowne uchwały w sprawie ich rozliczenia, które następuje po zatwierdzeniu sprawozdania z działalności Zarządu banku oraz sprawozdania finansowego za dany rok obrotowy. Cele zarządcze związane są z wynikami finansowymi, a także z realizacją podstawowych celów działalności banku, w szczególności jego misji. W 2023 r. wszystkim członkom Zarządu wyznaczono cele wpisujące się w ESG, w tym m.in. dot.:

- zarządzania ryzykiem ESG,
- zapewnienia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami,
- wypracowania modelu wynagradzania uwzględniającego wyniki ESG,
- dostosowania atrakcyjności oferty BGK dla zrównoważonych przedsięwzięć,
- wspierania ekosystemu 3W,
- działań na rzecz budowania kapitału społecznego,
- dostosowania sposobu działania jednostek relacyjnych w odniesieniu do wyzwań i potrzeb społeczno-gospodarczych.

Od stycznia 2023 r. członek Zarządu odpowiedzialny za ryzyko jest przewodniczącym Komitetu ESG i jest rozliczany z efektów jego pracy. Radosław Kwiecień jest w Zarządzie liderem filaru Zrównoważony rozwój. Równolegle członek Zarządu odpowiedzialny za obszar programów rządowych i funduszy, Tomasz Robaczyński, pełni rolę lidera filaru Zaangażowanie społeczne, realizując działania banku na rzecz budowania kapitału społecznego. Od początku 2024 r. obowiązuje model wynagradzania dla wyższej kadry zarządzającej powiązany z wynikami ESG, więcej na ten temat w [rozdziale III.2. Warunki pracy](#).

Kompetencje w zakresie zrównoważonego rozwoju

■ GRI 2-17

W 2023 r. ramach tematyki zrównoważonego rozwoju realizowane były liczne przedsięwzięcia, m.in. warsztaty, webinary, cykliczne spotkania kadry menedżerskiej banku.

Przedstawiciele władz banku regularnie zabierają głos w dyskusjach oraz w publikacjach poświęconych kwestiom zrównoważonego rozwoju. Współpracujemy ze środowiskiem organizacji pozarządowych i angażujemy się w realizowane przez nie przedsięwzięcia. Aktywnie działamy na rzecz budowania ekosystemu ESG w Polsce. Wspieramy projekty zgodne z Celami Zrównoważonego Rozwoju. Organizujemy panele dialogowe sprzyjające wymianie wiedzy i doświadczeń między ekspertami z różnych środowisk i organizacji działających na rzecz zrównoważonego rozwoju.

W 2023 r. członkowie Zarządu uczestniczyli ponadto w wydarzeniach tematycznie związanych z tematami ESG, takich jak:

- Międzynarodowy Szczyt Klimatyczny TOGETAIR 2023, panel „Czy globalne kryzysy, wojna i geopolityka zahamują postęp realizacji światowych celów klimatycznych?”,
- VI Forum Wizja Rozwoju,
- Kongres „Kompas ESG”,
- Global SME Finance Forum,
- Konferencja Precop 28,
- Program edukacyjny Strategy and Leadership in the Age of ESG,
- Konferencja Wyzwania bankowości, panel dyskusyjny „Popyt na kredyt bankowy w spodziewanej sytuacji makroekonomicznej oraz w kontekście transformacji energetycznej i ekologicznej”,
- III Konferencja MIT Sloan Management Review Polska,
- COP 28,
- Forum i gala innowatorów ESG 2023 - Debata Prezesów.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Program Ambadorski Zrównoważony Rozwój

W 2023 r. formalnie zakończyliśmy realizację projektu „Zrównoważony rozwój”. Zakończenie prac projektowych wiązało się z płynnym przejściem do bieżącej działalności, w oparciu o nową strukturę zarządczą, w tym Komitet ESG oraz sieć ambasadorów.

W lutym 2023 r. uruchomiliśmy Program Ambadorski Zrównoważony Rozwój, w odpowiedzi na naszą wewnętrzną potrzebę zbudowania sieci osób, które będą dobrze rozumiały pojęcie ESG i będą umiały poruszać się w procesach z nim związanych.

Do programu przystąpiło ponad 130 osób z 76 jednostek banku, dzięki czemu wiedza na temat zrównoważonego rozwoju jest rozpowszechniana w banku. Ambasadorzy kaskadują zdobyłą wiedzę do swoich zespołów, angażują koleżanki i kolegów do działań związanych z programem. W 2023 r. zorganizowaliśmy 9 spotkań poświęconych zagadnieniom takim jak m.in.: ślad węglowy, gospodarka o obiegu zamkniętym, zrównoważone rolnictwo, jakość i ochrona wód w Polsce, greenwashing, wyzwania i trendy w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Dialog z interesariuszami

W 2023 r. po raz kolejny zorganizowaliśmy zewnętrzne panele dialogu z kluczowymi interesariuszami BGK zgodnie ze standardem AA1000SES. Przedstawiciele banku wysłuchali uwag i opinii interesariuszy w zakresie działań BGK na rzecz zrównoważonego rozwoju, strategii banku oraz ich rekomendacji na przyszłość. Przeanalizowaliśmy wszystkie zgłoszone uwagi i komentarze. Odpowiedzi na część zgłaszanych uwag zawarliśmy w niniejszym raporcie, a odpowiedzi na pozostałe postulaty zostaną przekazane w innych materiałach lub w bezpośredniej komunikacji.

Więcej o procesie angażowania interesariuszy w [rozdziale IV.2. Nasi interesariusze](#).

Ład korporacyjny w zakresie zarządzania ryzykiem ESG

■ GRI 2-13 ■ TCFD 1.A

Od 1 stycznia 2023 r. w BGK obowiązuje procedura określająca zasady zarządzania ryzykiem ESG. Zarządzanie ryzykiem ESG realizowane jest na wszystkich poziomach struktury organizacyjnej banku.

Rada Nadzorcza

Rada sprawuje nadzór nad wprowadzeniem systemu zarządzania ryzykiem oraz ocenia jego adekwatność i skuteczność, w szczególności poprzez m.in.:

- zatwierdzenie polityk zarządzania ryzykami,
- zatwierdzenie akceptowalnego poziomu ryzyka oraz monitorowanie jego przestrzegania,
- coroczną ocenę adekwatności i skuteczności systemu zarządzania ryzykiem.

Zarząd

Zarząd projektuje, wprowadza oraz zapewnia działanie systemu zarządzania ryzykiem, w szczególności przez m.in.:

- określanie bieżącej i przyszłej gotowości banku do podejmowania ryzyka, w tym akceptowalnego poziomu ryzyka,
- opracowywanie i wprowadzenie polityk oraz zapewnianie wdrożenia procedur określających zasady zarządzania ryzykiem oraz monitorowanie ich przestrzegania,
- zatwierdzanie przyjętych limitów strategicznych,
- promowanie, rozwijanie i ocenianie kultury ryzyka.

Komitety powołane przez Zarząd

Szczegóły na temat zakresu odpowiedzialności komitetów znajdują się w rozdziale V.2. Zaangażowanie społeczne.

Komórki odpowiadającej za zarządzanie ryzykiem ESG

Główną jednostką odpowiedzialną za identyfikację, pomiar, monitorowanie, kontrolę oraz redukcję ryzyka ESG jest Biuro Ryzyka ESG stanowiące część Pionu Zarządzania Ryzykiem Branżowym i ESG. Biuro odpowiada za przygotowanie raportu z oceny ryzyka ESG, przekazywanego do: Komitetu ESG, Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

Inne komórki organizacyjne

Pozostałe komórki organizacyjne BGK, które są zaangażowane w procesy zarządzania ryzykiem ESG to Departament Inwestycji, Departament Ryzyka Finansowego, Departament Ryzyka Operacyjnego, Departament Strategii Ryzyka Kredytowego, Dział Zarządzania Zmianami i Procesami, Departament Zgodności oraz komórki relacyjne banku.

Szczegółowy opis struktury zarządzania ryzykiem ESG opisano w raporcie Ujawnienia ryzyka ESG BGK wg stanu na dzień 31.12.2023 r. (Filar III, ESG) dostępnym na stronie internetowej banku.

Zarządzanie ryzykiem

1. Organizacja procesu zarządzania ryzykiem
2. Ryzyko kredytowe i koncentracji
3. Ryzyko finansowe
4. Ryzyko operacyjne
5. Ryzyko biznesowe
6. Ryzyko ESG
7. Ryzyko braku zgodności
8. Ryzyko utraty reputacji
9. Adekwatność kapitałowa i ryzyko dźwigni
10. Inne ryzyka

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

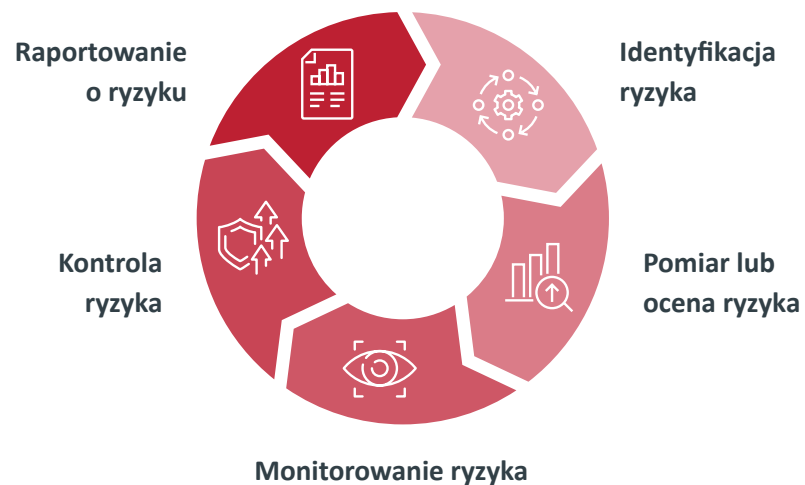
Załączniki

1. Organizacja procesu zarządzania ryzykiem

Celem zarządzania ryzykiem w BGK jest:

- zapewnienie stabilności i bezpieczeństwa działania banku,
- utrzymywanie wysokiej jakości aktywów,
- osiągnięcie planowanego wyniku finansowego w ramach akceptowalnego poziomu ryzyka.

Na system zarządzania ryzykiem w banku składają się:



Apetyt na ryzyko określony jest poprzez akceptowalny poziom łącznego współczynnika kapitałowego, wskaźników płynności krótkoterminowej i długoterminowej oraz kosztu ryzyka kredytowego, jak również akceptowalny poziom poszczególnych rodzajów ryzyka.

W banku obowiązuje kultura ryzyka, która oznacza normy, postawy i zachowania odnoszące się do świadomości ryzyka, podejmowania przez bank ryzyka oraz zarządzania ryzykiem, a także mechanizmy kontrolne dotyczące ryzyka. Kultura ryzyka wpływa na decyzje podejmowane przez kierownictwo i pracowników oraz na podejmowane przez nich ryzyko.

Co najmniej raz w roku w banku przeprowadzany jest przegląd realizacji Strategii zarządzania ryzykiem oraz funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem. Na podstawie raportu z przeglądu Rada Nadzorcza banku ocenia adekwatność i skuteczność tego systemu.

Szczegółowe informacje w zakresie zarządzania ryzykiem oraz adekwatności kapitałowej zawarte są w Sprawozdaniu w zakresie zarządzania ryzykiem i adekwatności kapitałowej BGK na dzień 31 grudnia 2023 r. (Filar III) oraz w raporcie Ujawnień ryzyka ESG BGK wg stanu na dzień 31.12.2023 (Filar III, ESG), dostępnych na [stronie internetowej](#) banku.



- Strategia zarządzania ryzykiem w BGK
- polityki, zasady, procedury i instrukcje wewnętrzne dotyczące zarządzania innymi rodzajami ryzyk identyfikowanymi w działalności BGK

2. Ryzyko kredytowe i koncentracji

Organizacja procesu zarządzania ryzykiem kredytowym i koncentracji

Ryzyko kredytowe jest najważniejszym elementem ryzyka finansowego, na jakie narażony jest bank w ramach prowadzonej działalności. W celu rozpoznania ryzyka kredytowego i jego ograniczania do akceptowalnego poziomu oraz systematycznej kontroli skuteczności podejmowanych działań stosujemy proces zarządzania ryzykiem kredytowym, obejmujący identyfikację, pomiar lub ocenę, monitorowanie, kontrolę ryzyka (w tym jego ograniczanie) oraz raportowanie wraz z oceną skuteczności podjętych działań ograniczających ryzyko.

Zarządzanie ryzykiem kredytowym realizujemy w odniesieniu do:

- ryzyka klienta z uwzględnieniem jednostkowej ekspozycji kredytowej,
- ryzyka portfela kredytowego,
- ryzyka kredytowego oraz ryzyka koncentracji kredytowej związanego z działalnością podmiotów zależnych.

Stosujemy ostrożnościowe podejście w procesie zarządzania ryzykiem kredytowym. Główne cechy obecnego systemu zarządzania tym ryzykiem to:

- oddzielenie funkcji sprzedażowych od oceny ryzyka klienta zarówno na poziomie regionu, jak i w centrali BGK,
- kompleksowa ocena ryzyka kredytowego klienta i transakcji, w celu zakwalifikowania do określonej klasy ryzyka kredytowego,
- stosowanie statystycznych oraz eksperckich metod pomiaru ryzyka kredytowego w zakresie ryzyka transakcji i klienta w szacowaniu prawdopodobieństwa niewywiązania się klienta z zobowiązania wobec BGK oraz wysokości straty w takim przypadku,
- system pomiaru ryzyka portfelowego poprzez ocenę stopnia jego koncentracji w ujęciu branżowym i sektorowym, przedmiotowym oraz podmiotowym,
- system kompetencji decyzyjnych,
- okresowa weryfikacja ryzyka zawartych transakcji uwzględniająca zmiany sytuacji finansowej kredytobiorców oraz warunków otoczenia,
- dywersyfikacja branżowa i sektorowa, przedmiotowa oraz podmiotowa w ramach ustalonych przez bank limitów angażowania środków,
- wyznaczanie odpisów aktualizujących na utratę wartości ekspozycji kredytowych,
- analiza i weryfikacja zasad wyceny prawnych zabezpieczeń spłaty kredytów,
- system monitorowania ekspozycji oraz ich zabezpieczeń pozwalający na wczesną identyfikację zagrożeń.

Jednym z narzędzi zarządzania ryzykiem kredytowym w BGK jest system limitów. Proces limitowania odbywa się zarówno na poziomie operacyjnym, jak i na poziomie strategicznym zgodnie z właściwymi kompetencjami.

Jednym z najważniejszych czynników ryzyka kredytowego jest ryzyko koncentracji. W BGK niezależnie od ustawowych limitów koncentracji funkcjonują dodatkowe wewnętrzne ograniczenia angażowania się, obowiązujące na etapie podejmowania decyzji finansowych.

Polityka kredytowa BGK

Polityka kredytowa tworzy ramy realizacji misji określonej w strategii banku, w szczególności poprzez:

- umocnienie roli BGK jako banku rozwoju i znaczny wzrost zaangażowania w finansowanie przedsięwzięć w ramach strategii,
- utrzymanie wysokiej jakości aktywów (zwłaszcza jakości portfela kredytowego) w ramach określonego poziomu ryzyka.

Celem polityki kredytowej jest również:

- uzyskanie wpływu na rozwój wybranych branż polskiej gospodarki z uwzględnieniem ryzyka związanego z sytuacją gospodarczą i polityczną w Polsce, czynnikami ESG partnerów (społecznymi, środowiskowymi, ładu korporacyjnego) oraz koniunkturą światową,
- wspieranie polityki gospodarczej i celów polityki zagranicznej kraju poprzez wspieranie eksportu i ekspansji polskich firm oraz rozwoju innych państw, w szczególności poprzez pomoc rozwojową,
- zapewnienie zgodności z wytycznymi w obszarze zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do banków,
- osiągnięcie założonej wielkości i struktury (dywersyfikacji) portfela kredytowego poprzez zwiększenie (lub ograniczenie) zaangażowania środków banku w wybrane podmioty (segmenty, branże) oraz ustalenie limitów koncentracji zaangażowania w wybrane podmioty (segmenty, branże),
- zapewnienie odpowiedniej jakości portfela kredytowego.

Charakterystyka głównych rodzajów ryzyka kredytowego i koncentracji

Ryzyko kredytowe zostało zdefiniowane jako zagrożenie związane z niewypełnieniem przez kredytobiorcę zobowiązania wynikającego z umowy, tj. niespłaceniem lub tylko częściowym spłaceniem należności z tytułu ekspozycji kredytowej wraz z wynagrodzeniem banku, w terminach określonych w umowie.

Ograniczamy ryzyko kredytowe w skali mikro poprzez działania podejmowane w ocenie i procesie monitorowania klienta i transakcji oraz w skali makro – całego portfela – poprzez ustalanie limitów dla poszczególnych segmentów i produktów.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Realizacja zasad zarządzania ryzykiem kredytowym odbywa się również z wykorzystaniem testów warunków skrajnych, pozwalających wskazać potencjalne zagrożenia dla portfela kredytowego banku. Jednym z elementów takich testów są testy klientów z branż o szczególnej ekspozycji na czynniki ryzyka ESG. W tym celu bank wyodrębnia klientów z sektorów najbardziej narażonych na czynniki ryzyka ESG. Są to przede wszystkim: elektroenergetyka, ciepłownictwo, sektor paliwowo-gazowy, przemysł chemiczny, szeroko rozumiany transport, produkcja i wydobywanie.

Pomimo tego, że ryzyko kredytowe ma jednolity charakter, można wyróżnić jego typy.

Ryzyko koncentracji wierzycelności jest ważnym czynnikiem ryzyka kredytowego. W banku są wprowadzone odpowiednie wewnętrzne zasady i stosowane są procedury w zakresie koncentracji zaangażowań, ze szczególnym uwzględnieniem dużych zaangażowań w odniesieniu do pojedynczych klientów i grup powiązanych klientów. Koncentracja w portfelu poddawana jest monitoringowi w podziale na poszczególnych kredytobiorców, podmioty powiązane ze sobą kapitałowo, gospodarczo lub organizacyjnie, branże itp. Zasady koncentracji wierzycelności odnoszą się do różnych obszarów działalności banku (nie tylko działalności kredytowej, ale również inwestycyjnej czy transakcji na rynku pieniężnym).

Ryzyko częściowego lub całkowitego niewykonania zobowiązania oznacza sytuację, w której klient nie wywiązuje się z umownych terminów spłaty zobowiązań lub całkowicie takiej spłaty zaniecha. Realizacja tego ryzyka wiąże się z podwyższeniem kosztów poprzez generowanie odpisów na oczekiwane straty kredytowe, które w przypadku całkowitej niespłacalności przekładają się na zrealizowaną stratę.

Minimalizujemy ryzyko niewykonania zobowiązania poprzez:

- ocenę zdolności kredytowej klienta opierającą się na modelach finansowych, w tym modelach predykcyjnych, skutkującą przyznaniem klientowi ratingu adekwatnego do poziomu ryzyka z nim związanego,
- okresowy monitoring sytuacji ekonomiczno-finansowej klienta.

Ryzyko zabezpieczenia występuje w przypadku, gdy przyjęte zabezpieczenie ekspozycji jest nieadekwatne do wartości przyznanego finansowania lub gdy wartość zabezpieczenia podlega znacznym wahaniom.

Ryzyko zabezpieczenia minimalizujemy poprzez:

- politykę przyjmowania prawnych zabezpieczeń, określającą warunki brzegowe adekwatności zabezpieczenia dla danego typu ekspozycji, klienta i zabezpieczenia,
- monitoring wartości zabezpieczeń, w szczególności zabezpieczeń hipotecznych (w formie okresowej weryfikacji wycen nieruchomości),
- testy warunków skrajnych, obejmujące m.in. symulacje zmian wartości zabezpieczeń.

Ryzyko stopy procentowej i kursu walutowego w ryzyku kredytowym wiąże się bezpośrednio z ryzykiem niewykonania zobowiązania, ponieważ realizacja jednego z nich skutkuje znacznym wzrostem prawdopodobieństwa realizacji drugiego. Ryzyko to oznacza zwiększenie obciążeń klienta w wyniku wzrostu stóp procentowych lub niekorzystną zmianę kursu walutowego, niosące za sobą podwyższenie odpowiednio kosztów obsługi zadłużenia oraz wysokości rat spłaty zobowiązań.

Ograniczamy ryzyko stopy procentowej i kursu walutowego poprzez:

- stosowanie odpowiednich procedur w zakresie udzielania finansowania w walutach obcych, w szczególności podczas weryfikacji źródeł spłaty należności,
- testy warunków skrajnych, obejmujące m.in. symulacje zmiany wysokości stóp procentowych i kursu walutowego i ich wpływ na zdolność kredytową klientów.

Ekspozycja na ryzyko kredytowe w Ukrainie, Rosji oraz Białorusi

W związku ze zbrojną agresją Rosji na Ukrainę podjęliśmy decyzję, że BGK nie będzie zaciągał żadnych nowych zobowiązań, w tym nie będzie udzielał jakichkolwiek nowych kredytów dla banków rosyjskich i białoruskich, ani składał ofert kontrahentom rosyjskim i białoruskim. W lutym 2022 r. zawiesiliśmy limity zaangażowania dla banków rosyjskich i białoruskich oraz limity zaangażowania Rosji i Białorusi, i tym samym zamroziliśmy współpracę z bankami z tych krajów.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Jednocześnie, w celu wsparcia polskich eksporterów w finansowaniu i realizacji zawartych umów oraz ochrony polskiego eksportu przed skutkami zmieniającej się sytuacji międzynarodowej, kontynuujemy realizację rozpoczętych finansowań, w tym tych dotyczących akredytyw dokumentowych, dla których zostały przez BGK złożone oferty wiążące dotyczące Ukrainy, Rosji i Białorusi, o ile nie są naruszane aktualnie obowiązujące przepisy, zwłaszcza dotyczące sankcji.

Do momentu rozpoczęcia przez Rosję działań wojennych na terenie Ukrainy finansowaliśmy przedsięwzięcia inwestycyjne w Ukrainie, Rosji oraz Białorusi w obszarach: budowlanym, rolnym oraz przemysłowym. Ekspozycje te, w zależności od przedmiotu finansowania, zabezpieczone są m.in. na finansowanym majątku, ale przede wszystkim gwarancjami KUKE. Wartość tych zaangażowań w przeliczeniu na złote oscyluje wokół 1% wartości portfela kredytowego banku.

W celach ostrożnościowych, niezwłocznie po rozpoczęciu działań wojennych przez Rosję, dokonaliśmy przeklasyfikowania wybranych finansowań na rynkach ukraińskim, rosyjskim i białoruskim z fazy 1 do fazy 2. Indywidualnie podejmujemy decyzje o przekwalifikowywaniu ekspozycji do fazy 3 w zależności od zaobserwowanych przesłanek do reklasyfikacji. Kontynuujemy monitoring portfela kredytowego z ekspozycją na ryzyko związane z działaniami wojennymi w Ukrainie i w miarę potrzeb będziemy pogłębiać analizy w kolejnych okresach sprawozdawczych, co może mieć wpływ na wartości portfela kredytowego objętego podwyższonym ryzykiem.

3. Ryzyko finansowe

Organizacja procesu zarządzania ryzykiem finansowym

Zarządzamy ryzykiem finansowym poprzez zarządzanie ryzykiem płynności, ryzykiem rynkowym (stopy procentowej, walutowym, cen instrumentów kapitałowych), ryzykiem dźwigni i adekwatnością kapitałową (opisanymi w [rozdziale VII. 9. Adekwatność kapitałowa i ryzyko dźwigni](#)).

Obowiązujący w BGK system pomiaru ryzyka finansowego obejmuje wskaźniki i miary, w tym miary w warunkach skrajnych. Miary ryzyka wyznaczone są w ujęciu jednostkowym z uwagi na brak konieczności dokonywania konsolidacji ostrożnościowej zgodnie z przepisami CRR.

Jednym z głównych mechanizmów kontroli ryzyka finansowego w BGK jest system limitów oraz wartości progowych. Proces monitorowania ryzyka polega na cyklicznej kontroli poziomów miar ryzyka oraz wielkości limitowanych parametrów i analizowaniu stopnia wykorzystania limitów.

Raporty z zakresu ryzyka finansowego przekazywane są Komitetowi Finansowemu, Zarządowi, Komitetowi ds. Ryzyka, Komitetowi ds. Audytu oraz Radzie Nadzorczej. Procedury obejmują dodatkowo zasady postępowania w przypadku wystąpienia zwiększonego poziomu zagrożenia ryzykiem finansowym.

W maju 2020 r. Europejski Urząd Nadzoru Bankowego w ramach jednolitego zbioru pytań i odpowiedzi wydał stanowisko dotyczące momentu rozpoznawania zysków rocznych oraz śródrocznych w danych dotyczących adekwatności kapitałowej. Zgodnie z tym podejściem od momentu, kiedy bank formalnie spełnia kryteria pozwalające mu zaliczyć zysk za dany okres do kapitału Tier I, uznaje się, że zysk ten powinien być zaliczony na datę wsteczną – należy zatem dokonać korekty funduszy własnych na datę, której dotyczy zysk. W związku z tym dane porównawcze z zakresu adekwatności kapitałowej i ryzyka płynności na 31 grudnia 2022 r. zostały zaprezentowane z uwzględnieniem retrospektywnego zaliczenia zysku z 2022 r. w funduszach własnych.

Charakterystyka głównych rodzajów ryzyka finansowego

Ryzyko płynności to zagrożenie wystąpienia utraty zdolności do terminowego regulowania zobowiązań na skutek niekorzystnego ukształtowania się struktury aktywów i pasywów, transakcji pozabilansowych, niedopasowania terminowego bieżących strumieni pieniężnych, powodujące konieczność poniesienia nieakceptowalnych strat.

Celem zarządzania ryzykiem płynności jest:

- zapewnienie i utrzymywanie zdolności banku do wywiązywania się zarówno z bieżących, jak i z przyszłych planowanych zobowiązań, z uwzględnieniem kosztów pozyskania płynności i rentowności kapitałów własnych,
- zapobieganie wystąpieniu sytuacji kryzysowej,
- określenie rozwiązań umożliwiających przetrwanie sytuacji kryzysowej w przypadku jej wystąpienia.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Poziom ryzyka płynności jest przedstawiany w cyklicznych raportach płynności, zawierających w szczególności informacje o wykorzystaniu nadzorczych i wewnętrznych limitów płynności, poziomie stabilności środków obcych i wynikach stress testów oraz dodatkowych analizach dotyczących m.in. płynności długoterminowej.

Bank kontroluje ryzyko płynności przy zastosowaniu systemu limitów, w tym limitów strategicznych, wartości progowych i progów analizy wskaźników płynności. System limitowania obejmuje płynność bieżącą, krótko-, średnio- i długoterminową.

W 2023 r. rozwijaliśmy zarządzanie ryzykiem płynności m.in. poprzez zmianę modelu stabilności zobowiązań, zmianę metodologii kalkulacji wewnętrznych miar ryzyka płynności oraz modyfikację systemu limitów. Zoptymalizowaliśmy również narzędzia, dzięki czemu proces raportowania ryzyka przebiega bardziej efektywnie.

W całym 2023 r. płynność BGK była na bezpiecznym poziomie. Nadzorcze miary płynności określone w CRR, jak również wewnętrzne limity wskaźników płynności, nie zostały przekroczone.

TABELA 73. Nadzorcze miary płynności

Wyszczególnienie	Limit ⁵⁷	31.12.2023	31.12.2022	Informacja dodatkowa – dane z wyłączeniem funduszy przepływowych	
				31.12.2023	31.12.2022
LCR – wskaźnik pokrycia wypływów netto (ang. liquidity coverage ratio)	100%	157%	167%	168%	181%
NSFR – wskaźnik stabilnego finansowania netto (ang. net stable funding ratio)	100%	164%	167%	187%	197%

⁵⁷ Wskaźniki wyznaczone są w ujęciu jednostkowym z uwagi na brak konieczności dokonywania konsolidacji ostrożnościowej zgodnie z przepisami CRR.

Zmiana miar płynności jest związana przede wszystkim z dokapitalizowaniem banku przez Skarb Państwa, wzrostem długoterminowych źródeł finansowania (w tym depozytów, emisji obligacji oraz zaciągniętych kredytów), wzrostem akcji kredytowej banku oraz wzrostem udzielonych zobowiązań pozabilansowych.

W 2023 r. bank przeprowadził testy warunków skrajnych na poziomie instytucji dla trzech alternatywnych do planu finansowego scenariuszy rozwoju sytuacji banku. Oczekiwania dotyczące rozwoju pandemii COVID-19 oraz sytuacji związanej z konfliktem zbrojnym w Ukrainie były głównymi czynnikami różnicującymi w zakresie czynników makroekonomicznych. W ramach testów określono wpływ poszczególnych scenariuszy na poziom m.in. ryzyka płynności.

Ryzyko rynkowe rozumiane jest jako zagrożenie pogorszenia się wartości portfela instrumentów finansowych lub wyniku finansowego banku na skutek niekorzystnych zmian parametrów rynkowych (kursów walut, stóp procentowych, spreadów kredytowych, cen instrumentów dłużnych, cen instrumentów kapitałowych).

Celami zarządzania ryzykiem rynkowym są:

- identyfikacja obszarów ryzyka rynkowego, w tym ryzyka związanego z instrumentami pochodnymi,
- w ramach portfela bankowego: kształtowanie pozycji bilansowych i pozabilansowych banku w celu minimalizacji ryzyka negatywnego odchylenia się wyniku finansowego od założonego w planie finansowo – rzeczowym oraz minimalizacji ryzyka niekorzystnej zmiany wartości aktywów netto, w ramach akceptowalnego poziomu ryzyka rynkowego,
- w ramach portfela handlowego: uzyskiwanie korzyści finansowych poprzez zawieranie transakcji dealerskich na rynku międzybankowym oraz zabezpieczanie ryzyka portfela, w ramach akceptowalnego poziomu ryzyka rynkowego.

W 2023 r. w BGK zachowane były akceptowalne poziomy ryzyka rynkowego oraz ryzyka stopy procentowej w portfelu bankowym określone przez Radę Nadzorczą (apetyt na ryzyko).

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Ryzyko stopy procentowej

W BGK obowiązują systemy limitów, które funkcjonują w ramach apetytu na ryzyko określonego przez Radę Nadzorczą oraz limitów strategicznych określonych przez Zarząd. Kontrolujemy poziom ryzyka stopy procentowej poprzez stosowanie:

- limitu dla wrażliwości wartości ekonomicznej portfela bankowego,
- limitów BPV portfela handlowego i portfela bankowego,
- limitów straty,
- limitów wrażliwości wyniku odsetkowego netto księgi bankowej,
- limitów regulacyjnych dla nadzorczego testu wartości odstających dla miary EVE.

Proces monitorowania ryzyka polega przede wszystkim na cyklicznej kontroli poziomów miar ryzyka i badaniu wykorzystania limitów.

W 2023 r. kontynuowaliśmy modelowanie oraz zabezpieczanie kapitału własnego w celu długookresowej stabilizacji dochodu odsetkowego z inwestowania określonej części tego kapitału w składniki aktywów z oprocentowaniem opartym o bieżące rynkowe stopy procentowe. Zabezpieczenie kapitału jest realizowane zgodnie z planem zabezpieczenia za pomocą transakcji zewnętrznych IRS z zastosowaniem rachunkowości zabezpieczeń przepływów pieniężnych oraz portfela stałoprocentowych obligacji skarbowych.

W 2023 r. wdrożyliśmy wytyczne EBA określające kryteria identyfikacji i oceny ryzyka wynikającego z potencjalnych zmian stóp procentowych oraz zarządzania tym ryzykiem i jego ograniczania (IRRBB), a także kryteria oceny i monitorowania ryzyka spreadu kredytowego wynikającego z działalności w ramach portfela bankowego instytucji (CSRBB).

W 2023 r. nastąpił wzrost wrażliwości wyniku odsetkowego netto z uwzględnieniem zmian wartości rynkowej w scenariuszu spadku stóp procentowych, głównie w wyniku skrócenia terminów przeszacowania portfela dłużnych papierów wartościowych, wydłużenia terminów przeszacowania portfela emisji oraz dostosowania miary wyniku odsetkowego netto do nowych wytycznych EBA. Miara BPV dla portfela bankowego w porównaniu do końca poprzedzającego roku wzrosła w wyniku dokapitalizowania banku, które nastąpiło poprzez objęcie w posiadanie portfela dłużnych papierów skarbowych nominowanych w złotychkach.

TABELA 74. Podstawowe miary ryzyka stopy procentowej (w tys. zł)

Wybrane miary ryzyka stopy procentowej		31.12.2023	31.12.2022
BPV	port. bankowy	-1 349	-1 247
	port. handlowy	-25	17
Wrażliwość wyniku odsetkowego netto z uwzględnieniem zmian wartości rynkowej na zmianę stóp procentowych o:	-2 p.p.	-452 838	- 220 388
	+2 p.p.	439 158	132 614
VaR 1D 99%	port. bankowy	63 950	125 672
	port. handlowy	3 323	10 411

Ryzyko walutowe

Pomiar ryzyka walutowego odbywał się zgodnie z obowiązującymi zasadami i był dokonywany m.in. poprzez badanie wielkości pozycji walutowych, poziomu VaR oraz wyniku z tytułu zmian kursów walutowych. Na bieżąco dokonywano również monitorowania i raportowania wykorzystania limitów wewnętrznych: pozycji walutowej oraz straty.

Całkowita pozycja walutowa BGK na 31 grudnia 2023 r. wyniosła 62 mln zł (0,17% funduszy własnych), natomiast VaR 1D 99% dla tej pozycji wyniósł 0,61 mln zł.

Ryzyko zmiany cen instrumentów kapitałowych

W porównaniu do 2022 r. nastąpił wzrost wartości portfela akcji o 509,3 mln zł związany ze wzrostem kursu akcji PKO BP S.A. Ponadto w 2023 r. względem 2022 r. nastąpił wzrost zaangażowania w fundusze inwestycyjne w związku z większą liczbą posiadanych certyfikatów inwestycyjnych w wyniku wpłat BGK do funduszy.

Pomiar ryzyka zmiany cen instrumentów kapitałowych odbywał się zgodnie z obowiązującymi zasadami i był dokonywany poprzez badanie wartości portfela instrumentów kapitałowych oraz VaR. Na 31 grudnia 2023 r. VaR 1D 99% dla portfela akcji wyniósł 51 mln zł.

4. Ryzyko operacyjne

Organizacja procesu zarządzania ryzykiem operacyjnym

Procesem zarządzania ryzykiem operacyjnym objęliśmy wszystkie jednostki organizacyjne BGK oraz spółki zależne. Bierzymy w nim pod uwagę czynniki ryzyka ESG. W procesie zarządzania ryzykiem operacyjnym oceniamy nowe, istniejące i modyfikowane produkty, procesy i systemy oraz uwzględniamy czynniki wewnętrzne (takie jak: struktura organizacyjna, specyfika działalności, użytkowane systemy informatyczne, specyfika klientów, skargi od klientów, jakość kadr, zmiany organizacyjne oraz rotacja kadr) i czynniki zewnętrzne.

5. Ryzyko biznesowe

Organizacja systemu zarządzania ryzykiem biznesowym

Ocena ryzyka biznesowego obejmuje ocenę wpływu faktycznych i potencjalnych czynników ryzyka pochodzących z otoczenia biznesowego na realizację wyniku finansowego i celów strategicznych, takich jak makroekonomiczne czynniki ryzyka, zmiany w przepisach prawa regulujących działalność bankową czy trendy rynkowe i zmiany zachodzące w sektorze bankowym.

Pomiar ryzyka biznesowego dotyczący wyniku finansowego dokonywany jest głównie poprzez analizę odchyień w realizacji strategii banku oraz jego planu finansowo-rzeczowego, a także prospektywną ocenę ryzyka biznesowego na podstawie stress testów oraz wpływu zmian w otoczeniu regulacyjno-prawnym i makroekonomicznym.

Raportowanie w zakresie głównych elementów ryzyk cząstkowych odbywa się poprzez raportowanie wyników banku na comiesięcznych posiedzeniach Zarządu oraz w raportach półrocznych i rocznych dla Zarządu, Komitetu ds. Audytu, Komitetu ds. Ryzyka, Rady Nadzorczej, a także dla Komitetu Finansowego.

Charakterystyka ryzyka biznesowego

Ryzyko biznesowe jest rozumiane jako ryzyko nieosiągnięcia założonych i koniecznych celów ekonomicznych, w szczególności wyniku finansowego, z powodu zmian warunków: ekonomiczno-społecznych, prawnych, prowadzenia działalności, rynkowych oraz jako ryzyko braku realizacji celów gospodarczych i społecznych realizowanych przez bank w ramach misji i zadań określonych przez właściciela. Ryzyko biznesowe obejmuje ryzyko strategiczne.

Celem zarządzania ryzykiem biznesowym jest utrzymywanie na akceptowalnym poziomie potencjalnych, negatywnych konsekwencji finansowych.

Bank zarządza ryzykiem biznesowym poprzez przeprowadzanie co najmniej raz w roku testów warunków skrajnych, prognozuje makroekonomiczne czynniki ryzyka i ocenia ich potencjalny wpływ na osiągnięte wyniki, comiesięcznie monitoruje realizację planu finansowo - rzeczowego oraz strategii i w przypadku podwyższonego ryzyka uruchamia postępowanie awaryjne.

W okresie ostatnich 3 lat nie było konieczności uruchamiania postępowania awaryjnego, gdyż ryzyko biznesowe kształtowało się na niskim poziomie.



6. Ryzyko ESG

Organizacja systemu zarządzania ryzykiem ESG

TCFD 3.C

System zarządzania ryzykiem ESG wbudowany jest w system zarządzania ryzykiem i realizowany zgodnie z przepisami prawa, standardami rynkowymi oraz regulacjami wewnętrznymi.

Szczegółowy opis procesu zarządzania ryzykiem ESG znajduje się w raporcie Ujawnienia ryzyka ESG BGK wg stanu na dzień 31.12.2023 r. (Filar III, ESG) dostępnym na [stronie internetowej](#) banku.

Charakterystyka ryzyka ESG

GRI 3-3 temat: Zmiana klimatu

Wskaźnik własny 6

Zgodnie ze strategią BGK, ryzyko ESG dzielimy na ryzyka:

- środowiskowe obejmujące ryzyko fizyczne i ryzyko przejścia. Szczególnym przypadkiem ryzyka środowiskowego jest ryzyko związane z klimatem,
- społeczne,
- związane z łańcem korporacyjnym.

Wpływ ryzyk i szans na strategię i planowanie finansowe

TCFD 2.A, 2.B, 2.C.

W 2023 r. w strategii banku ryzyko związane z klimatem nie było bezpośrednio ujęte.

W strategiach programów modelu biznesowego są ujęte cele ESG oraz wskazane ogólne ryzyka społeczne i klimatyczne.

Ryzyko ESG uwzględniane jest w planowaniu finansowym w sposób pośredni, tj. poprzez inne ryzyka, w które jest wbudowane, w tym głównie ryzyko kredytowe, oraz poprzez plan nowego finansowania w ramach poszczególnych programów modelu biznesowego. W planowaniu finansowym na 2023 r. ryzyko ESG było traktowane łącznie, bez podziału na ryzyko środowiskowe, ryzyko społeczne i ryzyko związane z łańcem korporacyjnym.

W 2023 r. dokonaliśmy jakościowej oceny bieżącego i potencjalnego wpływu BGK na zmiany klimatu. Analizą objęliśmy portfel BGK, działalność operacyjną banku, a także strategię biznesową, która jest powiązana z potencjalnym wpływem na klimat w przyszłości. Analizowaliśmy zarówno negatywne, jak i pozytywne oddziaływanie na klimat. Wpływ na zmiany klimatu oszacowaliśmy jako istotny ze względu na portfel BGK i strategię biznesową banku. W 2024 r. dokonamy ujawnień emisji CO₂e w Zakresie 3 kat. 15, przeanalizujemy istotność poszczególnych kategorii w ramach Zakresu 3. Rozpoczniemy także prace nad ścieżkami dekarbonizacji, które będą podstawą do opracowania długoterminowych celów.

W 2024 r. będą trwały w banku stress testy klimatyczne. Ich wyniki posłużą do projektowania nowej strategii oraz modelu biznesowego banku. Rezultatem powinna być zmiana struktury portfela w zależności od zmian klimatycznych.

Identyfikacja i ocena ryzyka oraz szans ESG

TCFD 3.A, 3.B, 3.C

Ocena ryzyka ESG jest przeprowadzana w procesach kredytowym i inwestycyjnym, z uwagi na ich istotny związek z realizacją strategii banku.

W procesie kredytowym proces oceny ryzyka ESG jest dwuetapowy i składa się ze wstępnej oceny dokonywanej na podstawie danych z ankiety ESG oraz z pogłębionej oceny ryzyka ESG partnerów biznesowych lub finansowań dokonywanej ekspercko przez Biuro Ryzyka ESG. Ankieta ESG funkcjonuje w BGK od stycznia 2023 r. i jest obowiązkowa w procesie kredytowym dla przedsiębiorstw oraz w procesie monitoringu.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

W ocenie analitycznej, oprócz czynników ESG, brane są pod uwagę m.in.:

- zaawansowanie partnera w realizowanych strategiach, politykach, procedurach itp. dotyczących zrównoważonego rozwoju (ESG),
- zidentyfikowane materializacje ryzyka i podjęte działania mitygujące.

Dane gromadzone za pomocą ankiety ESG dostarczają informacji do analizy ryzyka ESG dla konkretnego finansowania, na potrzeby raportowania wewnętrznego i zewnętrznego oraz będą stanowiły materiał analityczny do stworzenia w banku metodyki oceny portfela.

W banku wyznaczono listę branż podwyższonego ryzyka ESG o największym potencjalnym wpływie środowiskowym i społecznym. Opracowano także listę czynników ryzyka ESG, które wpływają na sytuację finansową podmiotów w określonych podsektorach gospodarki. Dla każdego sektora wskazano przynajmniej dwa środowiskowe czynniki ryzyka. Ponadto, w uzasadnionych przypadkach, dla danych podsektorów wskazano czynniki społeczne lub związane z ładem korporacyjnym.

W procesie inwestycyjnym ocena ryzyka ESG została uwzględniona w wewnętrznych regulacjach i polega na ustaleniu poziomu ryzyka dotyczącego partnerów biznesowych lub inwestycji kapitałowych banku. Do oceny ryzyka ESG w procesie inwestycyjnym stosuje się odpowiednio techniki oceny jak w procesie kredytowym.

Kompleksowe testy warunków skrajnych

Przeprowadzane w banku kompleksowe testy warunków skrajnych zawierają dodatkowy scenariusz ESG. Wyniki tych testów uwzględniają zarówno czynniki klimatyczne, związane m.in. ze zmianami cen uprawnień do emisji CO₂, jak i czynniki społeczne i związane z ładem korporacyjnym. W przypadku zidentyfikowania, że dany sektor jest istotnie wrażliwy na czynniki ryzyka ESG, możliwe jest przeklasyfikowanie klientów z tego sektora do fazy 2 w procesie wyznaczania odpisów na oczekiwane straty kredytowe. Taka sytuacja miała miejsce w 2023 r.

Wyniki testów za 2022 r. były prezentowane na posiedzeniach Komitetu Finansowego banku, zaś syntetyczna informacja została przekazana Zarządowi, Komitetowi ds. Ryzyka i Radzie Nadzorczej w ramach rocznego raportu ryzyka finansowego.

Cele i mierniki

TCFD 4.A, 4.B

W 2023 r. podjęliśmy wiele działań, aby uwzględnić przesłanki taksonomiczne w istniejących w banku procesach oraz wyznaczyć poziomy wskaźników określających stopień zrównoważenia portfela banku, tj. wskaźnika zielonych aktywów (Green Asset Ratio, GAR - po raz pierwszy ujawniony wg stanu na 31.12.2023 w raporcie Ujawnienia ryzyka ESG (Filar III, ESG)) czy wskaźnika zgodności portfela bankowego z taksonomią UE (Banking Book Taxonomy Alignment Ratio, BTAR), a także liczby i wielkości finansowań wpisujących się w cele środowiskowe określone w art. 9 taksonomii.

W ramach ujawnień ryzyka ESG prezentujemy nasze ekspozycje w kontekście narażenia na ryzyko klimatyczne. W ujawnieniach wg stanu na 31.12.2023 r. prezentujemy dane dotyczące nieruchomości stanowiących zabezpieczenie udzielonych kredytów. W dalszych etapach będziemy prezentować również poszczególne branże wg miejsca prowadzenia działalności. Szczegółowe informacje na temat ryzyka ESG, o których mowa w art. 449a CRR są zawarte w raporcie z Ujawnienia ryzyka ESG BGK wg stanu na dzień 31.12.2023 r. (Filar III, ESG) na [stronie internetowej](#) banku.

Zgodnie z obowiązującymi w 2023 r. Zasadami zarządzania ryzykiem ESG w BGK ustalono strategiczny limit w wysokości łącznego kapitału wewnętrznego na pokrycie ryzyka ESG uwzględnionego w ramach innych rodzajów ryzyka, w które wbudowane jest to ryzyko, na poziomie nie wyższym niż 3% funduszy własnych banku. Na koniec 2023 r. nie przekroczono tego poziomu.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Stosowanym przez organizację miernikiem oceny szans i ryzyk klimatycznych jest ślad węglowy. W 2023 r. podjęliśmy się opracowania wewnętrznego podejścia do zbierania danych i obliczania śladu węglowego portfela BGK (tj. kategorii 15 w Zakresie 3) zgodnie z uznaną i powszechnie stosowaną przez sektor bankowy metodyką PCAF. W 2024 r. dokonamy pierwszych ujawnień w tym zakresie. Aktualnie jesteśmy na etapie szacowania istotności finansowej ze względu na zmiany klimatyczne. Na 2024 r. zaplanowaliśmy wykonanie tematycznych stress testów klimatycznych w oparciu o metodykę EBC. Kluczowym zadaniem jest opracowanie ścieżek dekarbonizacji i wyznaczenie długoterminowych celów dekarbonizacyjnych, co opisaliśmy szerzej w [rozdziale V.1.](#)

Wyniki obliczeń śladu węglowego banku za 2023 r. zostały przedstawione w [rozdziale V.1.2. Wpływ na środowisko i klimat poprzez działalność operacyjną.](#)

7. Ryzyko braku zgodności

Organizacja systemu zarządzania ryzykiem braku zgodności

W ramach zarządzania ryzykiem braku zgodności zapewniamy zgodność działań banku z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi. Na ryzyko braku zgodności patrzymy przede wszystkim przez pryzmat monitorowania zmian w prawie, opiniowania regulacji wewnętrznych oraz nowych lub zmienianych produktów, uczestnictwa w projektach legislacyjnych oraz wyników rocznej samooceny dokonywanej przez komórki organizacyjne banku.

Jako źródła identyfikacji ryzyka braku zgodności traktujemy również zdarzenia operacyjne, testy zgodności oraz skargi i reklamacje naszych klientów. Na podstawie analizy informacji z tych źródeł wdramy odpowiednie rozwiązania mitygujące ryzyko.

Przeprowadzamy także ankiety z warsztatów mających na celu ocenę przedmiotowego ryzyka w realizowanych projektach oraz programach modelu biznesowego banku.

Wyniki oceny ryzyka braku zgodności i informacje o realizacji zadań związanych z zarządzaniem ryzykiem raportujemy cyklicznie m.in. do Zarządu i Rady Nadzorczej banku.

8. Ryzyko utraty reputacji

Organizacja procesu zarządzania ryzykiem utraty reputacji

Zarządzamy ryzykiem utraty reputacji w celu ochrony wizerunku banku oraz ograniczania wysokości straty wynikającej z jego naruszenia.

Ryzyko utraty reputacji identyfikujemy m.in. w ramach procesu tworzenia i modyfikacji produktów, nawiązywania i utrzymywania relacji biznesowych, publikacji materiałów marketingowych, postępowań zakupowych, sponsorowania przedsięwzięć, outsourcingu. Przy identyfikacji tego ryzyka uwzględniamy także czynniki ESG.

Ustrukturyzowaliśmy proces przeciwdziałania greenwashingowi, tak aby nasza komunikacja nie wprowadzała w błąd klientów, partnerów biznesowych i innych interesariuszy.

Dokonujemy rocznej oceny ryzyka utraty reputacji, bazując na: monitoringu informacji medialnych, zdarzeniach operacyjnych o charakterze ryzyka utraty reputacji, wewnętrznych opiniach dotyczących nawiązywanych relacji biznesowych oraz wynikach wewnętrznych i zewnętrznych kontroli.

Wyniki oceny ryzyka utraty reputacji i informacje o realizacji zadań związanych z zarządzaniem tym ryzykiem raportujemy cyklicznie m.in. do Zarządu i Rady Nadzorczej BGK.

9. Adekwatność kapitałowa i ryzyko dźwigni

Bank monitoruje poziom adekwatności kapitałowej i ryzyka dźwigni za pomocą wskaźników adekwatności kapitałowej i ryzyka dźwigni wyznaczonych zgodnie z ustawą Prawo bankowe oraz CRR.

W 2023 r. normy adekwatności kapitałowej i ryzyka dźwigni określone w art. 128 ust. 1 ustawy Prawo bankowe oraz określone w art. 92 ust. 1 CRR były zachowane (współczynnik kapitału podstawowego Tier I na poziomie co najmniej 4,5%, współczynnik kapitału Tier I na poziomie co najmniej 6%, łączny współczynnik kapitałowy na poziomie co najmniej 8%, wskaźnik dźwigni na poziomie co najmniej 3%, wskaźnik kapitału wewnętrznego na poziomie co najwyżej 100%).

TABELA 75. Wskaźniki adekwatności kapitałowej i ryzyka dźwigni

Wyszczególnienie	2023	2022	Zmiana r/r mln zł / p.p.	Informacja dodatkowa - dane bez funduszy przepływowych		
				2023	2022	Zmiana r/r mln zł / p.p.
Całkowity wymóg kapitałowy (w mln zł)	9 082	7 688	1 394	8 605	7 645	960
Kapitał wewnętrzny (w mln zł) ⁵⁸	12 264	10 434	1 830	11 376	9 778	1 598
Fundusze własne (w mln zł), w tym:	35 845	30 174	5 671	35 845	30 174	5 671
Kapitał Tier I, w tym:	35 845	30 174	5 671	35 845	30 174	5 671
Kapitał podstawowy Tier I	35 845	30 174	5 671	35 845	30 174	5 671
Kapitał Tier II	0	0	0	0	0	0
Współczynnik kapitału podstawowego Tier I	31,6%	31,4%	0,2 p.p.	33,3%	31,6%	1,7 p.p.
Współczynnik kapitału Tier I	31,6%	31,4%	0,2 p.p.	33,3%	31,6%	1,7 p.p.
łączny współczynnik kapitałowy	31,6%	31,4%	0,2 p.p.	33,3%	31,6%	1,7 p.p.
Wskaźnik kapitału wewnętrznego	34,2%	34,6%	-0,4 p.p.	31,7%	32,4%	-0,7 p.p.
Wskaźnik dźwigni	5,6%	5,4%	0,2 p.p.	12,3%	11,3%	1,0 p.p.



Zmiany wysokości współczynników kapitałowych, wskaźnika kapitału wewnętrznego oraz wskaźnika dźwigni wynikały głównie z:

- wzrostu funduszy własnych, głównie na skutek dokapitalizowania banku przez Skarb Państwa poprzez nieodpłatne przekazanie obligacji skarbowych o wartości nominalnej 5 mld zł przez Ministra Finansów,
- wzrostu całkowitego wymogu kapitałowego oraz kapitału wewnętrznego z tytułu ryzyka kredytowego, w szczególności w związku ze wzrostem łącznej kwoty ekspozycji na ryzyko wobec przedsiębiorstw i rządów centralnych,
- wzrostu wymogu kapitałowego z tytułu ryzyka operacyjnego, głównie z uwagi na wzrost wyniku odsetkowego,
- wzrostu miary ekspozycji całkowitej, głównie w wyniku wzrostu źródeł finansowania banku.

10. Inne ryzyka

Dodatkowo, BGK zarządza innymi rodzajami ryzyka, przede wszystkim ryzykiem modeli oraz ryzykiem zmian warunków makroekonomicznych, zgodnie z przyjętymi w tym zakresie procedurami wewnętrznymi.

⁵⁸ Obejmuje także ekspozycje z tytułu zarządzania programami europejskimi oraz z tytułu działalności poręczeniowo-gwarancyjnej BGK realizowanej w ramach programów rządowych.

Perspektywy

1. Otoczenie gospodarcze
2. Planowane działania

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki



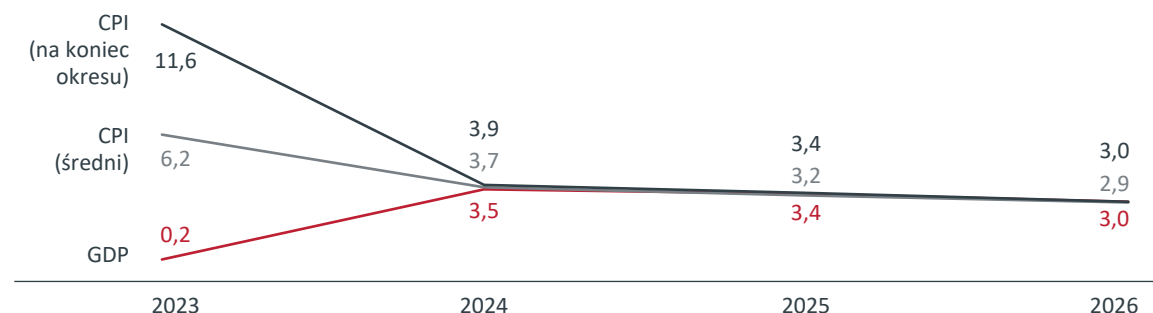
1. Otoczenie gospodarcze

Procesy cenowe i geopolityka głównym źródłem niepewności makroekonomicznej

Oczekujemy ustabilizowania się globalnego tempa wzrostu gospodarczego w 2024 r. Wygasać będą napięcia na rynku surowców energetycznych oraz popandemiczne fluktuacje popytu na dobra trwałe oraz usługi. Jednocześnie aktywność ekonomiczną ograniczać będzie restrykcyjna polityka pieniężna, choć prawdopodobnie w okolicach połowy roku nastąpi jej stopniowe łagodzenie w najważniejszych gospodarkach, w tym w USA i strefie euro. Podwyższona niepewność będzie dotyczyć koniunktury w Chinach, gdzie problemy na rynku nieruchomości negatywnie wpływają na konsumpcję gospodarstw domowych.

W 2024 r. następować będzie poprawa krajowej koniunktury i przyspieszenie rocznego tempa wzrostu PKB do ponad 3%, czyli poziomu powyżej długoterminowej średniej. Sprzyjać temu powinien wyraźny wzrost realnych dochodów gospodarstw domowych, który wraz z transferami socjalnymi będzie napędzać przyrost konsumpcji prywatnej. Jednocześnie tempo wzrostu będzie osłabiane przez ograniczenie kontrybucji eksportu netto i wciąż restrykcyjną politykę monetarną. Towarzyszyć temu będzie osłabienie inflacji. Roczny CPI zszedł poniżej celu inflacyjnego na początku 2024 r. Niemniej w kolejnych kwartałach może się podnosić w efekcie wycofywania tarcz antyinflacyjnych. W konsekwencji trwały powrót w okolice celu inflacyjnego NBP nastąpi dopiero w 2025 r.

WYKRES 7. Dynamika PKB i poziom inflacji (consumer price index, CPI; w %)



Głównym źródłem niepewności w najbliższym okresie pozostają kwestie geopolityczne, przede wszystkim związane z wojną w Ukrainie oraz wydarzeniami na Bliskim Wschodzie. Czynniki te mają przełożenie na rynki surowcowe i procesy cenowe, a w konsekwencji na konsumpcję, kształt polityk monetarnych i zagregowany popyt. Wyniki krajowej gospodarki będą przy tym ujemnie skorelowane z siłą procesów cenowych i związanym z tym poziomem globalnej stopy wolnej od ryzyka. Te czynniki mogą bowiem wpływać na zwiększenie restrykcyjności krajowego policy mix.

2. Planowane działania

Filary strategii

Zrównoważony rozwój

Zgodnie z naszą ambicją i długoterminową wizją chcemy stać się liderem programów zrównoważonego rozwoju w polskim sektorze finansowym. Chcemy być wiodącym podmiotem finansującym transformację (w szczególności w sektorach energetycznym i przemysłowym). Praktycznym wyrazem naszej misji są programy modelu biznesowego BGK (szerzej opisane w rozdziałach: [II.2. Programy modelu biznesowego jako odpowiedź na potrzeby rynku](#) oraz [V.1. Zrównoważony rozwój](#)). To poprzez działania w ramach programów wywieramy największy wpływ na jakość życia społeczeństwa i środowisko. Finansujemy obszary takie jak transformacja w kierunku neutralnego klimatycznie przemysłu, rozwiązania obiegu zamkniętego w sektorze produkcyjnym, projekty dekarbonizujące sektor wytwarzania energii, transformacja ciepłownictwa czy inwestycje w niskoemisyjne środki transportu. Aby maksymalizować nasze pozytywne oddziaływanie, rozbudujemy ofertę instrumentów zrównoważonego finansowania.

Naszym celem strategicznym jest uplasowanie się do końca 2025 r. w 5. decylny banków w Europie pod względem ratingu ESG. Aby to osiągnąć, rozwijamy nasze podejście do zarządzania ryzykiem ESG, zwiększamy zakres danych pozyskiwanych od klientów i rozszerzamy zakres ujawnień dla naszych interesariuszy. Podobnie jak dla całego sektora bankowego, wyzwaniem na 2024 r. będzie dostosowywanie się do wymogów CSRD i raportowanie zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Jednak ani oceny agencji ratingowych, ani zgodne z nowymi regulacjami wyczerpujące raportowanie nie są dla nas celami samymi w sobie. Są to jedynie narzędzia wspomagające odpowiedzialne zarządzanie naszym wpływem na środowisko, klimat i otoczenie społeczne. 2025 to ostatni rok obowiązywania obecnej strategii biznesowej banku, co wiązać się będzie z rewizją planów i zamierzeń w zakresie zrównoważonego rozwoju. W 2023 r. Komitet ESG przyjął propozycję średnio- i długoterminowych ambicji BGK w każdym z trzech obszarów: środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego. W 2024 r. Zarząd BGK zaakceptował te ambicje i wskazał konkretne działania do realizacji w celu ich przekucia w strategiczne cele i zadania operacyjne. W najbliższym czasie nasze prace będą się koncentrować na kalkulacji i zaraportowaniu emisji GHG z naszych finansowań (w zakresie działalności własnej), a także wypracowaniu nowych celów i ścieżek dekarbonizacji naszego portfela. Prowadzimy prace nad ścieżkami dekarbonizacji w finansowanych przez BGK sektorach. To dla nas ważny punkt wyjścia do dalszych dyskusji i wypracowania szczegółowych, długoterminowych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju. W 2030 r. chcemy osiągnąć neutralność klimatyczną na poziomie operacyjnym, a w horyzoncie długoterminowym, do 2050 r., również w zakresie naszych finansowań.

Zaangażowanie społeczne

Celem w 2024 r. jest kontynuacja wspierania rozwoju społeczno-gospodarczego Polski dzięki długoterminowej budowie kapitału społecznego w naszym kraju. Planujemy m.in. przegląd i ewaluację naszej polityki zaangażowania społecznego. Dokonamy również oceny efektów społecznych działalności fundacji, a także będziemy kontynuować ewaluację efektywności programu wolontariatu.

Planujemy dalszy rozwój działań na rzecz dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami, akcentując fakt, iż wyrównywanie szans przynosi korzyści nie tylko jednostkom, ale całemu społeczeństwu. W 2024 r. przeprowadzimy kolejny dialog z naszymi interesariuszami jako element budowania relacji i wspierania rozwoju kapitału społecznego – rezultaty wykorzystamy w kolejnym raporcie zintegrowanym BGK. W zakresie raportowania będziemy rozwijać wewnętrzne procesy dostosowania do wymogów ESRS w obszarze wskaźników społecznych.

Współpraca i biznes międzynarodowy

W 2024 r. współpraca międzynarodowa obejmie szereg działań, które wspierają poprawę międzynarodowej pozycji polskiej gospodarki, jej podmiotów gospodarczych, a także samego banku. Od 2022 r. budujemy i rozwijamy relacje oraz, gromadzimy wiedzę, dzięki czemu w znaczący sposób włączymy się w mechanizmy pomocy rozwojowej i odbudowę Ukrainy, zwracając uwagę na udział polskich podmiotów. Planujemy organizację wydarzeń obrazujących możliwości biznesowe dla krajowych przedsiębiorców i prezentujących narzędzia wspierające wejście na określone rynki (m.in. w Afryce). Planowana platforma ekspansji zagranicznej poprawi obsługę polskich przedsiębiorców. Aktywna działalność międzynarodowych przedstawicielstw banku i zacieśnianie relacji z partnerami – szczególnie w ramach Unii Europejskiej i grupy 5+1 – a także większe zaangażowanie banku (również w ramach stanowisk decyzyjnych) w działalność stowarzyszeń (m.in. ELTI, EAPB, JEFIC, NEFI, AECM) oraz instytucji (np. WEF), których jesteśmy członkiem, pozwolą na realizowanie międzynarodowych przedsięwzięć finansowych wspierających rozwój kraju i regionu.

Główne kierunki działań w 2024 r. oraz kolejnych latach to m.in.:

- umacnianie relacji i zdefiniowanie obszarów współpracy z MIF, a także organizacjami międzynarodowymi, organizacjami rozwoju, stowarzyszeniami banków rozwoju, bankami komercyjnymi i inwestycyjnymi – szczególnie w obszarach transformacji energetycznej, innowacji, mieszkalnictwa, inwestycji w sektor kosmiczny, zakupów strategicznych,
- implementacja i wykorzystanie programów UE do wsparcia ekspansji gospodarczej na nowe rynki (np. Global Gateway, EFSD+, InvestEU),
- wsparcie przedsiębiorców w działalności inwestycyjnej oraz M&A,
- zbudowanie sieci partnerów z różnych rejonów świata, ze szczególnym uwzględnieniem współpracy z partnerami w regionie, na Dalekim Wschodzie, w Afryce oraz współpracy transatlantyckiej,
- promowanie interesów Regionu Trójmorza, rozwój instrumentów oraz platform współpracy w regionie z uwzględnieniem MIF, a także partnerów z sektora prywatnego,
- współpraca biznesowa w Regionie Trójmorza i poza,
- budowanie potencjału do przyszłej odbudowy Ukrainy, w porozumieniu z partnerami międzynarodowymi (tutaj w szczególności Ukraine Facility),
- budowanie know-how oraz relacji, których celem jest wsparcie polskich przedsiębiorców i projektów w Ukrainie,
- budowanie kompetencji oraz narzędzi pomocy rozwojowej, realizacja projektów z tego obszaru.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Transformacja cyfrowa i procesowa

2024 to kolejny rok, w którym realizowane będą projekty o wysokim stopniu złożoności. Unowocześnienie kluczowych systemów w architekturze IT oraz zmniejszenie długu technologicznego to główne założenia kontynuowanego programu modernizacji systemów IT. Nie bez znaczenia dla portfela projektów są również zmiany legislacyjne. Dostosowanie banku do przepisów Rozporządzenia Komisji Europejskiej i Rady (UE) w sprawie operacyjnej odporności cyfrowej w sektorze finansowym, zmiany dotyczące obligatoryjnego raportowania danych o transakcjach na instrumentach pochodnych WITIP czy obligatoryjne raportowania płatności transgranicznych CESOP to tylko niewielka część realizowanych projektów o charakterze regulacyjnym/prawnym.

W 2024 r. kontynuowane będą także działania związane z optymalizacją i digitalizacją procesów. Planowane jest uruchomienie kolejnych 10 robotów.

Efektywny model zarządzania

Kontynuujemy transformację kulturową i organizacyjną w kierunku pracy macierzowej. Uruchomimy programy promujące kulturę feedbacku oraz programy talentowe. Szczególną wagę przyłożymy do rozwoju kadry menedżerskiej oraz ekspertów w dwóch ścieżkach – awansu w strukturze organizacyjnej oraz menedżerów projektów i inicjatyw macierzowych. W 2024 r. przeprowadzimy kompleksowe badanie kultury organizacyjnej, które pozwoli nam ocenić skuteczność dotychczasowych działań. Docelowo wdrożymy także wewnętrzną platformę z macierzami kompetencji pracowników BGK – stanowiącą repozytorium do sprawniejszego tworzenia zespołów interdyscyplinarnych.

Perspektywy programów modelu biznesowego

Rok 2024 nie przyniesie zmiany długookresowych kierunków rozwoju polskiej gospodarki. Transformacja technologiczna i środowiskowa nadal będą wyznaczały stabilny horyzont dla decyzji biznesowych i politycznych podejmowanych w Polsce i Europie. Procesy transformacyjne, choć wymagają dużego wysiłku ze strony wielu interesariuszy, nie są jednak niczym nowym i w pewnym stopniu doczekały się już odpowiedzi ze strony biznesu i polityków. Główne źródła niepewności i wyzwania, z jakimi boryka się obecnie polska gospodarka, wynikają natomiast w dużej mierze

z kryzysów, które pojawiają się niezależnie od trwających procesów transformacyjnych. Co ważne, te nowe wątki wymagają na ogół szybkiej reakcji i w istotny sposób utrudniają Polsce i Europie łagodne oraz uporządkowane przejście do zeroemisyjnej i inteligentnej gospodarki. To głównie nieoczekiwane konsekwencje pandemii, wojny w Ukrainie i kryzysu energetycznego dyktują obecne priorytety i wyznaczają obszary szczególnego zainteresowania programów BGK.

Trwająca rosyjska agresja na Ukrainę oraz rosnące napięcia geopolityczne wpływają na wzrost znaczenia inwestycji w niezależność i bezpieczeństwo fizyczne państwa. To oznacza, że wsparcie udzielane polskim firmom działającym w przemyśle zbrojeniowym nabiera szczególnego znaczenia, a o potrzebie odbudowy zdolności produkcyjnych mówi się głośno w całej Europie. Z tych względów realizacja celów stojących przed Funduszem Wsparcia Sił Zbrojnych będzie w przewidywalnej przyszłości jednym z najważniejszych priorytetów programu **Rozwój przemysłu**.

Wojna za wschodnią granicą Polski nadała też nowego znaczenia konieczności transformacji polskiej energetyki. Budowa elektrowni jądrowej i rozwój morskiej energetyki wiatrowej nie są obecnie działaniami dyktowanymi wyłącznie względami środowiskowymi, ale również naturalną reakcją na potrzebę zwiększenia niezależności energetycznej Polski. Należy też pamiętać, że nie mniej ważne niż bezpieczeństwo fizyczne i gospodarcze kraju jest dziś cyberbezpieczeństwo. To wszystko znajduje odzwierciedlenie w priorytetach i działaniach programu **Bezpieczeństwo strategiczne**.

Równolegle do trwających działań zbrojnych postępuje proces integracji gospodarczej Ukrainy z Europą, czego konsekwencją jest presja konkurencyjna wywierana na polskich przedsiębiorców. Dotychczas odczuły to szczególnie wyraźnie polskie firmy przewozowe oraz rolnicy. Integracja oznacza też konieczność budowy odpowiedniej sieci logistycznej w Polsce. Z tych względów rosnące zależności gospodarcze pomiędzy Unią Europejską i Ukrainą stawiają nowe wyzwania przed programami **Infrastruktura, transport i logistyka** i **Rozwój przedsiębiorczości**.

Konsekwencją trwającej wojny jest również wzmożona migracja. Proces ten może okazać się korzystny dla niektórych segmentów polskiego rynku pracy (choćby biorąc pod uwagę braki kadrowe w opiece zdrowotnej). Z drugiej strony może jednak pogłębiać wyzwania związane ze spójnością społeczną, edukacją i dostępnością mieszkań na wynajem. Już dziś BGK ma w ofercie pożyczkę misyjną, która ma wspierać podmioty ekonomii społecznej tworzące miejsca pracy dla obywateli Ukrainy lub pomagające w inny sposób osobom uciekającym przed wojną.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Konsekwencje migracyjne oddziałują na funkcjonowanie programów takich jak **Spójność społeczna i terytorialna**, **Ochrona zdrowia** czy **Mieszkalnictwo**.

Przetrasowania zachodzące w globalnych łańcuchach dostaw w związku z rozwojem elektromobilności oraz transformacją technologiczną, ale również ze zmianą uwarunkowań geopolitycznych wpływają na sytuację polskiego sektora transportowego, przemysłu motoryzacyjnego i przemysłu chemicznego. To kolejne obszary, które w najbliższych miesiącach będą wymagały szczególnej uwagi ze strony programów **Rozwój przemysłu i Infrastruktura, transport i logistyka**.

Nie można też pominąć tego, że ubiegły rok został przez wielu ekspertów uznany za przełomowy dla rozwoju sztucznej inteligencji. Skokowe postępy w zakresie transformacji technologicznej akcentują wyzwania związane z innowacyjnością polskich przedsiębiorstw z sektora MŚP oraz automatyzacją firm przemysłowych. Choć zagadnienia te są już od dłuższego czasu przedmiotem zainteresowania programów **Rozwój przemysłu i Rozwój przedsiębiorczości**, ich znaczenie zdaje się rosnać wraz z rosnącym tempem transformacji technologicznej. Technologia jest również coraz bardziej widoczna w opiece zdrowotnej, co wynika po części z braków kadrowych, częściowo z pojawiania się nowych rozwiązań, a w pewnym stopniu też z nawyków wypracowanych podczas pandemii. Cyfryzacja i robotyzacja polskiego sektora zdrowotnego to zagadnienia, które znajdują się w obszarze zainteresowania programu **Ochrona zdrowia**.



Udzieliliśmy kredytu inwestycyjnego Uniwersyteckiemu Szpitalowi Klinicznemu im. Jana Mikulicza-Radeckiego we Wrocławiu na kwotę 16,4 mln zł. Dofinansowano zakup systemu chirurgii robotycznej wraz z niezbędnym wyposażeniem oraz dostosowaniem pomieszczeń. Dzięki robotowi Da Vinci ryzyko powikłań będzie mniejsze, a czas rekonwalescencji pacjenta po operacji krótszy.

Wszystkie opisane wyżej procesy zachodzą w otoczeniu makroekonomicznym, które nadal nie jest komfortowe dla polskich przedsiębiorców. Choć inflacja uległa stabilizacji, w najbliższych kwartałach nadal będzie utrzymywała się powyżej celu i przedziału akceptowalnych wahań. Z tego względu należy oczekiwać, że w przewidywalnej przyszłości również stopy procentowe będą znajdowały się na podwyższonym poziomie, a to będzie miało przełożenie na koszty kredytów i dostępność mieszkań (co z kolei może wpływać na rozmiar tzw. luki mieszkaniowej). Niskie bezrobocie oraz utrzymująca się presja płacowa decydują o tym, że koszty pracownicze są obecnie jednym z największych zmartwień polskich przedsiębiorców. Z drugiej jednak strony, rosnące wynagrodzenia i wsparcie fiskalne ze strony państwa dają perspektywę poprawy konsumpcji, co powinno napędzać wyniki firm. Wydaje się, że w tych warunkach wsparcie płynnościowe oraz rozwiązania mobilizujące inwestycje, które oferuje program **Rozwój przedsiębiorczości**, nadal będą odgrywały istotną rolę na rynku.

Wspomniane wyzwania makroekonomiczne – w szczególności związane z inflacją – powodują konieczność utrzymywania stóp procentowych na podwyższonym poziomie. To z kolei prowadzi nie tylko do podniesionego kosztu kredytów, ale wpływa też na wysokie koszty finansowania funduszy oraz na obsługę długu publicznego. Tym samym stanowi wyzwanie dla programu **Finanse publiczne**.

W najbliższych miesiącach duże nadzieje będzie budzić perspektywa uruchomienia środków z Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO), które mają wspierać transformację środowiskową i technologiczną oraz budować odporność polskiej gospodarki na kolejne kryzysy. Będziemy odpowiadać za szereg instrumentów pożyczkowych finansowanych z KPO o wartości ok. 30 mld EUR. Choć fundusze przewidziane w planie są bez wątpienia jednym z najbardziej pozytywnych bodźców rozwojowych, jakich oczekuje się w najbliższym okresie, trzeba pamiętać, że ich zagospodarowanie będzie rodzić też pewne wyzwania. Wątpliwości mogą dotyczyć chociażby polskiego sektora budowlanego, który w warunkach niedoboru pracowników, intensywnych inwestycji infrastrukturalnych samorządów i dodatkowych inwestycji finansowanych z KPO, może zderzyć się z problemem ograniczonych zdolności produkcyjnych (a w perspektywie jest jeszcze szansa udziału w ewentualnej odbudowie Ukrainy). Inwestycje realizowane z udziałem środków udostępnionych dzięki KPO będą w najbliższym czasie przedmiotem zainteresowania niemal wszystkich programów BGK.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Pierwszy instrument pożyczkowy na zieloną transformację miast planujemy uruchomić w II kwartale 2024 r.



Rozwój przemysłu

SDG 8, SDG 9

Wyzwania szczególnie istotne z perspektywy realizacji programu w 2024 r. i kolejnych latach to:

- wzrost kosztów działalności przedsiębiorstw przemysłowych wynikający z niskiego poziomu innowacyjności i zaawansowania technologicznego, który może wpłynąć na obniżenie ich konkurencyjności poprzez:
 - mniejszy dostęp do produktów i komponentów,
 - ograniczenie płynności finansowej wywołane wzrostem cen surowców oraz zdarzeniami pozarynkowymi,
- konieczność zapewnienia bezpieczeństwa pracy z zastosowaniem robotów,
- mniejsza produktywność polskich firm w porównaniu z podobnymi przedsiębiorstwami z najbardziej rozwiniętych państw OECD,
- konieczność rozbudowy i wzrostu konkurencyjności krajowego przemysłu zbrojeniowego.

W 2024 r. i kolejnych latach program będzie skupiał się na:

- transformacji w kierunku gospodarki neutralnej klimatycznie, tj. finansowaniu inwestycji związanych z transformacją przemysłu w stronę zeroemisyjności oraz ograniczaniu zużycia energii i wody,
- skracaniu łańcuchów dostaw, tj. finansowaniu projektów związanych z lokalizacją inwestycji zagranicznych i produkcji w Polsce,
- działaniach wspierających przedsiębiorstwa o płynności pogorszonej na skutek wzrostu kosztów, w tym podmioty z branż energochłonnych, co pozwoli na łagodzenie skutków wojny w Ukrainie dla polskiego przemysłu,
- bezpieczeństwie narodowym – rozwoju polskiego przemysłu zbrojeniowego i dostosowaniu go do wymogów wynikających z obsługi zakupywanego sprzętu (dotychczas wspieranym w programie Bezpieczeństwo strategiczne).

Program Rozwój przemysłu w perspektywie najbliższych lat będzie nadal skupiał się na wspieraniu przedsiębiorców w modernizacji i rozwoju technologicznym. Będziemy kłaść nacisk na wdrażanie rozwiązań z zakresu cyfryzacji i Przemysłu 4.0. Unowocześnianie zakładów produkcyjnych pozwoli na wzrost konkurencyjności polskich firm przemysłowych zarówno na rynku lokalnym, jak i na rynkach zagranicznych. W ramach programu wspierane będą również działania producentów związane z ekspansją zagraniczną i zwiększaniem skali działania.

Zamierzamy kontynuować wspieranie podmiotów produkujących węgiel koksowy, niezbędny do produkcji stali, by przeciwdziałać ryzyku jej niedostępności na rynku.

Kluczowym aspektem programu będzie finansowanie modernizacji Sił Zbrojnych RP, w tym rozbudowa polskiego przemysłu obronnego.



Infrastruktura, transport i logistyka

SDG 9

Wyzwania szczególnie istotne z perspektywy realizacji programu w 2024 r. i kolejnych latach to:

- rekordowa skala projektów i programów infrastrukturalnych planowanych do realizacji przed 2030 r.,
- niski poziom rozwoju infrastruktury drogowej na poziomie lokalnym i regionalnym,
- wysoki poziom emisji gazów cieplarnianych w transporcie,
- konieczność dostosowania infrastruktury logistycznej do zmieniających się szlaków handlowych i transportowych.

W 2024 r. i kolejnych latach program będzie skupiał się na:

- zwiększeniu potencjału finansowego wykonawców budowlanych w celu umożliwienia im realizacji nowych kontraktów: infrastrukturalnych, energetycznych oraz ze sfery obronności,
- finansowaniu inwestycji w ramach rządowych programów drogowych oraz Funduszu Inwestycji Strategicznych,
- zwiększeniu udziału nisko- i zeroemisyjnych środków transportu w transporcie zbiorowym,

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

- rozwoju infrastruktury wykorzystania paliw alternatywnych w transporcie, m.in. dzięki środkom z instrumentu „Łącząc Europę” (CEF2) oraz uzupełniającego finansowania dłużnego,
- wsparciu realizacji inwestycji intermodalnych oraz logistyczno-magazynowych.

W perspektywie najbliższych kilku lat program będzie skupiał się również na realizacji tych samych celów:

- zwiększaniu potencjału gospodarczego regionów poprzez:
 - wsparcie budowy powierzchni logistycznych i magazynowych, które jest kluczowe, aby wykorzystać położenie geograficzne Polski do jej dalszego zrównoważonego rozwoju,
 - usprawnienie nowych szlaków handlowych (w związku z wojną w Ukrainie),
 - skrócenie łańcuchów dostaw i zwiększenie wykorzystania kolei w celu obniżenia emisyjności transportu,
- zwiększaniu potencjału finansowego spółek budowlanych do realizacji ambitnych programów inwestycyjnych - zarówno infrastrukturalnych, jak i energetycznych oraz o charakterze obronnościowym,
- wsparciu inwestycji w niskoemisyjne środki transportu publicznego w celu rozwoju jego usług i wykorzystania przy jednoczesnym ograniczaniu negatywnego wpływu na środowisko,
- wsparciu rozwoju infrastruktury paliw alternatywnych w celu stworzenia warunków do stosowania pojazdów niskoemisyjnych na szeroką skalę.



Rozwój przedsiębiorczości

SDG 8

Wyzwania szczególnie istotne z perspektywy realizacji programu w 2024 r. i kolejnych latach to:

- niska zdolność MŚP pozyskiwania finansowania zewnętrznego, na którą dodatkowy negatywny wpływ ma dekonunktura gospodarcza wynikająca z kryzysów globalnych,
- niski udział inwestycji prywatnych w PKB oraz niska skłonność firm do inwestowania w związku z niepewnymi perspektywami dla gospodarki,
- nierównomierny rozwój przedsiębiorczości w Polsce pod względem cyfryzacji i zielonej transformacji (krajowi przedsiębiorcy znajdują się na ostatnich miejscach w badaniach KE dotyczących cyfryzacji),
- niedostateczna wiedza społeczeństwa na temat możliwości wykorzystania finansowania zewnętrznego w rozwoju przedsiębiorstw.

W 2024 r. i kolejnych latach program będzie skupiał się na:

- zapewnieniu przedsiębiorcom dostępu do kompleksowej oferty finansowania działalności gospodarczej,
- pobudzaniu inwestycji w sektorze przedsiębiorstw dzięki dostępowi do instrumentów wsparcia rozwoju działalności gospodarczej,
- zmniejszaniu dysproporcji w rozwoju przedsiębiorczości poprzez udostępnienie oferty finansowej i edukacyjnej w zakresie cyfrowej i zielonej transformacji,
- edukacji w zakresie działań i instrumentów wspierających wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw.

W perspektywie najbliższych kilku lat w ramach programu będzie kładziony coraz większy nacisk na kwestie związane z rozwojem sektora MŚP oraz większych przedsiębiorstw zatrudniających poniżej 3000 osób (kategorie unijne tych ostatnich to small mid-caps i mid-caps). Będziemy wspierać ich rozwój w kierunku zwiększenia efektywności energetycznej oraz innowacyjności, cyfryzacji i robotyzacji. Ogromne znaczenie będzie miała kwestia elastycznego podejścia do założonych kierunków rozwoju MŚP w przypadku nagłego zdarzenia, wymuszającego reakcję na potrzeby rynku.



Bezpieczeństwo strategiczne

SDG 7, SDG 8, SDG 9

Wyzwania szczególnie istotne z perspektywy realizacji programu w 2024 r. i kolejnych latach to:

- wysoka emisyjność sektora elektroenergetycznego,
- niestabilność dostaw surowców energetycznych oraz niski poziom dywersyfikacji kierunków tych dostaw,
- funkcjonowanie ciepłownictwa w oparciu o wysokoemisyjne źródła,
- mała popularność technologii czystego wytwarzania paliw alternatywnych.

W 2024 r. i kolejnych latach program będzie skupiał się na:

- rozbudowie nowych mocy OZE oraz niskoemisyjnych mocy konwencjonalnych (finansowanie bezpośrednie lub działania pośrednie, np. gwarancje cPPA),
- efektywnym wykorzystaniu sieci elektroenergetycznej,
- dostarczaniu instrumentów finansowych dla spółek paliwowych i infrastrukturalnych, niezbędnych do budowy, rozbudowy i utrzymania infrastruktury paliwowej, realizacji kontraktów importowych lub zabezpieczenia bieżącej działalności,
- budowie nowych mocy ciepłowniczych,
- budowie instalacji do wytwarzania paliw alternatywnych (zielony wodór, paliwa z odpadów, biometan).

W perspektywie najbliższych kilku lat program w dalszym ciągu będzie się skupiać wokół zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego Polski, rozumianego jako stały dostęp do energii i paliw w cenach pozwalających zachować konkurencyjność gospodarki i eliminować ubóstwo energetyczne. Kluczowe działania będą dotyczyć wspierania projektów dekarbonizujących sektor wytwarzania (w szczególności polegających na budowie morskich farm wiatrowych), rozbudowujących i modernizujących sieć elektroenergetyczną oraz zwiększających zdolności importu i magazynowania surowców energetycznych i energii. Jednym z ważniejszych działań będzie wsparcie planowanej transformacji ciepłownictwa. Ponadto będziemy współpracować

przy tworzeniu modelu finansowania energetyki jądrowej. Planujemy też angażować się w mniejsze projekty wytwórcze, w szczególności biogazowe, biometanowe i inne mniejsze projekty OZE, a także projekty, które łączą odnawialne źródła z magazynowaniem energii oraz rozwijają modele klastrów i spółdzielni energetycznych. W zakresie cyberbezpieczeństwa będziemy prowadzić działania edukacyjne.



Ochrona zdrowia

SDG 3

Wyzwania szczególnie istotne z perspektywy realizacji programu w 2024 r. i kolejnych latach to:

- nieefektywny model bieżącego finansowania szpitali oraz brak bieżącego zbilansowania (korekta po stronie przychodów z opóźnieniem),
- niedostateczna efektywność medyczna szpitalnictwa:
 - zapóźnienie technologiczne wymagające wysokich nakładów inwestycyjnych,
 - braki kadrowe,
- konieczność realizacji inwestycji poprawiających jakość i efektywność leczenia,
- niska efektywność energetyczna budynków i ponoszone wydatki na energię,
- niska świadomość osób zarządzających szpitalami w zakresie społecznych, środowiskowych i zarządczych kryteriów finansowań,
- brak suwerenności lekowej kraju – okresowe i stałe niedobory medykamentów,
- powszechność chorób cywilizacyjnych, generujących wysokie koszty leczenia na etapie hospitalizacji.

W 2024 r. i kolejnych latach program będzie skupiał się na:

- optymalizacji modelu modernizacji szpitali oraz kompleksowym wdrożeniu nowego modelu ich finansowania,
- zwiększeniu wykorzystania nowoczesnych technologii: robotyzacji, cyfryzacji i automatyzacji, rozszerzaniu projektów e-zdrowie i „Zielony Szpital Przyszłości – ESG zrównoważona opieka zdrowotna”,

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

- inwestycjach i modernizacjach w podmiotach leczniczych,
- zwiększeniu zatrudnienia w systemie ochrony zdrowia,
- zbudowaniu suwerenności lekowej Polski – stworzeniu warunków dla rozwoju sektora leków, wyrobów medycznych i substancji czynnych,
- działaniach na rzecz rozwoju profilaktyki zdrowotnej.

W perspektywie najbliższych kilku lat program będzie się skupiał na dalszej modernizacji szpitali i zwiększaniu efektywności ich finansowania, promowaniu działań wdrażających lean management jako koncepcję wspierającą zarządzanie szpitalami, intensyfikacji wykorzystania nowoczesnych technologii, intensyfikacji działań na rzecz suwerenności lekowej oraz na dalszym wspieraniu profilaktyki. Będziemy też dalej pracować z Ministerstwem Zdrowia nad zmianą modelu finansowania szpitali publicznych w zakresie działań restrukturyzacyjnych i inwestycyjnych.



Finanse publiczne

Wyzwania szczególnie istotne z perspektywy realizacji programu w 2024 r. i kolejnych latach to:

- wysokie potrzeby pożyczkowe budżetu państwa (wzrost o 150% r/r),
- wysokie koszty obsługi długu Skarbu Państwa,
- wysoki deficyt sektora instytucji rządowych i samorządowych, który w przypadku zakończenia stosowania przez KE tzw. klauzuli wyjścia będzie rodził ryzyko objęcia Polski procedurą nadmiernego deficytu,
- konieczność zapewnienia finansowania funduszy, których operatorem jest BGK,
- ograniczony popyt na obligacje w związku z nasyceniem rynku,
- wysokie stopy procentowe, powstrzymujące banki i inne instytucje finansowe od nabywania papierów wartościowych,
- wysokie koszty finansowania funduszy przepływowych,
- niewystarczająco sprawny przepływ środków w sektorze finansów publicznych oraz niedostateczna popularność e-płatności.

W 2024 r. i kolejnych latach program będzie skupiał się na:

- rozszerzeniu procesu konsolidacji finansów publicznych o fundusze przepływowe pozostające w obsłudze BGK oraz inne podmioty spoza sektora finansów publicznych,
- poszukiwaniu różnych źródeł finansowania funduszy (emisje obligacji, kredyty zaciągane w EBI, kredyty i pożyczki zaciągane przez BGK na rzecz funduszy, zasilenia z budżetu państwa), aby utrzymywać wysoką efektywność kosztową,
- przeprowadzaniu emisji obligacji na rynku krajowym i rynkach zagranicznych (w zależności od sytuacji rynkowej),
- współpracy z JST, organizacjami płatniczymi, Fundacją Polska Bezgotówkowa oraz dostawcą rozwiązań IT w celu zapewnienia efektywnych rozliczeń e-płatności, ze szczególnym naciskiem na włączenie usługi akceptacji kart płatniczych w aplikacji mObywatel 2.0.

W perspektywie najbliższych kilku lat program będzie się skupiać na dalszej współpracy z Ministerstwem Finansów w zakresie ograniczania potrzeb pożyczkowych budżetu państwa oraz kosztów obsługi długu publicznego poprzez rozszerzanie zakresu konsolidacji finansów publicznych. Drugim istotnym elementem będzie poszukiwanie źródeł finansowania funduszy przepływowych, które są bankowi powierzane do obsługi. Jako agent finansowy rządu, będziemy również uczestniczyć w procesie reformy systemu budżetowego.



Spójność społeczna i terytorialna

SDG 8, SDG 10, SDG 11

Wyzwania szczególnie istotne z perspektywy realizacji programu w 2024 r. i kolejnych latach to:

- ograniczona możliwość finansowania działań rozwojowych przez osoby lub na rzecz osób w luce społecznej, edukacyjnej, dostępnościowej i finansowej oraz przez podmioty realizujące cele społeczne, a także niski poziom ekonomizacji i niewielka trwałość działań takich podmiotów,
- duże potrzeby miast związane z ich rozwojem i transformacją środowiskową i technologiczną oraz ograniczaniem ilości przestrzeni zmarginalizowanych,
- zmienność systemu finansów samorządów:
 - ograniczona liczba banków aktywnie działających na rynku,

- pogarszanie się sytuacji finansowej części samorządów, w tym miast oraz miast na prawach powiatu,
- konieczność ożywiania oferty sektora bankowego i zapewnienia stabilizacji rynku,
- konieczność efektywnego wykorzystania wody i zapewnienia powszechnego dostępu do kanalizacji.

W 2024 r. i kolejnych latach program będzie skupiał się na:

- wspieraniu osób w trudnej sytuacji oraz podmiotów realizujących cele społeczne,
- zielonej transformacji miast,
- zapewnieniu możliwości realizacji zadań własnych przez samorzady przy zachowaniu racjonalnych warunków cenowych.

W perspektywie najbliższych kilku lat jednym z kluczowych celów programu będzie skuteczne wdrażanie nowych instrumentów wsparcia w ramach perspektywy finansowej UE 2021–2027, w tym zbudowanie świadomości tych instrumentów na rynku oraz oddziaływanie na maksymalnie szerokie grono odbiorców. Równoległe prowadzone będą prace związane z identyfikacją kolejnych obszarów wykluczenia społecznego czy dysfunkcji terytorialnych, w odniesieniu do których możliwe byłoby uruchomienie instrumentów finansowych, a w przypadku ich identyfikacji – także uzgodnienia z dysponentami środków w celu przygotowania stosownych rozwiązań. W zakresie sektora komunalnego kluczowa będzie stała obecność na rynku finansowania dłużnego w związku z ograniczoną liczbą banków zainteresowanych finansowaniem samorządów. Zabezpieczenie JST dostępu do finansowania będzie istotne m.in. ze względu na nowo uruchamianą perspektywę UE na lata 2021–2027 (wprowadzającą m.in. zaostrzone wymogi dotyczące wnoszenia wkładu własnego), skracający się czas na realizację projektów z nowej perspektywy oraz KPO, a także pogarszającą się sytuację finansową niektórych grup samorządów. Bank będzie kontynuował promowanie różnorodnych (innych niż kredyt i obligacja komunalna) form i struktur finansowania zadań inwestycyjnych.



Mieszkalnictwo

SDG 11, SDG 13

Wyzwania szczególnie istotne z perspektywy realizacji programu w 2024 r. i kolejnych latach to:

- zły stan techniczny zasobów komunalnych, pustostany oraz zjawisko smogu,
- niedobór mieszkań społecznych i komunalnych,
- przeludnienie, deprywacja mieszkaniowa, malejący zasób gruntów.

W 2024 r. i kolejnych latach program będzie skupiał się na:

- poprawie stanu technicznego zasobów mieszkaniowych, w tym zwiększeniu efektywności energetycznej budynków,
- zwiększeniu dostępu do mieszkań osobom o dochodach niepozwalających na zaspokojenie potrzeb mieszkaniowych we własnym zakresie,
- ułatwianiu dostępu do kredytów hipotecznych.

Głównym zadaniem programu w perspektywie kilku lat jest poprawa dostępności mieszkań dla osób, których nie stać na zaspokojenie swoich potrzeb mieszkaniowych na rynku komercyjnym. Program służy stałemu zmniejszaniu kolejki osób oczekujących na mieszkanie komunalne, a także istotnemu zwiększaniu podaży mieszkań w segmencie społecznym. Luka remontowa i zły stan techniczny budynków mieszkalnych w Polsce to również problem, który w najbliższych latach będzie wymagał intensywnych działań. Na wszystkie te wyzwania będziemy odpowiadać ofertą dostosowaną do potrzeb podmiotów rynku mieszkaniowego.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Raportowanie

1. Proces raportowania
2. Informacja o podmiocie uprawnionym do badania sprawozdań, ujawnienia podlegające badaniu oraz atestacja danych niefinansowych
3. Indeks Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ, do których się odnosimy
4. Zestawienie wskaźników GRI

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

1. Proces raportowania

Przygotowując raport w formie zintegrowanej kierowaliśmy się wytycznymi Integrated Reporting Framework opublikowanymi przez Międzynarodową Radę ds. Sprawozdawczości Zintegrowanej (International Integrated Reporting Council, IIRC; obecnie IFRS Foundation). Uwzględniliśmy wymogi przewidziane dla sprawozdań z działalności zarządu (m.in. w Ustawie o rachunkowości oraz Rozporządzeniu w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych), a także standardy raportowania danych niefinansowych Global Reporting Initiative (GRI 2021) na poziomie podstawowym (Core). Raport wykorzystuje także najlepsze praktyki rynkowe oraz wytyczne Grupy zadaniowej ds. ujawniania informacji finansowych związanych z klimatem (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD). Obliczenia naszego śladu węglowego przeprowadziliśmy zgodnie ze standardem Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol); szczegóły w [załączniku 6](#).

Dane finansowe prezentowane w raporcie, jak również sprawozdanie finansowe Banku Gospodarstwa Krajowego i Grupy Kapitałowej BGK za 2023 r. zostało sporządzone zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) przyjętymi przez Unię Europejską według stanu na 31 grudnia 2023 r., jak również zgodnie ze związanymi z nimi interpretacjami ogłoszonymi w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej. W zakresie nieuregulowanym powyższymi standardami sporządzono je zgodnie z wymogami Ustawy o rachunkowości i wydanymi na jej podstawie przepisami wykonawczymi.

Sprawozdanie finansowe BGK i Grupy Kapitałowej BGK zostało zatwierdzone przez Radę Nadzorczą banku, a wcześniej zostało poddane niezależnemu badaniu przez wybraną przez nią firmę audytorską.

Bank Gospodarstwa Krajowego, jako podmiot funkcjonujący w formule prawnej banku państwowego, nie składa w ramach sprawozdania z działalności oświadczenia na temat informacji niefinansowych zgodnie z art. 49b ust. 1 Ustawy o rachunkowości.

GRI 2-3

Niniejszy raport zintegrowany za rok 2023 opublikowaliśmy 17 kwietnia 2024 r. na [stronie internetowej](#) banku.

W BGK cykl sprawozdawczy ujawnień dotyczących zrównoważonego rozwoju oraz ujawnień finansowych jest roczny, trwa od 1 stycznia do 31 grudnia, chyba że w treści zaznaczono inaczej.

Wszelkie pytania oraz komentarze dotyczące raportowania prosimy kierować na adres: raport.zintegrowany@bgk.pl.

GRI 2-2

Bank raportuje kwestie zrównoważonego rozwoju jedynie w odniesieniu do jednostki dominującej grupy kapitałowej z uwagi na znacząco mniejszą skalę działalności pozostałych należących do niej podmiotów. Wyjątkiem są emisje CO₂, uwzględniające część śladu węglowego spółki zależnej Vinci S.A.

Istotne tematy raportowania zostały zdefiniowane dla banku jako podmiotu dominującego w grupie.

GRI 2-14

W proces sporządzania raportu (przygotowanie treści i/lub ich weryfikację oraz akceptację) byli włączeni zarówno kierujący poszczególnymi jednostkami organizacyjnymi banku, jak i członkowie Zarządu BGK. Dotyczy to także procesu określenia zakresu tematycznego raportu, który został szczegółowo opisany poniżej.

Niniejszy raport został zatwierdzony przez Zarząd BGK.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

GRI 2-4

W odniesieniu do poprzedniego raportu wprowadziliśmy korekty w prezentacji wskaźników: GRI 302-1, 305-1 do 305-3 oraz GRI 401-3. Ich wyjaśnienia znajdują się bezpośrednio pod wskaźnikami. W odniesieniu do poprzedniego raportu wprowadziliśmy korekty prezentacyjne wskaźników adekwatności kapitałowej, ryzyka dźwigni i ryzyka płynności na datę 31.12.2022 r. wynikające z wydanego stanowiska EBA w ramach jednolitego zbioru pytań i odpowiedzi dotyczącego momentu rozpoznawania zysków rocznych oraz śródrocznych w danych dotyczących adekwatności kapitałowej (szczegółowe informacje w części dotyczącej ryzyka finansowego opisanej w [rozdziale VII. 3. Ryzyko finansowe](#)).

Proces określenia istotnych tematów raportowania

GRI 3-1

W 2023 r. zaktualizowaliśmy listę istotnych tematów zrównoważonego rozwoju w ramach pięcioletniego procesu, w którym wzięliśmy pod uwagę perspektywę naszej organizacji oraz jej otoczenia. Z długiej listy potencjalnie istotnych tematów wybrano siedem do opisanego w raporcie zintegrowanym.

Etapy procesu:

1. Zespół raportowy zidentyfikował **potencjalnie istotne tematy**, które są związane z wpływem banku na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo. Wzięliśmy pod uwagę m.in. zakres tematyczny poprzedniego raportu zintegrowanego oraz wnioski z konsultacji z Zarządem i kadrą zarządzającą BGK.
2. Rozbudowaliśmy listę potencjalnych tematów z uwzględnieniem zagadnień zawartych w **Europejskich Standardach Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS)**.

W efekcie do badania istotności wpływu wytypowaliśmy 18 potencjalnie istotnych tematów:

- Zmiana klimatu
- Zanieczyszczenia środowiska
- Zużycie wody i wykorzystanie zasobów morskich
- Bioróżnorodność i ekosystemy
- Gospodarka o obiegu zamkniętym
- Pracownicy w łańcuchu wartości
- Społeczności lokalne
- Bieda i wykluczenie w społeczeństwie
- Zdrowie i jakość życia społeczeństwa
- Dostęp do edukacji w Polsce
- Bezpieczeństwo strategiczne państwa
- Konsumenci i użytkownicy końcowi
- Włączenie społeczne
- Rozwój przemysłu i infrastruktury
- Kultura korporacyjna
- Ochrona sygnalistów
- Zarządzanie stosunkami z dostawcami
- Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu

Dodatkowo zidentyfikowaliśmy 13 potencjalnie istotnych zagadnień pracowniczych:

- Bezpieczeństwo zatrudnienia
- Czas pracy
- Odpowiednia płaca
- Dialog z pracownikami
- Realizacja prawa pracowników do zrzeszania się, istnienie rady pracowników oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa
- Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym
- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Zapewnienie równości płci
- Szkolenia i rozwój umiejętności
- Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami
- Zapobieganie mobbingowi i innym formom przemocy w miejscu pracy
- Zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy
- Zapewnienie innych praw związanych z pracą

3. Przeprowadziliśmy **badanie istotności wpływu**, które realizowane było oddzielnie dla pracowników oraz interesariuszy zewnętrznych. Badanie interesariuszy zewnętrznych miało postać m.in. trzech moderowanych spotkań dialogowych, na które zaprosiliśmy przedstawicieli sektora komercyjnego, publicznego i europejskich banków rozwoju. Dodatkowo do udziału w internetowej ankiecie zaprosiliśmy przedstawicieli organizacji zrzeszających jednostki samorządu terytorialnego. Z kolei badanie interesariuszy wewnętrznych miało formę internetowej ankiety adresowanej do Ambasadorów Zrównoważonego Rozwoju w banku. Obie grupy interesariuszy uzupełniały kwestionariusz, w którym poproszono ich o ocenę istotności zaprezentowanych tematów w skali od 0 do 5, przy czym tematy pracownicze były oceniane wyłącznie przez zatrudnionych w BGK.
4. Poza badaniem wpływu przeprowadziliśmy **wstępną analizę** wspomnianych zagadnień pod kątem ich **istotności finansowej**, przymierzając się w ten sposób do nadchodzących wymogów wynikających z CSRD (analiza podwójnej istotności). Analiza została przeprowadzona z wykorzystaniem metodologii SASB, a jej rezultaty były przedmiotem wewnętrznych konsultacji.
5. Na podstawie wyników badania istotności wpływu **opracowaliśmy listę tematów istotnych**, która została zatwierdzona przez Komitet ESG. Dodatkowo do dyskusji przedstawiono wyniki wstępnej analizy istotności finansowej. W kolejnych okresach metodologia analizy istotności finansowej będzie rozbudowywana i dostosowywana do specyfiki banku.

Lista istotnych tematów:

GRI 3-2

1. Bezpieczeństwo
2. Rozwój lokalnych społeczności
3. Zdrowie i jakość życia
4. Zmiana klimatu
5. Kwestie pracownicze
6. Kultura korporacyjna, etyka, compliance i transparentność informacji
7. Rozwój przemysłu i infrastruktury

W porównaniu do 2022 r. lista istotnych tematów raportowania została poszerzona o jedno zagadnienie. Niektóre aspekty zostały przeformułowane, na co wpływ miały trendy zrównoważonego rozwoju i przyjęcie ESRS przez Komisję Europejską.

TABELA 76. Porównanie list tematów istotnych dla 2023 i 2022 r.

2023	2022	Komentarz
Bezpieczeństwo	Bezpieczeństwo	Aspekt uznany za najważniejszy zarówno w 2023, jak i w 2022 r., m.in. w kontekście bezpieczeństwa strategicznego i energetycznego oraz cyberbezpieczeństwa.
Rozwój lokalnych społeczności	Rozwój lokalnych społeczności	Obejmuje m.in. kreowanie nowych miejsc pracy, ochronę dziedzictwa kultury, odpowiednie warunki mieszkaniowe, dostęp do wody i warunki sanitarne.
Zdrowie i jakość życia	Zdrowie i jakość życia	Uwzględnia m.in. dostęp do usług ochrony zdrowia, promowanie zdrowego trybu życia, a także działania na rzecz dobrobytu i jakości życia społeczeństwa.
Zmiana klimatu	Zmiany klimatyczne, adaptacja oraz ograniczenie zanieczyszczeń środowiska i emisji gazów cieplarnianych	Pod skróconą nazwą tematu istotnego nadal rozumiemy adaptację do zmian klimatu, wspieranie transformacji energetycznej, ograniczanie negatywnego oddziaływania na środowisko oraz uwzględnianie kwestii związanych z klimatem w zarządzaniu ryzykiem.
Kwestie pracownicze	Pracownicy BGK: równe szanse, warunki pracy, zdrowie pracowników	Uwzględniamy tu m.in. bezpieczeństwo zatrudnienia, integrację osób z niepełnosprawnościami oraz BHP.
Kultura korporacyjna, etyka, compliance i transparentność informacji	Etyka, compliance i transparentność informacji	Temat o istotnym znaczeniu w sektorze finansowym, który podlega wielu regulacjom. Obejmuje m.in. deklarowane przez bank wartości, misję, ochronę sygnalistów oraz przestrzeganie praw człowieka.
Rozwój przemysłu i infrastruktury		Nowy temat zidentyfikowany jako istotny m.in. ze względu na kluczową rolę transformacji gospodarki zgodnie z koncepcją zrównoważonego rozwoju.

2. Informacja o podmiocie uprawnionym do badania sprawozdań, ujawnienia podlegające badaniu oraz atestacja danych niefinansowych

Szczegółowe informacje o dacie zawarcia umowy oraz o wynagrodzeniu podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań zostały ujawnione w nocy 53 jednostkowego sprawozdania finansowego Banku Gospodarstwa Krajowego za rok 2023.

Realizując wymogi zawarte w art. 111a ustawy Prawo bankowe informujemy, że:

- Bank Gospodarstwa Krajowego działa wyłącznie na terenie Rzeczypospolitej Polskiej jako jedyny bank państwowy i nie posiada zagranicznych podmiotów zależnych,
- BGK nie zawarł umowy, o której mowa w art. 141t ust. 1 ustawy Prawo bankowe,
- w 2023 r. BGK osiągnął zgodnie ze sprawozdaniem finansowym obrót w wysokości 14 636 mln zł (liczony jako suma przychodów odsetkowych, prowizyjnych, wyniku na instrumentach finansowych wycenianych w wartości godziwej przez rachunek zysków i strat, wyniku z rewaluacji oraz wyniku na inwestycyjnych aktywach finansowych) i zysk brutto w wysokości 3 150 mln zł, zaś podatek dochodowy wyniósł 712 mln zł,
- BGK nie otrzymał wsparcia finansowego pochodzącego ze środków publicznych na podstawie Ustawy z dnia 12 lutego 2009 r. o udzielaniu przez Skarb Państwa wsparcia instytucjom finansowym.

Powyższe dane zostały zbadane przez biegłego rewidenta.

■ GRI 2-5


Poszczególne elementy raportu były uzgadniane m.in. z Departamentem Audytu Wewnętrznego, Departamentem Zgodności i innymi jednostkami biznesowymi. Wyniki finansowe za 2023 r. zostały poddane audytowi przez niezależną firmę audytorską Mazars Audit Sp. z o.o. w ramach

audytu jednostkowego sprawozdania finansowego banku i sprawozdania skonsolidowanego Grupy BGK. Dane niefinansowe były przedmiotem atestacji przeprowadzonej przez firmę Bureau Veritas Polska Sp. z o.o.

Raport zintegrowany został poddany zewnętrznej atestacji:

- zgodnie z postanowieniami Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 „Usługi atestacyjne inne niż badanie lub przegląd historycznych informacji finansowych” wydanego przez Radę Międzynarodowych Standardów Rewizji Finansowej i Usług Atestacyjnych (International Auditing and Assurance Standards Board, IAASB) – w zakresie zgodności z GRI Standards opracowanymi przez [Global Reporting Initiative](#),
- zgodnie z normą ISO 14064-3 – w zakresie kompletności i dokładności ujawnień dotyczących emisji gazów cieplarnianych.

3. Indeks Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ, do których się odnosimy

	Cel Zrównoważonego Rozwoju ONZ (Sustainable Development Goal)	Odniesienie w raporcie	Lokalizacja
 <p>Dobre zdrowie i jakość życia</p>	Inicjatywa TeamEurope – szczepionki przeciw COVID-19 oraz wsparcie dla Ukrainy		86
	Ochrona zdrowia		20 , 158
	BGK jako pracodawca		32
	Warunki pracy		33
	Fundusz Dostępności		80
	Fundusz Przeciwdziałania COVID-19 (FPCOV-19)		175
	Fundusz Kredytowania Studiów Medycznych (FKSM)		183
	„Twoje Tak ma Moc”		81

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Cel Zrównoważonego Rozwoju ONZ (Sustainable Development Goal)	Odniesienie w raporcie	Lokalizacja
 Dobra jakość edukacji	Fundusz Polskiej Nauki (FPN)	<u>179</u>
	Fundusz Kredytów Studenckich (FKS)	<u>183</u>
	Fundusz Kredytowania Studiów Medycznych (FKSM)	<u>183</u>
	Działania edukacyjne dla MŚP zrealizowane we współpracy z PARP	<u>84</u>
	Akademia Leona Koźmińskiego	<u>84</u>
	„Małe Miasto”	<u>81</u>
	„Moja Mała Ojczyzna”	<u>82</u>
	MATura+ i MATma2	<u>82</u>
	InwestorJa	<u>82</u>
Szkolenia z przedmiotu „Biznes i Zarządzanie”	<u>83</u>	
 Równość płci	BGK jako pracodawca	<u>32</u>
	Zarządzanie różnorodnością	<u>44</u>
	MAKi – Męski a Kobiety punkt widzenia	<u>83</u>
 Czysta woda i warunki sanitarne	Idea 3W	<u>69</u>
	Program Inwestycji Strategicznych	<u>191</u>
 Czysta i dostępna energia	Idea 3W	<u>69</u>
	Wpływ na środowisko i klimat poprzez nasze finansowania	<u>58</u>
	Fundusz Termomodernizacji i Remontów (FTiR)	<u>178</u>
	Fundusz Przeciwdziałania COVID-19 (FPCOV-19)	<u>175</u>
Bezpieczeństwo strategiczne	<u>19, 58, 158</u>	

Cel Zrównoważonego Rozwoju ONZ (Sustainable Development Goal)

Odniesienie w raporcie

Lokalizacja

 Wzrost gospodarczy i godna praca	Fundusze poręczeniowe i Krajowa Grupa Poręczeniowa	<u>104</u>
	Rozwój przedsiębiorczości	<u>19, 157</u>
	Spójność społeczna i terytorialna	<u>21, 159</u>
	Warunki pracy	<u>33</u>
	Fundusz Dostępności	<u>80</u>
	Dbłość o pracowników	<u>38</u>
	Finansowanie eksportu i biznes międzynarodowy	<u>85</u>
	Krajowy Fundusz Gwarancyjny (KFG)	<u>181</u>
	Fundusz Gwarancji Płynnościowych (FGP)	<u>180</u>
	Turystyczny Fundusz Zwrotów (TFZ)	<u>182</u>
	Fundusz Gwarancji Kryzysowych (FGK)	<u>181</u>
	Działalność poręczeniowo-gwarancyjna w ramach programów rządowych	<u>192</u>
	Rozwój przemysłu	<u>18, 156</u>
	Bezpieczeństwo strategiczne	<u>19, 158</u>
Fundusz Pomocy	<u>176</u>	
 Innowacyjność, przemysł, infrastruktura	Idea 3W	<u>69</u>
	Rozwój przemysłu	<u>18, 156</u>
	Infrastruktura, transport i logistyka	<u>18, 156</u>
	Finansowanie eksportu i biznes międzynarodowy	<u>85</u>
	Krajowy Fundusz Drogowy (KFD)	<u>175</u>
	Fundusz Kolejowy (FK)	<u>177</u>
	Fundusz Żeglugi Śródlądowej (FZŚ)	<u>182</u>
	Fundusz Polskiej Nauki (FPN)	<u>179</u>
	Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg (RFRD)	<u>177</u>
	Kredyt na Innowacje Technologiczne / Premia technologiczna / Premia ekologiczna	<u>188</u>
Bezpieczeństwo strategiczne	<u>19, 158</u>	
Program Inwestycji Strategicznych	<u>191</u>	

Cel Zrównoważonego Rozwoju ONZ (Sustainable Development Goal)	Odniesienie w raporcie	Lokalizacja
 <p>Mniej nierówności</p>	Spójność społeczna i terytorialna	<u>21, 159</u>
	Wolontariat pracowniczy	<u>76</u>
	Fundusz Pomocy (FPOM)	<u>176</u>
	Fundusz Wsparcia Kredytobiorców (FWK)	<u>178</u>
	Fundusz Dopłat (FD)	<u>179</u>
	Rządowy Fundusz Mieszkaniowy (RFM)	<u>182</u>
	Fundusz Kredytów Studenckich (FKS)	<u>183</u>
	Rozwój mieszkalnictwa	<u>71</u>
	Rozwój podmiotów ekonomii społecznej	<u>74</u>
	Fundusz Dostępności	<u>80</u>
„Most the Music”	<u>82</u>	
 <p>Zrównoważone miasta i społeczności</p>	Spójność społeczna i terytorialna	<u>21, 159</u>
	Mieszkalnictwo	<u>22, 160</u>
	Krajowy Fundusz Drogowy (KFD)	<u>175</u>
	Fundusz Dopłat (FD)	<u>179</u>
	Rządowy Fundusz Rozwoju Mieszkalnictwa (RFRM)	<u>179</u>
	Rządowy Fundusz Mieszkaniowy (RFM)	<u>182</u>
	Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg (RFRD)	<u>177</u>
	Program Inwestycji Strategicznych	<u>191</u>
	Rozwój mieszkalnictwa	<u>71</u>
	Rozwój podmiotów ekonomii społecznej	<u>74</u>
	Fundusz Dostępności	<u>80</u>
	Fundusz Przeciwdziałania COVID-19 (FPCOV-19)	<u>175</u>
Nasz Zabytek	<u>82</u>	
Program Jabłonki	<u>83</u>	

Cel Zrównoważonego Rozwoju ONZ (Sustainable Development Goal)	Odniesienie w raporcie	Lokalizacja
 <p>Działania w dziedzinie klimatu</p>	Idea 3W	<u>69</u>
	Mieszkalnictwo	<u>22, 160</u>
	Wpływ na środowisko i klimat poprzez nasze finansowania	<u>58</u>
	Ekologiczny Fundusz Poręczeń i Gwarancji (EFPIG)	<u>183</u>
	Fundusz Termomodernizacji i Remontów (FTiR)	<u>178</u>
	„Czas w Las”	<u>77</u>
	Re:Generacja	<u>77</u>
 <p>Życie na lądzie</p>	Rozwój mieszkalnictwa	<u>71</u>
	Re:Generacja	<u>77</u>
 <p>Pokój, sprawiedliwość i silne instytucje</p>	Operacja „Czysta rzeka”	<u>77</u>
	Przeciwdziałamy korupcji	<u>126</u>
	Kampania #UnifyUkraine	<u>79</u>
 <p>Partnerstwa na rzecz celów</p>	Koncert „Stay Together” dla Ukrainy	<u>79</u>
	Ukraine Business Compact 2023	<u>79</u>
	Współpraca z międzynarodowymi instytucjami	<u>86</u>
	Współpraca z Międzynarodowymi Instytucjami Finansowymi (MIF)	<u>87</u>
Partnerstwa w zakresie zrównoważonych finansów i standardów ESG	<u>84</u>	

4. Zestawienie wskaźników GRI

Oświadczenie o zastosowaniu

Bank Gospodarstwa Krajowego złożył raport zgodnie ze Standardami GRI dla okresu sprawozdawczego od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.

Zastosowane GRI 1

GRI 1: Podstawy 2021

Obowiązujące standardy sektorowe GRI

-

GRI STANDARDS / Inne źródło	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Lokalizacja	Atestacja	Pominięte wymagania
	Organizacja i jej praktyki sprawozdawcze				
Jedyny taki bank	2-1	Dane na temat organizacji	7, 11	✓	
	2-2	Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju w organizacji	162	✓	
	2-3	Okres objęty raportem, częstotliwość raportowania i dane kontaktowe	162	✓	
	2-4	Korekty informacji	163	✓	
	2-5	Weryfikacja zewnętrzna	165	✓	
	Działalność i pracownicy				
Pracownicy	2-6	Rodzaje działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	11, 130, 131	✓	
	2-7	Pracownicy	32	✓	
	2-8	Osoby świadczące pracę niebędące pracownikami	32	✓	
	Zarządzanie				
GRI 2: Ogólne ujawnienia 2021	2-9	Struktura i skład organów zarządzających	114, 118	✓	
	2-10	Powoływanie i wybór najwyższych organów zarządzających	118	✓	
	2-11	Przewodniczący najwyższych organów zarządzających	118	✓	
	2-12	Rola najwyższych organów zarządzających w nadzorowaniu zarządzania wpływem	135	✓	
	2-13	Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem	137	✓	
	2-14	Rola najwyższych organów zarządzających w raportowaniu zrównoważonego rozwoju	123, 162	✓	
	2-15	Konflikty interesów	129	✓	
	2-16	Komunikacja kwestii krytycznych	134	✓	
	2-17	Zbiorowa wiedza najwyższych organów zarządzających	118, 136	✓	
	2-18	Ocena działań najwyższych organów zarządzających	136	✓	
	2-19	Polityki wynagrodzeń	33, 114, 118	✓	
	2-20	Proces ustalania wynagrodzeń	33, 114, 118	✓	
	2-21	Roczny wskaźnik całkowitego wynagrodzenia	34	✓	

GRI STANDARDS / Inne źródło	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Lokalizacja	Atestacja	Pominięte wymagania
Strategie, polityki i procedury					
GRI 2: Ogólne ujawnienia 2021	2-22	Oświadczenie w sprawie strategii zrównoważonego rozwoju	5	✓	
	2-23	Zobowiązania w ramach polityk	44, 71, 81, 125, 131	✓	
	2-24	Realizacja zobowiązań w ramach polityk	44, 71, 80, 125, 131	✓	
	2-25	Procesy łagodzenia negatywnego wpływu	125	✓	
	2-26	Mechanizmy zasięgnięcia porad i sygnalizowania potencjalnych nieprawidłowości	54, 128	✓	
	2-27	Zgodność z prawem i regulacjami	125	✓	
	2-28	Członkostwo w organizacjach	84, 88, 195	✓	
	Angażowanie interesariuszy				
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	2-29	Podejście do angażowania interesariuszy	52	✓	
	2-30	Układy zbiorowe	33	✓	
	3-1	Proces określania istotnych zagadnień	163	✓	
	3-2	Lista istotnych tematów	164	✓	
	Wyniki ekonomiczne				
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Zmiana klimatu		✓	
GRI 201: Wyniki ekonomiczne 2016	Własny 6	Inne ryzyka i szanse wynikające ze zmian klimatu	147	✓	
Obecność na rynku					
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Kwestie pracownicze		✓	
GRI 202: Obecność na rynku 2016	202-1	Stosunek wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla do płacy minimalnej na danym rynku, z podziałem na płeć	34	✓	
Praktyki zakupowe					
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Kultura korporacyjna, etyka, compliance i transparentność informacji		✓	
GRI 204: Praktyki zakupowe 2016	204-1	Odsetek zakupów u lokalnych dostawców	131	✓	
Zapobieganie korupcji					
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Kultura korporacyjna, etyka, compliance i transparentność informacji		✓	
GRI 205: Zapobieganie korupcji 2016	205-1	Jednostki biznesowe poddane analizie pod kątem ryzyk związanych z korupcją	126	✓	
	205-2	Komunikacja oraz szkolenia w zakresie polityk i procedur antykorupcyjnych	126	✓	
	205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	126	✓	

GRI STANDARDS / Inne źródło	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Lokalizacja	Atestacja	Pominięte wymagania
Zachowania antykonkurencyjne					
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Kultura korporacyjna, etyka, compliance i transparentność informacji		✓	
GRI 206: Zachowania antykonkurencyjne 2016	206-1	Kroki prawne podjęte z powodu naruszeń zasad wolnej konkurencji oraz praktyk monopolistycznych	125	✓	
Podatki					
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Kultura korporacyjna, etyka, compliance i transparentność informacji		✓	
GRI 207: Podatki 2019	207-1	Podejście do kwestii podatków	130	✓	
Materiały i surowce					
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Zmiana klimatu		✓	
GRI 301: Materiały i surowce 2016	301-1	Wykorzystane materiały i surowce wg masy lub objętości	69	✓	
Woda i ścieki					
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Zmiana klimatu		✓	
GRI 303: Woda i ścieki 2018	303-3	Pobór wody	68	✓	
Emisje					
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Zmiana klimatu		✓	
GRI 305: Emisje 2016	305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1)	65	✓	
	305-2	Pośrednie energetyczne emisje gazów cieplarnianych (Zakres 2)	65	✓	
	305-3	Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 3)	65	✓	
	305-4	Intensywność emisji gazów cieplarnianych	65	✓	
Odpady					
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Zmiana klimatu		✓	
GRI 306: Odpady 2020	306-3	Wytworzone odpady	68	✓	
Ocena środowiskowa dostawców					
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Kultura korporacyjna, etyka, compliance i transparentność informacji		✓	
GRI 308: Ocena środowiskowa dostawców 2016	308-1	Nowi dostawcy, którzy zostali poddani ocenie pod kątem spełniania kryteriów środowiskowych	130	✓	

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

GRI STANDARDS / Inne źródło	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Lokalizacja	Atestacja	Pominięte wymagania	
Zatrudnienie						
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Kwestie pracownicze		✓		
	GRI 401: Zatrudnienie 2016	401-1	Nowi pracownicy i rotacja pracowników	39	✓	
		401-2	Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin	34	✓	
		401-3	Urlopy rodzicielskie	35	✓	
BHP						
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Kwestie pracownicze		✓		
	GRI 403: BHP 2018	403-1	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	42	✓	
		403-2	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków	43	✓	
		403-3	Służby bezpieczeństwa i higieny pracy	43	✓	
		403-4	Wpływ pracowników na decyzje, konsultacje i komunikacja w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	43	✓	
		403-5	Szkolenia dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	44	✓	
		403-6	Programy promocji zdrowia dla pracowników	35	✓	
		403-7	Zapobieganie i łagodzenie wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo związanego z relacjami biznesowymi organizacji	43	✓	
		403-9	Urazy związane z pracą	44	✓	
		403-10	Problemy zdrowotne związane z pracą	44	✓	
Szkolenia i edukacja						
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Kwestie pracownicze		✓		
	GRI 404: Szkolenia i edukacja 2016	404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika	40	✓	
		404-2	Programy podnoszenia kwalifikacji pracowników i programy wsparcia w okresie przejściowym	40	✓	
	404-3	Odsetek pracowników regularnie otrzymujących oceny pracy i rozwoju kariery	42	✓		
Różnorodność i równość szans						
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Kwestie pracownicze		✓		
GRI 405: Różnorodność i równość szans 2016	405-1	Różnorodność organów zarządzających i pracowników	46, 47	✓		
GRI 405: Różnorodność i równość szans 2016	405-2	Stosunek pensji podstawowej i wynagrodzenia kobiet i mężczyzn w podziale na kategorie pracowników i główne lokalizacje prowadzenia działalności	47	✓		

Jedyny taki bank

Tworzenie wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

GRI STANDARDS / Inne źródło	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Lokalizacja	Atestacja	Pominięte wymagania
Zapobieganie dyskryminacji					
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Kwestie pracownicze		✓	
GRI 406: Zapobieganie dyskryminacji 2016	406-1	Przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze	45	✓	
Prywatność klientów					
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Kultura korporacyjna, etyka, compliance i transparentność informacji		✓	
GRI 418: Prywatność klientów 2016	418-1	Uzasadnione skargi dotyczące naruszenia prywatności i utraty danych klientów	125	✓	
Bezpieczeństwo					
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Bezpieczeństwo		✓	
	Własny 1	Wartość wsparcia udzielonego w ramach programu Bezpieczeństwo strategiczne	17, 19	✓	
Rozwój społeczności lokalnych					
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Rozwój społeczności lokalnych		✓	
	Własny 2	Wartość wsparcia udzielonego dla programu Spójność społeczna i terytorialna	21	✓	
	Własny 3	Rozpoczęcie finansowania budowy nowych mieszkań dla najuboższych i o umiarkowanym czynszu	22	✓	
Zdrowie i jakość życia					
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Zdrowie i jakość życia		✓	
	Własny 4	Wartość wsparcia udzielonego w ramach programu Ochrona zdrowia	20	✓	
Rozwój przemysłu i infrastruktury					
GRI 3: Istotne zagadnienia 2021	3-3	Zarządzanie istotnym tematem: Rozwój przemysłu i infrastruktury		✓	
	Własny 5	Wartość wsparcia udzielonego w ramach programu Rozwój przemysłu	18	✓	

Podpisy członków Zarządu Banku Gospodarstwa Krajowego

Pierwszy Wiceprezes Zarządu

Podpisano kwalifikowanym
podpisem elektronicznym

Paweł Nierada

Członek Zarządu

Podpisano kwalifikowanym
podpisem elektronicznym

Radosław Kwiecień

Członek Zarządu

Podpisano kwalifikowanym
podpisem elektronicznym

Tomasz Robaczyński

Członek Zarządu

Podpisano kwalifikowanym
podpisem elektronicznym

Marek Tomczuk

Załączniki

1. Fundusze przepływowe
2. Programy europejskie i współpraca rozwojowa
3. Finanse publiczne
4. Działalność poręczeniowo-gwarancyjna w ramach programów rządowych
5. Członkostwo w organizacjach
6. Metodyka kalkulacji emisji gazów cieplarnianych
7. Założenia przyjęte w analizie celów SDG
8. Zmiany otoczenia regulacyjnego
9. Słownik

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

1. Fundusze przepływowe

Fundusze przepływowe utworzone zostały w BGK na podstawie odrębnych ustaw. Fundusze te nie posiadają osobowości prawnej. Wydatkowanie środków funduszy odbywa się na podstawie planów finansowych uzgadnianych z Ministrem Finansów oraz zatwierdzanych przez ministrów właściwych dla zakresu zadań danego funduszu.

Zgodnie ze statutem BGK oraz przepisami odrębnych ustaw i innych aktów prawnych BGK prowadzi odrębne księgi oraz sporządza dla funduszy przepływowych bilanse oraz rachunki zysków i strat, jednak aktywa i pasywa tych funduszy nie są wykazywane w bilansie oraz rachunku zysków i strat BGK. Bank na mocy stosownych ustaw pełni rolę operatora funduszy przepływowych, a na rzecz niektórych z nich może zaciągać zobowiązania w formie emisji obligacji, kredytów lub pożyczek. BGK nie sprawuje kontroli nad funduszami przepływowymi, nie ponosi ryzyka kredytowego związanego z ich aktywami.

Decyzje biznesowe dot. przeznaczania środków funduszy na konkretne cele nie należą bezpośrednio do BGK - wynikają z zapisów ustawowych i decyzji poszczególnych dysponentów funduszy.

Sprawozdania tych funduszy mają charakter wyłącznie prezentacyjny i są realizacją wymogów ustawowych.

1.1. Fundusz Przeciwdziałania COVID-19 (FPCOV-19)

■ SDG 3, SDG 7, SDG 11

Fundusz Przeciwdziałania COVID-19, utworzony na mocy Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, funkcjonuje w BGK od 18 kwietnia 2020 r. Fundusz powołany został w celu wsparcia finansowego realizacji zadań określonych w powołującej go ustawie.

Bank prowadzi obsługę wpłat i wypłat FPCOV-19, pozyskuje finansowanie dłużne na rzecz funduszu w formie emisji obligacji, opracowuje plan finansowy funduszu, który podlega uzgodnieniu przez Ministra Finansów i zatwierdzeniu przez Prezesa Rady Ministrów oraz sporządza miesięczne sprawozdania z realizacji planu finansowego, a także bilans oraz rachunek zysków i strat Funduszu za zakończony rok.

W 2023 r. ze środków FPCOV-19 finansowane były w szczególności:

- wydatki wynikające z tzw. tarczy energetycznej obejmujące:
 - dodatki węglowe wypłacane przez gminy,
 - rekompensaty przewidziane w Ustawie z dnia 15 września 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw,
 - rekompensaty ceny maksymalnej przewidziane w Ustawie z dnia 27 października 2022 r. o środkach nadzwyczajnych mających na celu ograniczenie wysokości cen energii elektrycznej oraz wsparciu niektórych odbiorców w 2023 r.,
 - rekompensaty oraz dodatki elektryczne przewidziane w Ustawie z dnia 7 października 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców energii elektrycznej w 2023 r. w związku z sytuacją na rynku energii elektrycznej,
 - rekompensaty oraz refundacja podatku VAT przewidziane w Ustawie z dnia 15 grudnia 2022 r. o szczególnej ochronie niektórych odbiorców paliw gazowych w 2023 r. w związku z sytuacją na rynku gazu,
- wypłaty z tytułu realizacji promes udzielonych przez Bank Gospodarstwa Krajowego w ramach Rządowego Fundusz Polski Ład: Programu Inwestycji Strategicznych oraz Rządowego Programu Odbudowy Zabytków.

1.2. Krajowy Fundusz Drogowy (KFD)

■ SDG 9, SDG 11

Krajowy Fundusz Drogowy, utworzony na mocy Ustawy z dnia 27 października 1994 r. o autostradach płatnych oraz o Krajowym Funduszu Drogowym, funkcjonuje w BGK od 2004 r.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Celem funduszu jest finansowanie budowy i przebudowy dróg krajowych, w tym autostrad i dróg ekspresowych realizowanych w ramach wieloletnich rządowych programów drogowych:

- Rządowego Programu Budowy Dróg Krajowych do 2030 r. (z perspektywą do 2033 r.),
- Programu Budowy 100 obwodnic na lata 2020–2030,
- Programu Bezpiecznej Infrastruktury Drogowej 2021–2024.

oraz finansowanie wydatków związanych z płatnościami na rzecz operatorów autostrad płatnych, jak również z budową i eksploatacją systemów poboru opłat za przejazd po drogach krajowych.

Bank prowadzi obsługę wpłat i wypłat funduszu, pozyskuje na rzecz funduszu finansowanie dłużne poprzez emisję obligacji oraz zaciąganie kredytów (głównie w Europejskim Banku Inwestycyjnym). Opracowuje plan finansowy funduszu, który podlega uzgodnieniu z Ministrem Finansów i Ministrem Infrastruktury oraz zaopiniowaniu przez Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej. Bank sporządza też okresowe (miesięczne, kwartalne, roczne) sprawozdania z realizacji planu finansowego.

1.3. Fundusz Wsparcia Sił Zbrojnych (FWSZ)

Fundusz Wsparcia Sił Zbrojnych utworzony na mocy Ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny, funkcjonuje w BGK od 23 kwietnia 2022 r.

Celem funduszu jest finansowanie lub dofinansowanie zadań wynikających z programu rozwoju Sił Zbrojnych. Środki finansowe funduszu pochodzą z wpływów z tytułów określonych w ustawie powołującej fundusz, w tym z pozyskanego na rzecz FWSZ finansowania dłużnego w formie kredytów i pożyczek oraz emisji obligacji, wpływów wynikających z przepisów o Agencji Mienia Wojskowego, wpływów z tytułu wsparcia udzielonego wojskom obcym, udostępniania im poligonów, wpływów z tytułu specjalistycznych usług wojskowych.

Bank prowadzi obsługę wpłat i wypłat FWSZ, pozyskuje finansowanie dłużne na rzecz funduszu, opracowuje plan finansowy funduszu, który podlega uzgodnieniu z Ministrem Finansów i zatwierdzeniu przez Ministra Obrony Narodowej oraz sporządza sprawozdanie roczne z realizacji planu finansowego.

1.4. Fundusz Pomocy (FPOM)

■ SDG 8, SDG 10

Fundusz Pomocy został utworzony w BGK w 2022 r. na mocy Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Celem funduszu jest zapewnienie środków na finansowanie realizacji działań na rzecz pomocy uchodźcom z Ukrainy, dotkniętym konfliktem zbrojnym, którzy znaleźli schronienie w Polsce oraz działań związanych z bezpieczeństwem żywnościowym Polski.

Ze środków funduszu w 2023 r. kontynuowane było finansowanie:

- świadczeń opieki zdrowotnej, którą objęci są uchodźcy, wypłaty świadczeń z pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych i wychowawczych,
- zakwaterowania i wyżywienia uchodźców, w tym koszty obsługi punktów recepcyjnych oraz punktów medycznych działających przy punktach recepcyjnych,
- zadań oświatowych związanych z kształceniem, wychowaniem i opieką nad dziećmi i uczniami będącymi obywatelami Ukrainy, których pobyt jest uznawany za legalny,
- działań podejmowanych w związku z zakłóceniami na rynku rolnym spowodowanymi wojną w Ukrainie, związanych z bezpieczeństwem żywnościowym Polski, w ramach których pomoc finansową otrzymali polscy rolnicy.

Ustawa, na podstawie której utworzony został FPOM, nie określa ram czasowych jego funkcjonowania. Czas działania funduszu jest uzależniony od sytuacji związanej z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy.

Bank prowadzi obsługę wpłat i wypłat FPOM, pozyskuje finansowanie dłużne na rzecz funduszu w formie emisji obligacji, opracowuje plan finansowy funduszu, który podlega uzgodnieniu z Ministrem Finansów i zatwierdzeniu przez Prezesa Rady Ministrów oraz sporządza miesięczne sprawozdania z realizacji planu finansowego, a także bilans oraz rachunek zysków i strat funduszu za zakończony rok.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

1.5. Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg (RFRD)

■ SDG 9, SDG 11

Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg funkcjonuje w BGK od 1 stycznia 2023 r. Został utworzony w wyniku przekształcenia państwowego funduszu celowego w fundusz przepływowy na mocy Ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy o Rządowym Funduszu Rozwoju Dróg oraz niektórych innych ustaw.

Celem funduszu jest wsparcie jednostek samorządu terytorialnego w zakresie poprawy bezpieczeństwa ruchu drogowego i parametrów technicznych lokalnej sieci drogowej, a także poprawy oraz zwiększenia atrakcyjności i dostępności terenów inwestycyjnych. Środki funduszu mogą być przeznaczone na dofinansowanie:

- budowy, przebudowy i remontu dróg powiatowych i dróg gminnych,
- budowy mostów zlokalizowanych w ciągach dróg wojewódzkich, powiatowych i gminnych,
- budowy obwodnic zlokalizowanych w ciągach dróg wojewódzkich,
- budowy, przebudowy lub remontu dojazdów do terminali intermodalnych lub budowy, przebudowy lub remontu dojazdów do specjalnych stref ekonomicznych,
- dróg dla pieszych, dróg dla rowerów, przejść dla pieszych, przejazdów dla rowerów, peronów przystankowych wraz z dojazdami do tych peronów na drogach powiatowych i gminnych oraz na drogach wojewódzkich,
- budowy, przebudowy i remontu dróg wojewódzkich, powiatowych i gminnych o znaczeniu obronnym.

Plan finansowy funduszu sporządzony jest przez Ministra Infrastruktury i podlega uzgodnieniu z Ministrem Finansów. Bank prowadzi obsługę wpłat i wypłat RFRD oraz sporządza kwartalne sprawozdania z realizacji planu finansowego.

1.6. Fundusz Kolejowy (FK)

■ SDG 9

Fundusz Kolejowy, utworzony na mocy Ustawy z dnia 16 grudnia 2005 r. o Funduszu Kolejowym, funkcjonuje w BGK od 2006 r.

Celem funduszu jest finansowanie:

- przygotowania oraz budowy i przebudowy linii kolejowych,
- remontów i utrzymania linii kolejowych,
- likwidacji zbędnych linii kolejowych,
- wydatków bieżących PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. (PKP PLK S.A.) związanych z zadaniami zarządcy infrastruktury kolejowej,
- dofinansowanie działalności zarządców infrastruktury kolejowej, która nie może być sfinansowana z opłat za korzystanie z infrastruktury kolejowej.

Ze środków FK mogą być również finansowane:

- zakupy i modernizacja pojazdów kolejowych przeznaczonych do diagnostyki, utrzymania, naprawy lub budowy infrastruktury kolejowej i do prowadzenia działań ratowniczych,
- nabycie od Polskich Kolei Państwowych S.A. (PKP S.A.) przez Skarb Państwa akcji PKP PLK S.A.
- zadania samorządów województw związane z zakupem, modernizacją oraz naprawą pojazdów kolejowych przeznaczonych do przewozów pasażerskich.

Bank prowadzi obsługę wpłat i wypłat funduszu, opracowuje plan finansowy funduszu, który podlega uzgodnieniu z Ministrem Finansów, Ministrem Infrastruktury, Ministrem Funduszy i Polityki Regionalnej, oraz sporządza okresowe (kwartalne, roczne) sprawozdania z realizacji planu finansowego.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Łądz zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

1.7. Fundusz Wsparcia Kredytobiorców (FWK)

■ SDG 10

Fundusz Wsparcia Kredytobiorców działa na podstawie Ustawy z dnia 9 października 2015 r. o wsparciu kredytobiorców, którzy zaciągnęli kredyt mieszkaniowy i znajdują się w trudnej sytuacji finansowej.

Celem Funduszu jest zapewnienie zwrotnego wsparcia osobom, które znalazły się w trudnej sytuacji finansowej, a są zobowiązane do spłaty rat kredytu mieszkaniowego stanowiącego znaczne obciążenie budżetu gospodarstwa domowego. Środki funduszu pochodzą z wpłat kredytodawców, proporcjonalnie do wielkości posiadanego portfela kredytów mieszkaniowych dla gospodarstw domowych, których opóźnienie w spłacie kapitału lub odsetek przekracza 90 dni, zwrotów wsparcia oraz dochodów z tytułu inwestowania wolnych środków funduszu.

Wpłaty kredytodawców na dzień 31 grudnia 2023 r. wyniosły 1 998,7 mln zł. Na koniec 2023 r. były zawarte umowy z 44 kredytodawcami w sprawie realizacji ustawy.

1.8. Fundusz Termomodernizacji i Remontów (FTiR)

■ SDG 7, SDG 13

Podstawą prawną funkcjonowania Funduszu Termomodernizacji i Remontów jest Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o wspieraniu termomodernizacji i remontów oraz o centralnej ewidencji emisyjności budynków. W 2023 r. fundusz realizował zadania związane z obsługą pomocy finansowej państwa dla inwestorów realizujących przedsięwzięcia termomodernizacyjne i remontowe oraz wypłatą rekompensat dla właścicieli budynków mieszkalnych, w których były lokale kwaterunkowe, realizujących przedsięwzięcie remontowe lub remont z własnych środków bądź kredytu oraz realizował bieżącą obsługę programu STOP SMOG wynikającą z zawartych porozumień z gminami. Nowelizacja ww. ustawy w wyniku zapisów Ustawy z dnia 29 września 2022 r. o zmianie niektórych ustaw wspierających poprawę warunków

mieszkaniowych, wprowadziła zmiany w zakresie parametrów premii termomodernizacyjnej, remontowej oraz nową premię MZG przysługującą inwestorom realizującym przedsięwzięcie termomodernizacyjne lub remontowe w mieszkaniowym zasobie gminy w wysokości 50% kosztów tego przedsięwzięcia. Nowelizacja ustawy wprowadziła również do obsługi funduszu granty:

- termomodernizacyjny – na poprawę efektywności energetycznej budynku wielorodzinnego,
- MZG – na poprawę stanu technicznego mieszkaniowego zasobu gminy,
- OZE – na zakup, montaż, budowę lub modernizację instalacji odnawialnego źródła energii.

Źródłem finansowania premii są środki pochodzące z budżetu państwa, których dysponentem jest Minister Rozwoju i Technologii. Granty są finansowane z budżetu środków europejskich lub ze środków Polskiego Funduszu Rozwoju.

W 2023 r. BGK współpracował z 10 bankami kredytującymi przy udzielaniu premii termomodernizacyjnej, premii remontowej, premii kompensacyjnej oraz z dwoma wyłoniłymi w drodze przetargu instytucjami, które dokonują weryfikacji audytów i dokumentacji wzmocnienia budynków z wielkiej płyty.

W 2023 r. FTiR realizował bieżącą obsługę programu STOP SMOG związaną z pomocą finansową państwa w ramach gminnych programów niskoemisyjnych, uchwalonych w celu ograniczenia emisji zanieczyszczeń i poprawy jakości powietrza. Przedsięwzięcia w ramach programu są realizowane na podstawie porozumienia zawieranego z gminą przez NFOŚiGW na rzecz i w imieniu ministra właściwego do spraw klimatu.

1.9. Fundusz Polskiej Nauki (FPN)

■ SDG 4, SDG 9

Podstawowym celem Funduszu Polskiej Nauki jest finansowanie działalności naukowej służącej rozwojowi innowacyjnych produktów oraz wspieranie powstania i rozwoju innowacyjnych sposobów organizacji działań badawczo-rozwojowych. Fundusz działa na podstawie Ustawy z 4 kwietnia 2019 r. o wspieraniu działalności naukowej z Funduszu Polskiej Nauki oraz Porozumienia zawartego 19 czerwca 2019 r. między Ministrem Nauki i Szkolnictwa Wyższego, a BGK.

Od powołania Funduszu do 31 grudnia 2023 r., wydatki na finansowanie zespołów badawczych wyniosły łącznie 19,46 mln zł, natomiast koszty realizacji zadań przez podmiot zarządzający 8,41 mln zł.

1.10. Rządowy Fundusz Rozwoju Mieszkalnictwa (RFRM)

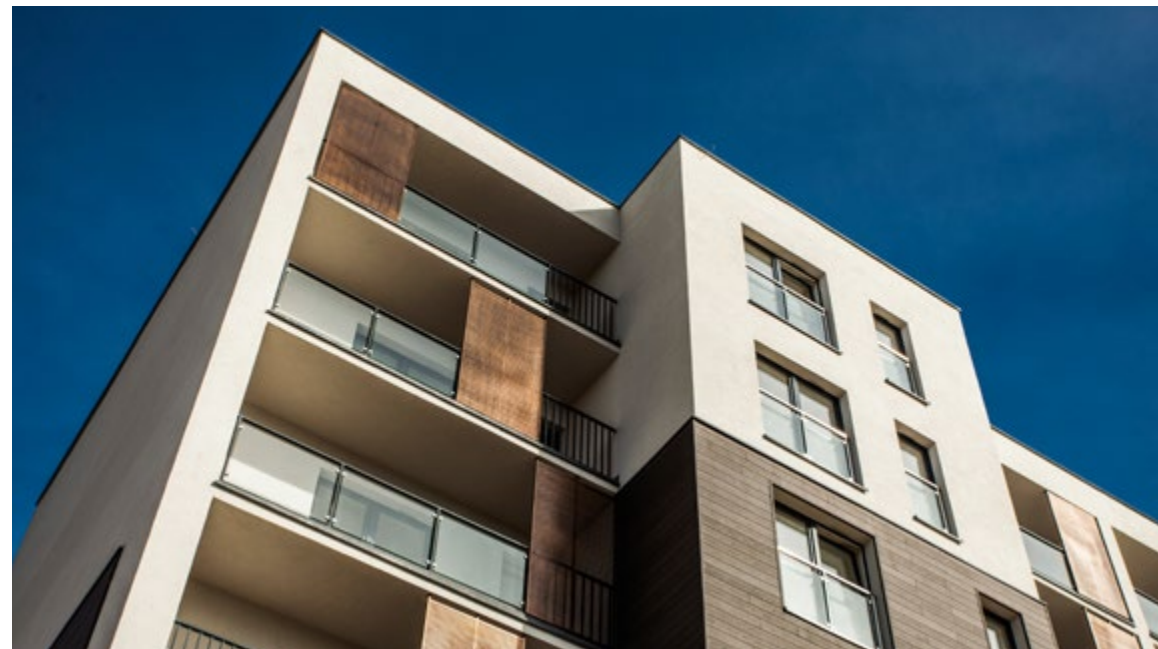
■ SDG 11

Celem RFRM jest poprawa dostępności mieszkań poprzez pobudzenie nowych inwestycji mieszkaniowych na rynku mieszkań budowanych z przeznaczeniem na wynajem przez społeczne inicjatywy mieszkaniowe (SIM).

Działania związane z obsługą RFRM prowadzone są na podstawie Ustawy z dnia 10 grudnia 2020 r. o zmianie niektórych ustaw wspierających rozwój mieszkalnictwa. Środki RFRM służą sfinansowaniu części lub całości wydatków gminy na objęcie udziałów lub akcji w tworzonej lub działającej SIM.

W celu realizacji zadań RFRM w 2023 r. został zasilony przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej skarbowymi papierami wartościowymi o wartości nominalnej 700 mln zł.

W 2023 r. do BGK z Krajowego Zasobu Nieruchomości wpłynęło 411 dyspozycji wypłat ze środków RFRM wraz z wnioskami, na podstawie których zrealizowano 395 dyspozycji na łączną kwotę wsparcia finansowego gmin w wysokości 1 213 mln zł.



1.11. Fundusz Dopłat (FD)

■ SDG 10, SDG 11

Fundusz Dopłat został powołany na podstawie Ustawy z dnia 5 grudnia 2002 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów mieszkaniowych o stałej stopie procentowej.

W 2023 r. ze środków Funduszu Dopłat BGK finansował realizację zadań związanych z obsługą poniższych programów:

■ Dopłaty do oprocentowania kredytów (DSS)

Działania w ramach programu DSS realizowane są na podstawie ww. ustawy i w 2023 r. polegały na dokonywaniu rozliczeń z instytucjami kredytującymi z tytułu różnic pomiędzy odsetkami naliczonymi za dany okres według stopy referencyjnej, a odsetkami spłaconymi za ten sam okres przez kredytobiorców, tj. naliczonymi według stałej stopy procentowej.

- **Rodzina na Swoim (RnS)**

W 2023 r. działania związane z obsługą programu RnS ograniczały się do administrowania programu i bieżącej obsługi zwrotów dopłat.

- **Bezzwrotne wsparcie budownictwa (BSK)**

Działania związane z obsługą programu BSK prowadzone są na podstawie Ustawy z dnia 8 grudnia 2006 r. o finansowym wsparciu niektórych przedsięwzięć mieszkaniowych i w 2023 r. polegały na przyjmowaniu, ocenie i kwalifikacji wniosków o finansowe wsparcie oraz zawieraniu i obsłudze umów z lat 2017–2023.

- **Mieszkanie dla Młodych (Mdm)**

Działania związane z obsługą programu Mdm prowadzone były na podstawie Ustawy z dnia 27 września 2013 r. o pomocy państwa w nabyciu pierwszego mieszkania przez młodych ludzi i w 2023 r. polegały na przyznawaniu należnej kwoty dodatkowego dofinansowania z przeznaczeniem na spłatę części kredytu, wypłatach dodatkowego finansowego wsparcia oraz kontrolach w instytucjach kredytujących, które obejmowały zgodność udzielonego kredytu z warunkami Ustawy i warunkami umowy zawartej przez instytucje kredytujące z BGK.

- **Program popierania budownictwa mieszkaniowego (SBC)**

Program działa na podstawie Ustawy o społecznych formach rozwoju mieszkalnictwa z dnia 26 października 1995 r. oraz wydanym do niej aktem wykonawczym. Główne działania BGK w ramach programu polegają na przyjmowaniu i ocenie wniosków o udzielenie preferencyjnego finansowania zwrotnego w ramach bieżących edycji programu oraz udzielanie, obsługa i monitorowanie finansowania na podstawie wniosków złożonych w ramach poprzednich edycji.

- **Program „Mieszkanie na Start” (MnS)**

Działania związane z obsługą programu MnS prowadzone są na podstawie Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. o pomocy państwa w ponoszeniu wydatków mieszkaniowych w pierwszych latach najmu mieszkania. W 2023 r. działania te polegały na przyjmowaniu wniosków o zawarcie umowy w sprawie stosowania dopłat składanych przez gminy, dokonywaniu ich weryfikacji oraz zawieraniu z gminami stosownych umów.

1.12. Fundusz Gwarancji Płynnościowych (FGP)

SDG 8

Fundusz Gwarancji Płynnościowych został utworzony w BGK na podstawie Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Na podstawie ustawy wdrożono dla średnich i dużych firm gwarancje spłaty kredytu.

Na podstawie Ustawy z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19 wprowadzono gwarancje spłaty limitów faktoringowych przeznaczone dla przedsiębiorców należących do kategorii MŚP oraz będących dużymi przedsiębiorcami.

Kolejna nowelizacja Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, tj. Ustawa z dnia 7 października 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w celu przeciwdziałania społeczno-gospodarczym skutkom COVID-19, umożliwiła w ramach FGP udzielenie w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w szczególności ze względu na ważny interes gospodarczy lub społeczny, indywidualnych poręczeń lub gwarancji spłaty kredytu lub innego zobowiązania.

W związku z wygaśnięciem obowiązywania Komunikatu Komisji Europejskiej „Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19” na podstawie Komunikatu KE z 18 listopada 2021 r. „Szósta zmiana Tymczasowych Ram środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 oraz zmiana załącznika do komunikatu Komisji do państw członkowskich w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do krótkoterminowego ubezpieczenia kredytów eksportowych”, BGK mógł udzielać gwarancji ze środków FGP na podstawie decyzji Komisji Europejskiej z 22 grudnia 2021 r. (State Aid SA.100902 2021/N Poland) (C(2021) 9960 final) do 30 czerwca 2022 r.

1.13. Krajowy Fundusz Gwarancyjny (KFG)

SDG 8

Krajowy Fundusz Gwarancyjny działa w BGK od stycznia 2018 r. na podstawie Ustawy z dnia 8 maja 1997 r. o poręczeniach i gwarancjach udzielanych przez Skarb Państwa oraz niektóre osoby prawne oraz funkcjonuje w ramach programu rządowego „Wspieranie przedsiębiorczości z wykorzystaniem poręczeń i gwarancji Banku Gospodarstwa Krajowego”. Utworzenie KFG miało na celu wdrożenie modelu gwarancyjnego, jako instrumentu systemowej interwencji strategicznej na rzecz sektora MŚP, mobilizującego środki prywatne dla realizacji polityki państwa. Oferta powszechnie dostępnych gwarancji dla MŚP miała za zadanie z jednej strony uruchomić zasoby finansowe polskich firm i zmotywować je do inwestowania, a z drugiej zwiększyć efektywność wykorzystania środków unijnych.

Utworzenie KFG pozwala na wykorzystanie:

- środków uwolnionych z instrumentów finansowych programów operacyjnych szczebla centralnego obecnej i minionej perspektywy finansowej Unii Europejskiej,
- środków realokowanych z kapitałów BGK,
- ewentualnej, dobrowolnej partycypacji interesariuszy w dowolnym przedziale czasowym, dywersyfikując w ten sposób źródło finansowania gwarancji de minimis.

Budżet państwa, jako gwarant płynności systemu, pełni rolę uzupełniającą i wspomagającą.

W 2023 r. podjęto decyzję o zakończeniu oferowania gwarancji de minimis na podstawie szczególnych warunków udzielania wprowadzanych systematycznie od marca 2020 r. w dobie pandemii COVID-19 i kontynuowanych ze względu na mitygację negatywnych skutków gospodarczych agresji Rosji wobec Ukrainy, a także sankcje nałożone przez Unię Europejską.

Od 1 stycznia 2023 r. wdrożono portfelową linię gwarancyjną de minimis leasingu (LGL-KFG), która stanowi kontynuację oferty gwarancyjnej dla leasingu, w związku z wygaśnięciem z końcem 2022 r. możliwości udzielania gwarancji w ramach Portfelowej Linii Gwarancyjnej leasingu z regwarancją udzielaną przez Europejski Fundusz Inwestycyjny z Paneuropejskiego Funduszu Gwarancyjnego.

W 2023 r. w ramach KFG udzielono 98 311 gwarancji na kwotę 42 597 mln zł oraz w ramach LGL-KFG udzielono 2 569 gwarancji na kwotę 453 mln zł.

1.14. Fundusz Gwarancji Kryzysowych (FGK)

SDG 8

Fundusz Gwarancji Kryzysowych został utworzony w Banku Gospodarstwa Krajowego na podstawie Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw.

FGK powstał w celu wsparcia MŚP i dużych przedsiębiorców w obliczu sytuacji związanej z negatywnymi następstwami gospodarczymi konfliktu zbrojnego w Ukrainie oraz idącymi za nim sankcjami nałożonymi przez Unię Europejską i jej partnerów gospodarczych, a także środkami odwetowymi wprowadzonymi przez Rosję. Skutki tej sytuacji powodują pogorszenie bądź utratę rentowności i płynności finansowej prowadzonej przez przedsiębiorców działalności gospodarczej poprzez np. spadek popytu, zakłócenia realizowanych umów i projektów prowadzące do strat w obrotach, zakłócenia w łańcuchach dostaw (import i eksport na Ukrainę), czy wzrost cen energii elektrycznej i gazu.

W 2023 r. udzielono 2 312 gwarancji na kwotę 17 126 mln zł, z czego 704 gwarancje spłaty limitu faktoringowego na kwotę 3 043 mln zł.

1.15. Turystyczny Fundusz Zwrotów (TFZ)

SDG 8

Turystyczny Fundusz Zwrotów działa na podstawie Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz porozumienia z 29 października 2020 r. pomiędzy Ministrem Rozwoju, Pracy i Technologii, a BGK. TFZ został powołany w celu obsługi wypłat środków pieniężnych na rzecz podróżnych w przypadkach, o których mowa w ustawie. Wypłaty na rzecz podróżnego realizuje Ubezpieczeniowy Fundusz Gwarancyjny.

W 2020 r. TFZ został zasilony kwotą 300 mln zł z Funduszu Przeciwdziałania COVID-19. Łączna kwota zwrotów dokonanych przez organizatorów turystyki na rzecz TFZ od dnia powołania Funduszu do 31 grudnia 2023 r. wyniosła 67,70 mln zł.

1.16. Fundusz Żeglugi Śródlądowej (FŻŚ)

SDG 9

Funduszu Żeglugi Śródlądowej został utworzony w BGK w 2003 r. na mocy Ustawy z dnia 28 października 2002 r. o Funduszu Żeglugi Śródlądowej i Funduszu Rezerwowym. Od 2019 r. funkcjonowanie funduszu reguluje Ustawa z dnia 31 lipca 2019 r. o wsparciu finansowym armatorów śródlądowych, Funduszu Żeglugi Śródlądowej i Funduszu Rezerwowego.

Celem funduszu jest:

- wspieranie śródlądowego transportu wodnego poprzez dofinansowanie modernizacji taboru żeglugowego,
- wspieranie innych przedsięwzięć dotyczących restrukturyzacji sektora żeglugi śródlądowej, w tym: przedsięwzięć służących poprawie ochrony środowiska i bezpieczeństwa żeglugi.

Ze środków funduszu udzielane są na rzecz armatorów żeglugi śródlądowej kredyty preferencyjne oraz refinansowany jest zakup składników wyposażenia statku. Wsparcie dla armatorów ze środków FŻŚ stanowi pomoc de minimis i udzielane jest przez BGK zgodnie z warunkami

Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis. Bank prowadzi obsługę wpłat i wypłat funduszu, opracowuje plan finansowy funduszu, który podlega uzgodnieniu z Ministrem Finansów i Ministrem Infrastruktury oraz sporządza okresowe (kwartalne, roczne) sprawozdania z realizacji planu finansowego.

1.17. Rządowy Fundusz Mieszkaniowy (RFM)

SDG 10, SDG 11

Rządowy Fundusz Mieszkaniowy został utworzony w BGK na podstawie Ustawy z dnia 1 października 2021 r. o rodzinnym kredycie mieszkaniowym i bezpiecznym kredycie 2%.

Celem Funduszu jest:

- poprawa stanu zaspokojenia potrzeb mieszkaniowych gospodarstw domowych dzięki eliminacji bariery braku własnych środków stanowiących wymagany przez banki kredytujące wkład własny przy udzieleniu kredytu hipotecznego, poprzez możliwość objęcia tych kredytów gwarancjami BGK,
- powstrzymanie negatywnych tendencji demograficznych związanych z niskim poziomem dzietności w odniesieniu do sytuacji rodzin spłacających kredyt hipoteczny zaciągnięty w związku z zaspokojeniem własnych potrzeb mieszkaniowych poprzez dokonywanie spłat rodzinnych w związku z powiększeniem się gospodarstwa domowego kredytobiorcy o drugie lub kolejne dziecko,
- poprawa stanu zaspokojenia potrzeb mieszkaniowych gospodarstw domowych, nieposiadających mieszkania lub domu jednorodzinnego, poprzez:
 - okresowe dopłaty do rat kredytów hipotecznych udzielanych na zakup albo budowę pierwszego mieszkania lub domu jednorodzinnego,
 - Konto Mieszkaniowe ma na celu pomoc oszczędzającym na zakup pierwszego mieszkania.

Źródłem finansowania Funduszu są środki pochodzące z budżetu państwa, których dysponentem jest Minister Rozwoju i Technologii. W 2023 r. RFM został zasilony dotacją z rezerwy celowej budżetu państwa w wysokości 12 mln zł. W 2023 r. dokonano wypłat Spłat rodzinnych w wysokości 2 mln zł.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

1.18. Ekologiczny Fundusz Poręczeń i Gwarancji (EFPIG)

■ SDG 13

Ekologiczny Fundusz Poręczeń i Gwarancji, został utworzony w BGK 1 stycznia 2021 r. na podstawie Ustawy z dnia 28 października 2020 r. o zmianie Ustawy o wspieraniu termomodernizacji i remontów oraz niektórych innych ustaw. Fundusz działa na zasadach określonych w Ustawie z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska.

Utworzenie Funduszu miało na celu poszerzenie instrumentów oddziaływania rządowego programu priorytetowego „Czyste Powietrze” zarządzanego przez Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (zwanego dalej „NFOŚiGW”) i realizowanego przez 16 wojewódzkich funduszy ochrony środowiska i gospodarki wodnej.

Program służy zwiększeniu efektywności energetycznej jednorodzinnych budynków mieszkalnych oraz zmniejszeniu emisji pyłów i innych zanieczyszczeń wprowadzanych przez nie do atmosfery poprzez wymianę starych, nieefektywnych urządzeń grzewczych na paliwa stałe oraz przeprowadzenie termomodernizacji tych budynków.

W 2023 r. udzielono 577 gwarancji na kwotę 27 mln zł.

1.19. Fundusz Kredytowania Studiów Medycznych (FKSM)

■ SDG 3, SDG 4

Fundusz Kredytowania Studiów Medycznych został ustanowiony na mocy Ustawy z dnia 17 listopada 2021 r. o zmianie ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz niektórych innych ustaw.

Celem funduszu jest:

- zwiększenie dostępności studiów na kierunku lekarskim,
- ograniczenie zjawiska emigracji lekarzy,
- wzrost liczby specjalistów poprzez system preferencyjnych kredytów dla studentów płatnych kierunków lekarskich na polskich uczelniach wyższych, którzy studiują w języku polskim.

Studenci mogą skorzystać z dopłat do oprocentowania kredytów na studia medyczne, poręczeń tych kredytów przez BGK, a także z całkowitych lub częściowych umorzeń kredytów na studia medyczne.

Obsługę kredytów realizuje Bank Pekao S.A. (umowa z 13 lipca 2022 r.).

1.20. Fundusz Kredytów Studenckich (FKS)

■ SDG 4, SDG 10

Fundusz Pożyczek i Kredytów Studenckich został utworzony w BGK w 1999 r. na mocy Ustawy z dnia 17 lipca 1998 r. o pożyczkach i kredytach studenckich. Fundusz Pożyczek i Kredytów Studenckich od dnia 1 stycznia 2019 r. zmienił nazwę na Fundusz Kredytów Studenckich, który działa na podstawie Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie kredytów studenckich.

Ustawowym celem działalności Funduszu jest rozszerzenie dostępu do szkolnictwa wyższego poprzez system preferencyjnych kredytów studenckich, w formie dopłat do oprocentowania kredytów oraz w formie częściowego lub całkowitego umorzenia kredytów.

W okresie funkcjonowania systemu kredytów studenckich skorzystało z nich łącznie ponad 409,7 tysięcy studentów.

TABELA 77. Główne wielkości charakteryzujące działalność funduszy przepływowych (w mln zł)
31.12.2023

Wielkości bilansowe	FPCOV-19	KFD	FWSZ	FPOM	RFRD	FK	FWK	FD	FTiR	FPN	RFRM	FGP	KFG	FGK	TFZ	FZŚ	RFM	EPIG	FKSM	FKS
Suma bilansowa	165 416	66 485	30 381	13 963	4 977	4 597	1 843	694	531	530	394	283	221	95	80	58	6	1	1	1
Środki pieniężne funduszu	2	923	7 785	925	30	10	1	408	-	530	201	283	221	95	80	0	6	1	1	1
Papiery wartościowe	2 638	2 917	-	-	4 947	4 587	1 841	286	531	-	193	-	-	-	-	55	-	-	-	-
Zobowiązania z tytułu zaciągniętych kredytów	-	42 337	21 065	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zobowiązania z tytułu emisji papierów wartościowych	171 089	21 306	6 976	13 375	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Wynik i przepływy finansowe
2023

Wynik finansowy	-4 035	-1 698	-587	-268	485	248	119	77	21	29	76	24	8	80	4	3	-1	-0	-1	-1
Wpływy	49 238	19 124	31 616	13 057	9 995	3 506	213	1 640	214	30	815	26	92	81	35	6	8	1	10	34
Zasilania ustawowe	23 658	14 415	10 501	4 737	9 469	3 237	87	1 462	169	-	723	-	-	-	31	2	12	0	10	33
Finansowanie dłużne	22 716	4 176	19 483	7 944	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pozostałe wpływy	2 864	532	1 632	376	527	269	125	178	45	30	92	26	92	81	4	5	-4	0	0	1
Wydatki	59 546	20 713	24 189	15 019	5 019	2 280	248	2 645	136	13	1 214	32	529	4	31	3	4	0	9	33
Realizacja zadań	55 186	17 711	23 294	14 776	5 018	2 279	245	2 636	128	12	1 213	30	506	-	-	3	2	-	8	32
Obsługa finansowania dłużnego	4 347	2 977	891	242	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pozostałe wydatki	13	25	4	1	1	1	3	9	8	1	1	2	23	4	31	1	2	0	1	1

 Szczegóły bilansów i rachunków zysków i strat funduszy znajdują się w załączniku do [Sprawozdania finansowego](#) Banku Gospodarstwa Krajowego.

31.12.2022

Wielkości bilansowe	FPCOV-19	KFD	FWSZ	FPOM	RFRD	FK	FWK	FD	FTiR	FPN	RFRM	FGP	KFG	FGK	TFZ	FŻŚ	RFM	EPiG	FKSM	FKS
Suma bilansowa	160 619	68 010	10 635	6 443	-	3 372	1 873	1 699	452	513	794	290	650	18	76	55	2	1	0	1
Środki pieniężne funduszu	12 132	597	645	2 881	-	18	0	64	-	513	5	290	650	18	76	0	2	1	0	1
Papiery wartościowe	1 038	4 908	-	-	-	3 354	1 872	1 634	452	-	789	-	-	-	-	52	-	-	-	-
Zobowiązania z tytułu zaciągniętych kredytów	-	43 507	9 936	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zobowiązania z tytułu emisji papierów wartościowych	149 377	19 572	-	6 137	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Wynik i przepływy finansowe

2022

Wynik finansowy	-3 062	-1 719	129	13	-	264	33	86	18	23	0	106	24	17	3	2	-0	-1	-1	-1
Wpływy	39 186	27 146	15 311	16 763	-	1 938	1 350	962	66	23	1 097	113	53	18	34	5	2	1	1	28
Zasilania ustawowe	31 083	15 215	4 990	10 432	-	1 673	1 313	846	42	-	1 088	-	-	-	31	2	2	0	1	28
Finansowanie dłużne	7 761	11 235	9 909	6 170	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pozostałe wpływy	342	696	412	161	-	265	38	116	24	23	10	113	53	18	3	3	-	0	0	1
Wydatki	46 361	23 498	14 638	13 884	-	5 880	76	1 178	145	13	484	36	309	-	29	1	0	1	1	28
Realizacja zadań	43 199	15 366	14 496	13 880	-	5 878	73	1 169	140	12	484	35	296	-	-0	0	-	-	1	26
Obsługa finansowania dłużnego	3 147	8 118	142	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pozostałe wydatki	14	14	0	4	-	1	3	9	5	1	0	1	13	-	29	0	0	1	1	1

Jedyny taki bank

Tworzenie wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

2. Programy europejskie i współpraca rozwojowa

Uczestniczymy jako aktywny partner administracji rządowej i samorządowej w realizacji szeregu programów ukierunkowanych na rozwój społeczno-gospodarczy Polski oraz jej rozwój regionalny. Jednocześnie, jako instytucja, która jako jeden z pierwszych europejskich banków rozwoju pozytywnie przeszła procedurę akredytacji (tzw. Pillar Assessment), bezpośrednio współpracujemy z Komisją Europejską przy programów w tym wielu w obszarze współpracy rozwojowych. Zakładamy, że względu na rosnącą rolę oraz skalę wykorzystania instrumentów zwrotnych, że nasza rola w tym obszarze będzie systematycznie rosła.

Realizowane przez nas programy charakteryzują się dużą różnorodnością zarówno w zakresie modelu wdrażania), obszaru interwencji (np. przedsiębiorczość, zielone inwestycje, rynek pracy) lub formy wsparcia (pożyczki, poręczenia, wejścia kapitałowe, wsparcie bezzwrotne). Co istotne, poprzez realizację programów wsparcia zwrotnego, tworzymy trwałe instrumenty finansowania i umożliwiamy kilkukrotny obrót powierzonymi nam środkami (m.in. nadal reinwestujemy środki pochodzące jeszcze z perspektywy finansowej 2007-2013 oraz 2014-2020).

Z uwagi na specyfikę produktów i efektywność wdrażania poszczególnych programów działamy jako podmiot bezpośrednio udzielający finansowania lub jako menedżer funduszu powierniczego, dystrybuując wsparcie poprzez sieć instytucji finansujących, tj. partnerów finansujących, wybieranych w postępowaniach przetargowych. Ich rolą jest właśnie dotarcie z finansowaniem do ostatecznych beneficjentów programów, które realizujemy, tj. m.in. do MŚP, samorządów, wspólnot mieszkaniowych, osób fizycznych zakładających działalność gospodarczą.

Wdrażanie przez BGK instrumentów finansowych w formule pośredniej (menedżera funduszu funduszy/funduszu powierniczego) w krajowych i regionalnych programach wsparcia.

W tej roli realizujemy programy o zasięgu zarówno krajowym, jak i regionalnym. Dotyczą one głównie wsparcia przedsiębiorczości w sektorze MŚP, efektywności energetycznej, odnawialnych źródeł energii, gospodarki obiegu zamkniętego, rewitalizacji, cyfryzacji



oraz wsparciu rynku pracy. Wsparcie to przybiera formę różnych produktów finansowych (preferencyjne pożyczki, poręczenia, wejścia kapitałowe, a także instrumenty mieszane - łączące wsparcie zwrotne z bezzwrotnym).

W 2023 r. skupiliśmy się na dwóch głównych aspektach działalności, tj. zakończeniu realizacji projektów powierzonych nam ze środków perspektywy finansowej 2014-2020 oraz nawiązaniu współpracy z ministerstwami i samorządami województw w celu realizacji projektów perspektywy finansowej 2021-2027. W wyniku tych działań zawarliśmy umowy z 16 dysponentami środków na realizację nowych wieloletnich projektów finansowanych ze środków europejskich (13 programów regionalnych i 3 krajowe). W minionym roku ogłosiliśmy również pierwsze przetargi na wybór partnerów finansujących i podpisaliśmy pierwsze umowy z wyłonionymi podmiotami na realizację zadań finansowanych ze środków nowej perspektywy finansowej.

Jednocześnie kontynuowaliśmy realizację programów finansowanych ze środków krajowych, tj. których realizacja nie jest uzależniona od unijnych okresów programowania.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

TABELA 78. Wartość powierzonych środków w poszczególnych programach (w mln zł)

Program	Wartość powierzonych środków
Programy regionalne 2021-2027	7 350
Regionalne programy operacyjne 2014-2020	5 744
Program Operacyjny Inteligentny Rozwój – płynność	4 333
Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki	1 824
Program Operacyjny Inteligentny Rozwój – kapitałowy	975
Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie (FERS 2021-2027)	556
Fundusze Europejskie dla Polski Wschodniej	452
Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II	380
Program Operacyjny Polska Cyfrowa – pożyczki szerokopasmowe	216
Przedsiębiorcza Polska Wschodnia – Turystyka	199
Postaw na rozwój – Europejskie pożyczki na kształcenie (FERS 2021-2027)	195
Europejskie instrumenty zwrotne na rzecz rozwoju ekonomii społecznej (FERS 2021-2027)	148
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	143
Fundusz Dostępności	75
Dostępność Plus- Europejskie pożyczki dla przedsiębiorców (FERS 2021-2027)	60
Pożyczka płynnościowa dla PES	50
JEREMIE	48
Program Operacyjny Kapitał Ludzki – Pilotaż	43
Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie	22
Suma	22 813

Instrumenty dłużne, w których bezpośrednio udzielamy finansowania

Na podstawie umów zawartych z dysponentami środków (ds. ministrem właściwym ds. rozwoju regionalnego, zarządami województw, Europejskim Bankiem Inwestycyjnym), pełniemy rolę instytucji finansującej, tj. udzielamy pożyczek na finansowanie inwestycji.

W 2023 r. analogicznie jak w przypadku instrumentów wdrażanych w modelu pośrednim, zakończyliśmy realizację projektów powierzonych nam ze środków perspektywy finansowej 2014-2020 oraz nawiązaliśmy pierwszą współpracę z samorządami województw na realizację programów perspektywy finansowej 2021-2027.

Jednocześnie, w minionym roku prowadziliśmy wspólnie z tzw. Instytucjami odpowiedzialnymi za realizację inwestycji (poszczególmi ministrowie) intensywne prace ukierunkowane na wdrożenie instrumentów wsparcia realizowanych w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności. Planujemy uruchomienie tych instrumentów w 2024 r.

TABELA 79. Wartość powierzonych środków w ramach poszczególnych programów (w mln zł)

Program	Wartość powierzonych środków
Pożyczki szerokopasmowe	500
Pożyczka rewitalizacyjna dla województwa śląskiego	223
Pożyczka Jessica2 dla województwa wielkopolskiego rewitalizacja	174
Pożyczka Jessica2 dla województwa wielkopolskiego Energetyka	146
Fundusz Dostępności	184
Pożyczka Jessica2 dla województwa mazowieckiego	108
Pożyczka rewitalizacyjna dla województwa pomorskiego	80
Pożyczki w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027	22
Suma	1 437

Efekty wdrażania instrumentów finansowych

Nasze działania w obszarze wdrażania instrumentów finansowych przyniosły wymierne efekty. Każdy z realizowanych przez nas programów ma swoją specyfikę, a jego efektywność i wkład w rozwój społeczno-gospodarczy Polski mierzony jest różnymi wskaźnikami. Przykładowe efekty wdrożonych w perspektywie finansowej 2014-2020 instrumentów obejmują:

- wsparcie 33 736 MŚP,
- 429 wejść kapitałowych do firm prowadzących prace B+R lub wdrażających innowacyjne rozwiązania,
- zrewitalizowana powierzchnia 9 861 700 m²,
- sfinansowanie rozwoju 773 podmiotów ekonomii społecznej.

Programy wsparcia w formie blendingowej

Kredyt na Innowacje Technologiczne / Premia technologiczna / Premia ekologiczna

■ SDG 9

Od grudnia 2022 r. pełnimy rolę instytucji pośredniczącej dla dwóch instrumentów w ramach perspektywy finansowej UE 2021-2027: Kredytu technologicznego oraz Kredytu ekologicznego. Obydwa instrumenty są realizowane w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027.

Kredyt technologiczny to wsparcie dla MŚP realizujących projekty innowacyjne z alokacją ok. 714 mln zł. W 2023 r. zawarliśmy 87 umów na ponad 760 mln zł dofinansowania. Kredyt ekologiczny to z kolei wsparcie dla MŚP, small mid caps i mid caps realizujących projekty dotyczące poprawy efektywności energetycznej w przedsiębiorstwach z alokacją ok. 1 994 mln zł. W 2023 r. zawarliśmy 109 umów na ok. 303 mln zł dofinansowania.

W 2023 kontynuowaliśmy również wdrażanie w roli instytucji pośredniczącej Kredytu na innowacje technologiczne w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020. W ramach tego programu przyznaliśmy MŚP dofinansowanie w formie premii technologicznej o łącznej wartości dofinansowania ok. 3,6 mld zł w ramach 981 umów.

Fundusz InvestEU

Od 20 kwietnia 2023 r. jako jedyna polska instytucja finansowa, BGK stał się partnerem wykonawczym w Programie InvestEU, posiadającym mandat do udzielania kredytów inwestycyjnych zabezpieczonych gwarancją UE. Wartość gwarancji dla BGK to 241,5 mln EUR. Bank planuje wykorzystać ją do pobudzenia projektów inwestycyjnych w ramach dwóch segmentów polityki Programu InvestEU: Zrównoważona infrastruktura oraz Badania, innowacje i cyfryzacja.

CEF 2 Alternative Fuel Infrastructure Facility

Program ma na celu wspieranie rozwoju infrastruktury dostaw paliw alternatywnych i przyczynia się do dekarbonizacji transportu wzdłuż transeuropejskiej sieci transportowej TEN-T. Na podstawie umowy administracyjnej z Komisją Europejską, w 2023 r. pełniliśmy rolę Partnera Wdrażającego CEF 2 AFIF w Polsce. Naszą rolą jest przede wszystkim promocja instrumentu, identyfikacja potencjalnych projektów, ich wstępna ocena pod kątem wypełniania wymagań i przyznanie promotorom tych projektów finansowania zwrotnego zgodnie z własną polityką kredytową (kredyt ze środków własnych banku, minimum 10% wartości projektu).

W 2023 r. udzieliliśmy finansowania oraz zarekomendowaliśmy Komisji Europejskiej siedem projektów, w tym pięć projektów obejmujących budowę stacji szybkiego ładowania pojazdów elektrycznych oraz dwa projekty dotyczące budowy stacji tankowania wodoru. Łącznie w latach 2022-2023 w ramach CEF 2 AFIF BGK udzielił finansowania dla dziewięciu projektów (dwa w 2022 r. i siedem w 2023 r.), w tym trzy z nich przeszły pozytywną ocenę KE i mają już zawarte umowy grantowe z KE i umowy kredytowe z BGK, a pozostałe pięć projektów jest w trakcie oceny.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Łądz zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Programy współpracy rozwojowej

W 2023 r. uczestniczyliśmy w realizacji szeregu programów współpracy rozwojowej, w tym w szczególności:

Inicjatywa TeamEurope – szczepionki przeciw COVID-19 oraz wsparcie dla Ukrainy

Przez cały 2023 r. kontynuowaliśmy wdrażanie działań związanych z realizacją umowy grantowej z KE na kwotę 35 mln EUR, dotyczącej dostarczania przez państwa UE szczepionek przeciw COVID-19 dla państw Partnerstwa Wschodniego oraz działań pomocowych dla Ukrainy podczas trwającej wojny spowodowanej rosyjską agresją (m.in. zakup 25 karetek, artykułów higienicznych i medycznych – w tym tomografu komputerowego oraz żywności, a także 100 autobusów szkolnych do transportu i ewakuacji dzieci, artykułów niezbędnych w okresie jesienno-zimowym oraz udzielanie pomocy psychologicznej). Implementowaliśmy grant we współpracy z Fundacją Solidarności Międzynarodowej (FSM). Odpowiadaliśmy za zarządzanie środkami, raportowanie oraz monitorowanie postępów projektu oraz pełniliśmy rolę agenta płatności. Działania zakończyły się w grudniu 2023 r.

Wsparcie dla sektora MMŚP w Ukrainie

W 2023 r. realizowaliśmy działania w ramach mechanizmu wsparcia gwarancyjnego KE dla sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w Ukrainie poprzez ukraiński Kredobank, co pozwoliło mu na kontynuowanie prowadzenia akcji kredytowej podczas trwającej wojny. Decyzją KE z grudnia 2023 r. pula środków w ramach mechanizmu została zwiększona do kwoty 20 mln EUR. Mechanizm przewidziany jest na okres 13 lat (do 2036 r.).

Pożyczka BGK dla Republiki Mołdawii

19 grudnia 2023 r. BGK i przedstawiciele rządu Republiki Mołdawii podpisali w Kiszyniowie umowę pożyczki na kwotę 5 mln EUR. Dzięki niej, we współpracy z UE, będziemy działać na rzecz wsparcia sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w Republice Mołdawii. Wsparcie będzie dotyczyć projektów związanych z transformacją energetyczną. Środki UE dofinansują

obniżenie odsetek pożyczki dla Mołdawii oraz sfinansują działania pomocy technicznej. Działania o charakterze pomocy technicznej realizowane będą wspólnie z Fundacją Solidarności Międzynarodowej.

Projekty inwestycyjne w Afryce (EFSD+)

Przez cały 2023 r. pracowaliśmy nad portfolio projektów, które BGK będzie realizował w ramach instrumentu podziału ryzyka przyznanego przez KE (115 mln EUR gwarancji) na realizację projektów cyfryzacyjnych w Afryce Subsaharyjskiej w ramach instrumentu European Fund for Sustainable Development Plus (EFSD+). Instrument umożliwi zaoferowanie atrakcyjnego finansowania dla projektów cyfrowych realizowanych w krajach Afryki Subsaharyjskiej. Kredyty inwestycyjne z gwarancją EFSD+ będą udzielane spółkom celowym – podmiotom, które zostaną powołane wraz z europejskim partnerem technologicznym do realizacji określonych projektów, a inwestycje obejmować będą projekty z zakresu cyfryzacji i digitalizacji. Planujemy podpisać umowę z KE w 2024 r.

3. Finanse publiczne

Konsolidacja środków publicznych

Zgodnie z Ustawą o finansach publicznych z dnia 27 sierpnia 2009 r. od maja 2011 r. prowadzimy obsługę procesu konsolidacji środków publicznych.

Działamy na podstawie umowy zawartej pomiędzy Ministrem Finansów (MF), a BGK i do naszych zadań należy:

- wykonywanie czynności związanych z przyjmowaniem od jednostek sektora finansów publicznych/podmiotów niebędących jednostkami sektora finansów publicznych, a zaliczanych do sektora instytucji rządowych i samorządowych, wolnych środków w depozyt lub zarządzanie,
- dokonywanie zwrotu środków przekazanych MF wraz z odsetkami na rachunki jednostek/podmiotów,

- prowadzenie rachunków bankowych na rzecz MF służących do przyjmowania środków od jednostek/podmiotów i ich zwrotu oraz przekazywania odsetek od tych środków,
- realizacja przelewów zleconych przez MF z rachunków bankowych prowadzonych w BGK,
- prowadzenie sprawozdawczości dla MF dotyczącej środków przyjętych w depozyt lub zarządzanie.

Dodatkowo od stycznia 2015 r. obsługujemy rachunki depozytowe MF, na których są przechowywane środki pieniężne przyjęte do depozytu sądowego, a od stycznia 2022 r. również sumy depozytowe powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury. W ramach obsługi rachunków depozytowych MF:

- prowadzimy rachunki w PLN, EUR, USD, GBP, CHF,
- wykonujemy czynności związane z obsługą rachunków depozytowych MF obejmujące ewidencję analityczną środków dla poszczególnych depozytów sądowych oraz sum depozytowych powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury w ramach każdego rachunku depozytowego MF, dzienne naliczenie odsetek oraz okresową kapitalizację odsetek należnych z tytułu środków przekazanych na każdy depozyt,
- prowadzimy rachunki bankowe na rzecz MF służące do przyjmowania środków z rachunków depozytowych MF w depozyt overnight i ich zwrotu oraz przekazywania odsetek od tych środków,
- prowadzimy na rzecz MF sprawozdawczość w zakresie obsługiwanych rachunków,
- współpracujemy z dyrektorami sądów powszechnych, kierownikami jednostek budżetowych oraz kierownikami powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury w zakresie obsługi przypisanych rachunków depozytowych Ministra Finansów.

Łączna wartość skonsolidowanych środków na 31 grudnia 2023 r. wyniosła ponad 93 mld zł i była niższa o 38,2 mld zł od stanu na koniec 2022 r.

Według stanu na 31 grudnia 2023 r. konsolidacją środków publicznych objętych było 2 819 rachunków bankowych. Ze środków zgromadzonych na tych rachunkach zostały utworzone depozyty terminowe w wysokości 22,7 mld zł, a pozostałe środki w wysokości 61,3 mld zł były przekazywane na depozyt overnight.

Rachunki depozytowe Ministra Finansów

W ramach obsługi rachunków depozytowych MF, obsługujemy 278 sądy powszechne i wojskowe oraz 58 jednostek organizacyjnych prokuratur. Na koniec 2023 r. kwota zgromadzonych środków depozytów sądowych wyniosła 7,6 mld zł, a sum depozytowych jednostek organizacyjnych prokuratur 1,4 mld zł.

Obsługa bankowa i ewidencja księgową zobowiązań i należności Skarbu Państwa

W 2023 r. realizowaliśmy zadania wynikające ze współpracy z Ministerstwem Finansów w zakresie obsługi bankowej i ewidencji księgowej zagranicznych i krajowych zobowiązań i należności Skarbu Państwa. Na koniec 2023 r. wartość zagranicznych zobowiązań Skarbu Państwa będących w naszej obsłudze wyniosła 45,7 mld USD, a należności 1,9 mld USD.

Wypłata rekompensat z tytułu pozostawienia nieruchomości poza obecnymi granicami RP

Od 2006 r. prowadzimy obsługę wypłat świadczeń pieniężnych wynikających z realizacji prawa do rekompensaty z tytułu pozostawienia nieruchomości poza obecnymi granicami RP (tzw. ustawa zabużańska z 8 lipca 2005 r.). W 2023 r. zrealizowaliśmy ponad 1,6 tys. wypłat o wartości blisko 98,2 mln zł. Do końca 2023 r. wypłaciliśmy prawie 83,4 tys. rekompensat na kwotę 5 042,7 mln zł.

Obsługa płatności ze środków europejskich i krajowego współfinansowania

Zgodnie z Ustawą o finansach publicznych z dnia 27 sierpnia 2009r. od stycznia 2010 r. obsługujemy płatności ze środków europejskich na rzecz beneficjentów. Ww. ustawa daje także możliwość realizacji wypłat w ramach krajowego współfinansowania poprzez BGK.

W 2023 r. w ramach tej usługi zrealizowaliśmy:

- 3 zlecenia płatności na kwotę 3,3 mln zł, ze środków europejskich – w ramach Perspektywy Finansowej 2007-2013,
- 87 030 zleceń płatności na kwotę 51,7 mld zł, z czego 917 zleceń płatności o wartości 109,1 mln zł dotyczyło krajowego współfinansowania – w ramach Perspektywy Finansowej 2014 – 2020,

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

- 1 632 zlecenia płatności na kwotę 4,7 mld zł, z czego 1 zlecenie płatności o wartości 106,6 tys. zł dotyczyło krajowego współfinansowania – w ramach Perspektywy Finansowej 2021 – 2027.

Od początku świadczenia tej usługi, do końca 2023 r. zrealizowaliśmy:

- 741 809 zleceń płatności na kwotę 275,3 mld zł, z czego 12 786 zleceń płatności o wartości 670,3 mln zł dotyczyło krajowego współfinansowania – w ramach Perspektywy Finansowej 2007-2013,
- 696 625 zleceń płatności na kwotę 364,5 mld zł, z czego 4 448 zleceń płatności o wartości 420,6 mln zł dotyczyło krajowego współfinansowania – w ramach Perspektywy Finansowej 2014 – 2020,
- 1 632 zlecenia płatności na kwotę 4,7 mld zł, z czego 1 zlecenie płatności o wartości 106,6 tys. zł dotyczyło krajowego współfinansowania – w ramach Perspektywy Finansowej 2021 – 2027.

Program Inwestycji Strategicznych

■ SDG 6, SDG 9, SDG 11

Rządowy Fundusz Polski Ład: Program Inwestycji Strategicznych ma na celu zwiększenie skali inwestycji publicznych przez bezzwrotne dofinansowanie inwestycji realizowanych przez JST oraz ich związki. Wysokość bezzwrotnego dofinansowania wynosi do 98% wartości inwestycji. Program realizowany jest poprzez promesy inwestycyjne BGK. Dotychczas w ramach Rządowego Funduszu Polski Ład: Programu Inwestycji Strategicznych odbyło się 9 naborów wniosków o dofinansowanie inwestycji, w których złożonych zostało 34 531 wniosków.

Łącznie dofinansowanie przyznane zostało dla 19 545 inwestycji na kwotę 99,2 mld zł.

W 2023 r. rozstrzygnięty został nabór 6, 7, 8 oraz 9. Dofinansowanie przyznano 8 525 inwestycjom na kwotę 35,8 mld zł.

TABELA 80. Dofinansowanie w podziale na województwa (w mln zł)

Dofinansowania w podziale na województwa	31.12.2023
mazowieckie	3 519
śląskie	3 224
wielkopolskie	2 990
dolnośląskie	2 983
podkarpackie	2 935
małopolskie	2 780
lubelskie	2 514
łódzkie	2 482
pomorskie	1 871
podlaskie	1 856
zachodniopomorskie	1 804
kujawsko-pomorskie	1 788
warmińsko-mazurskie	1 673
świętokrzyskie	1 412
lubuskie	1 050
opolskie	910
Suma	35 790

Zakończone inwestycje

Zakończono 4 219 inwestycji na kwotę 17,3 mld zł, co stanowi 22% inwestycji objętych dofinansowaniem w dziewięciu zakończonych naborach.

TABELA 81. Liczba zakończonych w 2023 r. inwestycji wraz z wypłaconą kwotą dofinansowania w podziale na województwa (w mln zł)

	Liczba zakończonych inwestycji	Wypłacona kwota dofinansowania
mazowieckie	522	2 308
wielkopolskie	478	1 742
łódzkie	326	1 483
podkarpackie	321	1 437
lubelskie	375	1 430
małopolskie	265	1 231
dolnośląskie	275	1 152
kujawsko-pomorskie	270	1 051
śląskie	229	943
podlaskie	202	904
pomorskie	204	883
zachodniopomorskie	218	746
warmińsko-mazurskie	196	742
świętokrzyskie	115	531
lubuskie	125	366
opolskie	98	348
Suma	4 219	17 297

Rządowy Program Odbudowy Zabytków

26 lipca 2023 r. uruchomiono drugą edycję Rządowego Programu Odbudowy Zabytków (środki pochodzą z Funduszu Przeciwdziałania COVID19, analogicznie jak w Programie Inwestycji Strategicznych). Program realizowany jest poprzez promesy inwestycyjne Banku Gospodarstwa

Krajowego. Z pomocy mogą skorzystać jednostki samorządu terytorialnego. Bezwrotne rządowe wsparcie mogą przeznaczyć na dofinansowanie prac konserwatorskich, restauratorskich i robót budowlanych dotyczących zabytków wpisanych do rejestru. Dotychczas w ramach Rządowego Programu Odbudowy Zabytków odbyły się 2 nabory wniosków o dofinansowanie inwestycji, w których złożonych zostało 19 258 wniosków.

Łącznie dofinansowanie przyznane zostało dla 8 055 inwestycji na kwotę 4,3 mld zł. W każdej z edycji dofinansowanie z programu mogło wynieść maksymalnie 98% wartości inwestycji, a minimalny udział samorządów to jedynie 2%. Wnioskodawcy mogli starać się o wsparcie w jednej z trzech kategorii: do 150 tys. zł, do 500 tys. zł oraz do 3,5 mln zł.

W 2023 r. BGK udostępnił 398 promes inwestycyjnych na kwotę 166,6 mln zł.

Zakończono 75 inwestycji na kwotę 20 mln zł, co stanowi 1% wszystkich inwestycji objętych dofinansowaniem.

4. Działalność poręczeniowo-gwarancyjna w ramach programów rządowych

SDG 8

W ramach działalności poręczeniowo-gwarancyjnej wspieramy przedsiębiorstwa (w szczególności MŚP) w finansowaniu potrzeb rozwojowych, w tym inwestycyjnych oraz osoby fizyczne w zakresie dotyczącym finansowania przedsięwzięć mających na celu poprawę warunków mieszkaniowych oraz wymianę źródła ciepła i termomodernizację.

Działalność poręczeniowo-gwarancyjna BGK prowadzona jest w oparciu o Ustawę z dnia 8 maja 1997 r. o poręczeniach i gwarancjach udzielanych przez Skarb Państwa oraz niektóre osoby prawne.

W ramach programu „Wspieranie przedsiębiorczości z wykorzystaniem poręczeń i gwarancji Banku Gospodarstwa Krajowego” realizowaliśmy zadania w czterech zasadniczych obszarach:

- rządowy program gwarancji de minimis dla sektora MŚP – od lipca 2018 r. gwarancje udzielane są w ramach Krajowego Funduszu Gwarancyjnego („KFG”),
- wykorzystanie środków europejskich na rzecz gwarancji w sektorze MŚP – inicjatywa w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój (POIR), Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020,
- administrowanie czynnymi portfelami poręczeń i gwarancji, w tym portfelami, dla których nie ma już sprzedaży,
- współpraca z funduszami poręczeniowymi.

W celu zapewnienia dostępności oferty gwarancji płynnościowych, które w 2022 r. były udzielane na podstawie Komunikatu KE z 19 marca 2020 r. „Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19”, w 2023 r. kontynuowaliśmy ich udzielanie ze środków Funduszu Gwarancji Kryzysowych (FGK) na podstawie Komunikatu KE z 24 marca 2022 r. „Tymczasowe kryzysowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki po agresji Rosji wobec Ukrainy”. Gwarancje FGK udzielane we współpracy z bankami (spłaty kredytów) i faktorami (limitów faktoringowych) przeznaczone były na zaspokojenie potrzeb płynnościowych i inwestycyjnych dla MŚP i dużych przedsiębiorstw. 1 stycznia 2023 r. wdrożyliśmy Portfelową Linie Gwarancyjną de minimis leasingu (LGL-KFG), która stanowi kontynuację oferty gwarancyjnej dla leasingu, w związku z wygaśnięciem z końcem 2022 r. udzielania gwarancji (LGL-PFG).

Od 4 stycznia 2023 r. wprowadziliśmy zmiany gwarancji Czyste Powietrze, które są finansowane z Ekologicznego Funduszu Poręczeń i Gwarancji i udzielane w ramach „Programu gwarancyjnego „Czyste Powietrze” z wykorzystaniem gwarancji Banku Gospodarstwa Krajowego”, jako jeden z instrumentów oddziaływania Programu Priorytetowego „Czyste Powietrze” zarządzanego przez Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (NFOŚiGW) i realizowanego przez wojewódzkie fundusze ochrony środowiska i gospodarki wodnej (WFOŚiGW). Podnieśliśmy maksymalną kwotę jednostkowej gwarancji do 120 tys. zł oraz dostosowaliśmy zasady udzielania gwarancji do zmian wprowadzonych przez NFOŚiGW w programie priorytetowym.

W 2023 r. na mocy zmienionej zmodyfikowaliśmy parametry, wdrożonych do oferty w 2022 r. i finansowanych z Rządowego Funduszu Mieszkaniowego, gwarancji wkładu własnego - uwzględniliśmy, że stały się one nieobligatoryjnym elementem rodzinnych (wcześniej gwarantowanych) kredytów mieszkaniowych (gwarancje RFM-RKM). Rozszerzyliśmy także zakres gwarancji o nowy typ kredytu – bezpieczny kredyt 2% (gwarancje RFM-BK).

W listopadzie 2023 r. za zgodą MRiRW wydłużony został do 31 grudnia 2025 r. okres dostępności szczególnych warunków udzielania gwarancji FGR oraz dopłat do oprocentowania dla kredytów obrotowych płynnościowych udzielanych w związku z podjętymi działaniami dotyczącymi przeciwdziałaniu skutkom pandemii COVID-19.

Realizacja programów

W 2023 r. w ramach swojej oferty poręczeniowo-gwarancyjnej oferowaliśmy następujące produkty:

- poręczenia/gwarancje spłaty kredytu udzielane w trybie portfelowym, w tym:
- gwarancje spłaty kredytu w ramach Portfelowej Linii Gwarancyjnej de minimis (PLD-KFG), które udzielane są również w formie łączonej z poręczeniem udzielanym przez fundusz poręczeniowy (PLD PLUS). W 2023 r. kontynuowano udzielanie gwarancji de minimis na podstawie szczególnych warunków wprowadzonych w 2020 r. w związku z pandemią COVID-19 i utrzymanych wobec skutków konfliktu zbrojnego na terytorium Ukrainy, warunki te obowiązywały do 31 grudnia 2023 r.,
- gwarancje spłaty kredytu w ramach Portfelowej Linii Gwarancyjnej de minimis leasingu (LGL-KFG) udzielane od 1 stycznia 2023 r.,
- gwarancje spłaty kredytu w ramach Funduszu Gwarancyjnego POIR (PLG-FG POIR). W 2023 r. kontynuowano udzielanie gwarancji na podstawie szczególnych warunków wprowadzonych w 2020 r. w związku z pandemią COVID-19, w tym dopłaty do oprocentowania kredytów. Gwarancje udzielane były do 31 grudnia 2023 r., natomiast dopłaty do oprocentowania będą udzielane do 31 grudnia 2027 r. lub do wyczerpania środków,
- gwarancje spłaty kredytu w ramach Funduszu Gwarancji Rolnych (FGR) - w 2020 r. wprowadzono szczególne warunki udzielania gwarancji FGR w tym dopłaty do oprocentowania kredytów obrotowych w związku z pandemią COVID-19, które obowiązują do 31 grudnia

2025 r., gwarancje spłaty kredytu w ramach Funduszu Gwarancji Kryzysowych (PLG-FGK) oraz gwarancje spłaty limitów faktoringowych w ramach Funduszu Gwarancji Kryzysowych (LGF-FGK) udzielane do 31 grudnia 2023 r.,

- poręczenia kredytów studenckich oraz poręczenia kredytów na studia medyczne wprowadzone w kwietniu 2022 r.,
- gwarancje Czyste Powietrze (PLG-EFPiG), łączone z instrumentem w postaci dotacji udzielanej przez WFOŚiGW - produkt realizowany do 31 stycznia 2028 r.,
- gwarancje wkładu własnego (RFM-RKM oraz RFM-BK) zabezpieczające rodzinne kredyty mieszkaniowe łączone z możliwością uzyskania udzielanych przez BGK spłat rodzinnych (kredyty udzielane do 31 grudnia 2030 r.) oraz bezpieczne kredyty 2% łączone z możliwością uzyskania udzielanych przez BGK dopłat do rat (kredyty udzielane do 31 grudnia 2027 r.),
- poręczenia/gwarancje udzielane w trybie indywidualnym.

Do dnia 31 grudnia 2023 r. w ramach PLD PLUS fundusze udzieliły 303 poręczenia na kwotę 64,1 mln zł. Udzieliliśmy gwarancji w ramach PLD PLUS na kwotę 48,1 mln zł.

Poręczenia i gwarancje w trybie portfelowym udzielane były w ramach umów zawartych przez BGK z bankami kredytującymi, faktoraми i instytucjami leasingowymi. Do 31 grudnia 2023 r. podpisanych było 148 umów z 38 podmiotami - współpraca prowadzona jest z większością banków kredytujących w Polsce, w tym ze wszystkimi dużymi bankami. W ramach tych umów do końca 2023 r. czynne były limity na łączną kwotę 209,2 mld zł.

Ponadto na dzień 31 grudnia 2023 r. BGK miał zawarte 4 umowy z bankami kredytującymi regulujące udzielanie poręczeń/gwarancji w trybie indywidualnym.

TABELA 82. Sprzedaż poręczeń i gwarancji (w mln zł)

Wyszczególnienie	2023		2022	
	Liczba	Wartość	Liczba	Wartość
Poręczenia i gwarancje w trybie portfelowym	110 723	47 426,7	91 056	39 886,8
PLD KFG	98 311	42 596,6	83 358	37 816,4
LGL KFG	2 569	452,9	0	0,0
PLG COSME	0	0,0	1 245	250,3
FG POIR	2 209	3 489,4	598	1 166,4
PLG FGR	5 606	774,4	4 206	588,3
PLG EFPiG	577	27,1	1 446	54,8
PLG RFM	1 451	86,1	203	10,7
Produkty gwarancyjne wdrożone na okres pandemii i konfliktu zbrojnego w Ukrainie	2 419	17 153,3	6 958	17 939,0
PLG FGP	0	0,0	840	8 731,8
LGF FGP	0	0,0	486	1 943,7
LGL PFG	107	27,3	4 807	880,8
PLG FGK	1 608	14 082,7	647	5 726,4
LGF FGK	704	3 043,2	178	656,4

Fundusze poręczeniowe

Według stanu na 31 grudnia 2023 r. wartość zaangażowania BGK w 10 funduszach poręczeniowych wynosiła według wartości wniesienia 42,76 mln zł. Dysponowały one kapitałem poręczeniowym w kwocie 302,55 mln zł.

W 2023 r. fundusze udzieliły 6 982 poręczenia o wartości 426,76 mln zł. Portfel aktywnych poręczeń funduszy na dzień 31 grudnia 2023 r. wyniósł 644,88 mln zł.

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

5. Członkostwo w organizacjach

GRI 2-28

Organizacje krajowe

1. Federacja Przedsiębiorców Polskich
2. Fundacja Centrum PPP
3. Instytut Audytorów Wewnętrznych IIA
4. Lady Business Club
5. Polski Związek Pracodawców Budownictwa
6. Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami
7. Stowarzyszenie Eksporterów Polskich
8. Stowarzyszenie Rynków Finansowych ACI POLSKA
9. Stowarzyszenie Zarządzania Projektami IPMA POLSKA
10. Związek Banków Polskich
11. Business Accessibility Forum
12. Forum Odpowiedzialnego Biznesu
13. Europejski Kongres Gospodarczy

Organizacje Regionalne

1. AHK Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa, Wrocław
2. Zachodnia Izba Gospodarcza - Pracodawcy i Przedsiębiorcy, Wrocław
3. Izba Przemysłowo-Handlowa w Białymstoku
4. Podlaski Klub Biznesu, Białystok
5. Izba Przemysłowo-Handlowa w Krakowie
6. Izba Przemysłowo-Handlowa w Rzeszowie
7. Podkarpacki Klub Biznesu, Rzeszów
8. Izba Przemysłowo-Handlowa Ziemi Radomskiej
9. Warszawska Izba Gospodarcza
10. Izba Gospodarcza Regionu Płockiego
11. Lubelski Klub Biznesu, Lublin

12. Łódzka Izba Przemysłowo Handlowa
13. Opolska Izba Gospodarcza, Opole
14. Północna Izba Gospodarcza
15. Pracodawcy Pomorza
16. Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
17. Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa w Kielcach
18. Warmińsko-Mazurski Klub Biznesu
19. Loża Kobiet Biznesu
20. Stowarzyszenie na rzecz rozwoju Szczecina i Pomorza Zachodniego Business Club Szczecin
21. Stowarzyszenie Księgowych w Polsce, Oddział Okręgowy w Kielcach

Organizacje międzynarodowe

1. European Association of Guarantee Institutions (AECM)
2. European Long Term Investors Association (ELTI)
3. European Association of Public Banks (EAPB)
4. Network of European Financial Institutions for SME (NEFI)
5. International Project Finance Association (IPFA)
6. The Institute for Internal Controls (TheIIC)
7. International Swaps and Derivatives Association (ISDA)
8. Information Systems Audit and Control Association (ISACA)
9. European Banking Federation (EBF), Anti-Money Laundering and Financial Crime Committee
10. World Economic Forum (WEF), w ramach Green Trade Platform w ESG Practitioners Community
11. European Association for Banking and Financial History (EABH)
12. IFRS Sustainability Alliance
13. Institute of Internal Communication (IoIC)
14. International Association of Business Communicators (IABC)
15. Joint European Financiers For International Cooperation (JEFIC)

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

6. Metodyka kalkulacji emisji gazów cieplarnianych

Metodyka kalkulacji emisji gazów cieplarnianych BGK za 2023 r.:

1) Zakres obliczeń i granice operacyjne

Obliczenia śladu węglowego Banku Gospodarstwa Krajowego (BGK, bank), czyli sumy emisji gazów cieplarnianych (greenhouse gas, GHG) wyemitowanych przez organizację w 2023 r., przeprowadzono zgodnie ze standardem „The Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol)”

obejmującym następujące dokumenty:

- „The GHG Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard, Revised Edition”,
- “GHG Protocol Scope 2 Guidance”,
- “Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard”.

Przeprowadzone obliczenia emisji zgodnie z GHG Protocol objęły:

Zakres 1, czyli emisje bezpośrednie, związane ze spalaniem paliw w źródłach stacjonarnych i pojazdach będących własnością organizacji lub pod jej kontrolą.

Zakres 2, czyli pośrednie emisje energetyczne wynikające z wytwarzania kupowanej energii elektrycznej i ciepłej.

Zakres 3, czyli pozostałe pośrednie emisje GHG w łańcuchu wartości w kategoriach:

- zakupione produkty i usługi (kategoria 1),
- paliwa i energia nieujęte w Zakresie 1&2 (kategoria 3) – ujęte w obliczeniach po raz pierwszy,
- transport i dystrybucja – upstream (kategoria 4),
- wytworzone odpady (kategoria 5),
- podróże służbowe (kategoria 6),
- dojazdy pracowników banku do pracy i praca zdalna (kategoria 7).

W obliczeniach emisji GHG za 2023 r. poszerzono zakres zebranych danych, co pozwoliło na uwzględnienie emisji związanych z użytkowymi pomieszczeniami biurowymi w Londynie, Brukseli i Frankfurtzie. W obliczeniach emisji związanych z produkcją zużywanej energii elektrycznej skorygowano przyjęte wskaźniki emisji. W 2023 r. bank nie korzystał z energii pochodzącej z OZE, w związku z czym wskaźnik residual mix uznano za bardziej adekwatny w metodzie market based niż stosowane dotychczas dane o emisyjności i strukturze paliwowej publikowane na stronach dostawców energii. W odniesieniu do pozostałych emisji pośrednich, raportowanych w Zakresie 3, przeprowadzono wstępny screening pod względem potencjalnej istotności wszystkich kategorii wymienianych w standardzie GHG Protocol, co pozwoliło na uwzględnienie w obliczeniach nowej kategorii obejmującej emisje związane z m.in. produkcją paliw i stratami na przesyłce i dystrybucji zużywanej energii, raportowanych w Zakresie 1 i 2.

Prezentowane wyniki przedstawiono zbiorczo dla Grupy Kapitałowej BGK oraz w podziale na emisje powodowane przez bank i spółkę zależną. Obliczeń dokonano dla okresu od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r.

Zgodnie z metodologią GHG Protocol, w obliczeniach ujęto 6 różnych gazów cieplarnianych: dwutlenek węgla (CO₂), metan (CH₄), podtlenek azotu (N₂O), wodorofluorowęglowodory (HFC), perfluorowęglowodory (PFC) i sześćfluorek siarki (SF₆). Wyniki obliczeń przedstawiono w tonach ekwiwalentu dwutlenku węgla (t eCO₂), czyli w jednostce odzwierciedlającej różny współczynnik ocieplenia globalnego (ang. Global Warming Potential, GWP) powodowany przez poszczególne gazy cieplarniane.

2) Wykorzystane dane, metody kalkulacji i wskaźniki emisji GHG

Zakres 1

Dane o zużyciu paliw w pojazdach użytkowanych przez bank, raportowane w Zakresie 1, zostały pozyskane od zewnętrznego operatora. Emisje GHG związane ze spalaniem paliw w pojazdach zostały oszacowane w oparciu o międzysektorowe wskaźniki emisji udostępnione przez GHG Protocol, wartości opałowe paliw pozyskane z KOBIZE a także z Rozporządzenia Ministra Klimatu z dnia 11 grudnia 2019 r. w sprawie wykazów zawierających informacje i dane o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat (Dz.U. 2019 poz. 2443).

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

Zakres 2: market based i location based

Dane o zużyciu energii, raportowane w Zakresie 2, pochodzą z wewnętrznych rejestrów organizacji, w tym faktur i danych pozyskanych od zarządców budynków.

Obliczenia emisji GHG, wynikające z zakupionej energii elektrycznej ujętej w Zakresie 2, wykonano za pomocą dwóch metod:

- Metody lokalizacyjnej (tzw. location-based), czyli przy wykorzystaniu wskaźnika emisji obliczonego w oparciu o dane obejmujące wielkość energii wyprodukowanej w Polsce z wyłączeniem strat i różnic bilansowych wynikających z transmisji i przesyłu, które opublikował Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE) za 2022 r.
- Metody rynkowej (tzw. market-based), czyli na podstawie „resztkowego” wskaźnika emisji (ang. residual mix) dla Polski za 2022 rok opublikowanego przez Europejskie Stowarzyszenie Organów Wydających Certyfikaty Energetyczne (ang. Association of Issuing Bodies, AIB).

Dla zakupionej energii cieplnej i chłodu wykorzystano wskaźnik emisyjności opublikowany przez Urząd Regulacji Energetyki (URE) dla Polski za 2022 r.

Zakres 3

Obliczenia emisji GHG w Zakresie 3 wykonano w oparciu o dane z wewnętrznych systemów i rejestrów organizacji oraz faktur, a także dane pozyskane od dostawców, zarządców budynków i od zewnętrznego operatora zajmującego się organizacją podróży służbowych pracowników banku. Obliczenia emisji związanych z dojazdami pracowników do banku zostały wykonane w oparciu o dane pozyskane za pomocą wewnętrznej ankiety, którą wypełniło 1 429 pracowników banku zatrudnionych w 2023 r.

Zgodnie ze standardem GHG Protocol, zastosowane metody obliczeń były uzależnione od rodzaju pozyskanych danych i obejmowały zarówno metody oparte na danych masowych (np. zakupione produkty lub wytworzone odpady) jak i metody uwzględniające ilości zużytych materiałów, paliw lub energii (np. transport przesyłek lub energia zużyta w celu realizacji usługi) oraz metody uwzględniające pokonaną odległość (np. podróże służbowe lub dojazdy pracowników do pracy).

Wskaźniki emisji

Współczynniki GWP dla poszczególnych gazów cieplarnianych przyjęto zgodnie z 5-ym Raportem Międzyrządowego Zespołu ds. Zmian Klimatu (ang. Inter-governmental Panel on Climate Change, IPCC).

Pozostałe wskaźniki emisji GHG, nieujęte w krajowych bazach danych, zaczerpnięto z bazy danych publikowanej przez Departament Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich (DEFRA) w Wielkiej Brytanii, a także w oparciu o bazę danych dot. emisyjności budynków opublikowaną przez organizację PCAF (ang. Partnership for Carbon Accounting Financials).

W przypadku niektórych produktów korzystano także z innych publicznie dostępnych źródeł informacji takich jak: „ScienceDirect” i „Healabel”.

7. Założenia przyjęte w analizie celów SDG

Analiza transakcji kredytowych pod kątem wsparcia realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDG) oparta została o następujące założenia:

- Uwzględniono transakcje kredytowe (w tym gwarancje, akredytywy, limity skarbowe), które:
 - udzielone zostały w ramach działalności własnej oraz zleconej (w tym funduszy przepływowych),
 - wpisują się w programy modelu biznesowego,
- SDG, co do zasady, przypisano do transakcji automatycznie na podstawie poniższych atrybutów:
 - program modelu biznesowego,
 - produkt,
 - sektor, w jakim działa partner biznesowy (wiodąca branża),
 - kategoria partnera biznesowego,
- Przyjęto, że każda transakcja może być przypisana tylko do jednego SDG.
- Fundusze przepływowe, z których środki wydatkowane są na różne cele, przypisano do odpowiednich SDG w podziale na kwoty zgodne z faktycznym przeznaczeniem konkretnych wypłat.

- Do transakcji, które nie wspierają żadnego z SDG, zaliczono: finansowanie sektora obronnego, górniczego – węglowego i paliwowego, jednostek budżetu centralnego. Wyjątek – finansowanie inwestycji niezwiązanych z bezpośrednią działalnością partnera, a wspierających jeden z SDG np. OZE.
- Gaz przyjęto jako paliwo przejściowe. Transakcje z partnerami z tego sektora zaklasyfikowano jako wsparcie dostępności energii w Celu 7. Czysta i dostępna energia.
- Transakcje, w których cel finansowania lub przedmiot inwestycji wspiera inny SDG niż wynika to z charakteru działalności partnera biznesowego, indywidualnie przypisywane są do SDG zgodnego z celem finansowania.

Finalne określenie SDG, którego realizację wspierają dane transakcje, zostało uzgodnione z doradcami bankowymi oraz dyrektorami programów modelu biznesowego.

8. Zmiany otoczenia regulacyjnego

Najistotniejsze zmiany wpływające na funkcjonowanie BGK dotyczyły poniższych aktów prawnych:

- Ustawy z dnia 1 grudnia 2022 r. o Systemie Informacji Finansowej,
- Ustawy z dnia 13 stycznia 2023 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw,
- Ustawy z dnia 8 lutego 2023 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw oraz niektórych innych ustaw,
- Ustawy z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych oraz ustawy – Ordynacja podatkowa,
- Ustawy z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw,
- Ustawy z dnia z dnia 26 maja 2023 r. o pomocy państwa w oszczędzaniu na cele mieszkaniowe,
- Ustawy z dnia 26 maja 2023 r. o aplikacji mObywatel,
- Ustawa z dnia 16 sierpnia 2023 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem rozwoju rynku finansowego oraz ochrony inwestorów na tym rynku,
- Ustawy z dnia 13 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o gwarantowanych przez Skarb Państwa ubezpieczeniach eksportowych oraz niektórych innych ustaw,

- Ustawy z dnia 16 sierpnia 2023 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców energii elektrycznej w 2023 r. w związku z sytuacją na rynku energii elektrycznej oraz niektórych innych ustaw,
- Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 25 września 2023 r. w sprawie udzielania przez Bank Gospodarstwa Krajowego pomocy de minimis w formie gwarancji spłaty kredytów w zakresie programu "Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027",
- Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 19 grudnia 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie udzielania przez Bank Gospodarstwa Krajowego pomocy publicznej w formie gwarancji spłaty kredytów w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020,
- Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 22 grudnia 2023 r. w sprawie udzielania przez Bank Gospodarstwa Krajowego pomocy publicznej w formie gwarancji spłaty kredytów w zakresie Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027.

Poza wyżej wskazanymi przepisami w 2023 r. wprowadzono także wiele zmian do Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Prawo bankowe i innych przepisów, które w różnym stopniu odnoszące się do działalności BGK.



9. Słownik

Aktywa odsetkowe – aktywa, które generują przychód odsetkowy dla banku; główną część stanowią kredyty udzielone klientom

AML – ang. Anti Money Laundering - przeciwdziałanie praniu pieniędzy

ASI – Alternatywna spółka inwestycyjna

BGK, bank – Bank Gospodarstwa Krajowego

BHP – Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Bioróżnorodność – różnorodność gatunków, zróżnicowanie ekosystemów. Niszczenie i fragmentacja siedlisk przyrodniczych stanowią aktualne zagrożenie dla istnienia wielu gatunków flory i fauny.

Wiele inicjatyw i umów międzynarodowych ma na celu ochronę różnorodności biologicznej

BTAR – ang. Banking Book Taxonomy Alignment Ratio - wskaźnik zgodności portfela bankowego z Taksonomią UE

CESOP – Centralny Elektroniczny System Informacji o Płatnościach

CFT – ang. Combating the Financing of Terrorism - przeciwdziałanie finansowaniu terroryzmu

Compliance – zapewnienie zgodności działania z regulacjami prawnymi, normami i zaleceniami

CPI – indeks zmiany cen towarów i usług konsumpcyjnych

cPPA – ang. corporate Power Purchase Agreement - to długoterminowa umowa na sprzedaż energii elektrycznej ze źródeł OZE, zawierana bezpośrednio pomiędzy wytwórcą energii a jej odbiorcą

CRR – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniające rozporządzenie (UE) nr 648/2012

CSR – ang. Corporate Social Responsibility - społeczna odpowiedzialność biznesu

CSRD – ang. Corporate Sustainability Reporting Directive - Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju

C/I – ang. Cost to Income - wskaźnik kosztów do przychodów, (koszty administracyjne) / (wynik z działalności bankowej z uwzględnieniem pozostałych kosztów i przychodów)

Dług technologiczny - określenie niedojrzałych, niekompletnych lub nieodpowiednich artefaktów w cyklu życia oprogramowania, które w dłuższej perspektywie powodują wyższe koszty i niższą jakość

Dostępność – pojęcie używane do opisanego stopnia, w jakim dany system może być używany przez możliwie dużą grupę ludzi. W przeciwieństwie do użyteczności, jako „łatwości użycia” czy ergonomii użytkownika, dostępność oznacza „możliwość skorzystania” z funkcji lub właściwości danego systemu

Działalność zlecona – zadania realizowane przez BGK, związane z obsługą funduszy utworzonych, powierzonych lub przekazanych Bankowi na podstawie odrębnych ustaw i umów, a także związane z realizacją rządowych programów społeczno-gospodarczych oraz programów samorządności lokalnej i rozwoju regionalnego w tym funduszy europejskich. W zakresie działalności zleconej, Bank prowadzi odrębną ewidencję z wykorzystaniem wydzielonych ksiąg dla funduszy przepływowych lub dodatkowego oznaczenia rodzaju działalności dla programów. Wyjątkami od wyżej wskazanego trybu ewidencjonowania są: Program Kredytów Eksportowych „KUBE”, Portfelowa Linia Gwarancyjna COSME, Społeczne Budownictwo Czynszowe oraz portfel kredytów dawnego Krajowego Funduszu Mieszkaniowego (dalej KFM), które realizowane są przez Bank z własnych środków i na własne ryzyko, w związku z tym są ewidencjonowane na księgach Banku jak standardowe produkty działalności własnej.

EAP – ang. Employee Assistance Program - program wsparcia pracowników

EBA – ang. European Banking Authority - Europejski Urząd Nadzoru Bankowego

ESA – ang. European Space Agency - Europejska Agencja Kosmiczna

ESG – ang. Environmental, Social, Governance - skrót oznaczający czynniki odpowiednio: środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego

ESRS – ang. European Sustainability Reporting Standards - Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju

FENG - Program Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027

GAR – ang. Green Asset Ratio - wskaźnik zielonych aktywów

Global Reporting Initiative (GRI) – międzynarodowa organizacja publikująca wytyczne w zakresie raportowania niefinansowego

Grupa, Grupa BGK – oznacza Grupę Kapitałową Banku Gospodarstwa Krajowego

GUS – Główny Urząd Statystyczny

Interesariusze – grupa podmiotów, które mogą wpływać na bank lub pozostają pod wpływem jego działalności

International Integrated Reporting Council (IIRC) – Międzynarodowy Komitet ds. Zintegrowanego Raportowania

Jedyny
taki bank

Tworzenie
wartości

Pracownicy

Otoczenie

Osiągnięcia

Ład zarządczy

Ryzyko

Perspektywy

Raportowanie

Załączniki

JST – Jednostka Samorządu Terytorialnego

Kapitał Tier I – suma kapitału podstawowego Tier I, o którym mowa w art. 50 CRR i kapitału dodatkowego Tier I, o którym mowa w art. 61 CRR (kapitał Tier I)

Kapitał Tier II – kapitał, o którym mowa w art. 71 CRR

KNF – Komisja Nadzoru Finansowego - sprawuje nadzór Rodzinnego kredytu mieszkaniowego nad sektorem bankowym, rynkiem kapitałowym, ubezpieczeniowym, emerytalnym, nadzór nad instytucjami płatniczymi i biurami usług płatniczych, instytucjami pieniądza elektronicznego oraz nad sektorem kas spółdzielczych

Komitet CX – Komitet Doświadczeń Klienta

Łączny współczynnik kapitałowy – iloraz funduszy własnych, o których mowa w art. 72 CRR i łącznej kwoty ekspozycji na ryzyko (łączny współczynnik kapitałowy)

Marża odsetkowa – wynik z tytułu odsetek / śr. aktywa

MBIL – ang. Multi-Beneficiary Intermediated Loans - to kredyty pośrednie przeznaczone dla wielu beneficjentów, udzielane przez Europejski Bank Inwestycyjny (EBI). Pozyskane środki przeznaczone są na wsparcie projektów realizowanych przez podmioty publiczne, małe i średnie przedsiębiorstwa, przedsiębiorstwa o średniej kapitalizacji, jak też przez inne kwalifikowalne podmioty

MSR – Międzynarodowe Standardy Rachunkowości - stopniowo zastępowane przez MSSF, czyli Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej

MSSF – Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej - standardy oraz ich interpretacje zatwierdzone przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych w odniesieniu do regulacyjnych standardów technicznych dotyczących określenia sposobu obliczania korekt z tytułu szczególnego i ogólnego ryzyka kredytowego

MŚP – małe i średnie przedsiębiorstwa

NBP – Narodowy Bank Polski

NPS – ang. Net Promoter Score, - narzędzie oceny lojalności klientów danej firmy

Pasywa odsetkowe – pasywa, które generują koszt odsetkowy dla banku; główną część stanowią depozyty klientów

PCAF – ang. Partnership for Carbon Accounting Financials - globalna inicjatywa; metodyka pozwalająca na ocenę wielkości emisji gazów cieplarnianych dla sektora finansowego

PKB – Produkt krajowy brutto - zagregowana wartość dóbr i usług finalnych wytworzonych przez

narodowe i zagraniczne czynniki produkcji na terenie danego kraju w danej jednostce czasu.

POCI – ang. Purchased or Originated Credit-Impaired - aktywa finansowe będące instrumentami dłużnymi; nabyte bądź udzielone z utratą wartości; powstałe w wyniku istotnej modyfikacji aktywa finansowego ze stwierdzoną utratą wartości lub udzielone zgodnie z przepisem art. 70 ustawy Prawo bankowe podmiotom nieposiadającym zdolności kredytowej

PSD2 – ang. Payment Services Directive - Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2015/2366 z dnia 25 listopada 2015 r. w sprawie usług płatniczych w ramach rynku wewnętrznego

SASB – ang. Sustainability Accounting Standards Board - Rada ds. Standardów Rachunkowości Zrównoważonego Rozwoju

SDG – ang. Sustainable Development Goals - Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ wytyczone na lata 2015-2030. Wpływają one na działania i raportowanie wyników poszczególnych krajów, międzynarodowych i krajowych inicjatyw oraz wielu różnorodnych podmiotów, w tym przedsiębiorców i środowiska biznesowego

Statut BGK – statut banku stanowiący załącznik do rozporządzenia Ministra Rozwoju z dnia 16 września 2016 r. w sprawie nadania statutu Bankowi Gospodarstwa Krajowego

Ślad węglowy – całkowita suma emisji gazów cieplarnianych wywołanych bezpośrednio lub pośrednio przez daną osobę, organizację, wydarzenie lub produkt

Taksonomia Unii Europejskiej – rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje

TCFD – ang. Task Force on Climate-related Disclosures - grupa zadaniowa ds. ujawniania informacji finansowych związanych z klimatem

Ustawa o BGK – ustawa z dnia 14 marca 2003 r. o Banku Gospodarstwa Krajowego

Ustawa Prawo bankowe – ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. Prawo bankowe

Wartość godziwa – zgodnie z MSSF 13, wartość godziwa to cena, którą otrzymano by za sprzedaż składnika aktywów lub zapłacono by za przeniesienie zobowiązania w transakcji przeprowadzonej na zwykłych warunkach między uczestnikami rynku na dzień wyceny

WIBOR – ang. Warsaw Interbank Offered Rate - to referencyjna wysokość oprocentowania kredytów na rynku międzybankowym w Polsce

WIRON – ang. Warsaw Interest Rate OverNight - to referencyjna stopa procentowa, dotycząca terminu zapadalności O/N, opracowywana przez administratora na podstawie transakcji depozytowych

WITIP – System Wymiany Informacji o Transakcjach na Instrumentach Pochodnych

Wskaźnik dźwigni – iloraz kapitału Tier I, o którym mowa w art. 25 CRR i miary ekspozycji całkowitej, o której mowa w art. 429 ust. 4 CRR

Wskaźnik kapitału wewnętrznego – iloraz kapitału wewnętrznego i funduszy własnych, o których mowa w art. 72 CRR

Wskaźnik zwrotu na aktywach (ROA) – ang. Return On Assets – roczny wynik netto / średni stan aktywów

Współczynnik kapitału Tier I – iloraz kapitału Tier I, o którym mowa w art. 25 CRR i łącznej kwoty ekspozycji na ryzyko (współczynnik kapitału Tier I)

Współczynniki kapitałowe – współczynniki, o których mowa w art. 92 ust. 2 CRR

Wygenerowane wsparcie gospodarki – uwzględnia:

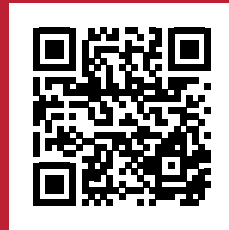
- wartość udzielonego finansowania (kwota umowy, zaangażowanie kredytowo-gwarancyjne) na ryzyko własne banku wraz z kapitałem zmobilizowanym, czyli finansowaniem zapewnionym przez innego partnera finansowego i wkładem własnym klienta, a także innymi składowymi inwestycji, np. dotacjami oraz
- udzielone finansowanie w ramach działalności zleconej wraz ze środkami zmobilizowanymi beneficjenta i/lub pośrednika, np. wkładem własnym klienta, wartością udzielonych kredytów, które są gwarantowane

Wynik na działalności bankowej – wynik z odsetek i prowizji, wynik na instrumentach finansowych wycenianych w wartości godziwej przez rachunek zysków i strat i wynik z rewaluacji, wynik na inwestycyjnych aktywach finansowych oraz z tytułu zaprzestania ujmowania aktywów

ZBP – Związek Banków Polskich

Zwrot z kapitału własnego (ROE) – ang. Return On Equity – roczny wynik netto / średnia wartość funduszy ogółem

**Wiecej informacji znajdziesz
w naszym raporcie**



raportzintegrowany.bgk.pl/2023